

2023年风景写生教学反思(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

企业单位劳动合同篇一

乙方(被招用职工)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及其配套法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上签订本合同：

一、生产、工作任务及工种

乙方同意按甲方生产工作需要，在 岗位，承担 工作任务，为 工种。

二、合同期、学徒期、(熟练期)和试用期：

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。若招用需实行学徒期(熟练期)或试用期的职工，其学徒期(熟练期)从 年 月 日起至 年 月 年 月 日止，合同期届满，若甲方生产，工作需要，经双方同意，可以续订合同。

三、生产、工作和劳动保护条件。

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

四、 劳动工作时间，劳动报酬、保险福利和政治待遇：

(一) 劳动工作时间

甲方按照国家规定，实行八小时工作制，不得随意增加劳动工作时间。如生产(工作)需要增加劳动工作时间的，应按《劳动法》规定征得乙方的同意，并付给相应的报酬。

(二) 劳动报酬

乙方在合同期内实行计件工资制的，月工资额按计件单价结算，具体办法由双方在合同中约定。实行计时工资制的，月工资经甲、乙双方协商 元(奖金、津贴由双方自行约定。)

(三) 保险福利

劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。

(四) 政治待遇

甲方和乙方享有公民的平等地位，要尊重乙方人格，不得财神虐待和体罚。 合同期内，乙方有权参加由工商、劳动、卫生等国家部门组织的政治、安全、技术等方面的学习，乙方在学习期间，甲方应按出勤发给工资和误工补贴。

五、 劳动纪律

双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方制定的符合国家规定的各项规章制度。做好工作，完成任务。

六、 合同的解除及责任。

(一) 有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常生产和工作的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；
- 3、乙方被劳动教养或判刑的。

(二)有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

- 2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策侵害乙方合法权益的；
- 4、乙方因参军、升学者。

(三)任何一方解除合同，必须提前30天通知对方，方可办理解除合同的手续。

(四)任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿。

七、甲方因发生不可抗力的特殊情况，确无继续履行合同能力时，可向乙方说明，双方自行解除合同。

八、劳动合同纠纷的调解，从发生纠纷之日起，可以依法向企业劳动争议调解委员会提出调解申请，经调解无效的，当事人在法定时效内，向有管辖权的劳动争议仲裁部门申请裁决。对裁决不服的可依法向人民法院起诉。

九、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

十、双方需约定的补充条款：

十一、本合同未尽事宜或与国家政策不符之处，按国家现行

规定执行。合同一式二份，经双方签字，报送签证机关签证。

企业单位劳动合同篇二

甲方(用人单位):

乙方(职工):

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写的空栏，请打上。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的

各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：

企业单位劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称： 地址： 法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月日： 民族：
文化程度：

籍贯：_省_市_县(区)_乡(镇)_村(街)

身份：农业人口()；非农业人口()

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从_年_月_日起至_年_月_日止，共? 年。其中试用期从_年_月_日起至_年_月_日止，共_个月。

第二条 生产（工作）任务

甲方安排乙方从事 工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_岗位，承担_任务，担任_种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条 劳动（工作）安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2. 甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：_，保健食品费：_元。

3. 甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4. 甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验。
5. 甲方不得安排未成年工（16岁—18岁）不宜从事的工种。
6. 甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时工作制，因生产需要确需延长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，连续加班不得超过3天。乙方如为未成年工（16岁—18岁），孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平□x□□
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月x日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的？%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一

并发给乙方。

4. 法定节日加班工资为x元，公休假日加班工资x元，平日加班工资x元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴x元。

5. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率、逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的百分之x□乙方按本人当月工资的百分之x□按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2. 因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月的乙方标准工资。

3. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残疾的，由甲方发给残疾金。乙方因工残疾或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3个月至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6. 按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方如超假，经批准可作事假处理；否则，按旷工处理。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方

权益的；

(4) 乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 在下列情况下，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 甲乙双方任何一方解除合同，须提前10天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

7. 甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8. 甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，

违约金标准是x□□

2。甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3。甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费 元。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条 本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

鉴证机构（盖章） 鉴证人员（签名或盖章）

甲方（签章） 乙方（签章）

企业单位劳动合同篇四

甲方(用人单位)名称:

所有制性质:

法定代表人(主要负责人、委托代理人):

地址:

乙方(劳动者)姓名:

年龄:

民族:

文化程度:

现在住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止,共 年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止,共 个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事 工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要在 岗位,承担任务,担任工种。乙方在生产(工作)上应达到数量、质量指标: 。

第三条 劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,达到规定的数量、质量指标,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下: 。

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定，制定各项规章制度，具体内容如下： 。
2. 乙方应增强主人翁责任感，严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项

第五条 劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种、同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为 。乙方试用期间工资为 ，试用期满的定级工资为 。乙方现工种工资为 。
2. 甲方应按规定发给乙方工资性补贴。乙方的工资性补贴为其标准工资的百分之 。
3. 乙方的升级按有关规定执行。
4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方应按照原工资等级支付工资;改变工种的，试用期间的工资甲方按照不低于二级工工资标准支付，乙方原工资低于二级的，按照原工资等级核定。试用期满后由甲方考核定级。
5. 因生产(工作)需要确需加班的，甲方应为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

第六条 保险、福利待遇

1. 乙方的奖金、津贴、保健食品、劳动保护用品，物价补贴等对待，应当与甲方同工种、同岗位固定工人同等对待。
2. 乙方患职业病或因工负伤，孕期、产假和哺乳期间，应当

与甲方同工种、同岗位的原固定工人同等对待。

3. 乙方患病或非工负伤，按其为甲方工作时间的长短，给予个月的医疗期。为甲方工作20xx年以上的，医疗期可以延长为 个月。在医疗期内，乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待。医疗期满后因不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方发给相当于本人标准的 个月的医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，应当与甲方原固定工人同等对待。具体标准为 。

5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，应当与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满或属于第八条第2款、第3项规定情况，解除劳动合同时，甲方应当按其在本企业工作年限，每满一年发给相当于乙方标准工资1个月的生活补助费，但是，最多不超过12个月的乙方标准工资。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金，由甲方按月代为扣缴，转

8. 甲方按国家规定，按月为乙方缴纳养老保险基金和行业保险基金。

第七条 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的、正当的思想教育和上岗前培训。

2. 甲方对乙方进行必要的职业技术培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 乙方从事特种作业，要经过专门培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

4. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务 年，否则乙方须支付甲方培训费 元。

第八条 合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(3) 乙方按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，属于应予辞退的；

(4) 甲方宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不能按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行本合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙

方合同权益的。

4. 甲乙双方任何一方解除合同，除试用期内和因本条第2款第(3)项规定解除合同以外，应提前30天通知对方。

甲方解除乙方合同，应当征求甲方工会的意见。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及被判刑的，本合同自行解除。

6. 下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 乙方合同期限未满，又不符合第八条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

7. 合同期限届满，应即终止执行，由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可续订合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

第九条 甲乙双方约定的其他事项

1. 在本合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列约定的情况除外：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动(个月为限)；

(3) 合同期内发生不超过 个月时间的短期停工；

(4) 法律、法规、规章、政策规定和其他情况。

2. 甲方可解除合同的约定情况：

(1) 乙方经批准出境定居的；

(2) 乙方经试用期满考核不合格的；

(3) 乙方的其他特殊情况。

3. 乙方在享受法定假期期间，以及 情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及 情况下，可以同甲方解除合同。

5. 乙方在合同期间享受住房的规定或补贴为 。

6. 其他需要约定的事项： 。

第十条 违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是 。

4. 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是 。

第十一条 劳动争议处理

甲乙双方执行本合同发生争议，应在争议发生15日内向本企业调解委员会申请调解(因企业开除、辞退违纪职工和职工辞

职、自动离职发生的争议也可直接申请仲裁)。调解无效，双方协商一致选择：

1. 按企业劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；
2. 向人民法院起诉。

第十二条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条 本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

企业单位劳动合同篇五

单位：_____

根据_____省《_____》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经_____法人代表
与_____共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1. 本厂实行八小时工作制和一周一休制。
2. 铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。
3. 铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动

保护。

4. 除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。
5. 本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

1. 对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。
2. 对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。
3. 加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。
4. 尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权利：签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

1. 努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水

平。

2. 热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
3. 遵守国家的法律、政策和有关政策及厂内各项规章制度。
4. 爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 试用期工资：_____级_____月_____元。
2. 学徒工资：_____元。
3. 转正后工资：_____元。
4. 定级后工资：_____元。
5. 调资晋级：_____。
6. 保险福利待遇_____。

五、劳动纪律

1. 遵守国家有关法律、法规。
2. 遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1. 劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。
2. 劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3. 劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4. 下列情况企业可以解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现不符合上岗条件的。

(2) 职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

(3) 职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

(4) 职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

(5) 经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5. 下列情况企业不得提出解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

(2) 患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6. 下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

(2) 企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

(3) 企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，

侵犯职工合法权益的。

(4) 经批准出国或赴港、澳、台定居的。

(5) 经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7. 下列情况职工不得提出解除劳动合同：

(1) 由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

(2) 在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8. 劳动合同期满后自行终止。

9. 任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10. 签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、合同期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年_____月。

九、其他事项

在履行劳动合同过程中产生的劳动争议，首先由企业劳动争议调解委员会进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

单位(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

职工(签字): _____

企业单位劳动合同篇六

根据吉林省《国营企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经延边新华印刷厂法人代表与共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 个月。

二、试用期限：自 年 月 日起至 年 月 日止， 年 个月。

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1. 本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2. 铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。

3. 铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4. 除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5. 本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权 利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义 务：

1. 对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。
2. 对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。
3. 加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。
4. 尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权 利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义 务：

1. 努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。
2. 热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
3. 遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。
4. 爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 试用期工资： 级 月 元。

2. 学徒工资： 第一年 月 元。

第二年 月 元。

第三年 月 元。

3. 转正后工资： 元。

4. 定级后工资： 元。

5. 调资晋级：

6. 保险福利待遇。

依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

五、劳动纪律

1. 遵守国家有关法律、法规。

2. 遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

企业单位劳动合同篇七

地址及邮政编码： _____

乙方(职工)： _____

身份证号码： _____

邮政编码：_____

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(其中头_____天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)：_____

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准

不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准:

1. 乙方的工资形式: _____;

2. 乙方的工资标准: _____元/月(或_____元/时);

3. 乙方月工资收入, 由甲方按本单位工资管理制度, 根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况, 考核发放。

(三)甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的, 从第六日起, 甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点, 无法安排补休的, 按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产、, 甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡, 按本市工伤保险的有关规定, 一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金, 如有供养直系亲属的, 一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇:

2. 合同期满, _____且已医疗终结后, 经指定医院诊断, 市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的, 按本市工伤保险有关规定, 一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后, 甲乙双方工伤保险关系即行终止。

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费_____元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县市，城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的'有关规定应予辞退的；
4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3. 职工在享受法定假期间的；

4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____元。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(九) 甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理

在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)：_____

法定代表人或

委托代理人：_____

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)：_____

_____年_____月_____日

鉴证机构(盖章)：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

企业单位劳动合同篇八

甲方：(通常为用工单位)

乙方：(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：

鉴证编号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方(姓名)为(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本

合同。

第一条 甲方录用乙方从事(工作名称)。

第二条 劳动合同期限从_____年____月____日起至_____年____月____日时止。其中试用期限为个月，至_____年____月____日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇(要写明确具体)

第六条 工作时间(每周不超过多少小时)

第七条 劳动保险及福利待遇

第八条 劳动合同的变更和解除

(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条 本合同一式 份，甲乙双方各执 份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：(签章)

乙方：(签章)

_____年____月____日