

最新临时工雇佣协议可以交社保吗 雇佣 临时工安全协议书(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

临时工雇佣协议可以交社保吗篇一

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国消防法》
安全生产法律、法规和规章，甲乙双方平等协商，意见一致，
自愿签订本协议，并共同遵守本协议所列条款。

一、甲方的责任和权利

(一)甲方的责任

1. 贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，宣传贯彻有关法律、法规、标准，建立健全安全生产规章制度、安全操作规程、事故防范措施。
2. 甲方出资给乙方办理意外伤害30万元、意外医疗3万元的意外伤害商业保险。
3. 提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品；并按照有关规定组织健康检查。
4. 按规定对乙方进行安全教育和技能培训；对乙方从事特种作

业前，组织专门培训和特种作业资格取证。

5. 组织紧急抢险和抢救，防止事故扩大；对责任事故按照国家有关规定进行统计、报告。

(二) 甲方的权利

1. 要求乙方执行安全生产法规、标准，遵守安全生产规章制度、安全操作规程，掌握事故防范措施和事故应急处理预案等。

2. 要求乙方履行安全生产职责，并对乙方履行安全生产职责情况进行检查、考核、奖惩。

3. 要求乙方维护本岗位的各种安全防护设施、设备和器材。

4. 在乙方没有经过公司安全教育或安全教育考试不及格时，作出停止上岗的决定。

5. 对乙方的安全生产行为进行监督检查；对违章行为制止和纠正，并按规定处罚。

6. 组织(或参与)事故调查；对负责任的乙方，按规定作出处理。

7. 在乙方身体条件和技能素质不具备岗位要求时，调整乙方岗位。

二、乙方的责任和权利

(一) 乙方的责任

1. 履行安全职责，执行安全生产法规、标准，遵守企业安全生产规章制度、安全操作规程，掌握事故防范措施和事故应急处理预案。

2. 做好安全检查，参加抢险，服从抢险指令，确保人身安全。
3. 在配合操作中，监督他人执行安全生产规章、操作规程，制止违章行为，并向上级反映。
4. 维护企业的安全防护设施、设备和器材。
5. 参加各项安全生产活动和安全教育培训，学习安全知识，提高自身安全意识和安全技能。

(二) 乙方的权利

1. 对甲方的安全管理工作提出建议和意见。
2. 拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业。
3. 对危害生命安全和身体健康的生产条件或行为，提出意见。
4. 在出现严重危及乙方生命安全的紧急情况时，采取必要的避险措施或提出避险要求。

三、违约责任及处理

(一) 在生产过程中发生责任事故，经事故调查组认定：

1. 由于甲方违约造成的事故，由甲方承担全部责任。
2. 属甲、乙双方共同违约造成的事故，双方按责任大小承担相应责任，并按规定追究有关人员责任。
3. 由于乙方违约造成的事故，由乙方承担全部责任。

(二) 乙方有下列情形之一，造成自身伤亡的，不认定为工伤，所需医疗等费用由乙方自己承担。

1. 蓄意违章；
2. 吸毒、酗酒；
3. 酒后驾驶、无合法有效驾驶证驾驶，或驾驶无有效行驶证的机动车；
4. 在工作区域或法定工作时间内从事与生产、工作无直接关系的私事或活动；
5. 上、下班途中发生交通事故，由乙方承担主要责任的。

(三)因乙方违法行为造成的事故，根据保险条例及相关规定，由乙方承担责任，保险赔偿不予赔付，甲方也不承担任何赔偿责任。

(四)在生产过程中由于乙方原因，造成人员伤亡或对企业造成经济损失的，对事故责任者按事故责任大小、事故等级给予行政处分、罚款处理，并责令赔偿一定比例的经济损失。

(五)在生产过程中，乙方违反安全生产管理规定，虽未造成事故，按照违章性质、情节给予处理。

(六)因发生事故，造成乙方致残或死亡，商业险已按规定实施赔偿的，甲方将不再承担任何赔偿责任。

(七)保险公司按照商业险条款中“责任免除”部分拒付保险赔偿的，甲方也相应不承担任何赔偿责任。

四、甲方已出资为乙方办理了意外伤害、意外医疗商业保险，发生事故由保险公司按规定给乙方赔偿，甲方不再给乙方任何经济赔偿(甲方违约除外)。

五、本协议至双方签字之日起生效。本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲 方(盖章)：乙 方(签字)：

年 月 日

临时工雇佣协议可以交社保吗篇二

兹有_____先生(女士)到广东双和新能源科技有限公司担任_____临时性工作，本人在自愿、公平的前提下做出如下承诺：

本人确认所提供的个人简历材料属实。本人身体健康，工作踏实，品行端正，未有犯罪记录，愿意遵守本公司的规章制度和国家的法律法规。若有违反公司规章制度行为，请公司按章惩处，本人无任何异议。若本人在公司工作期间发生经济或法律案件，致使公司利益蒙受损失，本人愿负连带责任，并承担相应的经济赔偿。本人在公司工作期间，会特别注意人身安全保护，如果发生意外伤害或意外死亡，责任由本人承担，公司不需要承担任何经济或法律责任。

特立此保证书为凭！

临时工姓名：_____

身份证号码：_____

日期：_____

公司：_____有限公司

日期：_____

临时工雇佣协议可以交社保吗篇三

乙 方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国消防法》
安全生产法律、法规和规章，甲乙双方平等协商，意见一致，
自愿签订本协议，并共同遵守本协议所列条款。

(一) 甲方的责任和权利

1、甲方的责任

1) 贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针，宣传
贯彻有关法律、法规、标准，建立健全安全生产规章制度、
安全操作规程、事故防范措施。

2) 甲方出资给乙方办理意外伤害商业保险。

3) 提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品；并
按照有关规定组织健康检查。

4) 按规定对乙方进行安全教育和技能培训；对乙方从事特种作
业前，组织专门培训和特种作业资格取证。

5) 组织紧急抢险和抢救，防止事故扩大；对责任事故按照国家
有关规定进行统计、报告。

2、甲方的权利

1) 要求乙方执行安全生产法规、标准，遵守安全生产规章制
度、安全操作规程，掌握事故防范措施和事故应急处理预案
等。

2) 要求乙方履行安全生产职责，并对乙方履行安全生产职责
情况进行检查、考核、奖惩。

3) 要求乙方维护本岗位的各种安全防护设施、设备和器材。

4) 在乙方没有经过公司安全教育或安全教育考试不及格时，

作出停止上岗的决定。

5)对乙方的安全生产行为进行监督检查;对违章行为制止和纠正，并按规定处罚。

6)组织(或参与)事故调查;对负责任的乙方，按规定作出处理。

7)在乙方身体条件和技能素质不具备岗位要求时，调整乙方岗位。

(二)乙方的责任和权利

1、乙方的责任

1)履行安全职责，执行安全生产法规、标准，遵守企业安全生产规章制度、安全操作规程，掌握事故防范措施和事故应急处理预案。

2)做好安全检查，参加抢险，服从抢险指令，确保人身安全。

3)在配合操作中，监督他人执行安全生产规章、操作规程，制止违章行为，并向上级反映。

4)维护企业的安全防护设施、设备和器材。

5)参加各项安全生产活动和安全教育培训，学习安全知识，提高自身安全意识和安全技能。

2、乙方的权利

1)对甲方的安全管理工作提出建议和意见。

2)拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业。

3)对危害生命安全和身体健康的生产条件或行为，提出意见。

4) 在出现严重危及乙方生命安全的紧急情况时，采取必要的避险措施或提出避险要求。

(三) 违约责任及处理

1、在生产过程中发生责任事故，经事故调查组认定：

1) 由于甲方违约造成的事故，由甲方承担全部责任。

2) 属甲、乙双方共同违约造成的事故，双方按责任大小承担相应责任，并按规定追究有关人员责任。

3) 由于乙方违约造成的事故，由乙方承担全部责任。

2、乙方有下列情形之一，造成自身伤亡的，不认定为工伤，所需医疗等费用由乙方自己承担。

1) 蓄意违章；

2) 吸毒、酗酒；

3) 酒后驾驶、无合法有效驾驶证驾驶，或驾驶无有效行驶证的机动车；

4) 在工作区域或法定工作时间内从事与生产、工作无直接关系的私事或活动；

5) 上、下班途中发生交通事故，由乙方承担主要责任的。

3、因乙方违法行为造成的事故，根据保险条例及相关规定，由乙方承担责任，保险赔偿不予赔付，甲方也不承担任何赔偿责任。

4、在生产过程中由于乙方原因，造成人员伤亡或对企业造成经济损失的，对事故责任者按事故责任大小、事故等级给予

行政处分、罚款处理，并责令赔偿一定比例的经济损失。

5、在生产过程中，乙方违反安全生产管理规定，虽未造成事故，按照违章性质、情节给予处理。

6、因发生事故，造成乙方致残或死亡，商业险已按规定实施赔偿的，甲方将不再承担任何赔偿责任。

7、保险公司按照商业险条款中“责任免除”部分拒付保险赔偿的，甲方也相应不承担任何赔偿责任。

(四)甲方已出资为乙方办理了意外伤害、意外医疗商业保险，发生事故由保险公司按规定给乙方赔偿，甲方不再给乙方任何经济赔偿(甲方违约除外)。

(五)本协议至双方签字之日起生效。本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份。

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

临时工雇佣协议可以交社保吗篇四

乙方(出工方): _____

甲方因_____工程工作需要，乙方被甲方聘用为短期用工单位，为确保工作过程中的人身和设备安全，明确双方的安全责任，经双方协商签订安全协议如下：

一、

二、

三、

用工单位。

五、安全责任：_____

1、甲方应对乙方进行必要的安全知识教育，乙方应在主动接受甲方的安全教育之后，方可进场施工。

2、乙方应参加甲方组织召开的开工会、收工会。工作前，甲方应向乙方交待工作现场采取的安全措施、安全注意事项和工作范围后方可安排乙方工作。乙方应在甲方现场负责人的监护下从事指令性的工作，严禁乙方单独从事任何工作。

4、乙方在工作中应集中精力，认真负责，不得超越甲方现场工作负责人交待的工作范围，必须遵守甲方交待的各项安全工作要求，遵守劳动纪律，遵守公共秩序，严禁粗野蛮干，严禁酒后进入生产施工现场，严禁随便进出工作场所。如甲方人员违章指挥要求其从事危险性较大，有可能威胁人身安全的工作，乙方有权拒绝，。

5、乙方在工作过程中如遇可能接近高压带电设备或其他不安全情况时，必须停止工作，并主动与甲方现场工作负责人联系，待采取安全措施并经甲方现场工作负责人许可后方可继续工作。

6、在工程施工期间，发生的任何安全事故由乙方承担。

六、其它约定或须明确的事项：_____

1、临时进入施工现场必须服从统一指挥，戴好安全帽，如不服从统一指挥，私自出现任何问题，一切由本人负责。

2、乙方如不服从甲方的安排，甲方有权辞退乙方。

七、本协议经甲、乙双方签章后生效。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

_____年____月_____日

临时工雇佣协议可以交社保吗篇五

甲方：

乙方：

一、甲方聘请乙方 同志做临时工，时间——年——月——日至——年——月——日。

二、工种：——具体工作：

1.

2.

3.

4.

三、每日工作8小时，每日工资 元，月工资 元(按23.5天计)，包括基本工资及有关福利补贴，不包括加班及部门创收分配。

四、劳动保护用品按工种参照有关工人劳保待遇发给。工伤者有医生证明经本公司、报公司领导审批，一个月内工资照发(不含完全丧失劳动能力)，一个月以上至六个月内发给1/2工资。未尽事宜，按有关劳动法规办理。事假或旷工一天扣发

一天工资，连续5日不出勤，视自动离岗，解除合约。其他具体规定按“11临工管理规定”执行。双方签订协议后，乙方应交押100元(可分三个月从工资中扣)。

五、乙方应遵纪守法，服从领导，积极工作，合同期内一般不能解除合约，如有特殊情况，须提前7日通知甲方，经双方协商同意，可以提前解除合约，乙方应退回劳动保护用品及其他公司的物品，办理离职手续，领回押金。

六、乙方在合同期内，如有违法违约行为，甲方可提前解除合约，押金不退。甲方如因实际情况需解除合约应提前7日通知乙方，退回押金给乙方。甲方如有违约行为，则双倍返还押金给乙方。

七、其他未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

代表：

乙方：

年 月 日

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：