

2023年个体户劳动合同版(汇总7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

个体户劳动合同版篇一

甲方：

乙方：

签订日期：____年__月__日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读合同内容。

甲乙双方的情况应如何填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；

法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十二条中写明。

五、当事人约定的其他内容、劳动合同的变更等内容在本合

同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

八、为防止劳动合同伪造、修改、换页、用人单位应在签订劳动合同时在合同骑缝处加盖公章或专用章。

九、本合同文本从20xx年5月30日起使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

联系电话

注册地址

经营地址

第二条 乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

联系电话（固定）

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间

____年__月____日

居住地址

邮政编码

户口所在地

省（市）

区（县）

街道（乡镇）

第二章劳动合同期限

第三条甲方应当依法与乙方订立2年以上的固定期限劳动合同。

本合同期限自____年__月____日起至____年__月____日止。

其中，试用期自____年__月____日起至____年__月____日。

第三章工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称。

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第七条乙方应按照甲方和用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。

第四章工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行的工时工作制。

执行标准工时工作制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第九条甲方和用工单位应当依法保证乙方的休息休假权利。

第五章劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资。月工资为元。

乙方在试用期期间工资为元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应当按照不低于沈阳市最低工作标准按月支付乙方报酬。

第六章社会保险和其他福利待遇

第十二条甲乙双方按照国家 and 省、市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇以及孕期、产期、哺乳期待遇按照国家和省、市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和省、市有关规定执行。

第十五条用工单位应当按照劳动合同法第六十二条规定，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条

甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方和用工单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八章劳动合同的解除、终止

第十九条甲乙双方解除、终止本合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《劳务派遣暂行规定》和国家及省、市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支

付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九章当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十章劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下：

第二十五条本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第二十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份。

甲方（公章）

法定代表人

（主要负责人）

签字日期：____年__月__日

乙方（签字）

签字日期：____年__月__日

个体户劳动合同版篇二

甲方：（单位）

乙方：（员工）

甲方与乙方于_____年____月____日签订的年期劳动合同，于_____年____月____日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动民法典》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：_____年____月____日起至月日止。

2、无固定期限：自_____年____月____日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。续延的劳动合同其他约定事项：本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：（单位盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（签名或盖章）或委托代理人：（签名或盖章）

续延合同签订日期：_____年____月____日

个体户劳动合同版篇三

甲方：_____乙方：_____

单位名称：_____姓名：_____

法定代表人：_____性别：_____

拜托代办人：_____诞生年代：_____

厂址：_____家庭住址：_____

所属区：_____

根据《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》（以下简称《暂行法则》）和上海市工作局《本市全民扫数制企业履行全员工作公约制试行方法》的有关法则：在划一自愿、会商同等的原则下，两边订立公约以下：

1. 有巩固期公约践诺期限为_____年。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，此中试用期为_____个月（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）；乙方必须为甲方办事期限为年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。公约期满应即停止，如甲方工作（出产）必要在两边赞成的前提下，应即续订公约。

2、无巩固期工作公约自年代日起，直至《暂行法则》中商定的条目产生时自行停止。此中乙方必须为甲方办事期限为年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。

1. 甲方根据出产和工作的必要，并参照乙方的工作技巧或特长，经考核后择优上岗或安排得当的工作。上岗前应根据《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》与地点部分签订上岗聘约。上岗聘约为本公约附件。

2. 甲方因出产和工作必要或根据乙方的工作本领和表现环境，可变动乙方的工作部分工作岗亭，在收罗乙方定见时，如无特别环境，乙方应以服从为原则。

3. 两边有关岗亭聘用、解职等事项按《上海竟成印刷厂岗亭聘用履行方法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行法则》办理。

1. 甲方应根据国度有关工作保卫标准轨制，采纳有效办法，为乙方供给精良的工作环境和工作前提，加强对职工的安定、

卫生和工作保卫，并根据出产和实际工作必要发给乙方必要的劳防用品和保健营养报酬。同时，对女职工应酌情履行特别保卫。

2. 甲方根据企业出产和经济成长环境，连续进步和改进职工糊口生涯福利报酬，并供给必要的集体糊口生涯办法和文娱场合。

3. 甲方根据出产和工作必要，对职工供给必要的专业技巧培训和交易进修前提，并进行政治文件进修、厂规厂纪教诲等。

4. 乙方有参加甲方民主办理，获得政治声誉和精神嘉奖的权力。

5. 乙方上岗后应根据甲方的出产和工作要求，把握本岗亭的工作技巧和操纵规程，按质按量地结束各项法则的出产和工作任务，并接纳甲方本能机能部分的有关考核。

6. 乙方在公约期内，应树有精良的职业操行和主人翁精神风采，保护企业声誉，倾慕集体财产。

1. 甲方履行本企业的内部工钱分派式样并根据“按劳分派”的原则，根据岗亭的工作技巧凹凸、工作责任大小、工作强度和在工作前提好坏环境，肯定差别工种的工作工钱，跟着出产策划成长和经济效益增加环境，渐渐进步乙方工作工钱和有关福利报酬。

2. 乙方工钱、奖金、浮开工钱、岗亭工钱、加班工钱和响应的福利补助等，仍按甲方现行的法则按月发放。

3. 乙方在出产或工作中有凸起贡献或特别成绩的，甲方可赐与必要的精神鼓励和精神鼓励或升级工钱。

1. 在工作公约期间，乙方仍享福联合法则的有关补助，物价

补助、筹划生育、住房补助、养老保险、独生后代费以及法定的公休节假日、投亲假、婚丧假、产假和甲方法则的职工休假等。

2. 在工作公约期间内，乙方因工或非因工死亡的报酬以及家属劳保报酬等仍按国度现行政策法则履行。

3. 工作公约期间，乙方抱病或非因工负伤期间的有关报酬仍按国度现行的有关政策和本单位规章轨制履行。对乙方的罢工医疗期按《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制的暂行法则》中的有关条目履行。

4. 被参加下岗待聘范畴的人员，其各种报酬根据《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行法则》履行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休报酬仍按国度现行政策法则履行。

乙方在工作公约期间内必须自发地服从国度的有关标准法纪、服从工作规律和甲方订定的各种规章轨制，如有违纪违章行动，甲方有权按有关厂规厂纪法则赐与必要的惩罚。

1. 凡是有巩固期限的工作公约，期限届满时即为停止，甲乙双方经会商后可续订工作公约。

2. 公约两边在践诺工作公约进程中，如产生特别环境，没法践诺工作公约的有关内容，经两边会商同等后，可变开工作公约的有关内容，但必须办理变脱手续。

3. 职工到达法则的离退休年龄或因病损失工作本领提早退休时，工作公约天然停止。

4. 在工作公约期间，任何一方要求清除工作公约，除属《上海竟成印刷厂履行全员工作公约制暂行法则》中的第十六条

第1、2、3、四款以外，必须提早一个月以书面式样关照对方，方可办理清除工作公约的手续。

5. 在工作公约期限内，乙方如属《暂行法则》中第十六条法则之一的，甲方可以清除工作公约。

6. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十八条法则之一的，甲方不得清除工作公约。

7. 乙方在工作公约期限内，如遇有《暂行法则》第十七条法则之一的，可向甲方发起清除工作公约。

8. 被清除工作公约的乙方人员，甲方根据《暂行法则》的有关条目办理有关手续。

1. 在公约期内，甲方除《暂行法则》第十六条、第十九条、乙方除《暂行法则》第十七条法则的前提外，均不得清除公约或自行离职，不然应付出违约金500元。

2. 甲乙双方必须严厉践诺工作公约，除遇有特别环境，经两边会商同等不能践诺工作公约的有关内容外，任何一方违背公约给对方造成经济吃亏的，应根据其结果和责任大小，给对方补偿经济吃亏。补偿金额按有关法则或实际环境肯定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历进修、进修或分房的人员，其有离职、变动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在办事期内离岗及违约补偿方法》有关法则履行。

1. 本公约未尽事件，均按《暂行法则》的有关法则办理。

2. 本公约的有关法则在履行进程中，如与国度新公告的有关法则相抵牾时，应按国度法则履行。甲乙双方必要修订或补充的，可会商修订补充。

因践诺工作公约产生争议，当事人该当从知道或该当知道其权力被侵犯之日起六个月内向企业工作争议调整委员会申请调整，也可在争议产生之日起六个月内或企业调整不可三十日内，按法则向虹口区工作争议仲裁委员会申请仲裁。

本工作公约依法建立，具有法律出力，经甲乙双方两边签字后见效。此公约一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人（签章）：_____（盖印或签名）

拜托代表人（签章）：_____

公约签订日期：_____公约签订日期：_____

鉴证单位：_____

鉴证日期：_____

个体户劳动合同版篇四

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年月日止。其中试用期 个月，从 年月日起至 年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和

缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本全同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙双方任何一方违反本全同，给对方造成经济损失的，应当

根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人（盖章）： 签约日期： 年 月 日

个体户劳动合同版篇五

甲方（用人单位）：

办公地址：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

劳动合同期限：

1、本劳动合同为有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日

2、本合同包含 2个月的试用期（自 年 月 日至 年 月 日）

工作地点：

工作内容：

1、乙方同意担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的有关规定安排乙方休息休假。

劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）

年 月 日

年 月 日

个体户劳动合同版篇六

甲 方□ xxxxxx有限公司法定代表人：

乙 方：身份证号码：

家庭住址 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲、乙双方经平等、自愿协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期为用工之日起一至三个月，特殊岗位六个月。
(视实际情况及岗位增减试用期时间)

第二条 乙方同意根据甲方安排，担任(工种)工作。甲方有权根据生产和工作需要，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行每日 8小时工作制(计件工人、电工、维修工等特殊工种不列入此项)。特殊情况甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作时间。

第五条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方每月工资收入按公司的岗位工资制度执行，特殊情况加班支付加班费。甲方生产经营任务不足，乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活补助费不低于300元。试用期工资为岗位工资的80%。

第六条 乙方完成甲方规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月30 日前以货币形式支付乙方上月工资。特殊情况下甲方可延期支付，但延期不超过三个月。

第七条 养老、医疗保险。

甲方按规定为乙方办理养老医疗保险等登记手续，乙方应缴纳的养老、医疗保险费由甲方从乙方工资中代扣代缴。如乙方拒绝提供办理登记手续的相关证件，造成甲方无法为其办理养老医疗保险登记手续，由此产生的一切损失及法律后果由乙方自行承担，与甲方无关。

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，处罚，直至解除本合同。如因乙方原因，对甲方造成直接或间接经济损失的，根据其损失情况予以追究，并视其情节轻重决定是否予以追究刑事责任。

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。 第十一条 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方被除名、开除、私自离职、劳动教养及追究刑事责任，本合同自当日自行解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间不符合录用条件的；严重违反劳动纪律、工作规范或者甲方规章制度、不服从甲方指挥和管理的；严重失职、营私舞弊的，给甲方利益造成损害的；泄露甲方生产、设备、技术、工艺或业务秘密的；被劳动教养的；被依法采取刑事强制措施及追究刑事责任的；对甲方利益造成损害或有损公司形象的其他情形。

第十四条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日

以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。
- 4、濒临破产进行法定整顿期间的；因甲方搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第十五条 乙方解除劳动合同（即辞职），应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣回工资作为补偿。若甲方同意，在辞工期间内亦可提前批准乙方辞职，工资计算至工作当天为止。

第十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 本合同期限届满即终止。甲乙双方在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应予赔偿：违反本合同约定的条件解除劳动合同的；违反劳动纪律和操作规程的；违反合同约定的保守商业秘密事项的；违章操作造成安全事故的；其他情形。

第二十条 本合同履约期间和本合同解除、终止后二年内，乙

方不得泄露在甲方工作期间所获悉的任何生产、设备、技术、工艺或业务秘密，且不得到与本单位同类业务有竞争关系的其他单位工作或自营变相自营同类业务。甲方为此给予乙方的经济补偿包括在给乙方发放的工资中，不再另行支付。如乙方违反上述义务，甲方有权追缴乙方一年的工资和因违反上述义务而取得的所有收入。

第二十一条 乙方提出辞职的，甲方不作其他经济补偿。乙方违反甲方规定，甲方有权予以警告、罚款、记小过、记大过、开除等处分。乙方请假必须先填妥请假条，经部门主管及人事部门批准，否则以旷工论处。凡旷工三天者，一律作自动离职、解除劳动关系处理。

第二十二条 甲方制定的各项规章制度、工作规范、规程、各项纪律、准则等均为本合同的组成部分，一并执行。

第二十三条 本合同未尽事宜，由甲乙双方另行协商决定。

第二十四条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方□XXXXXX有限公司乙方：

法定代表人：

XX年X月X日

个体户劳动合同版篇七

甲方（招聘方）：

乙方（受聘方）：

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：本合同自年 月 日起至

年 月 日止。

第二条：甲方实行岗位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

甲方的工作环境和生产条件符合国家有关规定。

第三条：甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗殴及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品以及法律规定的其它社会保障，确保从业人员劳动安全、防止职业危害的事项。

4、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条：乙方的权利和义务。

1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。

2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度

并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。

4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

第五条：合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：元/日

第六条：伤亡事故的调查与处理。

依照国发493号《生产安全事故报告和调查处理条例》进行调查处理。

第七条：伤亡事故的赔偿。

依照国务院令第375号《工伤保险条例》的规定进行赔偿。

第八条：本合同未尽事宜。

1、2、第九条：本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：乙方（签章）：

现住址：

甲方地址：身份证号：