

解除劳动合同证明原件给了新单位 解除劳动合同证明书(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同证明原件给了新单位篇一

兹有本单位员工_____，性别_____，身份证号_____，因_____员工本人提出解除劳动合同关系；_____员工严重违反本公司的规章制度，依据《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签字：_____ (用人单位盖章)

_____年____月____日

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)

因_____，根据《劳动法》第____条第____款第____项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年____月____日

_____系我单位员工，性别_____，身份证号
码_____，_____年_____月起在
我单位工作，已签订劳动合同。现
因_____ (法
律、行政法规规定的其他情形)，我单位决定从_____
年_____月_____日起与该员工解除劳动合同。该员工解除劳
动合同前十二个月平均工资为人民币_____元，依
据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计
人民币_____元，工资发至_____年_____月份，
特此证明。

单位盖章

_____年_____月_____日

鉴于_____ (原因)，根据《劳动合同法》第x条第x款
第x项的规定，本单位现定于_____年_____月日_____与
你(解除/终止)劳动合同。请你于_____年_____月_____日
前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

单位名称(盖章)

_____年_____月_____日

_____，于_____年_____月_____日进入本单位。最后一期劳
动合同由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现
因_____，依据《中华人民共和国劳动合同法》_____
条_____款，自_____年_____月_____日起与_____解除劳
动合同，特此证明。

单位盖章

_____年_____月_____日

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，住址____。劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因____，根据《劳动法》第____条第____款第____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

____年____月____日

____，性别____，年龄____，住址____，劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因____，根据《劳动法》第____条，第____款，第____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

____年____月____日

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，身份证号____，住址____。劳动合同期限为____年____月____日至____年____月____日。因____，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至____年____月份，特此证明。

员工签名：_____

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明原件给了新单位篇二

1. 王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自20__年2月1日起至20__年2月1日止，双方约定试用期为6个月。20__年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。试分析：

- (1) 王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？
- (2) 王某是否可以单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 用人单位应否给予王某经济补偿金？
- (4) 王某应否赔偿用人单位的培训费用？

参考答案：

- (1) 不需说明理由。

王某在20__年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明正当理由。

- (2) 可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人

单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3) 用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4) 王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

2、职工刘某原在一家国有公司工作并与该公司签订了为期3年的劳动合同，在合同期间，刘某以收入偏低为由口头提出解除劳动合同，公司未予答复。之后，刘某即被一家外资企业聘用，又在该企业签订了劳动合同。刘某走后，原国有公司要求其回厂上班。同时，与刘某所在的外资企业联系，希望刘某回厂，但外资企业以已签订劳动合同为由，不予放人。

(2) 外资企业在本案中是否应承担责任？（不会）

3□

黄某与某馆签订了为期5年的劳动合同，合同中有一款：“鉴

问：（1）某宾馆能否单方解除劳动合同？ 不能

（2）某宾馆违反了我国劳动法哪些规定？

原告：中国东方航空江苏有限公司

被告：丁某、府某

案情：1996年9月，丁某、府某从部队转业到中国东方航空江苏有限公司从事飞机驾驶工作，双方订立了书面劳动合同。20__年7月，丁、府向中国东方航空江苏有限公司递交辞职报告，未获准。20__年8月13日，丁、府就不再去单位上班。此起劳动纠纷经省劳动仲裁委裁决未达成共识。江宁区法院审理后认为，丁、府单方解除劳动合同违反了服务期限的约定，已构成违约，并给中国东方航空江苏有限公司造成损失。江宁区法院判决两飞行员各赔偿100万元，同时航空公司为其办理解除劳动合同手续。

法官点评：这起因飞行员跳槽引发的航空公司索要巨额赔偿案，为全国首例。劳动自由原则是劳动法的一项基本原则，劳动者依法定原则行使辞职而不受约束，但本案中飞行员不是一般普通劳动者，其飞行作业关系着重大生命财产安全，基于其职业的特殊性。根据权利义务对等原则，案件判决在坚持劳动自由原则的同时，对飞行员单位变更予以适当限制是必要的。

课件上的案例，你看看，我就不给你写答案了

解除劳动合同证明原件给了新单位篇三

____，性别____，身份证号____x□系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位(盖章)

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

解除劳动合同证明原件给了新单位篇四

（协商一致由劳动者提出 样本）

员工姓名： ， 身份证号： ， 工作岗位：

你自_____年___月___日到本单位工作，本期劳动合同自_____年

___月___日起至_____年___月___日止，现因你本人提出申请，经双方协

商一致，根据《劳动合同法》第三十六条之规定，同意于____年___月___

___日起解除双方签订的劳动合同。

单位（盖章）：

年 月 日

解除劳动合同证明原件给了新单位篇五

乙方：_____ (员工工号：_____)

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、_____方支付_____方经济补偿金(违约金)_____元；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司

乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日