

最新北师大版数学四年级买文具教学反思 (优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

物流行业的劳动合同篇一

物流公司：_____（以下简称甲方）

员工：_____（以下简称乙方）

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。应当注意的是，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等自愿、公平和诚实信用的原则，经协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

双方协商确定本合同的有效期为_____个月，自_____年_____月_____日起，到_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，到_____年_____月_____日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方_____岗位工作，工作地点为_____，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

1、甲方安排乙方执行每周_____小时工作制，乙方每周可休息_____天（特殊情况加班可倒休、调休），依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

2、甲方遵守国家关于节假日相关规定进行休假，因工作需要加班时，根据法律规定支付加班工资。

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月_____号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于_____元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的社会保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，由甲方代扣代缴。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有

效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。

3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付工资。

1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。

2、乙方应保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方规定制度的。

3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律下依法解除本合同，终止履约。

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律上责任。

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

1、本合同自双方签字后生效，一式____份，甲方双方各执____份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：_____

乙方：_____

代理人：_____

合同履行地：_____

合同履行地：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

物流行业的劳动合同篇二

我国《劳动合同法》对合同书面形式进行严格要求，这样有利于加强合同当事人的责任感。现在，就动笔写一下劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“物流公司员工劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：____工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。
- 2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；
协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。
- 2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

甲方(用人单位)： _____

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

身份证号： _____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前___个月为试用期。

c本合同自___年___月___日起生效，至_____工作(任务)完成日终止，其中生效后的前___个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用___a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周至少休息_____天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

b不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c□综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付_____次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____ %支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前_____日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前_____日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年(不满_____年的按_____年计。下同)发给相当于_____个月工资的经济补偿金，但最多不超过_____个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的_____%或_____%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前_____个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过_____天的，甲方发给乙方工资_____%的病假工资；超过_____天的，

发给乙方工资_____%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分_____%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额_____%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实实际支出的培训费用。

(五)双方约定：_____。

八、附则

(一)本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起_____日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。
2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；

试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作

中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法

定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭,宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内,被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算,按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满,但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

在试用期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能

按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一,甲方不得解除劳动合同:乙方患职业病或因工负伤,医疗终结期内,或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期,在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方解除本合同,必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方):

地址及邮政编码:

职工(乙方):

身份证号码:

住址及邮政编码:

甲 方_____

乙 方_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方_____;

施工工地地址_____;

在京住所地通讯地址_____。

第二条 乙方_____性别_____;

居民身份证号_____;

出生日期____年____月____日;

邮政编码_____;

乙方工作起始时间_____年_____月_____日。

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

()2、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为_____。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为___元或按_____执行。

第十三条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

_____ □

十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

物流行业的劳动合同篇三

法定代表人：

乙方：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自年月日始至年月日止，其中试用期为个月，自年月日始至年月日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天（特殊情况加班可倒休、调休），乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为

新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律的责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分。

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十五条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：物流有限公司（盖章）乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人（签字）

签订日期： 签约地点：

物流行业的劳动合同篇四

乙方： _____

甲方聘用乙方为机动车驾驶员，为了维护甲、乙双方的合法利益，根据《中华人民共和国劳动法》制定本合同，具体协议如下：

一. 甲方车辆必须手续齐全，根据国家规定购买车辆保险。

二. 乙方入职时，甲方为乙方购买“人身意外伤害险”，每年保险费用为人民币_____元，由甲、乙双方各负担50%。

三. 乙方必须拥有驾驶员必备的合法证件并提供真实有效的身份证明。乙方上岗试用期_____月，经甲方考核认为乙方合格者入用为公司正式员工，若乙方不能胜任工作的，可以提前解聘乙方。

四. 乙方必须严格遵守国家法律法规，如果从事违法活动，甲方有权解除合同;甲方不承担违法活动的任何责任。

五. 乙方必须遵守甲方的各项管理制度，如有违反，根据甲方制度处理。

六. 乙方必须严守甲方的商业机密，不得泄露甲方有关货源等一切商业信息，如有违反，轻者支付违约金_____元以上，给甲方造成严重后果的，按实际损失赔偿。

七. 自交车之日起，乙方对车辆和车辆配置的各种工具、证件及车辆维修负责，工具和证件遗失由乙方照价赔偿，具体维修费用根据公司制度报销。

八. 运输过程中，乙方要对运载货物的安全负责，如发生遗失、短斤、损坏及淋湿货物等损失由乙方负责，不可抗拒因素除外。

九. 乙方联系的运输业务必须经过甲方批准，私自运输或虚报运输费用者除上缴运费外，另支付违约金_____万元并解除劳动合同。

十. 乙方必须对甲方的每单业务负责执行，承担甲方和委托方运输协议的各项责任，无特殊原因不能按要求完成任务的，乙方承担甲方的违约责任。

十一. 运输过程中发生交通事故，如果我方车辆负全责或主要负责，除保险公司负责赔款外的赔款由甲、乙双方各负责50%。交警部门追究的刑事责任及赔偿由乙方全部负责。

十二. 车辆正常运营的费用由乙方根据规定执行，并提供票据到甲方报销，包括油费、路桥费、维修费、住宿费。乙方虚报费用或卖油卖配件造成甲方损失为偷盗行为，经查实，甲方有权解除合同并扣除乙方违约金_____万元，情节严重者报公安机关处理。

十三. 合同期间乙方的手机必须24小时开机，随时听从甲方的工作安排，特殊情况必须提前_____天请假，违者罚款_____元/次，影响严重者，乙方赔偿甲方损失。

十四. 合同期满，乙方必须提前_____个月续签合同，否则，合同自行终止。乙方中途需解除合同必须提前_____个月申请，并补偿甲方培训费人民币_____元，乙方若私自离岗应向甲方支付违约金_____元。

十五. 乙方在运输业务中所收取的发票和单据必须及时上交甲方，无故拖延罚款_____元/天。

十六. 乙方出车在外不得与人结仇结怨，出车前不得饮酒，工作期间不得从事违法活动，乙方应提高自我保护意识，在从事装卸货物及其它事务时所发生的一切意外事故由乙方自行负责，特殊情况甲方只作道义上的补偿。

十七. 乙方出车在外不得挪用公款赌博或从事与工作无关的事，如有违反，作为违反劳动纪律，从乙方工资中扣除。

十八. 乙方出车时必须维护公司利益，在可控制的情况下，不得浪费公司资源。停车必须关闭发动机，行车时在确保安全和时间允许的情况下走最节约的路线，各种费用不得高于市场平均值。

十九. 乙方工资为_____元/月。

二十. 驾驶员违章操作(超速\超车\证件不齐)所造成的罚款后果自负。

二十一. 合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲方签字：_____

_____年_____月_____日

乙方签字：_____

_____年_____月_____日

物流行业的劳动合同篇五

甲方：

乙方：

一、甲方因工作需要，招（聘）用乙方为本公司临时职工，合同期限为一年。

二、根据国家和本省劳动工资有关规定，经协商确定乙方劳动报酬形式，按车总运费吃饭、抽烟），电话费为每辆车每月 元。

三、工资发放：

1、运行后完成产值由财务会计结算，第二个月10日至15日发放工资。

2、如有交风险抵押金的驾驶员，其工资第趟结清。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据应产生后果和责任大予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币 劳动合同。

五、乙方在合同期间，不能弄虚作假，如油费及修理费或隐瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

六、车辆肇事及驾驶员生命安全应由公司买一份元，保险公司消费险以及车辆上的人身险，保险公司理赔后，本公司概不负责，合同期未滿，其保费由驾驶员自付。

驾驶员分担（公司分担陆成，驾驶员分担肆成）。由于驾驶员操作不当引起机械部件损坏所造成损失的由其承担责任。

八、货物损坏由于公司造成的由公司承担，雨淋丢失或无证驾车等造成的损失由驾驶员承担。

九、乙方必须履行甲方驾驶员各项规章制度，在行车期间禁止赌博、喝酒等违章乱纪行为。

十、甲、乙双方解除劳动合同：任何一方提出解除劳动合同，均应提前一个月以书面形式通知对方，经双方协商同意。

十一、甲、乙双方在履行本合同期间若发生劳动争议，应当协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁决定不服的，可以自收到仲裁决定书之日起十五日内向人民法院提出诉讼。

十二、本合同未尽事宜，按国家本省有关法律、法规、规章

执行。签订本合同所依据的法律、法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

十三、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日