

# 终止劳动合同通知书有法律效力吗(优质7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇一

xx先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的`劳动合同有效期截止至年月日，请您于年月日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年月日

员工确认书：

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年月日

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇二

(劳动者):

我公司与您订立的劳动合同(合同期限: 年 月 日至 年 月 日)即将届满。根据国家相关法律、法规、政策,经研究,本公司依法与您终止劳动合同。

您需要结算以下薪资和补偿金事项:

1、您的薪资结算至 年 月 日,计 元。

2、此种情形下,单位需要支付给您相当于 个月工资的经济补偿,计 元。

您须按照我公司以及用工单位依法制定的离职管理制度规定办理离职手续。

年 月 日

受送达人签字:

送达时间: 年 月 日

说明:本通知一式两份,送达劳动者一份,用人单位留存一份,涂改无效。

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇三

职工姓名: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与甲方签订的年期限的劳动合同,现

因劳动合同期满（或者由于原因），终止（解除）劳动合同。

根据有关规定，符合（或者不符合）发给经济补偿，发给相当于本人月工资元人民币整。

甲方：\_\_\_\_\_（签字盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇四

\_\_\_\_\_□

因\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章) \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇五

员工：

本公司于年月日与你签订的'劳动合同，现依据 ，将于 年月日与你终止（解除）劳动合同。

特此通知！

上海七斗星商旅酒店管理有限公司深圳分公司

年月日

签收：

日期：

注：此表一式两份，当事人、人力资源部各留一份。

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇六

\_\_\_\_\_同事：

鉴于您在合同履行期间，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定  
与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，请您按照公  
司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，公司已结算您的  
薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为  
您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中  
大展宏图！

通知人：

日期：

## 终止劳动合同通知书有法律效力吗篇七

先生/女士：

您于您与公司签订的劳动合同有效期截止至 年 月 日，请您于 年 月 日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日