

最新事业单位合同制是企业保险吗 事业单位劳动合同(精选8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

事业单位合同制是企业保险吗篇一

劳动合同是指，劳动者与用人单位订立的，明确双方权利、义务的协议。

人事聘用合同是指，聘用单位与受聘人员确立具有人事关系性质的聘用关系，明确双方的权利好义务的协议。在签订聘用合同之前，对拟聘人员应在适当范围进行公示，公示期一般为7至15日。

劳动合同：用人单位和劳动者协商一致，可以订立任何一种劳动合同。劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

聘用合同：聘用单位与受聘人员协商一致，可以订立任何一种期限的聘用合同。聘用合同分为短期合同、中期合同、长期合同与项目合同。3年(含)以下的合同为短期合同，对流动性强、技术含量低的岗位一般签订短期合同；3年(不含)以上的合同为中期合同；至职工退休的合同为长期合同；以完成一定工作任务为期限的合同为项目合同。

(一) 订立主体

劳动合同的双方当事人分别为劳动者和用人单位。劳动者需要年满16周岁(文艺、体育、特种工艺单位除外),有劳动权利能力和行为能力;用人单位有用人权利和行为能力。用人单位设立的分支机构,依法取得营业执照或者登记证书的,可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同;未依法取得营业执照或者登记证书的,受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。用人单位自用工之日起1个月内与劳动者订立书面劳动合同,劳动关系自用工之日起建立。

聘用合同的双方当事人为聘用单位和受聘者。由用人单位的法定代表人或者委托代理人与受聘人员以书面形式订立。按照国家规定并履行审批手续聘用的未满16周岁的未成年人(文艺、体育、特种工艺单位招录),由其法定监护热代为订立聘用合同。

(二) 试用期

1. 劳动合同的试用期

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

试用期包含在劳动合同期限内,劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

2. 聘用合同的试用期

初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的,试用期为12个月。试用期包括在聘用合同期限内。

(一) 劳动合同的解除

劳动合同解除分为协商解除和法定解除两种情况。

1. 协商解除，又称约定解除，是指劳动合同订立后，双方当事人因某种原因，在完全自愿的基础上协商一致，合意解除劳动合同，提前终止劳动合同的效力。

2. 劳动者可单方解除劳动合同的情形

(1) 劳动者提前通知解除劳动合同的法定情形(无需正当理由)：劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同，劳动者在试用期内提前3日通知用人单位。

(2) 劳动者可随时通知解除劳动合同的情形：用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件；用人单位未及时足额支付劳动报酬的；用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；用人单位违反法律、行政法规强制性规定的；法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。(以上情形简言之用人单位一般过错)

(3) 劳动者不需事先告知即可解除劳动合同的情形：用人单位以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。(以上情形简言之用人单位严重过错)

3. 用人单位可单方面解除劳动合同的情形

(1) 用人单位即时解除劳动合同法定情形：劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反用人单位的规章制度的；严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；因欺诈、胁迫或者乘人之危致使劳动合同无效的；被依法追究刑事责任的

(包括主刑：管制、拘役、有期徒刑、无期徒刑；附加刑：罚金、没收财产、剥夺政治权利、驱逐出境)。(以上情形简言之劳动者严重过错)

(2)用人单位预告解除(用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后)劳动合同的法定情形：劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。(以上情形简言之劳动者能力不足或遭遇情势变更)

但是，劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；在本单位患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；女职工在孕期、产期、哺乳期的；在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；法律、行政法规规定的其他情形。(简言之职业病，工伤，155，医疗期间，孕产哺乳)

(二)聘用合同的解除

1. 聘用合同自行解除

受聘人员在聘期内被开除、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，聘用合同自行解除。

2. 聘用单位解除聘用合同的情形

(1)聘用单位随时单方面解除聘用合同：被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑的；在试用期内被证明不符合聘用条件的；事业

单位工作人员连续旷工超过15个工作日，或者1年内累计旷工超过30个工作日的；未经聘用单位同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经聘用单位同意逾期不归的；严重违反工作纪律或者聘用单位规章制度的；严重失职、徇私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的。(简言之受聘者严重过错)

(2)聘用单位提前通知(提前30日以书面形式通知被解聘的受聘人员)解除：患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由聘用单位安排的其他适当工作的；不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更聘用合同达成协议的；聘用单位由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的；事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的。(简言之受聘者能力不足、遭遇情势变更、遭遇裁员)

受聘人员有下列情形之一的，聘用单位不得依据“聘用单位可以解除聘用合同，但是应当提前30日以书面形式通知拟被解聘的受聘人员”所列的情形解除聘用合同：患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；患病或者非因公(工)负伤，在医疗期内的；女职工在孕期、产期、哺乳期内的；自接收之日起，聘用单位接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的；正在接受审查尚未做出结论或者结案的；法律、法规、规章和政策规定的其他情形。

3. 受聘人员解除聘用合同的情形

事业单位工作人员提前30日书面通知事业单位，可以解除聘用合同。但是，双方对解除聘用合同另有约定的除外。

1. 劳动争议的解决

劳动争议解决的方式有协商、调解、仲裁与诉讼;协商和调解不是解决劳动争议的必经程序;但是劳动仲裁是劳动诉讼的必经程序。劳动争议的仲裁时效为1年,劳动争议的诉讼程序适用《民事诉讼法》。

2. 人事争议的处理

人事争议处理方式有协商、调解、仲裁和诉讼;人事争议仲裁是人事争议诉讼的前置程序。人事争议的仲裁时效为60日。

事业单位合同制是企业保险吗篇二

根据《中华人民共和国劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定,结合甲方相关制度和乙方岗位特点,遵循自愿、平等、协商一致的原则,甲乙双方一致同意订立如下条款,以明确双方的权利和义务,并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同,合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共计_____个月。

第二条 本合同试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位工作,乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关

内容或解除本合同。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(二) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(三) 法律法规规定的其他情形。

第二十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十四条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

(一) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

(二) 甲方经营的、乙方所在的店关闭；

(三) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

(四) 法律法规规定的其他情形。

第二十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- (一) 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- (二) 违反甲方依法制订的规章制度；
- (三) 工作失误给甲方造成了经济损失；
- (四) 应向甲方支付的其它任何款项。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

事业单位合同制是企业保险吗篇三

甲方: _____(以下称甲方)

乙方: _____

身份证号码: _____

本着保障单位财、物的安全, 防止各类刑事犯罪的捣乱破坏, 创造良好的单位工作环境的原则, 甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则, 签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限: _____年____月____日起
至_____年____月____日止。

二、劳动报酬：一年为_____元，每月平均_____元，每月_____日甲方给乙方支付上一个月的雇用款。

三、工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

四、工作范围及责任：

第一条负责白天、夜间打更，全天负责单位的秩序，对外来人员逐一登记。

第二条夜间没有单位领导允许，禁止外来人员及一切车辆进入单位，确保二十四小时不离岗。以上工作如有落实不到位，出现后果由乙方负责。

第三条负责建_____质监局办公楼内的安全防火防盗。

五、工作要求：

第四条看管好单位内设施、物品，如有丢失或损坏，按价赔偿。

第五条搞好规定范围内的卫生。

第六条一但发生案件，要及时与单位领导联系，保护好现场，配合有关部门做好处理工作。

六、福利及待遇：

第七条乙方在岗期间因工负伤的医疗待遇按国家、省及农垦总局的有关规定执行。乙方患病、自伤或者自身人为疏漏造成的自然伤亡(类似于煤气中毒、个人突发疾病、交通事故、摔伤、电伤)等，一切后果及费用自付。乙方在工作期间如果

发病或者由自身病症引起的其他事件，与本单位无关。

第八条门卫室的取暖所产生的费用由甲方承担。

七、合同的解除、终止：

第九条乙方对甲方签订的合同如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，提前两周递交辞呈申请。如果乙方工作不负责任，完不成本合同所规定的事项，每发生一起，从当月工资扣除100元；若因严重失职或渎职给甲方造成重大经济、财产损失，出现一次，扣除当月工资外，照价赔偿或恢复原状；经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。甲方视乙方职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，成绩合格继续聘用，否则解除合同。

八、争议处理及其他：

第十条本合同未尽事宜或者与今后国家、省及农垦总局有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份。

单位公章：_____

甲方代表签字：_____乙方代表签字：_____

签订日期：_____

事业单位合同制是企业保险吗篇四

合同编号：

贷款方(甲方)：

借款方(乙方):

乙方因为经营需要向甲方申请借款,甲方有相应的自有资金,同意出借。经双方协商,特订立本合同,以便共同遵守。

第一条借款金额:人民币(大写)XXXXXXXXXX

第二条借款利率:借款利率为千分之伍(月息)。

第三条借款期限自XX年XX月XX日至XX年XX月XX日,利随本情,如遇国家调整利率,按新规定计算。

第四条保证条款

- 1, 借款方必须按照合同规定的期限还本付息.
- 2, 借款方有义务接受贷款方的检查,监督贷款的使用情况,了解借款方的计划执行,经营管理,财务活动,物资库存等情况.借款方应提供有关的计划,统计,财务会计报表及资料.
- 3, 需要有保证人担保时,保证人履行连带责任后,有向借贷方追偿的权利,借贷方有义务对保证人进行偿还.

第五条违约责任

一, 借款方的违约责任

- 1, 借款方如逾期不还借款,贷款方有权追回借款,并按银行规定加收罚息.借款方提前还款的,应按规定加减收利息.
- 2, 借款方使用借款造成损失浪费或利用借款合同进行违法活动的,贷款方应追回贷款本息,有关单位对直接责任人应追究行政和经济责任.情节严重的,由司法机关追究刑事责任.

二，贷款方的'违约责任

1，贷款方未按期提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。

第六条解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，双方同意由仲裁委员会仲裁或向人民法院起诉。

第七条其他

本合同非因《借款合同条例》规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依照《借款合同条例》要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

贷款单位：（公章）借款单位：（公章）

法定代表：（签字）负责人：（签字）

签约日期□XX年XX月XX日账号□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

签约地点：开户行名称□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

事业单位合同制是企业保险吗篇五

乙方：_____

甲乙双方于xxxx年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自xxxx年xx月xx日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为__元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的. 甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方

之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：_____

____年__月__日____年__月__日

事业单位合同制是企业保险吗篇六

地址：地址：

签订日期：年月日

借款单位(简称甲方)

立合同单位：

贷款银行(简称乙方)

甲方为需要，依据《单位住房贷款办法》，特向乙方申请借款，经乙方审查同意发放。为明确双方的权益和责任，特签订本合同，共同遵守。

一、甲方向乙方借款人民币(大写)万元，保证用于。借款期限为年个月，即从年月日至年月日。

二、乙方保证按以下用款计划供应资金：

年月日万元年月日万元年月日万元年月日万元

三、甲方保证按以下还款计划归还贷款本金：

年月日万元年月日万元

年月日万元年月日万元

四、贷款利息，自支用贷款之日起，以转入结算户数额按月利率%计算，按季结息。甲方不按期归还贷款，逾期部分加收利息%，不按规定用途使用贷款，加收利息%。

五、乙方未能按用款计划提供贷款，按违约数额和延期天数，每天付甲方万分之三的违约金。甲方不能按时付息，乙方有权从甲方帐户中扣收或暂时停止支付贷款。

六、在本合同有效期内，如国家调整利率，从调整之日起，乙方即按调整后的贷款利率计算利息，同时书面通知甲方和担保单位。

七、借款到期后甲方如不能按期偿还，乙方有权从甲方存款帐户中扣收或用其抵押物清偿。采取第三方担保的，由担保方代为偿还，担保单位在收到乙方还款通知一个月后仍未归还，乙方有权从其存款帐户中扣收或通过法律手段维护自身的权益。

八、在本合同有效期内，甲方保证按季向乙方提供统计、会计、财务等方面的报表及其它有关资料。乙方有权了解甲方生产或项目的经营管理活动，检查贷款使用情况。

九、甲方法人变更时，应提前天通知乙方，变更后的法人继续履行原法人所订合同规定的权利和义务。

十、甲方填报的借款申请书，抵押或担保协议书，均为本合

同组成部分。变更合同条款，需经甲乙双方协商一致，并签订借款合同补充文本。

十一、本合同自签订之日起生效，贷款本息全部偿清后失效。

十二、本合同正本三份，甲方、乙方和担保方各执一份；副本份，送。

十三、补充条款：

贷款单位(印鉴) 贷款银行(印鉴)

法人代表(签字)

担保单位(印鉴)

法人代表(签字) 法人代表或(负责人)(签字)

事业单位合同制是企业保险吗篇七

：(乙方)

因你在__年度/____聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：_____。

特此通知。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日

事业单位合同制是企业保险吗篇八

甲方:

乙方:

说明:

1. 本样式适用于全额拨款和差额拨款性质的安置单位;
2. 合同相关内容由各单位根据各自实际与相应人员协商确定。

甲方名称:

法定代表人(主要负责人)

联系电话

注册地址

经营地址

邮政编码

乙方

性别

联系电话

户籍类型(城镇、农村)

身份证号码

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址

邮政编码

户口所在地____省(市)____区(县)

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：自____年____月____日起。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自____年____月____日起至____时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：1. 由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；2. 比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的`工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为____元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定。

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市

有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：1. 除因发生《中华人民共和国劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1) 严重违反甲方的规章制度的；(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；(3) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；(4) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十三条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

____年____月____日