

最新与原单位解除劳动合同的证明(模板9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

与原单位解除劳动合同的证明篇一

兹有本单位职工：姓名 ， 性别 ， 身份证号

码 ， ， 提出解除劳动合同，经双方协商一致，公司自 年 月 日起与其解除劳动关系。

特此证明。

(本证明一式两联，此联为单位联)

单位(盖章)：

年 月 日

(骑缝章)

解除劳动合同证明书

201 第 号

兹有本单位职工：姓名 ， 性别 ， 身份证号

码， ， 提出解除劳动合同，经双方协商一致，公司自 年 月 日起与其解除劳动关系。

特此证明。

送 本人

单位(盖章):

年 月 日

与原单位解除劳动合同的证明篇二

某某同志:

本单位与你签订的. 劳动合同, 自年月日至年月日止, 工作岗位为, 现因原因, 依据, 决定于年月日与你终止(解除)劳动合同, 在本单位的工作年限为年月, 如未找到新的用人单位, 请于终止(解除)劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

(单位盖章): 年月日

与原单位解除劳动合同的证明篇三

编号:

日起至 年 月 日止, 合同期内从事 工作, 在本单位工作年限 年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定, 现按下列第 条 款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系):

一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致, 解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定, 解除劳动合同(关系);

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日

甲方单位(章)：劳动者（签名）：

送达时间：年 月 日 签收时间：年 月 日 注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

与原单位解除劳动合同的证明篇四

本单位与_____同志签订_____（期限）_____工作岗位的劳动合同，在本单位的工作年限为_____年_____月_____日，因_____原因，依据_____，于_____年_____月_____日终止（解除）劳动合同。

劳动者签名（盖章）：_____年_____月_____日

与原单位解除劳动合同的证明篇五

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同(合同期限自年月日起至年月日止),于年月日因(原因)解除(终止)。你在本单位岗位上工作,工作年限自年月日起至年月日止共年月。

用人单位盖章劳动者本人签字年月日年月日

注:1、本证明一式七份,用人单位留存一份,一份存入本人档案,四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门(仲裁科、养老、失业、医保中心各一份),一份本人持用。

2、对解除(终止)劳动合同,如有争议,可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者,用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定,并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

与原单位解除劳动合同的证明篇六

编号:

我单位于 年 月 日与 (身份证号:)在本单位工作岗位为 ,订立的合同编号为 ,合同期限为 的`劳动合同,兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定,按下列第项规定予以 (解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条:经双方当事人协商一致,解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日

用人单位(章)： 员工（签名）：

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注： 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

与原单位解除劳动合同的证明篇七

本单位与_____同志签订_____（期限）_____工作岗位的劳动合同，在本单位的工作年限为_____年_____月_____日，因_____原因，依据_____，于_____年_____月_____日终止（解除）劳动合同。

劳动者签名（盖章）：_____年_____月_____日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

与原单位解除劳动合同的证明篇八

本单位与_____同志签订的劳动合同，因_____原因，依据_____，于_____年_____月_____日终止（解除）劳动合同。

法定代表人：_____ 经办人：_____

_____年_____月_____日

与原单位解除劳动合同的证明篇九

编号：解除或终止劳动合同（关系）证明书你与我单位订立了固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务的劳动合同合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；符合

六、《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）：解除或（终止）劳动合同日期：年月日甲方单位章：劳动者（签名）：送达时间：年月日签收时间：年月日注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

一未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

二未及时足额支付劳动报酬的；

三未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

四用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

六法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

一在试用期间被证明不符合录用条件的.；

二严重违反用人单位规章制度的；

三严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

六被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

二劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

一依照企业破产法规定进行重整的；

二生产经营发生严重困难的；

三企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

四其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

一劳动合同期限届满的；

二劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

三劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

四用人单位被依法宣告破产的；

五用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

六法律、行政法规规定的其他情形。另：其他原因如：辞职、辞退、开除等。