

2023年防范网络电信诈骗心得体会(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

高校毕业生就业协议书篇一

甲方：

（单位/公司）

乙方：（见习毕业生），学历 毕业院校 所学专业 毕业时间。

为明确见习基地单位与见习毕业生的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及时间

乙方到甲方见习，自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排毕业生的见习时间。

二、见习岗位

甲方根据乙方的实际情况，安排见习毕业生到本单位（公司）部门，从事 见习培训。

见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对乙方进行业务培训、技术指导和日常管理，乙方应自觉遵守劳动纪律，

认真见习。

三、见习生活补贴：依照文件规定，见习期间，甲方按济南市最低工资标准向见习毕业生按月支付生活补贴，同时为其办理见习期间人身意外伤害和住院医疗保险。

四、见习期间应遵守以下规定：

1、乙方应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、见习期间，乙方造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

五、劳动保护：

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、乙方患病或出现人身意外伤害事故的，按所办人身意外伤害和住院医疗保险的有关规定执行。此外，因基地单位提供的安全卫生和工作环境不符合国家规定造成伤害事故，还应由见习基地单位承担责任。

六、协议解除：

1、见习期间，甲方不得随意解除与见习学员的见习关系或延长见习时间，乙方在见习期间，甲方认为其实际表现和工作能力突出，愿意录用见习学员，可以提前终止见习活动，为乙方办理正式录用手续。见习期间，甲方如发现乙方不符合

见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，需报“市见习办”批准后，方可终止见习协议。

2、见习期满后，甲方如留用乙方，双方应及时签定劳动合同，办理社会保险。

七、尚需协商一致的其它问题：

1、2、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交“市见习办”备案，经甲乙双方签字、盖章后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方： 负责人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

高校毕业生就业协议书篇二

用人单位（甲方）：

毕业生（乙方）：

学校：

填写说明

、本协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、

明确双方权利和义务而达成的书面协议；是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据；是政府毕业生就业主管部门和各高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。用人单位、毕业生应逐项准确填写，学校应认真审核毕业生有关信息，政府毕业生就业主管部门依据本协议书，办理毕业生就业登记审核和报到证签发等工作。

2、本协议书由用人单位法定代表人（或者其委托代理人）和毕业生双方当事人亲自签订，代签无效。

3、本协议书中的空栏，由双方协商确定后填写，不得违反国家有关法律、法规 and 规定；本协议书的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本协议书的附件，与本协议书一并履行。

4、本协议书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

5、填写本协议书一律用蓝、黑色墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须（签名）或加盖校对章，否则无效。

6、毕业生离校后签订本协议书的，学校可不签注意见。

甲方□xxx

单位名称□xxx

高校毕业生就业协议书篇三

你签就业协议的话，学校就会根据你的就业协议开具《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。

毕业生小许5月中旬顺利地与北京一家研究院签订了就业协议书，只等着就业派遣了。可是没过几天该研究院突然要求和

小许解除就业协议，原因是该单位没有为小许申请到留京的指标。

就业协议书（俗称三方协议）是有教育部门统一制定的。毕业生与用人单位达成就业意向后一般需要签署就业协议书。就业协议书是毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内就确立就业关系、明确双方权利和义务而达成的书面协议。就业协议书一式三份，毕业生、用人单位和学校三方签署各执一份。

签署就业协议是一个法律行为，三方都要承担各自的责任和义务。对毕业生来说，即承诺如实向用人单位介绍自身情况，并愿意到用人单位工作；用人单位签署同意并盖章后，意味着同意毕业生到单位工作，负责为毕业生办理落户等接收手续。

就业协议书与劳动合同是不同的，区别主要体现在以下几个方面：

1、主体不同。

就业协议的主体是毕业生。用人单位和学校。而劳动合同是具有劳动资格的劳动者与用人单位之间在遵循平等自愿的原则下依法签订的，只有劳动者和用人单位两个主体。这里需要强调的是毕业生的身份是准劳动者，是在校生，不具有劳动者的资格，因此，在毕业前如直接与用人单位签订劳动合同将因主体不符导致合同无效。

2、依据不同。

就业协议的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，一般而言，就业协议产生纠纷主要适用《民法通则》、《合同法》、以及相关的就业政策；而劳动合同依据《劳动合同法》订立，产生纠纷主要适用于《劳动合同法》。

采取欺骗等违法手段签订的就业协议无效，如用人单位未如实介绍本单位情况，根本无录用计划而与毕业生签订就业协议。无效协议产生的法律责任应由责任方承担。

3、内容差异。

就业协议可规定毕业生自身情况、就业意向、用人单位同意接收、学校审核派遣等，一般可不涉及具体的劳动关系。而在劳动合同中，依法必须明确劳动合同期限、工作内容、劳动保护、劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、合同终止条件以及违反合同的责任等必备条款，劳动权利义务关系更为明确。

4、签订时期不同。

就业协议只是毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前签署的，其效力始于签订之日，终于毕业生到用人单位报到之时，也即就业协议一般在毕业生到用人单位报到之前签订。而劳动合同一般在报到入职时正式签订。毕业生与用人单位双方签订劳动合同之后，原就业协议随之终止。从这点来看，就业协议不能替代劳动合同。社会人员就业一般直接签订劳动合同，而毕业生总是先签订就业协议，再签订劳动合同。

总之，就业协议重点约定用人单位接收毕业生到该单位工作，而劳动合同重点约定在劳动过程中所产生的权利义务关系。

签订“高校毕业生就业协议书”是高校毕业生毕业工作中的一项重要程序，也是毕业生落实单位后须履行的义务。

小许在了解了就业协议的作用后，与学校和用人单位进行了积极的沟通，最终该研究院又帮助他申请到一个北京户口指标，7月份小许顺利入职了。签署就业协议是一个法律行为，它维护了现有的就业市场，对当事人有约束作用，同事也起到保护作用。因此，毕业生因慎重签约，信守承诺，同时也要注意维护自身权利。

高校毕业生就业协议书篇四

乙方(用人单位): _____

丙方(学生): _____

为保证就业实习工作的顺利进行,保护学校、用人单位及学生的合法权益,甲乙丙三方本着自愿合作的原则,经慎重协商,甲乙丙三方承认《_____大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力,并达成如下就业实习协议:

一、工作介绍

乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作,其中

(一) 工作内容: _____

(二) 工作时间: _____

(三) 就业实习报酬和福利待遇: _____

二、管理费用

在办理实习信息登记时,乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用_____元(即按实际聘用人数,每人管理费_____元或按学生酬金的_____%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、劳动报酬

(一) 乙方在丙方实习期间,不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职,乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系,乙方终止用工关系需提前10天通知甲

方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

(二) 乙方在_____日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

四、劳动保护

丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

五、组织管理机构

甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

六、补充事项

(一) 乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

(二) 本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

(三) 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____

负责人(签字): _____ 负责人(签字): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

丙方(签字): _____

班级: _____

学号: _____

_____年____月____日

签订地点: _____

高校毕业生就业协议书篇五

推荐就业协议书是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议, 毕业生就业协议书的主要是毕业生如实介绍自身情况, 并表示愿意到用人单位就业、以下由文书帮小篇推荐推荐就业协议书参考。

甲方:

乙方:

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标, 以就业为导向的办学方针, 建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式, 使毕业生能够学以致用, 经甲乙双方协商签订本协议。

1、根据乙方提供的入学材料, 到省教育厅办理正式录取手续, 负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。

2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。

3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。

4、负责毕业生岗前培训工作。

5、负责推荐就业的专业包括我院年招生的各个高职专业。

1、学生必须修满规定的学时。

2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。

3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。

4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。

2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。

3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

4、毕业后自行就业者。

5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。

2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。

3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：乙方：（学生）

法定代表人（盖章）监护人：（家长）

年月日

高校毕业生就业协议书篇六

乙方：

为使人事人才工作更好地为经济建设服务，不断推进人事代理的社会化服务，根据国家和省、市有关政策规定，经双方协商，签订人事代理协议，双方的权利和义务都明确规定如下：

一、甲方的权利和义务

第一条：甲方承担的义务

4、转正办理：为乙方存档的`大中专毕业生见习期满办理转正定级；

6、社会保险代理：为乙方存档人员代办养老、医疗保险和住房公积金等手续；

7、外地人才引进：为乙方办理从省外市外引进急需专业技术人才的调动落户手续；

8、政策咨询服务：为乙方存档人员提供人事政策、法规的宣传、咨询等服务；

9、其他可以协商的人事代理事宜。

第二条：甲方享有下列权利

10、甲方有权拒绝乙方提出的不符合政策规定的要求；

11、乙方不按时交纳管理费，甲方有权终止服务；

12、受聘人员解除合同，乙方应在壹个月内通知甲方，并提供解除合同、工作鉴定及管理费缴纳截止时间的书面证明材料。

二、乙方的义务与权利

第三条：乙方承担下列义务

14. 乙方应积极配合甲方的工作，申请有关服务时，应出示公函以及证明材料；

17. 乙方应向甲方支付档案管理费及人事代理费每人每年人民币 元，协议期内如档案及人事关系调出，费用不予退还。

第四条：乙方享有的权利

18. 乙方有权向甲方咨询人事政策及相关法规；

19. 乙方有权向甲方申请本协议中甲方所提供的服务内容。

三. 双方需要确认的其他事项

20. 乙方需托管的人员姓名及基本情况；

21. 本协议未尽事宜，双方协商解决，国家法律法规有明确规定的，依照国家法律法规。协议执行过程中，有关的法律法规发生变化的，若该变化是强制性的，则按照法律法规的规

定变更协议的内容。

本协议一式三份，甲方执二份、乙方一份，自签订之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：（盖章）

代表人：

代表人：

电 话：

电 话：

传 真：

传 真：

地 址：

地 址：

年 月 日

年 月 日

高校毕业生就业协议书篇七

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

乙方等***名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自**年**月**日起至**年**月**日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，（）安排乙方到部门，从事**工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理 人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国

务院令第375号)规定执行。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同,但必须提前7天通知甲方,并作好工作交接,否则应承担相关责任。见习期间,甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的,可以向乙方提出终止见习,在为见习学生履行见习津贴支付手续后,解除本协议。

未尽事宜由双方及时协商解决。

本协议正本一式三份,双方各执一份,另一份交当地人事部门备案,经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定,现自愿签字确认:

甲方(盖章): 乙方:

代表人:

联系电话: 联系电话:

年月**日**年**月**日