

# 最新听专家幼儿教学反思(大全9篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

## 城管演讲稿到分钟篇一

城市管理是中国城市现代化进程而随之出现的一支行政力量。他是相当具有中国特色的。网上有云：一辆皮卡一罚单，一群猛犬是城管，钢铁的心肠黑色胆，综合治理保治安，抢必狠，打必烂，砸敌摊位再罚款！我想如果我们城管真的这么厉害的话，涛哥可能会说：城管能干赛神仙，中国台湾早已心胆寒，给我城管整三千，跨洋过海美帝掀，留下美名天下传。

言归正传，老实人还是说老实话。我们中国是一个农业大国，20多年前只有2亿市民，10亿农民，短短的改革开放以来，城市居民在\_\_年首次超过了农民人数，约达到了7个亿。这种大跃进的城市人口的猛增导致了城市管理跟不上，于是造就了新市民与老市民以及和城市规划建设之间的矛盾。

达州是个新兴的农村城市，就拿其中市容市貌占道经营说起吧。我们城市规划部门为了方便市民的生活需求，就近修建了不少农贸市场。虽说位置不多，但尚且够用。但一些人为了自己利益的最大化，无视公共利益，占道经营，并出现以下几种情形：有“此树是我栽，此路是我开，要想过此路，必须买点菜”的霸道男，也有“谁砸我的菜摊摊，我就砸谁的铁饭碗”的菜刀男，还有是那些“已上年纪，身无长技，凭一己之力撑起一个家”的下岗工。形形色色，不一而足。并且他们天下一家、精诚团结，看见城管执法的来了，采取

敌进我退，敌退我进，敌疲我扰的游击战术，使之劳于奔命。这里有一个真事：在朝阳农贸市场有一个中年妇女，在人行道上占道经营，经多次劝阻就是不听，相关人员无法就去暂扣她的电子秤，却被她一个九阴白骨爪擦在脸上，几条血痕立即突显。其他队员拿起电话准备报警，却见她自己抓乱头发倒在地上，直盯盯的看着你。只要你把号码拨出去，城管打人立响起。为了避免扩大影响，无可奈何花落去，三十六计走为上。唯留下一群不明真相的群众在那议论纷纷，暴力执法从此声名鹊起。

上面这个例子是有点调侃的意思，但他却真实的反映了这么一个事实，就是城管工作是有相当大的难度的。下面这个例子说明经济发展与城市环境之间的矛盾。人们都说达州是个光灰城市：天晴灰尘飞满天，下雨鞋面无真颜。那么我们城管如何开展工作的啦：工地出口须硬化，脏车入城换新颜，货场堆码要覆盖，鲜花绿树多场面。洒水车儿来冲洗，拂晓干到日暮里。城管工作做了这么多，老百姓好像没有看到效果，认为是达钢和城边的化工园区造成的，他们不搬迁，怎么搞都是扯淡。这种矛盾不仅仅是达州，在其他城市也存在。哪怕是北京，为了办奥运，花了一千个亿把鞍钢都迁到河北去了。市民们要明白，那可是北京，中国的首都，不是谁都可以这样财大气粗的。

另外，我们执法者素质也要提高，不仅仅是业务素质，更重要的是思想道德素质。在我们办案的时候，面对诱惑想一想这个东西我该不该拿，这个地方我该不该进，这个饭我该不该吃，这个酒我该不该喝。否则，不但要触及法律的底线，更要受到良心的谴责。法律是最低的道德底线，我们不仅仅要把法律这把达摩克利斯之剑放在心中，更要把道德这把尚方宝剑高悬头顶，宰向一切不良诱惑。

经济建设的发展和市民素质的提高以及城市建设是一个相辅相成的过程，不可能一蹴而就。英国有句谚语：三代才能培养出一代绅士，如果把改革开放那一批人算第一代的话，我

们刚好是第二代，我们的任务还很重，路还很长。随着科学技术的提高，新工艺的代替和新材料的兴起，会逐步淘汰落后的工业产能，到那时我们的后代就能生活在一个鸟语花香的人性化城市。

总而言之，股市泡沫在\_\_年已经破灭，楼市的泡沫在\_\_年即将崩塌，那么有关于我们城管的流言蜚语离飞灰湮灭也不远了。来吧，亲爱的城管战友们，让我们携起手来，为创造一个美丽达州，一个和谐达州，一个我们自己的达州，一个我们共同的家，一起努力吧。奋斗中，前进中.....

## 城管演讲稿到分钟篇二

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

大家好！

能有机会站在这里诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行政执法事业，我演讲的题目是“愿将青春献城管”。

政执法人员的道德标准：就是：尽忠职守，文明执法。

她幸福的泪水溅到了我的脸颊上，我的眼眶也渐渐的模糊了。。从此，我走上了一条自豪和骄傲的道路，尽管这条路上布满了荆棘和坎坷，尽管行进在这条道路上的我，我们的肩上都负载着沉甸甸的责任。

5月6日是我履行自己神圣职责的第一天。穿着神圣的行政执法制服，头顶庄严的国徽，我满腔的热情，一身的自豪，百倍的信心。“大爷，请把您的东西收一收好吗？”我轻轻地对一位在马路边摆摊的老大爷说。可是老大爷竟不屑地瞅了我一眼，凶巴巴地说：“谁是你大爷？我就是不收，你能把我怎么样？”当时我一下就蒙了，整个人楞在那儿一动不动。

满腔的热情变成了尴尬，一身的自豪变成了委屈，百倍的自信变成了无助。就在我茫然不知所措的那一刻，老队长和队里的老大哥老大姐们用他们的实际行动给我上了一堂生动的执法课，帮我化解了这次危机。“大爷，现在正是高峰期，对面学校的孩子们正在放学。为了孩子们的安全，为了给孩子们留下一个美好的环境，请您不要在马路边作生意！”老队长心平气和地向大爷解释。大爷顿了一下，好象在思考着什么，不一会儿便开始收拾自己的摊位。队里的同事也开始帮着年迈的大爷收拾东西。就是这样化解了我的一次尴尬；就是这样化解了一次业务不达标行为；就是这样让我认识到城管事业“执法为民，稳安天下”这情怀。古人云：“天下大事，并作于细”，执法人员不正是从小处着手，在细微之中体现出他们对人民群众深厚的感情吗？执法人员不正是从细微中塑造出风采照人的光辉形象吗？“群众利益无小事”，这应当是新时期城管人的共识！也是“执法为民”的根本！

5月13日，拉开了“城市环境集中整治百日会战”的序幕。在开展城市环境集中整治活动中，实施“五大战役”，集中整治占道经营、乱贴乱画、占道停车、违章建筑、扬尘油烟、噪声污染等影响城市环境的重点、难点问题。整治活动开展得如火如荼，老天也骄阳似火。可是，为了节省油，我们的执法车一个夏天从未开过空调。10个人挤在一辆车里，衬衫一天要湿透好几回，身上总是黏糊糊的，那个难受劲就甭提了。下了车徒步执法，脚下的柏油马路滚烫滚烫的，地面温度高达4、50摄氏度，热浪从四周袭来，让人根本无从躲避。脸上用再好的防晒霜也免不了被晒黑，而且又胀又疼。一天下来，头发又干又燥，用手一摸，活象一堆柴火。晚上一个人的时候，拿起镜子，看着镜子里那张变得又黑又粗糙的脸，再看看以前照片上那张柔嫩细致的脸，忍不住一个人躲在被窝里哭。。。然而，当我想到我们城管工作者肩负的责任，想到城管工作就是打造城市形象，想到要优化城市环境，要提高城市管理水平，就需要我们用辛勤的汗水，有饱满的热情，有敢于奉献的精神！晒黑了有何妨？如果说以前我们是温室里的花朵，那么现在我们可谓是夏日里的铿锵玫瑰了！不

经历风雨怎么见彩虹？不经历打磨锤炼，又怎能成为一名真正的城管卫士！

8月，9月是攻克会战的关键时期。我们的领导和广大执法人员为了创建一流城市环境的目标，共同在一线徒步执法。头顶着炎炎的烈日，脚踏着滚烫的柏油马路，从这条街到那条巷，不停地检查、维护城市环境和秩序，及时地纠正那些乱摆乱设、乱停乱放、乱堆乱倒、乱贴乱画等违章行为。全体执法人员怀着对这座城市的无限忠诚，从来没有在困难面前退缩半步！

我们队的李静，在“百日会战”期间，婆婆得了重病，为了陪婆婆去济南看病，丈夫不得不留下她和年仅6岁的孩子：东东。她每天不仅要干好工作，还要照顾好东东。而那段时间我们每天中午都要加班工作，去清除墙上、电线杆上的野广告。为了不影响队里的正常工作，不增加队友的工作量，李静每天早上做好中午的饭，把钥匙挂在东东的脖子上，让东东放学后，自己回家吃饭。有一天中午，在清除野广告的时候，我们发现了一双可爱的小手正拿着小铁铲一点一点的刮着墙上的广告。大家惊讶的看着眼前这个不足10岁的小男孩。“是东东”，一位同事认出了他。“阿姨，你们累了吧？我也来帮帮你们，好吗？”东东红扑扑的小脸上露出了2个可爱的小酒窝。看着烈日下已是满头大汗的孩子，李静一下子把他揽在了怀里。我们的心象是被什么东西揪了一下，酸酸的……这不正是城管执法人员“先大家，后小家，先集体，后个人”的高尚品格吗？当我们在城市管理工作中，得到社会和人民群众的支持，我在执法局的荣誉室看到方方面面送来的几十面情真意切的锦旗，我仿佛就看到了广大市民赞许的目光和灿烂的笑容，这时，我就真正体会到了城管人在打造文明城市环境中所收获的那份喜悦与幸福！

告牌。我们便去那家店下达《责令限期改正通知书》，并告知起未经审批，擅自安装广告牌，已经构成违法行为，需要接受处罚。一听要罚款，老板猛地把通知书扔到了地上，并

对我们进行人身攻击。漫骂、羞辱充斥了我们的耳廓。“再来就砍死你们！”话音未落，突然不知从哪里窜出一群人，把我们团团围住，指着我们破口大骂，有的竟拿着木棍和刀子在我们面前比划。这时，围观的群众越来越多，为了严格遵守我们的文明执法标准，维护文明执法形象，尽管当事人的羞辱性语言已经恶劣到了极点，但我们全体队员“打不还手，骂不还口”，继续耐心的解释。面对着威胁，我们毫不退缩，义正词严的向他们指出违法事实，明确的告诉他们坚持违法行为的严重后果。经过两个多小时的耐心工作，当事人在正义面前畏缩了，在法律面前低下了头，接受了处罚。这才是真正的“文明执法”！这样的“文明执法”需要建立在一种浓烈的、真挚的“执法文明“的感情基础上。这种感情就是血浓于水的亲情！没有感情，哪来爱心；没有爱心，哪来容忍；没有对人民群众血浓于水亲人般的感情，又怎么能够真正的”文明执法，执法为民“！

## 城管演讲稿到分钟篇三

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好！衷心地感谢大家给了我这样一个展现自我、表达情感的机会。我叫陈林，来自罗田县城管执法大队，我演讲的题目是《身边的人，周围的事》。

我的朋友和我的同事在一个院子里住，一次，朋友一本正经的问我：“你单位的黄爱清做事是不是非常慢？为什么总是我吃完晚饭去散步时才看到她下班回家？为什么双休日她还上班？”我这样回答朋友：“不是她做事慢，而是6点才是我们的下班时间。她工作量大，有时还经常加班，别的单位过双休日，可是城管没有检查时一个星期轮休一天，有检查时几个月都不休息。工作日记她已经密密麻麻的写了几大本，如果有机会你看看就知道了”。黄爱清，现任城管执法大队副大队长，上班时间尽心尽力，尽职尽责是她的口头禅。

20xx年，雷成书被分配到罗田城管工作，从意气风发的青年到两鬓开始泛白的中年，老雷做得最多的事情是清洗街道上的“牛皮癣”，为此他遭到了张贴小广告人的报复，被打得遍体鳞伤，同事知道后打电话120将他送往医院住院治疗，出院后的第二天，老雷又依然开着清洗机开始清洗街道。

一年前的罗田前进街内街，临时占道成群，小商小贩在内街经营，车辆难以通行，成为十几年来久治不愈的一块“城市心病”。为了牢固树立亲民、爱民、为民的意识，罗田城管局上岗后的第一场清退内街的攻坚战便在这里打响了。队员们从早上七点到下午6点，不厌其烦的与占道经营者做思想工作，于20xx年正月十八日下午圆满完成清退内街的工作任务，老道街在拥堵了十几年后终于实现通车。

去年5月26日，罗田城西菜场有几名菜农不在指定的地点卖菜，将菜担放在主街道上卖，城管执法人员立即上前制止他们的行为，可是，菜农们不仅不听劝告，而且还准备动手打人。幸好此时有一位男子挺身而出阻止他们，才没让菜农得逞。事后，有记者想对他见义勇为的行为进行报道时，他回答说：“你们还是写其他人吧，我做的只是每一位有良知的公民都会做的事。”他叫周金其，罗田县水利局的一名普通职工。

去年6月到7月，正是骄阳似火的夏天，为了营造整洁优美的市容环境，大队长闻可同志带领全体城管队员，顶着30多度高温，挨家挨户拆除破旧遮阳棚，汗水湿透了城管队员的衣衫。闻可同志说，我们吃苦受累倒是小事，就是怕人民群众不理解不支持我们的工作。果不其然，我们才拆了几天破旧遮阳棚，就有人在网上发帖子骂我们，说城管强拆是土匪。

去年12月底，由于春节将近，人流量和车流量很大，为了保障主街道畅通无阻，机动中队队长丰勇带领新队员罗彬、张扬等同志对乱停放的摩托车辆进行专项整治。乱停乱放的摩托车辆实在太多，小伙子们抬摩托车累得腰酸腿疼，脚酸手软，可人们却纷纷议论，城管拖走了摩托，进行处罚，这是

在收过年费。

也许你们和我一样，经常听到对城管的负面评价，新闻媒体也常常将城管推到风口浪尖。我不想说，城管的工作有多难，我只想说其实城管和其他人一样正在为罗田的建设默默无闻的奉献。如果没有城管，当街经营会泛滥，如果没有城管，摩托车会停在马路中间，如果没有城管，大众利益得不到保护，如果没有城管，怎么会拥有整洁靓丽的街边。请多一些理解，多一些支持，多一些配合，大家共同努力，我们才将会拥有魅力城市，和谐家园！

我的演讲结束，谢谢大家！

## 城管演讲稿到分钟篇四

本文是关于演讲稿的城管演讲稿，感谢您的阅读！

### 城管演讲稿一：让青春在城管中绽放

生命只有一次，而青春则是最具活力、最为闪亮、最易逝去的一段。我们的青春，不是粉面桃腮，而是饱满的情绪，是荡漾在生命甘泉中的一丝清凉；我们的青春，不是朱唇红颜，而是战胜怯懦的勇气，是敢于追求和探索的不屈意志。

201\*年年底，作为实习生的我有幸加入了海安县城市管理局这个普通却不平凡的团体，他们是一群特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的弄潮儿。他们没有与民争利的贪欲之心，有的是炼为民之功的真心和用心；他们没有冷嘲热讽的懒散情绪，有的是融干群之情的诚心和耐心；他们没有得过且过的袖手旁观，有的是领发展之先的信心和决心。

本文来自于互联网，仅供参考和阅读 无数个夜晚的漫长；在亲人的期待中，我们把自己奉献给了美丽而整洁的城市。身为一名城管人员，虽然有苦有泪，有委屈有辛酸，但面对着



规范有序、整洁优美的城市环境，我们信心百倍！我们满腔热情！

我们的青春是在打造城市环境中度过的。尽管，我们管的是鸡毛蒜皮的小事，拿的是捉襟见肘的工资，受的是彻头彻尾的窝囊气，但是，我们既然选择了城管这个岗位，就要发扬我们城管人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，以及白加黑、五加二、雨加晴的工作作风。为了城市的整洁，我们忍受了太多的委屈和误解；为了城市的和谐，我们倾注了满腔的深情和厚爱。在一次次误解和伤害中，我们举步艰难；在一次次冲击和危险里，我们渴望理解。伫立于亲情、友情、爱情面前，我也曾想着能早点回家看看，跟家人聚聚；也曾想红尘作伴把酒当歌，跟朋友唠唠……但是，我不能，不能，因为——我们是城市管理者！条条马路就是我们的“战场”，处处靓丽就是我们的心愿。

青春不散场，城管在路上！今日，我们以青春的名义宣誓：“为人民管理城市，创人民满意城管。”明日，我们以青春的名义高呼：“风雨城管路，无悔城管人！”

我的演讲结束，谢谢大家！

城管演讲稿二：用青春守候梦想

各位领导，各位同志：

本文来自于互联网，仅供参考和阅读 似的进入我的耳朵。

我就这样被他们潜移默化的改变着。通过这一年的工作与学习让我深刻体会到了城管人的重要性。一个好的城市环境对社会的进步，城市的发展以及人文素质的提高都有着很重要的意义。同时在与优秀老同志的接触与自身工作的同时深刻体会到了城管工作是最难干的一个职业。其实在平凡而繁琐的城管理工作中，我与在座的各位一样也曾有过尴尬，也

曾有过委屈，也曾经被指着鼻子骂过，也曾被人撵出过门外。然而，想到我们的城市在我们管理中变的越来越文明，一切的苦与累都烟消云散了。也不知从何时起我已经深爱着我的城管事业。此时，我站在这，我想大声的对大家说，作为城管人，我骄傲！目前，我在宣讲团工作，再次登上曾经讲台。那天再次回到原来工作过的地方，我百感交集，两个梦想竟然碰撞出那么灿烂的火花。那一刻，我真的觉得拥有了全世界，真的觉得实现了我的人生价值。我想告诉大家，我好幸福，好激动。尤其能够代表我们执法局站在讲台上而感到无比的荣幸与自豪！而我相信，我的宣讲教育工作仅仅是个开始，接下来我定会加倍努力，能够创造性的开展工作，一步一个脚印、一步一串音符，使人民群众参与进来，真正体现“人民城市人民建，人民城市人民管”。并逐步让我们在百姓的口碑亮起来。各位领导，同志们：作为新时期的城管工作者，我要与众多的同龄人一起撑起这片美丽的天空，创造一个辉煌的未来。我将把自己的青春和汗水奉献给光荣的城管事业，在创建文明城市的过程中，创造出闪光的业绩、无愧的青春！我也相信，只要我们努力不懈，“北方深圳绥芬河”的明天会更辉煌！我的演讲完了！谢谢大家！

### 城管演讲稿三：品人生苦乐 无愧咱这装

各位领导，各位同志：

大家好，今天我演讲的题目是《品人生苦乐 无愧咱这装》。从穿上这身装起就爱上了它。这不同于一般的服装，这是要用自己的青春、热情、乃至生命去一生追求的永恒的“时装”，因为，赋予这种独特颜色的是一个威武的名字——城管。

本文来自于互联网，仅供参考和阅读 且在一次次的谩骂与打击下，我们欲哭无泪； 在一次次的误解和伤害中，我们举步维艰； 在一次次的冲击和危险里，我们渴盼理解。是的，城管是人，是一个个活生生的人，是一个个有血有肉的人！我们，也有委屈！有愤怒！有辛酸！更有泪水！当我们巡查在

城市的大街小巷的时候，有的人便会说：瞧，城管在耍威风！我们无语。当我们没收小贩乱摆的物品，有的人便会说：看，土匪在抢东西！我们无语。当我们驱赶城市里“可怜巴巴”的乞丐，有人便会说：哎，真是没人性啊！我们无语。

乐，城管工作苦中也有乐。我家是外地的，在这无亲人的时候就最怕过节。怕独自望着圆月却守着心里那份孤独。没想到端午节那天早晨我意外接到同事电话：“丫头，还没起吧？哈哈，真懒，快，快起，我们去踏青！”当我听到声声亲切的话语，吃着个个爱心的粽子，望着手脖上被绑条条美丽的五彩线，我恍然大悟，原来我并不孤独，我生活、工作在这个城市，绥芬河就是我的家，在座的各位就是我的兄弟姐妹啊！在此请允许我向关心、帮助过我的兄弟姐妹真挚的道声“谢谢”到宣讲团工作是件美事，当再次回到原来工作过的地方，再次登上讲台，望着一张张可爱的笑脸，心里就有种满足感。当宣讲工作受到校师生欢迎和肯定时，微笑便不知不觉挂在了脸上。接下来我更会加倍努力，将宣讲工作进行到底。我相信，总有一天我们会递出一张响亮的名片。

苦也好，乐也罢，城管事业是我的选择。头顶国徽，严格执法是我的使命。心系人民，热情服务是我的追求。寒风吹不去我坚韧的意志，大雨浇不熄我如火的激情。拼搏在城市的大街小巷，我无怨无悔！也许永远不会有鲜花和掌声，也许永远都会是岁月蹉跎。但无论何时，我都可以自豪地宣告：整洁有序的市容环境就是我人生成功的佐证。我将永远无愧于臂章上的光荣称号，无愧于头上庄严的国徽，无愧于一生追求永恒的“时装”！

我的演讲结束，谢谢大家！

城管演讲稿四：

尊敬的各位评委、同志们：

大家好！今天，我演讲的题目是：城管，我无悔的选择。

雄鹰选择蓝天，因为蓝天给了它翱翔的空间；

本文来自于互联网，仅供参考和阅读

鲜花选择了春天，因为春天的阳光格外娇艳；

骏马选择了草原，因为草原壮美辽阔一望无边；

我选择了城管，因为城管教会我书写人生无悔的诗篇。

在时代发展之必然与人生经历之偶然的交织中，我成为了一名光荣的城市管理行政执法人员。回忆当初我们全体城管执法人员面对庄严的五星红旗宣誓时，那情景依然历历在目：忠于职守，依法行政。服从命令，严守纪律。严格执法，文明服务。无私奉献，完成任务。从那一刻起，我体验到了一种比当年踏入大学校园还强烈的喜悦，从那一刻起，我开始用心去体会“城管”这一简单而又响亮的称谓里蕴含着的深刻含义。

当我穿上笔挺的执法制服，怀揣执法证件，带着美好的梦想走上工作岗位的时候，我的心情是无比喜悦的。然而上班不久我却发现，事情并不像我想象的那么简单，理想与现实之间有太大差距。市的城市管理工作开展之初，由于工作紧、任务重，我们的全体执法人员平均每天值勤都在10小时以上，徒步巡查5、6个小时。尤其是城市环境集中整治活动开展以来，我们更是从未休过一个节假日，每天早上7点上班，下午7点下班，连续作战，每天下班回家后都累得腰酸腿疼，有的甚至带病坚持工作。至于不被理解，受委屈、遭白眼、挨辱骂更是常有的事。在工作中，我们时刻心系群众冷暖，助人为乐、拾金不昧、扶危济困，涌现了那么多的好人好事；在工作中，我们城管执法人员严格执法，热情服务，努力树立城管队伍良好新形象。

本文来自于互联网，仅供参考和阅读 找气受吗！中队及局执法督察科的领导似乎看出了我的心事，每当开会时，他们总是语重心长的教育我们：要时刻牢记一名执法人员应具有的良好素质和奉献精神，更要时刻牢记作为一名督察人员的职责。要从改善督察方式、方法上着手，促使广大的队员们理解、支持，配合你们的工作。

在开展正常的督察工作之余，我们还独立承担了一些机动任务，记得在今年夏天七月初，我督察中队协同二大队前往区前十街查处违法建筑，每天都挨家挨户地送达认真书写好的法律文书，每天都蹲点守候，防止私搭滥建等违法行为的再次发生。在那漫长而又繁琐的的整治日子里，我和我的同事们的心情一度低迷消沉，我的心中也悄悄的打起了退堂鼓。而就在此时，我们局和支队的领导几次前往整治路段进行了现场调研，和我们执法人员一起进行了摸底排查工作，并耐心细致地询问了整治的进展情况。听到领导亲切地问候、鼓励的话语，看到我们的领导不顾身体的疲惫，为我们的共同的事业如此的尽心竭力，难道我还不能做好——一名普通的城管执法人员分内的工作吗？我为什么要迷惘？为什么还有困惑？为什么还心存怨言呢？我狠狠地拷问自己的灵魂，深刻地剖析自己的内心。一股责任感、使命感就油然而生。在此后的工作中，我都以饱满的热情、认真负责的态度圆满的完成了各项任务。因为我们是城管人，是一支团结的、具有顽强战斗力的年轻队伍，因为我们永远恪守着我们的誓言，永远装着对广大人民群众满腔的爱啊！

在10月中旬的一天，我中队接到支队的机动任务，接替由三大队所管辖的双岭路段，在之后的两个星期里，我们发现市的“样板工程”双岭路两侧的墙面上出现了许多“牛皮癣”、“野广告”，严重影响了我市对外交流的形象，队长一声令下，队员们迅速行动起来，拿着铲子、刷子，发现一个，清理一个，手上磨起了泡，脚上磨起了茧，在长达5公里的双岭路路面上，留下了我们辛勤的汗水，留下了我们劳作的脚樱当城市主干道周边又重新恢复了整洁美观的环境时，我们

脸上都洋溢着灿烂的笑容。在以后的日子里，每当我们在执行巡查任务，经过这段曾经日日夜夜奋战过的地方，我就由衷地体会到了城市管理工作的意义和价值，体会到了付出后的喜悦。

本文来自于互联网，仅供参考和阅读 善良的家乡人民的一种责任感。既然选择了城管这份平凡而又崇高的事业，我就要用青春的热血、无私的胸怀、毕生的精力来实践我当初的誓言。我想，我们城管人所作出的一切，这片天空会为我们作证，这座城市会为我们喝彩。山高路远，亦把重担挑肩上。让我们全体城管人带着执政为民的情怀，带着“创建文明城市，树城管执法形象”的理念，发扬实事求是的作风，内强素质，外树形象，无怨无悔地共同铸就市城市管理行政执法辉煌的事业。

谢谢大家！

本文来自于互联网，仅供参考和阅读

## 城管演讲稿到分钟篇五

尊敬的学院领导、学校领导：

早上好！这天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。

本人某某年毕业于某某师范大学生物技术系本科，现正用心报考某某师范大学教育硕士学位。

学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从事哪份工作，不求闻达于人，只求每一天能尽职尽责的做些

实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

自某某年参加工作以来，在学校领导的关心培养和教研员的悉心指导下，已逐步成长为一名具有师德水平，具有较为扎实的专业知识基础和实践潜力的教育工作者。近三年来由于学校的栽培和自身的努力，获得了某某区教育局系统“青年岗位能手”称号，荣获“某某杯”生物学科评优大赛二等奖，参与了《某某市生命科学课程标准解读》资料的编写工作，撰写的论文也分获全国、市级比赛二等奖。

初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：

我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备必须专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织潜力，分解、解决问题的潜力，决策、调控、自控潜力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

## 一、重视学习适应主角

### 1、立足本位，丰富教管学识

如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，发挥团队的最大合力。

## 2、着眼群体，促进自我发展

新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自我，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养，普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践；教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者透过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者透过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握；教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改善。在课堂教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学潜力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

## 二、重视创新发展特色

### 1、以创新推进成效关注有效教学

透过理论层面的学习，让教师逐步认识到提高常态课的有效性，对提高教学效率和教学质量将起着举足轻重的作用。

课堂是教师专业成长最重要的阵地，教师务必“在教学中学会教学”，因此化理念为行为，倡导“做中学”就显得至关重要了。透过教研组集中培训（主要是明确前段或他人的研究成果，如调动“教苑报”的潜在优势）——有针对性的群众备课——一个人的课堂实践——基于跟踪调研下的小范围互动探讨与改善——公开示范课（或改变评价方式，尝试多元化的评价体系），在个体与团队的互动中提升教师有效教学和因材施教。



教的潜力，改变教师以主观臆断为主的传统教学方式，促进教师专业化发展。

网络媒体的作用亦不可忽视，既能丰富教学手段、活跃课堂氛围、增强教学实效性，又可提高教师有效应用信息的潜力与增强教师获得有效专业支持的机会。应对“家校互动”平台的潜在优势，组织有潜力的教师制作个人教学网页，展示自我的科研成果，获取他人的评价和推荐，增进与学生、家长、教师的沟通与交流。

## 2、以创新引领变革促进校本研修

校本研修无疑是学校教学管理中最有效的一个方法。透过教师群体围绕课堂教学不断改善实践与探索，将来源于常态工作中的研修深深扎根于课堂教学主战场中。

就我校基于“自我反思、同伴互助和专业引领”的校本研修模式而言，虽然“合作伙伴”的研修模式使我们受益匪浅，但能够看到第一轮的合作伙伴并未覆盖到全体教师，因此在第二轮的“合作伙伴”项目申报上，老师们更多地把眼光投向到以备课组、教研组为单位的群众申报项目上，以期到达教学研究的最大合力。所以我认为我校的校本研修更就应倾向同伴互助，因为同伴之间的互助，对于教学管理而言，是最为实用的方法，它不拘形式，又能兼顾教师本身的自尊心及自信心，重要的是激发教师的研究用心性，张扬和发挥教师的主体意识，建立在此基础上的“专业引领”则会投射出更夺目的光芒。

与此同时，我们还能够进一步深化与兄弟学校的教育教学交流活动，用心做好每一次教研，精心策划、全员参与、全程管理，提升自我努力成为优质教育“点”的同时尽可能发挥“链”的辐射作用。

以上就是我对于学校教学管理的思考，由于经验尚浅，还有

许多不足之处，期望各位领导斧正。

参与的过程本身是一种积累，它使我对于教学管理的认识从无到有、由浅入深；参与的过程是一种延伸，让我转变思考的角度，拓展教研、管理的潜力；参与的过程也是一种推动，激励着我新的目标迈进。如果这天我能成功的应聘，我会努力；如果我没有成功，请允许我援引诺贝尔医学奖获得者班廷的一句话——“人生最大的快乐不在于占有有什么，而在于追求什么的过程中”，因此我仍旧会努力，因为只有懂得享受过程、感受过程才能够描绘更加绚丽的人生舞台。

## 城管演讲稿到分钟篇六

今天很高兴我又再一次站在这，有机会来竞聘中队干部职位，假如我能当选，我将会一如既往的开展相应的工作，完成各项任务指标。

首先，要立足本职工作，加强队伍建设，始终坚持我们的所训“主动、细致、规范”，从思想上改变每个队员的工作态度，经过一年的推敲，我们的制度逐步得到完善，但制度的完善还有个别队员还是不能紧跟完善因此会导致管理与制度的脱节。如果我能当选，在继续完善制度的同时加大制度的执行力度。

xx年我们的队伍刚刚成立，是我们队伍定型的一年，经过一年的磨合□xx年将是队伍细化管理阶段□xx年将加大二级督察的严格化与细微化，从细微处来显队伍管理，从而深入了解每个队员的内心想法。

其次，加强自我业务水平的提高，做好带头干，真正的起到干部的标杆作用，由于公安工作的特殊性，我没有制定具体的工作计划，因为计划总是赶不上变化，但我会把握阶段性的工作开展细化工作。认真做好队务的分工，落实责任、明确工作目标、层层抓落实。能够做到指标分解的合理化、考

核制度的完善化。同时，根据阶段工作的要求开展专项工作计划，加强信息警务等各项工作的督促落实。

最后，就是完善考核制度，促使考核制度的公平化与合理化。

假如我能当选我会将使队伍建设完善化、具体业务细微化、考核制度的合理化。

## 城管演讲稿到分钟篇七

本文目录

1. 城管演讲稿
2. 城管演讲稿：我是一名城管
3. 城管局文明公正演讲稿

刚才增仲书记传达了局党委关于开展作风纪律整顿的意见，我觉得意见搞得很好，非常及时，且切合实际。今天这个会更多的是向大家传达个信息，全省干部作风建设年活动启动，我们也不例外。全局上千人的队伍90%的人表现是非常优秀的，但也有极个别的人影响了队伍的形象。所以说，今天这个会是对90%干部职工的肯定，更是向极个别的人和事敲个警钟。刚才何书记也介绍了这个情况，当前全省上下搞得轰轰烈烈，所有的干部要对所带的队伍负责任。何书记刚讲的我非常赞同，问题找得准，针对性强，特别是结合实践去检验此次整顿的成果，可操作性更强。为贯彻落实好局党委有关要求，我再讲几点意见，并和同志们一起共同学习省市有关精神和要求。

### 一、充分认识，高度重视此次作风纪律整顿活动

(一)河北干部作风建设年是加强河北干部队伍建设的重大举措，是结合河北实际提出的，有针对性地解决河北干部作风的问题。前几天就在这个会议室听了张云川书记的讲话。他

举了个例子，说河北除非有金矿，否则不来投资，说明对这个环境深恶痛绝。我们的工作接近民生，要以一言一行感染周围群众，周围群众都是我们工作好与坏的传话筒，要高度重视，提高认识。河北省委的要求，我传达着穿插学习。其中提到几句话，“全省干部队伍作风不断改进，为各项事业发展提供了重要保障。

人家回答说，原来管的严，不敢出，现在只要求往后退退，在我们的干部队伍中也存这些个别的例子。河北省“就是要着力解决好干部作风方面存在的突出问题，形成风清气正、真抓实干的良好局面”，“坚持讲党性、重品行、作表率”，是向各级领导班子提出新的目标要求，“拒绝理由、雷厉风行、狠抓落实”，“真正做到想干事、能干事、干成事、不出事、卓有成效的完成保发展、保稳定、保中央决策部署落实的各项任务。”在落实的举措中有些措施值得我们借鉴，就是建立干部联系点，下步局也建立领导干部联系点，围绕破解难题，组织一套人马，一抓到底。

我们的好多工作涉及民生，办事效率要进一步提高，服务意识进一步增强。加强干部队伍作风建设意义重大，有的同志缺乏宗旨意识且权欲重，云川书记专门讲到这个例子，上级布置的工作迟迟不见效果，遇事推来推去，有的不守规矩乱干事，下步我们要建立健全一套行之有效的机制，哪方面的工作，谁来干，怎么干，干到什么程度，完成时限、奖惩措施等都要有具体的标准。要继续深化人事改革，按照德才兼备的原则，不管干部大小，好的用起来，不行的不要占着位置，妨碍这个工作。工作中的确有“鞭打快牛”现象，干的多，挨批评也多，说明你接受能力强，今后担子向这些有能力的人身上压。对有的岗位不作为，要点评，对长期落后的，通过作风建设年，抓抓反面典型，经不住检验的，予以组织和人事调整处理。

(二)石家庄市对作风建设工作做出了具体的安排，作风建设要走在全省的最前列。2月18日，《石家庄日报》社论，提出

一些具体安排，涉及到一些方面，我们共同学学，当中有个任务目标，“力争把我市建设成为干部作风最好、投资环境最优、科学发展最好的城市”，结合我市实际，“重点解决七个方面的问题：一是政治意识、大局意识、宗旨意识不强的问题。二是思想不够解放，改革创新意识不强的问题。三是责任心和事业心不强的问题。四是服务发展意识不强的问题。五是争先创优意识不强的问题。六是抓落实能力不强的问题。七是组织纪律观念不强的问题。”我们个别干部，政策理解能力差，对全局核心思想落实不到位，局里的工作精神和关乎职工生活的政策，文件中都有，凡是职工找到我的，说明干部没有解释清楚。

好多工作去要结果，没落实，说明个别干部在抓落实上还存在很大差距。此次活动，大家要重点学学我局的文件，意见中列的很具体。“按照中央、省委有关规定，我市重点部门、岗位实行轮岗交流制度，干部公开选拔和竞争上岗制度。”我局重点部门、岗位涉及市政审批、整修审批、办事大厅、大队初审等窗口部门，更该尽心尽责，坚持原则，提高效率，服务上提升水平，有了服务意识就不至于产生其他矛盾。对此次整顿活动，不能躲，不能认为避避风头就可以的，而是要认真面对，认真对待，自我调整，严格把关，推动八项制度即“公开承诺制、岗位负责制、首问首办负责制、限时办结制、考核评议制、奖励激励制、追究问责制、作风档案制”的落实。银行有诚信档案，党员干部也要建立作风业绩档案。

(三)全省上下都在行动，已经形成氛围，同时建立了有效的监督和管理机制。社会监督和组织保障很严密，专人专项进行了安排，社会监督电话、邮箱、邮编、详细地址，媒体刊登的非常具体，近日燕赵都市报公开征集干部作风建设线索，对五个方面的问题进行公开搜集，“一是您在办理行政审批时遭遇权力部门公务员的吃拿卡要；二是您到政府机关办事遇到“门难进、脸难看、人难找、事难办”的具体遭遇；三是地方上一些本可以迅速解决的小问题、小纠纷，因为个别干部的

拖延和冷漠酿成了“老大难”的事例；四是您所接触到的干部作风漂浮，只做表面文章，不解决人民群众关心问题的事例；五是您在政府机关办事时感受到的让人温暖的具體事例；您在基层感受到的干部深入基层解决实际问题的具体事例。”我们要认真对待，顺势而为。

(四)整个作风建设年活动与我们工作实际性质、特点、职责贴得很近，息息相关。所以经研究，我们起草了这个作风纪律整顿意见，目的是解决存在的实际问题，意见说得已很具体，揭摆的问题，共有9个方面，都不是空的。大家要认真学习领会，有则改之，无则加冕，好的精益求精。关于检查总结验收，按人员比例从部门抽选人员参加相关考试测评，比如100个人抽10个，从测评人员合格率上检验部门学习整顿效果。最近，城管大队把中队做了调整，状态非常好，值得表扬，但仍有个别问题。有的调了，原来的顽症消滅了，有的调了，没有的问题滋生了，这方面要加强，欠缺的要向好的同志学习，好同志要注重传帮带。

意见中除了群众满意度的测评外，还从形象、仪容仪表、卫生环境、考勤、机关效能及工作制度等方面进行检查，所有的同志都在受查范围，要引起重视。近期着重解决这几个方面的问题：一是认识不足。有的同志对新形势估计不足。二是位置不正。主要指不能上行下效，摆不正位置，副大队长跟中队长交待任务，中队长不听，不懂规矩，组织安排的事，就要服从。下级服从上级是最基本的组织规矩。三是业绩不佳。管理相对粗放。四是自以为是。总以为“他不如我”。2月23日《石家庄日报》有一篇小标题《拔“钉子”，治“顽症”》，介绍了某区开展“春季行动”，整治市容环境卫生、三车一摊一亭、施工工地等都值得我们学习，应该有危机意识。对于检查，公示考评是上级对我们工作认可的一种形式，要确保，同时更要注重我们基础工作水平，做到查不查一个样，要强调老百姓的感受。因此要立足岗位，正确认识，稳控日常管理，不投机取巧，出现的问题及时整改，及时跟进，对百姓负责。

## 城管演讲稿（2） | 返回目录

城市管理是中国城市现代化进程而随之出现的一支行政力量。他是相当具有中国特色的。网上有云：一辆皮卡一罚单，一群猛犬是城管，钢铁的心肠黑色胆，综合治理保治安，抢必狠，打必烂，砸敌摊位再罚款！我想如果我们城管真的这么厉害的话，涛哥可能会说：城管能干赛神仙，中国台湾早已心胆寒，给我城管整三千，跨洋过海美帝掀，留下美名天下传。

言归正传，老实人还是说老实话。我们中国是一个农业大国，20多年前只有2亿市民，10亿农民，短短的改革开放以来，城市居民在xx年首次超过了农民人数，约达到了7个亿。这种大跃进的城市人口的猛增导致了城市管理跟不上，于是造就了新市民与老市民以及和城市规划建设之间的矛盾。

达州是个新兴的农村城市，就拿其中市容市貌占道经营说起吧。我们城市规划部门为了方便市民的生活需求，就近修建了不少农贸市场。虽说位置不多，但尚且够用。但一些人为了自己利益的最大化，无视公共利益，占道经营，并出现以下几种情形：有“此树是我栽，此路是我开，要想过此路，必须买点菜”的霸道男，也有“谁砸我的菜摊摊，我就砸谁的铁饭碗”的菜刀男，还有是那些“已上年纪，身无长技，凭一己之力撑起一个家”的下岗工。形形色色，不一而足。并且他们天下一家、精诚团结，看见城管执法的来了，采取敌进我退，敌退我进，敌疲我扰的游击战术，使之劳于奔命。这里有一个真事：在朝阳农贸市场有一个中年妇女，在人行道上占道经营，经多次劝阻就是不听，相关人员无法就去暂扣她的电子秤，却被她一个九阴白骨爪擦在脸上，几条血痕立即突显。其他队员拿起电话准备报警，却见她自己抓乱头发倒在地上，直盯盯的看着你。只要你把号码拨出去，城管打人立响起。为了避免扩大影响，无可奈何花落去，三十六计走为上。唯留下一群不明真相的群众在那议论纷纷，暴力执法从此声名鹊起。

上面这个例子是有点调侃的意思，但他却真实的反映了这么一个事实，就是城管工作是有相当大的难度的。下面这个例子说明经济发展与城市环境之间的矛盾。人们都说达州是个光灰城市：天晴灰尘飞满天，下雨鞋面无真颜。那么我们城管如何开展工作的啦：工地出口须硬化，脏车入城换新颜，货场堆码要覆盖，鲜花绿树多场面。洒水车儿来冲洗，拂晓干到日暮里。城管工作做了这么多，老百姓好像没有看到效果，认为是达钢和城边的化工园区造成的，他们不搬迁，怎么搞都是扯淡。这种矛盾不仅仅是达州，在其他城市也存在。哪怕是北京，为了办奥运，花了一千个亿把鞍钢都迁到河北去了。市民们要明白，那可是北京，中国的首都，不是谁都可以这样财大气粗的。

另外，我们执法者素质也要提高，不仅仅是业务素质，更重要的是思想道德素质。在我们办案的时候，面对诱惑想一想这个东西我该不该拿，这个地方我该不该进，这个饭我该不该吃，这个酒我该不该喝。否则，不但要触及法律的底线，更要受到良心的谴责。法律是最低的道德底线，我们不仅仅要把法律这把达摩克利斯之剑放在心中，更要把道德这把尚方宝剑高悬头顶，宰向一切不良诱惑。

经济建设的发展和市民素质的提高以及城市建设是一个相辅相成的过程，不可能一蹴而就。英国有句谚语：三代才能培养出一代绅士，如果把改革开放那一批人算第一代的话，我们刚好是第二代，我们的任务还很重，路还很长。随着科学技术的提高，新工艺的代替和新材料的兴起，会逐步淘汰落后的工业产能，到那时我们的后代就能生活在一个鸟语花香的人性化城市。

总而言之，股市泡沫在xx年已经破灭，楼市的泡沫在xx年即将崩塌，那么有关于我们城管的流言蜚语离飞灰湮灭也不远了。来吧，亲爱的城管战友们，让我们携起手来，为创造一个美丽达州，一个和谐达州，一个我们自己的达州，一个我们共同的家，一起努力吧。奋斗中，前进中.....



我们市城市管理行政执法局是经国务院授权，省人民政府首家批准在城市管理领域开展相对集中行政处罚权的综合行政执法机关。200++年9月筹建，200++年2月6日正式上岗，短短一年多，我们就取得了骄人的成绩，为了深入贯彻“三个代表”重要思想，以自己的实际行动体现共产党员的先进性，上岗伊始，局党组就提出了“文明、规范、严格、公正”的立局宗旨，“市民百姓都是我们的兄弟姐妹，要设身处地为市民着想，决不能以执法者自居，要真正做一支人民爱戴的队伍，用我们的爱心在群众与执法者之间搭建一座和谐的桥梁”冯局长是这样要求我们的，我们也是这样干的。

大家也许还记得，一年前的水陆院地段，曾经是违法搭建一片，临时占道成群，小商小贩胡乱经营，车来车往难以通行，成为十多年来久治不愈的一块“城市心病”。为了牢固树立亲民、爱民、为民的意识，我局上岗后的第一场拆除违法搭建的攻坚战便在这里打响了。队员们从早上六点到晚上八点，不厌其烦的挨家挨户上门做思想工作，讲法规，谈思想，想办法，找出路。当了解到此处违法搭建的户主多为生活困难的当地居民，而且其中还有两户残疾人时，二大队的党员们发挥模范带头作用，开展扶贫助残献爱心活动，全队共捐款筹资1.7万元，为两户残疾人修建了铺面，购置了家具和日用品，妥善安置好了他们生活。动之以情，晓之以理，在耐心地说服教育下，剩余的十余家商户也全部自行搬离，大片的违法建筑顺利拆除了，宽敞清洁的道路畅通无阻了。看到残疾人张和平感动地拉着局领导的手说“感谢党！感谢政府！感谢执法局！”时，我内心一阵阵激动，为我是一名共产党员，为我们是一支体现党和政府关怀的执法队伍而自豪和骄傲！

我们城管人的职责就是为市民创造一个良好的城市环境。让大家在这座美丽的城市里快乐地工作，幸福地生活，舒适地安居。城管行政执法工作服务的对象是广大的市民群众，执

法形象的好坏、执法水平的高低，不仅仅体现了政府形象的好坏，同时体现了党的执政能力的高低。作为一位城管执法战线上的普通党员，我深切地感受到了我们的党组织、党员、执法队员是怎样心系百姓、情牵晋城，是怎样用自己的实际行动来践行“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性的。

城市管理，既是市委、市政府的形象所在，又是市委、市政府的德政所在。作为“城管老兵”的冯局长很清楚，他的肩上，一边承载着市委、市政府的政治任务，一边承载着晋城市人民的期盼和重托，“宁愿吃尽千般苦，要让百姓夸政府”便成了他领导我们城管人前进，奋斗、奉献的导航塔。

为了实现这个奋斗目标，创建和谐、安祥的社会氛围。我单位上到机关领导，下到基层群众，无一不在加班加点忙工作，全心全意为人民。xx年的元旦，是张学敏的双喜之日，新年之际住进新房已是一喜，妻子马上就要临产，能不叫喜上加喜吗？而此时为了保证两节道路的畅通有序，大队又安排了统一行动。队友们都劝他到医院照看妻子，但作为一名共产党员的他却坚持寸步不离岗位。下午5时许，他的手机响了，电话那边传来了呱呱落地的婴儿的啼哭。家人激动地告诉他：“生了，生了，是个儿子！”在队友们的祝贺声中，学敏喜不自禁地抹掉眼角的泪水，对亲人说道：“我下班后一定尽快赶去”可干城管的谁不知道，我们下班那有个准呀！

二大队的大队长王昆森是一名复员军人，身高1米75，论体格，那真是棒极了，论工作，那更是没说的。但在一次拆除非法广告牌时，一名广告商无理取闹，仗势欺人，对这次拆除广告牌工作非常不配合，当王昆森做其思想工作时，这位广告商竟狠狠的打了他一记耳光，王昆森脸上立即显出五道指印，身心俱摧，眼泪止不住流了下来，这是什么样的泪水啊，这是城管人委屈的泪水，这是共产党员面对群众宽容的泪水，谁不是血肉之躯，谁能没有自尊和威严，可他又怎能向无知的当事人伸出反击的拳头啊！

拿着写好的演讲稿，我迈步下楼回家，咦！局长办公室还亮着灯光，我下意识的看了一下表，已是晚上9点多了。我敲了敲门，无人应答，推门而入，只见冯局长一手拿着放大镜看书，一手在本上记录着什么，我的贸然闯入丝毫没有影响他的注意力，于是，我轻声问道“局长，这么晚了，您怎么还不回呀？”“喔，小张，是你，白天工作太多，没时间，先进性教育这个政治任务可不能拉下呀！”听完冯局长的话，一股心酸和敬佩之情同时涌上心头，作为一局之长，白天繁杂工作已经使他无暇休息，夜晚却还在加班学习，他的身体怎能受得了？更何况了解他的人都知道，我们的局长为了城管事业，为了晋城人民的重托，眼睛已经严重损坏，阅文件，看材料，他都得借助放大镜来一个一个地研读，局长啊！我们的好领导，党有你这样的好干部，人民有你这样的好公仆，我们的干劲又怎能不充足呢！心情又怎能不高兴！

用生命和热血

谱写人生壮丽的诗行

用强健的双手

托起城管事业一轮朝阳

用坚定的脚步

塑造无私无畏的形象

谨守信念和赤诚

无愧于人民，无愧于党。

## 城管演讲稿到分钟篇八

尊敬的各位领导、同事们，上午好！

我叫xx□xx人，硕士研究生学历□xx年大学毕业后在高中任教五年，后考取硕士研究生；研究生毕业当年通过浙江省公务员招考进入我局，一直在城北中队任执法队员从事一线执法管理工作。

今天我参加竞选的岗位是中层副职。

中层副职对我局工作得以顺利开展起着无可替代的重要作用。首先，做好正职的助手，协助正职进行决策和管理；其次，中层副职是本科室中队承上启下、上传下达的重要桥梁，是本单位上下协调、指令得以畅通的重要一环；再次，中层副职是一线工作中队友们的标兵和主心骨。

我是一个性格直爽、富有激情的人，我待人坦诚、具有较强的亲和力和感染力，能够较好地与不同性格的人沟通；另外，我关心社会、关注民生、富有同情心和责任感，我不会对人对事有应付心理，而是追求创造更大的人生价值和社会价值；再则，我具有教育者的情怀，我把和我接触的所有人当作朋友，我希望能够向每个人传递正能量，社会才能和谐发展，所以，我会自觉地将长效管理理念贯穿于日常工作的每一个细节。

如果我有机会当选中层副职，我将会全力支持正职的工作，多与正职沟通、多向正职汇报，多出主意、多想办法，做好助手、当好配角，如果说副职是配角，我也会做最佳配角；如果我是中层副职，我依然会像现在一样，将每一个同事当作自己的兄弟姐妹，多关心、多沟通、多询问、多聆听、多包容、多帮助，做到工作就是协作、交谈就是交心；如果我是一名中层副职，我会力争在各个方面起到模范带头作用，遇到困难抢在前头、碰到难题敢于决策、有了责任勇于承担。

如果我这次不能竞选成功，我也会一如既往地做好自己的工作，争取进步，在思想和行动上向中层干部们看齐！

谢谢大家！

## 城管演讲稿到分钟篇九

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！我是某某某，大专文化，初级理财师职务银行主任竞聘演讲稿，现任个人客户经理。首先感谢组织和各位领导给我一个亮相和展示的机会，感谢同事们对我的支持和帮助，感谢各位评委对我的关怀和厚爱！对我而言，每一次竞聘都是一次考验，是人生之路的一个全新的开始！今天竞聘的是分理处主任职务！下面我将分某部分向大家做竞聘汇报。

第一部分：竞聘理由及优势。

首先，从某某年中专毕业进某行以来，我先后从事过储蓄员，出纳员、储蓄所长、金库副主任等岗位，无论哪一岗位，都做到干一行爱一行，认真负责，合规操作，具有较高的职业操守。可以说，我具有担任这一岗位的综合素质。

其次，通过以上各岗位的锻炼，我积极了丰富的工作经验，提升了技术水平，因而我有足够的自信担负起这一重任。

再次，储蓄所长、金库副主任等岗位使我积累了一定的管理基础，在与客户沟通、各部门协调与组织管本部门员工积极履行职责方面，都打下了坚实的基础，能够妥善处理各种紧急事件及矛盾。

最重要的是，我从事了某年个人客户经理岗位，积累了一定的客户资源，在今后的工作开始中可起到事半功倍的作用。

第二部分，对岗位的分析与理银行主任竞聘解。

众所周知，分理处并不是单一的存取款业务，还包括个人理财等一系列产品。因而对于分理处主任的要求就更高更严格。作为带头人，分理处主任不仅是执行者，也是决策者。他要带着执行上级下达的各项任务，作到上传下达，同时要反馈员工心声，做到下情上达。作为决策者，在本分理处内，他要有长远眼光和开拓精神确立正确的目标，以大局为重，考虑问题全面，协调关系顺畅!在内部管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等，以排头兵和领头雁的角色定位，以身作则带领本分理处员工共同为实现目标任务而努力。

第三部分，任期内达到的目标。

如果领导们信任我，让我走新的工作岗位，我将在任期内进一步解放思想，带领各位同事提高结算质量，搞好优质服务，挖掘市场潜力，争取优质客户源，开创分理处新局面，全面超额完成行党委、行长室交办的各项任务，将分理处越办越好。

具体来说，为了实现以上目标，我将采取以下措施：

第一，以绩效考核为动力，充分调动员工的积极性。我将银行主任竞聘报告明确每个人的职责和工作目标：一是在科学分析的基础上，将每个员工的责任进行明确分工，以调动每个成员的积极性、主动性和创造性。二是建立科学的绩率考核制度。科学的绩率考核制度能激发每个员工的积极性。我将按照人员责任分工情况，将个人德、能、勤、绩进行量化考核，在立足本公司实际的基础上建立一套科学、行之有效、操作方便的绩率考核制度，根据考核情况与奖金挂钩。同时还制定一些激励措施，充分发挥他们的积极和创造性。

第二，全方位开展揽存增存工作。一是利用我行全新业务系

统和先进的硬件设置多渠道，全方位开展揽存增存工作。二是鼓励员工找关系，拉关系，抓关系，献计献策，建立完善揽存信息网络，捕捉每条信息。三是我本人主动出击，寻找客户源，存款源。挖掘更多优质客户，寻找新的增长点。

第四，提升服务意识，加强制度管理，以管理提升团队核心竞争力。服务是银行的生命线。现代银行不能简单的停留在微笑服务，要在服务质量上下功夫，主动与客户建立一种良好的感情关系，形成以客户为中心的经营理念，想客户所想，急客户所急，让客户真正感受到我们分理处的优越性。为实现这一目的，我将内抓管理，外树形象，加强员工政治思想理论和业务知识及操作制度的学习，用制度来规范行为，从而提高工作效率，并促进服务的深层次，高水平，全方位发银行办公室主任竞聘展，增强银行在同业之间的竞争力，各位领导，以上观点是我在长期工作总结出来的一些想法。有不当之处请大家批评指正。假如我能够荣幸的成为分理处主任，我将以求真务实、廉洁奉公的态度，真抓实干、秉公办事。在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。如果不能成功，我也将以平常心态来面对，更加努力地做好本职工作，勤奋学习，不断进取，早日缩短与优秀者差距，为我单位做出更大的贡献！

我的演讲完毕，谢谢各位的支持！