

最新风险经理面试自我介绍(模板8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

风险经理面试自我介绍篇一

尊敬的各位评委、各位领导、同志们：

大家好！

今天，我站在这里，本着进一步锻炼自己，为保险事业多做贡献的宗旨，参加市公司分管中介的副总经理竞聘。首先，真诚的感谢领导给予我展示、检验自己的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我近年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，今年岁，毕业于。自进入保险公司工作以来，先后担任过业务员、业务主管、副经理、营销部经理、副经理、经理，现任保险公司县支公司经理。回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我以工年，在这年里，无论从事哪个岗位，我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言，多次评为。

著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。感谢领导，感谢命运、感谢生活，自己有幸选择和加入了。应该

说是，改变了我的人生轨迹；是，历练了我的坚强意志；是，培养了我的综合能力。

随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，并且无论是在哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。具备了吃苦耐劳、任劳任怨的敬业精神，严于律己、诚信为本的优良品质，实事求是、求真务实的工作作风。

同时，一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本的保值增值出更多力。

对于市公司分管中介的副总经理这一岗位，我是这样理解与认识的：我希望自己是一名永远伸出友好之手的大使，并能在工作中找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。上为分忧、下为员工、客户服务是市公司分管中介的副总经理义不容辞的职责。

再灿烂的语言也只不过是一瞬间的理智和智慧，拥有卓绝的能力和朴实的工作态度才是最重要的。我做工作，不是为干而干，而是从心底热爱着这份工作，热爱着我的岗位！如果组织和领导聘任我担任市公司分管中介的副总经理一职，我将从以下几个方面开展工作：

一、作为副职，必须了解正职的主要工作思路和目标

协助经理根据工作目标和中长期发展战略，负责本部门的工作，保证部门工作目标的实现。作为副手，一切都要以经

理的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

二、作为副职，摆正位置，做好配角、当好参谋

副职的主要职责，对全面工作，要尽其所有，收集各种信息供领导参考，向经理提供各种建议和主张，帮助经理顺利作出决策。

三、加强管理，促进各项工作发展

一是组织渠道专业销售，扩展业务量。从竞赛推动、业务督导、管理制度、销售培训、队伍管理等方面，全面加大销售渠道的专业化建设力度，稳步推进营销新渠道建设，特别是研究制定并推行渠道销售人员管理基本办法，对销售人员实施标准化、规范化管理，逐步形成以专业渠道为基础的销售模式。

二是落实客户服务先行，服务水平不断提高。工作中坚持深入贯彻客户服务先行理念，加大客户服务体系建设投入。用自信、温情、实力、技巧性的营销客户；用热心、细心、耐心、爱心地为每一位客户放心，让他们支持我发展；任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。

三是加大培训力度。要加大培训力度，多层次、多渠道、多种形式地开展全员培训，全面提高员工素质。从学习、工作、政策、环境等方面创造良好的条件，鼓励员工不断学习新的知识和技能。

各位评委、各位领导、同志们，今天我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，不动人、不精彩，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，愿把自己的聪明和才智、辛勤和汗水融进实际工作中，献给我所热爱的保险事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各

各位评委、各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作。因为结果并不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发有为地做好工作，创造良好工作业绩，奉献给公司和客户，才是应有的目的。

我的演讲完了，谢谢大家！

尊敬的各位评委、各位领导：

大家好！

今天，能够站在这里参加竞聘，我感到十分荣幸。首先感谢厅党组提供了这个展示自我、回顾自我的机会。我竞聘的岗位是__交通科研所有限公司副经理。

我叫__，__岁，高级工程师，同等学历工学硕士，19__年7月毕业于__省交通学校，先后任定西公路总段工程处技术员，漳县段副段长，兰州公路总段多种经营处副主任，福天公司副经理，现任福天公司经理。今天我之所以满怀信心地来参加这次竞聘是由于我具有以下上风：

第一，我具有扎实的专业理论知识。

我从19__年开始在__省交通学校公路与桥梁专业学习。在校四年期间，较为系统地学习了路桥专业知识；19__年——19__年，我又参加了重庆交通学院公路与桥梁专业的脱产学习，取得了优异的成绩，拓宽了专业知识领域；__年——__年，我参加了长安大学研究生部桥梁与隧道工程专业的在职学习，继续深造，坚持不断地学习，“充电”，使我对公路交通专业知识有了极为透彻的熟悉，成为业务上的行家里手。

同时，我还坚持学以致用，边工作，边科研，取得了多项科研成果，我设计的《高墩安全升降作业架》获__省青工“五

小”聪明杯发明二等奖，撰写的《盐渍土路基施工工艺》获青海省交通科技进步一等奖；《地热砗施工》获__省建委科技进步一等奖。与导师合作了《富锋特大桥加固方法研究》空光研究，撰写的《预应力桥梁加固方法研究》和《预应力桥梁贴钢法加固原理》分别在《__公路》、文章中心《__科技》发表。这些经历为我胜任以后的工作奠定了坚实的基础。

第二，我具有设计、施工、试验、投标等丰富的工作经验。

我自19__年毕业分配到定西总段工程处后，一直奔波在公路建设的第一线。先后参与了g316线陇西西河桥□g312线车道岭东段南比较线的测设工作；作为现场技术员，参与了g316线陇西西河桥□g312线车道梁东段路基改建及梁家坪导水隧洞□g312线会宁滂子沟大桥工程，经验收均为优良，作为技术负责人，主持了g109线吴唐段2标路基改建工程，经验收为优良；作为项目经理负责了g109线青海省境内大沙段ii标段路基改建工程及g315线青海省境内湟察段路面工程，经验收为优良，其中大沙段2标被评青海省样板工程；作为项目办常务副主任，全面负责了西北弘大厦的建设治理；筹建了兰州公路总段一级试验试冬该试验室设备精良，实力雄厚，先后承担了白兰、兰海、兰临、马同等高速公路项目的部分常规试验，并在甘青及河屯二级公路改建项目中建立了中心试验试痘多年参与公路建设使我对公路工程《监理规程》、《监理细则》了解的比较全面透彻。近年来，作为投标负责人，先后成功中标河浪公路i标段路基改建等6项工程。

第三，我具有较强的企业治理能力。

从19__至今，我历任公路段副段长，总段多种经营处副主任，福天公司副经理，经理等职务，一直从事治理工作。特别是在福天公司工作期间，与班子成员一道，拼搏创新、科学治理。短短五年间，使福天公司由以前的一个招待所发展为现在的集公路施工、公路试验、房地产开发、公路广告、设备

材料、物业治理为一体的综合治理企业，具有公路工程总承包二级资质、公路试验一级资质、房地产开发三级资质、物业治理三级资质。从五年前年产值40万元一跃为现年产值近亿元的长大型企业，固定资产1100万元，比五年前增长10倍，几年的企业工作经历，使我熟练掌握企业治理的先进理念、方法、手段，对市场经济条件下企业的发展之路有了较为深刻的熟悉。

风险经理面试自我介绍篇二

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

按照集团公司的竞聘方案，我报名参与了此次竞聘。我竞聘的岗位是：___物业管理有限公司总经理助理，根据本次竞聘方案规程，现向大家汇报。不当之处，请批评指正。

本人——年毕业于——纺织工学院工业会计专业，曾在政府机关和企事业单位从事会计工作，其中多数时间担任单位财务负责人，——年获会计师任职资格。从——年——月起在物业公司财务室从事会计工作，先后担任公司主管会计、财务室副主任等职务。

在物业公司工作的四年时间里，本人先后获得过：集团公司优秀员工、敬业爱司优秀员工、__物业优秀干部、__市优秀物业工作者等荣誉称号。

几年来，本人能认真学习和领会武陵城的企业文化，认真贯彻执行公司的各项规章制度，牢固树立：用心营造，顾客至上，致高致远，创新领先的经营理念，有较强的责任感、使命感；本人敬业爱司，能认真学习和领会财税政策，会计功底较为扎实，有一定的组织领导能力；本人对物业政策较为

熟悉，物业状况、公司的收支情况较为清楚；本人对工作始终充满热忱，勤恳工作，遵纪守法，廉洁奉公，实事求是，客观公正，依法依规办事。由此，我认为自己符合竞聘__物业公司总经理助理职位的多数条件，并愿为武陵城、__物业的发展壮大贡献自己微薄的力量。

本人xx年11月进入武陵城，几年来在公司财务经理未能及时到位的情况下，能积极配合公司历任领导做好财务工作，使公司的规模、效益、品牌建设得以迅速提高。

1、 合理调度资金、确保资金安全

四年来在集团董事局、公司经理室的正确领导下，我公司想方设法克服因国家政策调整而带来的巨大资金压力，充分利用电力、供水、市房产局物管科、电信、业主等资源，巧打时间差，确保了各项款项的及时支付，合同付款准时率100%□员工工资发放准时率100%□

四年来我财务室积极防范资金风险、加强资金安全管理。在盗匪猖獗的今天，我公司未发生一起资金被盗、被抢、挪用贪污等事件。

2、 积极做好年度财务预决算工作和资金计划

四年来，我财务室根据集团董事局和公司业务发展的需要，认真编制公司年度预算和决算，坚持量力而行，量入为出，适当留有余地的原则，将年度任务层层分解落实到各管理处、事业部。认真编制年度、月度资金计划，统筹兼顾、确保重点，合理安排各项支出。

3、 加强收费管理，规范票据管理

四年来，我财务室根据物业公司实际，先后印制了水电物管费收费台账、租赁台账、现金解款日结单，并向税务部门申

请印制了__物业专用发票，适时推出了物业公司收费软件。几年来通过发通知、上门催收等形式，费用综合收缴率均保持在9xxxx以上，坏帐损失不足1%。

4、 积极做好外联工作

四年来，我财务室在积极做好税务工作的同时，努力配合经理室做好电力、供水、市物管科等部门的协调工作，为公司带来直接经济效益数十万元。

5、 积极参预市场拓展

四年来，除积极参加集团内部物业的接管外，还先后参预了洪江市行政中心、市三中、中方县行政中心等物业接管，公司规模得以迅速壮大。

如果我竞聘成功，我将根据领导的安排，努力做好以下工作：

1、 当好配角，尽快进入角色

总经理助理岗位对我来说是一个全新课题，是机遇但更多的是挑战。为此我将在集团董事局和公司总经理室的领导下，紧紧团结各位员工，努力做好本职工作，尽快实现角色的转换。

2、 加强经营管理，确保公司效益稳步增长

随着市场竞争的日趋激励，处在薄利与亏损边缘的物业管理企业更多的因人力成本的提升而捉襟见肘。为此在新的一年里，我司必须从节约一滴水、一度电着手，在全员中开展全方位的成本费用控制，实施精细化管理，加大收入、效益考核力度，真正实现员工自身利益与所在部门、岗位的经营业绩挂钩；划小核算单位，逐步推行以事业部为单位的成本、费用、利润考核中心；大力发展代办、增值业务，建立健全

各项业务工作流程，努力提高代办、增值业务盈利空间；加大资金回收力度，降低应收账款损耗率，积极盘活空置、闲置物业，紧紧围绕“资金总体平衡、略有节余”的原则，努力盘活资金，确保企业资产保值增值。

3、加大制度建设，努力实施规范化、科学化管理

俗话说：没有规矩，不成方圆。随着企业规模的扩大，点多、线长、面广、人众，对公司的管理提出了更高更严的要求，为此必须花大力气，加大制度建设，加大收支两条线管理、备用金管理、票据管理力度、应收账款管理，建立健全各类收费台账；大力推进电子化管理，做实所有物业基本资料，力争年内各事业部收费工作电子化；加大稽查力度，确保资金安全，积极防范金融风险。

各位领导，不管此次竞聘我能否成功，我都将服从公司安排，努力学习，勤奋工作，以报答各位领导、同仁对我的厚爱。

在此，祝各位应聘者好运！祝各位领导、同仁身体健康，工作顺利！祝武陵城的事业蒸蒸日上！祝__的明天更加美好！

谢谢大家！

风险经理面试自我介绍篇三

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

荣誉也好，成就也罢，只能代表过去，今天若我竞聘成功我将不辱使命，不负重望，力争做到以下几点：

一、我将以这次竞岗为新的工作起点，在总经理助理的岗位上放下架子，沉下身子，狠抓风险性检查工作，防范和控制操作风险，落实检查要求，开展合规工作，健全整改督办机制，加大问题整改督办和后续合规审计力度，提高检查成果

利用率，消除工作中存在的隐患，使各项内控制度落到实处，认真履行内控合规部门工作职责，全面提升内控合规管理水平，不断提高风险管控能力，保障业务经营的稳健运行。当好经理的参谋和助手，平时多请示、勤汇报，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位；既充分尊重上级领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；协助经理营造一个和谐愉快的工作氛围，提高工作效率，注重条线管理，强化人员考核制度，做到本单位各岗位履职到位，各岗位联动到位，各类人员考核到位，形成人人有压力，人人要动力的氛围，使全体员工步调一致，全身心投入到工作中来，促进银行资金的运行安全。

二、作为总经理助理我将以人为本，当好纽带，经常与同事们交流工作经验、，加深相互之间的了解，做到团结友爱，深入开展合规文化建设，继续做好员工违规积分管理工作，财会风险、信用卡风险、重点人员、重点业务风险的防范和管理，加大案件防控和查处力度，促进我行的整体跨越。

三、作为总经理助理我将立足本职，培养团队精神，注重全局意识、优质服务意识、防范风险意识培养，在总经理助理的岗位上不能仅仅满足于低头拉车，还要抬头看路，在工作中不断开拓视野，着眼全行安全发展的动向及发展战略，树立团队精神，提高整体凝聚力，常抓防范风险的工作。必须时刻绷紧风险防范这根弦，防范风险于未然。

回顾过去，虽然工作上没有做出多少显著的成绩，但我一直尽心尽力、尽职尽责，感到无怨无悔！今天，我向为大家介绍我自己，诚恳的接受大家对我工作的考评。如果能有幸竞聘上天津农商银行总经理助理这个岗位，我将在今后的学习、工作中，我将虚心向领导及同志们学习请教，不断提高分析解决问题的能力，坚持创造性的开展工作。若未竞聘成功，说明我还需努力，我都会一如既往的做好本职工作，以不辜负各位领导和同志们的期望。我会在学习中寻找差距，在锻炼中缩小差距，在激励中寻找新的差距，努力成为一名优秀

的银行工作人员！

演讲完毕，谢谢大家！

风险经理面试自我介绍篇四

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

非常感谢公司提供这次公平、公正、公开的竞聘机会，让我有机会展示个人风采，实现人生价值，为公司的发展奉献自己的能力和热情。我将以最大的热情和百倍的信心珍惜这个宝贵的机会，希望展现在大家面前的是一个更加真诚、理性、执著，更加坚毅、稳重、成熟的我。我坚信，这次竞聘将成为我人生旅程上的新起点。

（一）是具有较强的学习能力。我毕业于高校信息管理专业，拥有较为扎实的理论文化功底和实际操作能力，精通计算机知识，思路宽，潜能大，适应能力强。工作后，我始终坚持学中干，干中学，立足本职，勤思苦钻，不断丰富、完善、提高自己，使我的理论水平和实际工作能力又有了进一步的提高，所经办的业务从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。如果能从事稽核工作，相信过硬的计算机操作能力一定能助我一臂之力。

（二）是具有丰富的工作经验。俗话说的好：老马识途。曾经有过客户经理工作经验的我，对员工性格、营销方式的开展等都有了深刻的了解和掌握。同时，我在日常工作中脚踏实地，诚实待人。古人云“心诚则路正，路正则事业成”。经过多年学习和锻炼，厚积薄发，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高，工作能力得到领导和同事的肯定。一次，

公司在青山区检察院的基站续租过程中出现争议，对方单位要求大幅度提高租金，使续租谈判无法继续进行。这时，我充分发挥了自身经验优势，利用多年来形成的较好的客户关系，多次进行沟通，最终按原合同金额签订了续租协议，为公司节约了建设成本，得到了领导的高度赞扬。

（三）是具有强烈的事业心和进取心。我充分认识到只有改革和创新才是移动公司发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，过去十年中，无论在哪个岗位上，我都深深感到自己责任重大，坚定干好工作的信念，兢兢业业、一丝不苟、认认真真地做好每一项工作。

二

（一）认真稽核资金款项

稽核、汇总、监督营业部内部资金、各种营收款项，是稽核员的重要职责。我在日常工作中，将以兢兢业业的工作态度，对营业厅各类销售和促销商品进、销（赠送）、存进行复核和抽查，定期组织实地盘点，确保准确无误，保障mis系统及时、准确、完整反映库存商品实际状况。要定期编制业务稽核检查工作计划并按期实施，制定每天、每周、每月工作计划，并根据实际工作中出现的新问题、新情况，及时对计划进行调整、修改和补充，编写稽核检查工作报告及改进意见，及时进行稽核通报和监督营业厅差错的整改工作。

（二）健全完善内部稽核制度

要结合公司实际，不断建立健全各项内部稽核制度，特别是将稽核结果与人员考核相结合，建立相应的处罚、激励制度。在工作中，认真执行好各项制度，做好业务单式、现金票据和业务流程的指导、检查监督工作，及时对营业厅经营情况进行现场稽核，发现不安全隐患和各种违法、违规行为，及

时报告综合管理员，采取有效措施进行处理。

（三）加强营业网点管理

加强各班组之间的紧密配合，注重团队协作，强化对营业厅稽核工作的指导、培训，监督检查各营业厅的业务操作情况，严格执行分公司市场部制定的营销管理考评办法，对代办代销行为实施监控，促进营销渠道的规范化建设。要加强对内控制度的检查。定期或不定期的开展再稽核监督工作，及时纠正稽核工作中的偏差和问题，防止稽核工作走过场、流于形式。

我真诚地希望能得到大家的支持，能给我一个施展才华的舞台。胜固可喜，败亦欣然。如果这次竞聘成功，新的岗位对我来说既是一种荣誉，更是一种责任，还会面临许多挑战。但我坚信“青年之字典，无困难之字，青年之口头，无障碍之语。”我会不断提高自身业务素质，在领导的支持和和同事的帮助下，扎扎实实做好稽核工作，为公司的事业发展做出更大的贡献。如果在这次竞聘中落选，我也不会悲观失望、怨天尤人，而是会更加清醒地看到自身存在的差距，从而在以后的工作中，立足本职岗位，继续努力工作，在拼搏和奉献中实现人生价值。

谢谢大家！

风险经理面试自我介绍篇五

同志们：

今天的安全工作会议，是我们进入新年的第一个大会，总结20xx年的工作，对20xx年的安全工作做出全面部署，对于公司上下冷静地看待公司安全现状，进一步认清新形势，立足新起点，明确新任务，持之以恒抓好安全工作，推动公司安全形势持续稳定好转，具有十分重要的意义。

刚才，××副总经理代表公司做了安全工作报告，回顾了过去一年的工作，对今年安全各项工作进行了安排，非常重要，希望会后各单位抓紧落实。

下面，我强调三点意见：

一、理性看待成绩，把握形势，紧抓安全不放松

20xx年，公司认真贯彻落实国家、省市和××集团关于安全工作的有关精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以安全治理为重点，以打造本质安全企业为目标，强化治理、落实责任、转变作风，推动了安全工作扎实有效开展，顺利实现了“安全四零一”的奋斗目标，为公司“二次扭亏”，提供了切实的安全保障。

在安全上扭转被动局面，实现了安全生产目标，其重要意义并不亚于我们今年的扭亏。取得这一成绩很不轻易，这是公司上下团结协作、齐抓共管、不懈努力的结果。在此，我代表公司向大家，非凡是向今天受到表彰的先进集体和个人，表示衷心的感谢。希望大家新的一年发扬成绩、再接再厉，为公司安全工作再作新的贡献。

从客观上讲，任何一项工作要想做得完美，都不是一件轻易的事，尤其是安全工作，难度更大。20xx年，尽管我们在安全方面投入了很大精力，取得了一定成绩，但仍然存在一些的问题：比如在一些单位，职工的安全意识还比较淡薄、干部责任还没有完全落实到位，安全治理中还存在明显漏洞。20xx年仍有零星事故发生等等，说明我们的安全基础并不十分牢固。

进入20xx年，我们安全工作面临着新的任务。在去年××集团党委一届三次扩大会议上，集团公司提出了“加速构建和谐××，开创全面建设新型能源化工集团新局面”的目标，要立足××实际，实现这一目标，离不开安全这个大前提。

同时，今年是我们加盟集团公司的第十个年头，也是公司实现“二次扭亏”之后，力争在各个方面再有新突破的要害一年。新的一年，要实现新的发展，需要我们全体职工共同努力，我们的思想和行动必须要紧紧跟上企业发展的步伐，实现安全工作再上新台阶。

公司各单位、各部门，非凡是各级领导干部，要进一步统一思想、提高熟悉，自觉增强工作的紧迫感、责任感和使命感，站在和谐发展的新高度，重新审阅和看待安全工作，正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展、安全与稳定、安全与和谐的关系，扎实工作，确保安全生产。

二、从严治理，突出特色，进一步打牢安全基础

安全是一项硬指标，必须要实打实凿，从严过细。今年，我们要切实按照××集团公司强化“三化”、“三基”、“五个到位的”要求，立足实际，全方位提高标准、加大力度，超前防范，进一步夯实企业安全基础。

一是要进一步落实责任。安全工作人人有责，责任到位，安全才能到位。公司全体干部职工，要进一步增强责任意识、大局意识，始终把安全这个关系企业发展和自身安危的头等大事记在心头，始终坚持安全发展，任何时间、任何条件下都不放松、都不动摇。要切实按照层次化治理的要求，进一步区分和明确治理责任、监督责任、执行责任。非凡是各级干部和治理人员，必须要始终牢记“安全第一责任”，强化第一思维，自上而下逐级推动责任落实。要进一步转变作风，率先垂范，严格治理，狠抓落实，对公司的安全规定和治理要求，要做到雷厉风行，不打折扣，扎扎实实地落实到位。

同时，抓安全，更要思考安全。作为安全治理的推动者和执行者，各级领导干部和治理人员，不仅要注重推动安全治理制度、措施的落实，也要注重总结经验，多做反思，善于发现问题，解决问题，堵塞治理漏洞。要切实把提高自身系统

思考安全的能力，作为每一名领导干部必须要尽到的责任，增强安全工作的前瞻性、预见性和实效性。

二是要进一步突出特色。安全治理，不同的企业有不同的方式方法，即使在同一个企业，不同的单位和部门，因为工作性质不一样，治理上也各有差异，这种差异，就是特色。特色不是标新立异、不是花拳绣腿，而是最能体现和代表行业特点的、最实用、最有效的方式方法和内容。近年来，为强化安全治理，我们从改进“433”分配模式、到不断完善和细化安全季度会议、安全办公会议的形式和内容，推广卡片学习法、六条线业务保安部门与联系单位挂钩等等，多方面进行积极摸索，形成自己的特色，取得了明显效果。今年，我们要进一步研究适合焦化安全治理的抓法，突出治理特色，增强治理效果。

第一，要抓好理念融合。去年以来，××集团在安全治理上出台了不少新的思路和要求，这些是对我们工作实践的有力指导，我们必须要认真学习贯彻，把这些新精神融入到公司的安全实际治理工作中。同时，今年是集团公司推广“手指口述”操作法的一年，作为煤矿安全治理的一种有效方法，我们必须要根据自身实际，认真推广、吸收借鉴，促进我们的安全生产。第二，要抓好自我教育。强压不如说服，灌输不如引导，安全治理最好的方法，就是职工自己治理自己、自己教育自己。自我保安承诺活动，作为实践证实了的有效载体，必须进一步在工作的广度和深度上下功夫。要在生产单位中挑选好的典型，总结经验，深入推广，充分发挥效力。第三，要抓好重点防范。对职工操作、班组治理，非凡是检修作业等，一些有着惨痛教训的重点、要害环节，必须要紧盯不放，严抓细管；对35千伏降压站、蒸气锅炉、油库、各化工车间及成品仓库等重点区域，必须要严格按照“防火、防泄漏和管道爆裂”的有关要求，重点治理、重点防范，果断杜绝重特大事故的发生。

三是要进一步加大考核。我们曾反复讲过，考核不是目的，

只是一种促进手段。但假如力度太轻，就很难起到应有的效果。近年来，我们在考核上的力度逐渐加大，治理“偏软”的状况得到了明显改善，但与平煤集团相比，仍有一定差距，这对安全工作有害无益。对此，我们必须要从思想深处提高熟悉，要本着为职工安全着想、为企业利益着想的精神，硬起手腕抓治理，不留情面抓考核。要继续完善现有安全分配机制，切实按照“隐患等于事故”的要求，进一步提高考核标准和要求，尤其要加大对干部和治理人员的考核力度；加重对同类问题反复出现的单位及人员的考核力度。同时，加快建立和完善一般事故级别鉴定的有效机制，以机制推动安全治理的有效运行。

三、抓好春节期间安全生产，确保实现良好开局

根据以往经验，每年从现在起到春节这段时间，都是人们思想活跃，安全上轻易出现纰漏的时候，我们决不能掉以轻心，必须要认真采取措施加以应对。今年，要继续抓好冬季“三防”，对交通意外、煤气中毒、滑倒摔伤、班中饮酒等轻易出现问题的环节，要重点抓好预防。要切实根据当前实际，把防火和防盗窃作为一项极其重要的工作来抓。进一步提高“防盗工作人人有责”的熟悉，把防盗窃工作作为我们一项长期的任务抓紧不放，加强领导，积极发动职工参与开展反盗窃专项治理行动，实行打防并举，保护企业资产不受损失，促进厂区治安形势稳定好转。春节期间，各单位要切实加强值班治理，坚持安全生产和防盗工作一起抓，发现问题及时报告，确保万无一失，实现公司良好开局。

同志们，安全工作事关企业发展大局，事关职工家庭幸福，事关社会的和谐稳定。抓好安全工作意义重大，任务光荣而艰巨。让我们团结起来，发扬成绩、顽强进取、再接再厉，为全面开创公司安全生产新局面而努力奋斗！

风险经理面试自我介绍篇六

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！今天，我竞聘的职务是公司副总经理。当然，副总经理无疑是公司领导的助手和参谋，这个助手是为公司排忧解难，为职工谋利，在这里也不想占用大家过多的时间来阐述副总的职责和义务。

首先，我能够在公司这样一个大家庭里工作了10年，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导这次采取竞聘上岗的用人机制，给了我充分展示自我价值的机会和平台，也是拉开公司改革序幕吧，常言说是骡子是马拉出来溜溜，我是带着这份心情就出来溜一溜的。

我是从大学毕业直接进入公司的，人生最美好十年这此度过，也给我太多情感在里面，我在办公室工作4年，主持安办6年，现代为主持工程部1年半，可以说一个超级打杂的，也可以算是我的优势，熟悉了单位主要职能部门的工作。

回忆一下，公司在这十二个年头，有过光辉灿烂一页，也有不堪回首的教训，着眼于此，我们做人做事更应该居安思危，然而，公司的现状是在座的各位有目共睹的，不说如履薄冰也是举步难艰，我想借此机会，谈一谈我对这一状况的认识和感知，公司为什有没生气和活力，没有竞争能力，我们到底在那些方面存在问题，做为一个企业，它的灵魂是什么，企业的文化又是什么，公司靠什么来发展壮大呢，靠什么来管理，如何走出困境，这是两年来始终围绕在我的心头，使我忧心重重，这几天总算是理出来了一点头绪，希望能给大家一点启示。

1、企业的灵魂是什么，那就是企业文化，那什么又是企业文化呢，就是除了工资以外的凝聚力和贪心之外的精神，一个企业没有文化，就象一个人没有思想一样，公司不建立企业

文化那么它必将被贪欲所代替，会集中在利益和金钱上，看是个群体，实际上是一盘散沙，没有向心力和凝聚力，也员工看不见目标所向，也正是我们公司为什么没有生气与活力的原因所在。而这样必须用严厉的纪律来维持。

(1) 知识结构企业的竞争优势之一就是公司内部员工的知识结构有一种互补的优势。任何一个行业的发展都需要多种知识结构的人才，如果内部人才的知识结构能否互补，这将给公司构建一个强有力的交流平台，各种发展的的问题、竞争的问题都可以在这个平台上得到很好的解决，而不需借助外力。员工知识结构的单一是公司发展的瓶项。缺乏营销人才，我们要走出去，在市场上站住脚，就得把自己推销出去，公司在成都设立办事处我想也是基于这一点吧。

(2) 激励机制人力资源的核心问题就是激励机制的问题，一套健全有效的激励机制是对留住骨干员工有着非常重要的作用。公司作为一家事业单位、国有企业，制度上的特殊性决定其激励机制有其限制性。公司一向以相对稳定的待遇，使公司多年来保持人才流动率极低的有效方法之一。但是随着形势的变化，同类竞争者的员工待遇也随之大幅度上升，公司却多年保留不变，优势上明显减弱，加之工资报酬效益递减作用，这一激励机制受到了严重挑战。在有技术有能力的员工，他们价值观明显异于公司的其它员工，对公司的期望值也有所不同。良好的待遇是公司具有吸引力因素之一。作为一个有能力的人，渴望在工作中有接受挑战和实现自我价值的机会，如果不是这样，一旦选择离开，或者干脆加盟公司的直接竞争对手。他们的离开，不仅对公司的业务发展有很大影响，也是对公司的发展更是沉重打击。所以我佩服这次公司创业元老，激流勇退，为公司的改革做出了表率。

(3)、招聘制度招聘制度的优劣直接影响到公司对未来人才的储备，是公司能否持续发展的重要一环，许多公司都建立一套完整的考核筛选体系作为招聘员工的依据。但是我们作为一家事业单位，在许多方面仍存在国有企业遗风，招聘制度

更是存在着明显的缺陷。公司虽设有人力资源部，但此部门的作用仅限于员工的资料存管记录，根本起不到招聘员工的选拔作用。员工被聘用的渠道除了少部分真正凭能力应聘入选之外，很大一部分是靠各种关系进来，这就造成了员工之间文化素质及业务水平参差不齐的情况，这不仅对日常的业务开展有一定的影响，更重要的影响了整体的士气。公司的性质及长久以来形成的企业文化决定了公司不会随便解聘员工，即使他(她)是一个不太合格的员工。但公司的用人成本日渐上升。所以说今天就一场东风，拉开了改革招聘制度序幕。我佩服领导这次的勇气和魄力。

(4) 企业文化企业文化是公司能否拥有核心竞争力的根源，企业文化又分为三个层面上的文化：产品文化、制度文化及价值文化。公司以前一直习惯于按早已成形的生产方式来运作，企业文化、企业的价值观认同也是十几年不变，老员工习惯了享受了这种待遇，所以宁愿虽循守旧也反对革新变化，担心原有的待遇受到影响。但随着公司业务范围的逐步扩展，肯定对原有的企业文化产生了巨大的冲击，这次新的运作方式，势必会在内部产生激烈交锋和斗争，以前公司领导一直持谨慎态度，明显是站在维护老员工利益上。但这次在改革与守旧的决择上，看得出公司领导作出英明的. 决择。势必将改变企业的灵魂，将改革进行到底。

皮之不存，毛将焉附，到了公司存亡的关头，隐而不发，是对公司的伤害，也不是我作人的风格，我说的这些，也是这此竞选的目的，假如当选，以上所说就是我为之而奋斗的的目标，没有压力就没动力，这继续是我的工作态度和作风，我虽没有盘古开天之能，孔明救世之功，我只想站在高一步台阶，目光更长远一些，为公司的发展做自己的的一份力，，我也希望与在座的同仁一起，在这个关系着公司存亡与机遇并存的时刻，与大家共建这个美好的大家庭。

我的演讲完毕，谢谢大家！

风险经理面试自我介绍篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我很荣幸能站在这个讲台上，参加此次云南广电网络____分公司副总经理岗位的竞选。首先我感谢我们____分公司组织这次竞聘，给予了我这个展示自我、挑战自我的机会和平台；其次，我感谢我们分公司各位领导和同事对我的鼓励和支持、理解和帮助，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况和工作经历：

今天，我参与竞聘的岗位是分公司副总经理岗位，下面，我先把自己对这个岗位的认识汇报给大家：

作为一名分公司副总经理，不仅要协助公司总经理根据集团公司下达的任务指标展开各项工作，充分发挥本职岗位统筹、协调和管理的作用，还要在做好本职工作的基础上着力构建有知识、有能力、素质高、作风好的多层次分公司员工梯队，为分公司的长期持续发展提供人才保障，稳步促进分公司综合工作的全面推进。

为了完成这些工作任务，作为一名分公司副总经理，在工作中就必须保持清醒的头脑，冷静分析、果断处理，既有具备优异的执行能力，又要有良好的协调组织能力，在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势，用细致严谨的工作态度和较高水平的工作能力助力分公司各项工作的开展。

鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱本职工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

我从19____年参加工作以来，尤其是是20____年来到我云南广电网络____分公司后，在每一项工作中，我都始终以更高的标准要求自己，忠诚履职、爱岗奉献，兢兢业业完成各项任务，在各项评比中均名列前茅。

十二年来，在各位领导的指导和帮助下，____分公司给予了我成长的平台，我希望继续用我的努力来回报公司和各位领导对我关爱和理解，我愿意在新的岗位上继续为____分公司的发展做出我更大的贡献！

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

二十年的财务系统多个岗位的工作经验使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力，具备了优异的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，不仅仅异常熟悉与公司业务相关的国家财经法规和财经制度，并且还在实际财务工作中培养了严格照章办事、讲依据、讲原则、讲正气的良好精神风貌。

除此之外，在云南广电过去的十二年的工作当中，无论什么时候，无论在哪个岗位上，我都始终坚持在立足岗位的基础上，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，所取得的工作成果也得到了主管领导的肯定和认同。

不仅如此，我还深知学习在财务工作中的重要性所在，自从参加工作以来，我一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇时间学习相关专业书籍和管理书籍，用以不断提高自己的业务技能水平、写作能力和分析、判断能力，并且先后取得了会计员资格证书、会计专业中的初级

资格证书、西南大学网络教育会计学专业本科班学历，会计与审计专业函授本科班学历，切实为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

第三，我作风扎实，严于律己，诚实正派，并且始终坚持公平、公正的团队协作精神，具有良好的管理、组织和协调能力。

我信奉诚实、正派、廉洁的做人宗旨，在担任公司中层领导以来，我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神：面对下属时胸怀坦荡，公道正派，不搞小动作；面对上级领导时从不揽功诿过，假公济私，在公司中赢得了良好的口碑和赞誉。

不仅如此，我对分公司所在地区的政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并且建立了广泛密切的人际关系，尤其对___等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知己，百战不殆。因此因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，带领其他共识共同凝结成一个充满生命力的战斗团队，切实能把分公司的各项工作开展的扎实、稳健。

基于这些优势所在，我也坚信我具有着担任分公司副总经理的能力和水平，如果让我担任此职务，我一定会做好分公司总经理的参谋和助手，协助总经理将分公司的各项工作工作开展、进行的更好更快。

如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

第一，立足岗位，积极服从安排。

作为一名分公司副总经理，在以后的工作中，我将以饱满的热情和严谨的工作态度辅助总经理和集团公司主管领导完成

上级领导安排的各项任务，并且坚持以集团公司部署和安排为依托，结合____分公司实际工作开展情况，做好公司的市场营销工作、行政部经理竞聘报告、人才建设等工作。

第二，细化步骤，制度建设过硬。

随着我分公司业务内容和范围的不增大，因在工作中更需要以科学和严谨的规章制度为依托，才能更好的促进各项工作的合理开展。因此，在以后的工作中，我将会在切实做好分公司总经理参谋和助手的基础上，不断建立与完善分公司市场营销、银行会计经理竞聘、程序运作、人才管理等多发面工作的相关制度，定期筛选、新增合理化制度，保证制度建设的鲜活性，并且在制度执行的过程中确保科室、部门执行工作彻底，不漏一丝一毫。

第三，团队分管，责任落实到人。

在下一步工作中，为进一步提高分公司各部门和个人工作效率，实现精细化管理，作为一名公司副总经理，在于总经理和其他领导协调商议的基础上，我将会根据相关任务安排情况切实将工作分到各科室、部门和小组，责任落实到人，提高任务执行能力，确保分公司整体运营人力资源利用效率的最大化。

各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为云南广电网络____分公司的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

风险经理面试自我介绍篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

美国著名政治家富兰克林说过：“推动你的事业，而不要让事业推动你！”今天我正是为了更好地推动事业而来。我竞聘的岗位是银行行长助理竞聘演讲稿。

我叫xxx，38岁，中共党员，大本学历，主任科员，具有经济师和工程师两个任职资格。我xx年来到工商银行，先后在市分行石岗支行和分行科技科工作，xx年调入省行，先后在信息处、调查统计处工作，xx年至今在省行计划财务部担任综合组组长，负责综合管理、经营绩效考评等工作。

人生的价值在于奉献。回首近xx年的工作历程，值得欣慰的是，我在工作中做出了一定的贡献：

我和同事一道，建立完善了经营绩效考评体系，并出色地完成了各项考评任务，发挥了绩效考评应有的作用。从xx至20xx年，我连续三年被总行考评办评为“先进工作者”。

我不畏繁琐，任劳任怨，进行了大量艰苦细致的工作，较好地完成了综合管理的各项任务，为计划财务部保持在省行部室年度考核中的领先地位做出了贡献。

我作为省行集中采购专家委员会委员，参与了多个集中采购项目，为保证采购质量、节约采购资金作出了贡献。同时，我还发挥计算机应用特长，编写了多个应用软件，大大提高了工作效率。我参与开发的统计信息系统软件现已在全行推广应用。

另外，我注重调查研究，并撰写了多篇调研报告，其中《运

用考评杠杆推进资源配置整合优化》一文还获总行考评办优秀调研成果二等奖。

当然，我深知，所有这一切，除了表明自己具备一定的工作能力外，说明不了任何问题。今天，如果承蒙大家的信任与支持，允许我走上计财部总经理助理的工作岗位，我将把过去的一切“归零”，从一个崭新的起点开始，充分发挥爱岗敬业、经验丰富、业务娴熟、懂管理、善沟通、能协调和具有较强的文字表达能力的自身优势，在今后的工作中续写辉煌。具体来讲，我要在做好各项常规工作的基础上。

第一，摆正位置，处事讲原则

总经理助理既联系上下，又协调左右，既是政务的参谋，又是事务的“主管”，如果找不准位置，也就找不准工作的立足点、切入点和着力点，工作起来也就找不着“感觉”。总经理助理处于“总管家”与“不管部长”的双重位置，围绕中心工作，上协调领导，下联系群众，事务、政务都要过问，其他部门管不了、不该管的，都要总经理助理去管。因此，我要把握好工作分寸，管理不巨细，参谋不决断，助手不揽权，不越权，不越位，不缺位，工作要到位。

第二，不断提高自己的综合能力

要培养自己做好“参谋”工作的能力，要善于及时捕捉信息，准确做好反馈，积极当好领导决策的参谋；要进一步提高自己的沟通协调能力，作部门之间的“润滑剂”，搞好纵向的沟通和横向的交流；要养成高效快捷处理事务的能力，要有强烈的时效观念，努力培养自己雷厉风行的工作作风，绝不拖泥带水。