

# 最新银行竞聘内控合规演讲稿 银行内控 合规的演讲稿(精选5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 银行竞聘内控合规演讲稿篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！想必大家都看过大型交友类栏目《非诚勿扰》，里面有个女嘉宾叫吴铮真，她总喜欢用西游记里的故事来评价节目中的男嘉宾。在她的启发下，我今天也借助西游记中，孙悟空手下那神奇的圈来比喻合规文化。今天我演讲的题目就叫《神奇的圈》。

在座的各位，一定都读过《西游记》的书或看过《西游记》的电视剧，在西游记里，那个猴头上天入地，无所不能。我在羡慕他高超本领的同时，也被他护送唐僧西天取经的决心所感动。每当孙悟空离开唐僧去探路或者是找食物时，担心会有妖怪来加害师父，他就会用那神奇的金箍棒在地上画一个圈，让他的师父及师兄弟坐在里面，等他回来。这可不是一个普通的圈，这个圈如铜墙铁壁，凭他什么虎豹狼虫，妖魔鬼怪，都难以靠近。可是每次都事与愿违，唐僧总是受他的慈悲心所影响，踏出那个圈去给别人施以援手，殊不知，那竟是一个圈套，唯一的目的就是让他踏出那个圈，失去保护，成为别人的囊中物，盘中餐。

其实想想，在日常生活中，合规文化就如同那个神奇的圈，它规范着我们的一言一行，防范着风险。而我们就如同坐在

圈中的唐僧。大家都知道，人不是活在真空中的，我们与周围的人有着千丝万缕的联系，况且中国社会是个人情社会，我们往往因为人情做些违背合规文化的事情。唐僧是一个出家人，一颗慈悲为怀的心让他忘记了自己的最终目的，他是应该保住自己的命去西天取到真经普度众生。而我们作为银行的一名员工更不能为所谓的人情世故羁绊，去做满足小部人利益的事情。以镜为鉴可知美丑，以人为鉴可知得失。因为人情关、面子观或者这样那样的原因，违规操作的事情层出不穷，无可挽回的经济损失屡见不鲜，难道我们还能见怪不怪无动于衷？难道我们还要熟视无睹般重蹈覆辙？善于总结汲取经验教训，警钟长鸣，不为不仁之事，不得义之财，不染不正之风，不干不法之举，以合规作为处事准则。在合规文化的指引下，谋求发展，只有我们的行业健康有序的发展，才能帮助更多的人发家致富。

今天我用这个小小的比喻来形象说明合规文化，只是希望，作为银行的一名普通员工，我们应该在心中也画上一个神奇的圈，让它时刻保护着我们提醒着我们处处合规、事事合规。用实际行动诠释合规文化内涵，尽心竭力演绎“合规”文化使者的真我风采，携手并进，通力打造“合规人人有责任、合规创造价值、合规提升效能、合规也是生产力”的合规文化。谢谢大家！

## 银行竞聘内控合规演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家晚上好！

我是来自xx支行的xx，我演讲的题目是：塑合规文化，造合规中行。

有这样一个寓言故事：河水对河岸咆哮：“你像两堵墙立在我的身边，阻挡我随意流淌，限制我的发展？？”河岸严肃

而认真地回答：“正是由于我的存在，涓涓河流才能汇聚成滔滔巨流！”河水不听劝告，冲毁堤岸，野漫横流？渐渐消失了。这个寓言故事告诉我们：规矩不是羁绊和障碍，而是一张无形的安全网，维护着我们的社会秩序和生存环境。

是啊，确实如此，我到中行工作仅仅半年，但就在这短短的半年时间里，我已深刻感受到了合规的份量。这半年里，我听到了不少违规行为、犯罪案例，行里也经常下发一些案情通报，比如这一次的警示教育活动中，有些案例触目惊心：湖南一银行职员虚增储户存款挪用150万被判刑14年，该员工利用自己职务上的便利，他的行为已是严重违规，触犯了刑法。也有银行员工因赌博成性，资金周转不足，挪用银行存款，最后把自己送进监狱，断送大好前途。这一个个案例向我们展示了当事人走向罪犯的轨迹，他们中有领导干部，有一般职员，有代办员；有的曾是先进工作者，有的年轻有为前途无量，但他们都因为一个贪字，拿了不该拿的东西，毁掉了人生，毁掉了前程，伤害了家人，伤害了同事，更影响了中国银行的声誉。

细细究来，案件的发生都是有其内在原因的，大多是当事人放松了政治学习和思想改造，思想不求上进，法制观念淡薄，经不住考验，铤而走险，最后走上犯罪道路。

案例给我们敲响了警钟，前车之覆，后车之鉴，我们应该吸取他们的惨痛教训，严格按照规章制度做事。尤其是象我这样的新员工，要把合规意识深深刻到脑子里。合规不是负担，而是服务我们的工具，它就象指路明灯，帮我们用最有效的方法达成目标，即使我们非专业出身，也很容易从不会到会，从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯自觉停车的时候，交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时，每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而离开这个世界。同样，当合规意识深深地镌刻在我们心灵的

碑石上，我们就不会感到束缚，感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起，合规操作”，我们就能避免许多过失，业务运行的将会更加健康高效。

## 银行竞聘内控合规演讲稿篇三

大家好！

我是来自中国银行xx基层网点负责人xxx。今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢中行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是“银行合规企业文化的建设”。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。作为一名中行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。

这需要我们中行人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名中行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的中行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善中行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是中行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于中行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于中行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个中行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们中行企业文化的延伸，是需要我们全体中行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们中行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名中行人，一个经常与客户和社会打交道的中行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁!从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，

本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为中行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

中国银行合规文化建设是以中行员工为载体而存在的，是中行企业精神的综合反映，是中行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们中行的兴衰成败。我们中行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们中行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把中行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们中行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

## 银行竞聘内控合规演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：大家晚上好！我是来自xx支行的xx,我演讲的题目是：塑合规文化,造合规中行。

学习和思想改造,思想不求上进,法制观念淡薄,经不住考验,铤而走险,最后走上犯罪道路.案例给我们敲响了警钟,前车之覆,后车之鉴,我们应该吸取他们的惨痛教训,严格按规章制度做事.尤其是象我这样的新员工,要把合规意识深深刻到脑子里.合规不是负担,而是服务我们的工具,它就象指路明灯,帮助我们用最有效的方法达成目标,即使我们非专业出身,也很容易从不会到会,从非专业到专业。

当一个司机半夜开到没有旁人和摄像头的路口也能面对红灯

自觉停车的时候，交规已深刻在他心中。当每个人都遵守交通规则时，每天就不会有那么多无辜的生命因为交通事故而离开这个世界。同样，当合规意识深深地镌刻在我们心灵的碑石上，我们就不会感到束缚，感到的则是义不容辞和责无旁贷。当我们每个中行人都能“从我做起，合规操作”，我们就能避免许多过失，业务运行的将会更加健康高效。合规是我们每位银行人的事业，让我们一起唱响合规之歌，为我们中行的璀璨前程一起加油吧！

谢谢大家！

## 银行竞聘内控合规演讲稿篇五

各位领导、同志们：

大家好。

今天我竞聘的岗位是个人业务部经理

在这里我以平常人的心态，参与这次三年一度的岗位竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！对此，我十分珍惜这次机会，实现自己的人生价值。

下面从四个方面向各位评委和代表陈述我的竞聘报告

我现年46岁，中共党员，大学文化程度，经济师职称。1975年4月至1975年10月在xx县团委任干事，同时参加全国第一批路线教育，1975年10月至1978年8月在xx地质学院读书，1978年9月至1988年3月在地矿系统工作先后任组织干事、团委书记、野外分队党支部书记兼分队长、党办主任、政治处主任等职，1988年3月至1995年12月在xx区工作先后任纪检委副书记、政法委副书记、街道办事处党委书记兼主任、经委主任等职，1995的12月至今先后任xx信用社主任□xx支行行长□xx支行行长、纪检委副书记、筹资处副处长、个人业务部副经



理。

如果在竞聘中我能得到大家的理解和支持，我在聘期内工作目标是：力争在2015年使我行储蓄存款达到29亿元纯增16亿元，发放个人消费贷款11亿元纯增9亿元，发卡量达到26万张纯增15万张，卡内存款达到2.4亿元纯增1.35亿元，卡均存款900元，中间业务收入在3年内实现660万元，占三年利润平均数的3.5%。经过努力在全市金融行业中个人业务工作要上档次，争一流，从而使我行的发展步入一个新的阶段，成为一家更具竞争实力和影响力的金融机构。

(一)、抓好社区优质服务工作，快速增加储蓄存款。把社区服务这项活动作为今后一个时期的重要工作不断引向深入。一是根据社区环境的变化不断改变本行进社区工作的范围、目标和切入点，经常与各办事处领导接触、沟通协商、达成共识开展工作；二是要继续总结和推广好的经验和做法，促进和推动今后工作的开展，切实解决各支行间发展不平衡的问题；三是既要宣传我行的发展现状又要进一步向居民介绍我行的业务种类和服务品种，更重要的是要掌握居民的消费能力和消费需求，制定相应的对策、出台一系列新的服务办法和措施，最大限度地满足客户的需要，为客户提供全方位理财服务；四是加强客户经理队伍的建设，要把各支行业务精、能力强、品质好的员工充实到客户经理队伍中来。从而达到提高商行的知名度，集结人气增强我行实力的目的。

(二)、根据客户的需要不断发展新的消费贷款业务品种，同时制定相应的考核管理办法，严格要求从事个人信贷工作的员工认真履行信贷工作职责，保证我行信贷资金的安全。把现有的个人贷款业务品种进行分类整理，针对客户的收入水平、消费能力、消费趋向等各种特征有针对性的形成组合后推荐给居民。特别是住房抵押贷款、汽车消费贷款等热点贷款要加大推广力度，提高贷款发放数量。消费贷款工作中特别要注意发挥“个人消费贷款中心”贷款品种全、营业时间长、客户选择贷款品种更加灵活方便的特点，充分发挥“个

人消费贷款中心”的作用，把我行的各项消费贷款工作扎实有效地开展起来，以此来满足居民的贷款需求。同时开发综合信贷业务系统，以降低贷款风险，提高工作效率，保证资金安全。

### (三)、大力发展中间业务，培植新的利润增长点

根据我行的规模和地位，准确细分市场，制定长远规划，发挥本行的优势与特点。具体开展好如下几项传统中间业务：  
代收业务类：代收水费、代收电费、代收电话费、代收手机费、代工商管理费、代收保险金、代收财政费。代付业务类：代发工资、代发福利费、代发养老金、代发保险理赔金。代售火车票。代理业务类：代理投保、银证通、银证转帐。

根据当前国内的金融环境和实际情况，我行可采取下列策略来发展中间业务。新产品开发需经立项、验收合格后正式投放市场。建立中间业务考核指标体系，促进中间业务的发展。把中间业务的发展纳入经营目标责任制，作为考评业绩、年度评先的重要依据。在发展传统中间业务的基础上，重点引进和开发高层次的中间业务，开展高起点、高科技、高收益的中间业务如：远期结售汇、代理发行，承销、担保等各类衍生交易，以高科技服务取胜于同业。开展代理路、桥、高速公路收费，自动转账交易等品种，不断拓展中间业务品种，实现收益多元化，提高经营效益。

(四)、在发展传统业务中，依托科技优势，加大创新力度，积极开发新的金融工具。注入创新机制，加快金融电子化建设，提高传统业务的科技含量，向业务多元化发展。针对不同的消费层次和服务需求，扩充“金鹤卡”的增值服务，争取开通金鹤卡与外行卡的卡卡转账业务、跨行跨地存款业务和在港澳地区消费业务。同时着重下力气保持金鹤卡现有的全国城市商业银行交易成功率排名第三的成绩。把自助银行的开办工作作为今后工作的重点。针对我行将要进行的系统升级工作，我们将组织人力、抽出专门时间在科技部、结算

部的协助下、参考支行意见搞好金鹤卡业务的升级需求。向人民银行申请发行贷记卡以完善我行的银行卡品种，进一步缩小我行与其他银行在银行卡功能上的差距。继续开发pos划卡消费市场，把pos商户的开发与客户经理的日常工作结合起来，鼓励支行家家都发展自己的特约商户。开展“有奖消费”活动，对消费量大的客户和收银员进行奖励，以激发客户用卡消费、收银员受理金鹤卡的积极性。

各位领导、各位同仁，我所以参与这次岗位竞聘，主要基于以下几点：

(一)、我具备金融领导干部的基本素质和经验。能够严格要求自己，恪尽职守，廉洁勤政，熟悉金融业务的操作规程，具有独立操作技能。

(二)、我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

(三)、我注重团队意识。能够团结同志，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

(四)、我具备政策法律观念。深知银行工作的政策性、法规性比较强，既要竭诚为经济建设和人民生活服好务，又要依法合规经营。

(五)、有多年支行和部门的工作经验，使我熟悉银行经营管理的各个环节，尤其熟悉个人业务工作，有利于推进个人业务部整体业务的发展。

如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同志们放心！最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我

愿与大家共创美好的未来，迎接商行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！