

合肥就业协议书盖章在哪(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

合肥就业协议书盖章在哪篇一

一、《就业协议书》有何作用？

随着大学毕业生就业制度的改革，为了合理使用人才，充分发挥人才的主观能动作用，调动毕业生与用人单位的积极性，国家把选择工作岗位和录用人才的权利，交给了毕业生和用人单位，逐渐形成了“市场导向、国家调控、学校推荐、毕业生和用人单位双向选择”的就业新模式。当毕业生与用人单位达成一致意见后，须以书面的形式确定下来。由于在校大学生还不具备签订《劳动合同》的合法主体资格，因此，要以《就业协议书》的形式，确认双方招（应）聘意向和相关条款，这样做是为了保护毕业生和用人单位各自的利益。

二、《就业协议书》与《就业报到证》有何关系？

学校根据手续完备的《就业协议书》上报就业计划，经批准后由国家主管部门打印和下发《就业报到证》。《就业报到证》的全称为《全国普通高等学校本专科毕业生就业报到证》，是国家教育部为普通高等教育毕业生走向就业岗位所开具的唯一凭证。按现行的干部人事制度，《就业报到证》有如下作用：

- 1、证明持证者是国家统一招生的全日制普通高校毕业生；
- 2、是学生完成学业走向就业岗位和用人单位接受应届高校毕业生的唯一依据；

- 3、是人事管理部门核定干部身份的重要依据；
- 4、是工作变动、参加社会保险、退休时核定工作年限等的重要证据；
- 5、是人事档案中不可缺少的参加工作起始时间的重要证明材料。

毕业生只有签订《就业协议书》并办理了有关鉴证登记手续，才会得到《就业报到证》；凡持有《就业报到证》的学生，其就业前的个人身份可认定为“应届高校毕业生”，就业后即具备“干部”身份；凡没有《就业报到证》的学生，其就业前的个人身份则为“社会无业人员”，就业后不能认定其“干部”身份。

所以，高校毕业生签订《就业协议书》，领取《就业报到证》绝不是可做可不做的小事，而是关系到毕业生能否顺利地由学校走向社会，并且影响今后职业生涯发展的一件必做的大事。

三、《就业协议书》纠纷适用何种法律？

高校学生在毕业之前，仍属在校学生，并不具有劳动者的主体身份，因此，毕业生在毕业离校前与用人单位签订《劳动合同》，是无效合同。而毕业生与用人单位签订的《就业协议书》，又不是《劳动法》和《合同法》意义上的《劳动合同》，而只能视为一般的民事协议。因此，《就业协议书》纠纷的适用法律，是《民法通则》而不是《劳动法》和《合同法》。（《民法通则》第一百一十二条第二款规定，当事人可以在合同中约定，一方违反合同时，向另一方支付一定数额的违约金。

合肥就业协议书盖章在哪篇二

乙方□xx医药学院学生

xx医药学院部分应届毕业生今年将来xx县人民医院工作，为了圆满达到就业的目标方向和预期的效果，医院尽可能以最大限度来帮助院校完成好就业计划。为了让来医院就业的学生能够安下心来工作，医院根据实际用人需求，最大限度留用院校优秀学生，医院拟与xx医药学院的学生签订如下协议：

甲方责任和义务：

- 1、对志愿来我院工作的学生，优先考虑安排工作、学习带教，一旦考取执业医师资格证后，医院将进行重点培养。
- 2、来院待遇，每月不少于xxxx元，考上执业医师资格证后，月待遇不低于xxxx元，来院后提供免费住宿。日后能成为工作和业务上的栋梁，医院将会有更加丰厚的奖励。
- 3、医院每年挂网自治区指标，已特批部分县财政指标，医院将把这部分指标给予考上执业助理医师证及日后非常努力的学生。
- 4、签订协议的学生□xx医药学院将协助医院在学生毕业后，直接将学生毕业证、学生档案寄到我院人事科备案。

乙方责任和义务：

- 1、首先要遵守国家的法律、法规以及医院的各项规章制度。
- 2、学生参加完院校的毕业考试和毕业典礼后，立即返回医院工作。
- 3、签订协议后的学生，如违反协议，医院将按照相关规章制度

度进行处罚后，才能将其学生毕业证、学生档案退还其本人。否则，医院将扣留其学生毕业证、学生档案。

本协议一式三份，医院、院校及学生各存一份。

甲方□xx县人民医院乙方□xx医药学院学生

xxx年月日xxxx年月日

合肥就业协议书盖章在哪篇三

非师范类毕业生一律使用江苏省教育厅统一印制的《毕业生双向选择就业推荐表》(师范类毕业使用《江苏省师范类毕业生双向选择推荐表》)和《毕业生就业协议书》，推荐表、协议书统一编号，同时配套使用。每年十一月份由毕业生就业指导中心统一发放。

一、毕业生双向选择就业推荐表

1、毕业生通过双向选择就业必须由学校推荐，并出具由省教育厅统一印制、学校毕业生就业工作部门盖章的推荐表。

2、推荐表只发给国家任务计划招收的毕业生。定向生、单招定向生、单招生必须在推荐表内注明培养类别。对不属于通过双向选择落实用人单位范围的毕业生学校不予出具推荐表。师范类中文、英语、数学、物理、电化教育、计算机专业25%的毕业生在全省教育系统内向双选择就业，其余75%的学生回生源地教育系统双向选择就业。

3、推荐表所有栏目必须认真、如实填写，修学科目及成绩由各学院直接与教务处协调，统一使用学籍卡复印件并加盖教务处公章。

4、推荐表原件只发给毕业生一份，如有损坏和遗失，，由本

人申请，说明情况，登报声明作废，并交纳一定工本费后，可到毕业生就业指导中心换取新表或补办。

5、毕业生与用人单位正式签约交地方人事部门鉴证时，将原件留给用人单位或地方人事部门。

二、毕业生就业协议书

《毕业生就业协议书》是毕业生落实用人单位、用人单位接收毕业生的主要依据，是学校制定就业方案和毕业生就业主管部门编制就业计划的依据之一。毕业生落实用人单位后应与用人单位订立《毕业生双向选择就业协议书》。

1、协议书一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份。

部、省属单位，需报教育厅学生处办理省、部属单位接收毕业生审批表，并提供审批表复印件。

3、毕业生与省外单位签订协议书，须经用人单位所在的省级主管毕业生就业工作部门盖章后方可列入就业方案。

4、毕业生严格按协议派遣就业，原则上不同意违约，如特殊原因违约的，应与原签定协议单位解除协议后，方可补办推荐表与协议书。

5、各学院负责本学院毕业生就业协议书的登记工作，受到学生协议后，集中送至毕业生就业指导中心编制就业计划。

6、师范类毕业生上述6专业25%的建议计划比例由学院、学校根据师范类毕业生就业政策确定，未列入25%建议计划的毕业生所签协议无效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

合肥就业协议书盖章在哪篇四

一、公司盖章必须盖在指定的位置：就业协议书第二页的“用人单位意见”一栏、以及就业协议书第三页的“甲方(公章)”处是指定的位置，原则上不能盖章在第二页的“用人单位上级主管部门或人事代理机构意见”一栏(有档案保管权的国企、事业单位、公务员机构除外)。

二、公司盖章必须盖有效的章：公章或者人事部门的章有效，其他章均为无效的章，如“业务专用章”、“财务专用章”、“销售专用章”、“仓库专用章”等都是无效的章，一旦就业协议书盖了上述无效的章，能够在旁边不重合的盖一个公章或者人事章，此份就业协议书依然有效。

第二部分：关于上级主管部门或人事代理机构盖章的注意事项

情形一：毕业生签约单位是有档案保管权的机构(如：公务员机构、事业单位、部队、县团级以上的国有及国有控股企业、其他人事部门授权保管档案的机构)

如果毕业生签约的是这种有档案保管权的机构，请与单位确

认你(毕业生)是否是单位的正式员工?如果是正式员工,“用人单位意见”、“用人单位上级主管部门”这两个方框均可直接盖该单位公章或人事章即可。

如果毕业生不是这种单位的正式员工,而是派遣制员工或者是合同工,那么“用人单位意见”一栏只能盖派遣公司或者合同主体的章,“用人单位上级主管部门或人事代理机构意见”一栏只能盖派遣公司(合同主体)所在地的人才市场的章。

情形二:毕业生签约的单位是没有档案保管权的机构(如:私营企业、外资企业、三资企业、个体户等)

合肥就业协议书盖章在哪篇五

甲方:

乙方:

经甲乙双方协商一致签订此协议书,共同信守本协议所列各项条款。

一、本协议期限为。自年月日至自年月日止。

二、甲方的责任、权利和义务

乙方在甲方定向培养和预就业岗位(类别)为: ,甲方安排为乙方实习期间的指导教师。甲方若要变更乙方工作岗位,需经双方协商解决。甲方原则上不能安排乙方到高危岗位、危险区域工作,如有必要需经丙方同意。乙方享受甲方正式员工同等的劳动安全保障。

1、甲方根据《劳动法》及公司《员工手册》的相关规定,乙方在本协议期间,可享受基本工资待遇。即产假工资每月人民币元。

乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

2、乙方有下列情况之一，甲方有权解除本协议及劳动合同：

学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

(1)乙方在休产假期间，本人或为他人及亲人从事各种生产经营服务活动的；

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

(2)乙方产假期满，又无正当理由拒不上班的；

十甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

(3)休产假期间，违法乱纪被追究刑事责任的。

三、乙方的责任、权利和义务：

1、休产假期间，严格遵守各项政策、法令、法规及有关规定，不违法乱纪。

2、如甲方不能按本协议支付乙方在产假期期间的工资待遇，乙

方有权向甲方人事部门或工会组织申请调解。

(2)、省内中央直属、省属政府机关、国有企事业单位接收毕业生(银行,公司等),如单位有独立人事权,加盖用人单位公章即可;如单位无独立人事权,加盖用人单位上级主管部门公章。

四、乙方产假期间应及时到人事部门办理销假手续。

甲、丙方直接或通过合作单位通知学员面试,通知方式包括:电话、短信、邮件、口头告知,甲、丙方有权要求丁方确认参加面试。

五、产假期满上班试岗一个月,经部门考核合格后,享受在岗工作的各种待遇。

六、本协议一式两份,甲乙双方各执一份,自签订之日起生效,由甲方合同管理部门监督执行。

甲方: 乙方:

日期: 日期:

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。