

最新公司员工体检标准费用 公司与员工 合同(大全8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司员工体检标准费用篇一

甲方(单位名称)

乙方(姓名) _____ 性别_____ 民族 _____ 身份证号码 _____ 家庭住址 _____

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和其它相关法律、法规、规章，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

第一条 劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定终止情形出现时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

3、以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

日起至_____工作任务完成时止。

第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在车间生产岗位(工种)工作,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

- 1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。
- 2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理,严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工

作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方违反劳动纪律、操作规程，造成甲方财产设施损坏的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第五条 劳动报酬

1、试用期的工资标准为 元/月。试用期满后，乙方的月工资采用计件形式计发工资。甲方承诺每年春节前结清上年全部工资。

2、公司设出勤奖，按每月28天计算(下雨停工、断料或机械损坏维修期间不计入内)，每月100元计发，按年度结算。

3、甲方应当按照国家规定以货币形式足额支付乙方工资。甲方支付有困难的，经职工本人或职工代表大会(职工大会)同意，可以延期支付。

第六条 保险福利

1、甲方为乙方申报工伤意外事故保险，工伤保险投保费用由甲方承担。

2、乙方在工作中违反操作流程和企业公布的其他规章制度并引起工伤事故的，乙方应自行承担相应的责任。

3、乙方日常可向甲方借支生活费用(须经生产主管签字审批)，但每月借款不得超过待发放工资的20%。

第七条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第八条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、法律法规规定的其他终止情形。

第九条 合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。
- 3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。
 - (2) 乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
 - (3) 双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十一条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第九条第5款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用1000元(若乙方从事特殊工种，金

额为1500元)。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十三条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，应坚持协商谅解为主，协商不成的，可以自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十四条 双方约定的其他事项

第十五条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十六条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十七条 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方乙方(签名)：

(盖章)

公司员工体检标准费用篇二

法定代表人： _____

乙方姓名： _____

身份证件号： _____

实际居住地：_____

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

经甲乙双方协商一致，采取下列第_____种形式确定劳动合同期限：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____时止。

（一）工作内容：甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

（二）工作地点：

（三）乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（二）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙

方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（三）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（一）乙方实行月薪制，每月为_____元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（二）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月_____元（实行年薪制的每月预付工资为_____元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（三）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为_____元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（四）乙方实行其他工资分配形式：

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

（一）自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（二）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

（一）试用期：乙方试用期自_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止，试用期乙方的工资待遇为_____元/月。

（二）培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约

金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

（三）保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：_____，竞业限制的范围_____，竞业限制的区域为_____，竞业限制期限为____月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿_____元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

（四）其他（补充保险、福利待遇等）约定。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

甲方（盖章）：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日

乙方（签名）：_____

_____年____月____日

公司员工体检标准费用篇三

根据《xxx劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结

合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

第二条 本合同试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、 工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十三条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自

觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

（二） 严重违反本合同或甲方的规章制度；

（三） 法律法规规定的其他情形。

第二十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十四条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

（一） 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

- (二) 甲方经营的、乙方所在的店关闭;
- (三) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;
- (四) 法律法规规定的其他情形。

第二十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- (一) 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- (二) 违反甲方依法制订的规章制度；

(三) 工作失误给甲方造成了经济损失;

(四) 应向甲方支付的其它任何款项。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

公司员工体检标准费用篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同劳动期限 _____年 _____月 _____日至_____年_____月_____日。

第二条 乙方负责甲方所有办公场地的清洁卫生工作，并根据甲方安排，负责其他临时清洁工作。

第三条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第四条 甲方负责乙方使用的一切清洁用具和用品。

第五条 甲方每月_____日前以人民币形式支付乙方工资，以及劳动法所规定的各类保险、福利共计_____元/月（大写_____元整）。

第六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第七条 乙方应参加甲方组织召开的有关会议，会议涉及乙方工作内容的，乙方应作好记录并切实履行。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

2、连续旷工时间超过_____天或一年内累计旷工时间超过_____天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓单位领导，严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、盗窃、赌博、营私舞弊等违法行为的；

5、违反工作规定或操作流程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、被开除、劳教、判刑依法追究刑事责任的；

7、履行合同差，完不成工作任务，考核不合格的；

8、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的。

第九条 双方解除合同应提前_____天通知对方。

第十条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、各级人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

公司员工体检标准费用篇五

（姓名）：_____ 性别：_____

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：从 _____年_____月_____日至 _____年_____月_____日（不设试用期）。

2、一定工作任务的用工：以 _____工程完成之日（最长不超过_____个月）为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：_____

从事（工种）：_____

数（质）量要求：_____

1、计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）。

（2）计量（件）_____（单价数量）。

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币_____元；按工作进度支付工资的预付_____%，计人民币_____元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 _____元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）： _____ 乙方（签章）： _____

公司员工体检标准费用篇六

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

第二条 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为_____。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

第六条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条 乙方月工资标准为____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月__日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

第十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十四条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第二十五条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条 本合同自____之日起生效。

第二十八条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____（签章） 乙方：_____（签章）

____年__月__日 ____年__月__日

公司员工体检标准费用篇七

地址：_____

职工(乙方)：_____

身份证号码：_____

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为_____个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。

乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在_____岗位，承担_____工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过____小时，每周工作不超过____小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2. 在试用期内，乙方工资为_____元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3. 在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1. 乙方试用期不符合录用条件的。

2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密，维护公司利益

公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为己有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。

乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数

据字典及源代码使用说明等。

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

公司员工体检标准费用篇八

乙方：_____

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为_____，经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月_____日支付工资，支付的劳动报酬为_____元/月，其中试用期的劳动报酬为_____元/月。

第四条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条、乙方职责

- 1、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。
- 2、如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。
- 3、乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金。

第六条、其他

- 1、其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。
- 2、本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

_____年_____月_____日