

# 最新六年级上学期班级工作计划免费 六年级新学期班级工作计划(优质6篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 应聘销售演讲稿篇一

顾客在我心中 作为销售人员，我们应该时刻把顾客装在心中，怀着一颗感恩的心来对待我们的顾客， 因为顾客给了我们生命的源泉，顾客是我们的衣食父母，顾客也是实实在在的人群，需要我 们提供实实在在的服务，一声亲切的招呼，一句温暖的问候，都能赢的顾客的信赖。我曾经 就有过这样的经历， 我的一位顾客他病了， 在他生病期间， 我给他发个信息， 问候他的病情， 并告诉他有家私人诊所可以治疗他的病， 当时顾客没有个我回信息， 我也没往心里去。

但是， 半年以后， 顾客的病好了， 只有短短两个月的时间， 就在我们柜台消费了七千多， 而且还带 了朋友过来消费， 顾客告诉我， 这就是因为那条信息， 他选择了我们的品牌， 这一刻， 也是 我明白， 只要你心中装着顾客， 顾客心中就会有 你。

面对日益激烈的市场竞争，面对不断变化的市场需求，销售已经不再是简单的买卖，优质的服务 and 专业的技巧，已经成为销售行业的重要之本，商场如战场，如何吸引顾客，留着顾客，培养顾客的忠诚度，是我们销售人员应该重复关注的问题。

如何让顾客在众多门店中选择我们的门店，如何击败我们的竞争对手，答案很简单，从 细节做起，行内有句话说的非常

经典，门店无大事，做的是细节，门店无小事，细节做不好就是大事情。我们要让细节产生差异，让差异创造优势，我们要用一种挑战自我，超越自我的积极心态，使服务真正体现出个性化，人性化、差异化。

顾客为我们送来生意，我们要为顾客送去满意，顾客永远是对的，我们一定要处理好顾客投诉，每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，对投诉，我们要在规定时间内处理完毕，不躲避，不推脱，给顾客一个满意的答复。

俗话说：

“耕地靠牛，点灯靠油”。那么我们销售靠的就是顾客，实现零投诉，让每一个顾客高兴而来，满意而归。虽然，我们不能做到尽善尽美，但是我们一定要做到尽职尽责。

没有淡季的市场，只有淡季的思想，没有最好的陈列，只有更好的陈列，让我们一起努力，留着每一位顾客，让自己的业绩站在金字塔的顶峰，为销售行业写下光辉的一页！谢谢大家！

## 应聘销售演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家早上好！

我是来自同享支行的理财经理某某某，我是20xx年5月份来到了某某银行这个大家庭，截至现在已经一年半的时间了，在过去的这些日子里，我最大的感触是我能加入某某团队，感谢这个团队给我创造了一个良好的工作氛围，搭建了一个成长的平台，在零售的条线上，我得到了非常多的支持和帮助，感谢吴行长，感谢任总，感谢沈行长，感谢陆行长，还感谢某某分行和某某支行的所有同事，正是因为有你们，我才能

一路走来，做的更好。因为我明白，零售从来不是一个人的战斗，而是我的背后，站着整个团队。

刚进入浦发团队时，面对与之前工作风格完全迥异的评价机制，我也曾经忐忑，不知道是否能在新环境中展现自己的工作成效。经过一年半的努力，我交出了如下的成绩单：截至20xx年10月25日我个人储蓄存款余额为3247万元，个人金融资产余额10360万元，个人贷款余额4968万元，累计安装刷卡机430台□20xx年销售基金3972万元，截至10月25日名下个人白金客户20户，钻石客户23户，私行客户3户。

都说总结过去是为了更好的进步，那么借今天发言的机会，我也回首过往，对自己的工作侧重点总结如下：

户除了最初的一些客户是我带过来的，后面都是客户转介绍的，这个是对我最大的认可。

以上是我一年半工作的简单回顾，长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。对于未来我信心满满，我坚信在分行领导的关心下，在支行优秀的团队中，我一定能更快的提升自己的工作水准和业绩。谢谢大家。

## 应聘销售演讲稿篇三

各位同仁、各位商界朋友，很荣幸、大家下午好！很高兴能有这样的机会，和大家一起分享一年来公司所经历的点点滴滴；刚才陈列总经理已经给我们很生动、很深刻的总结了这一年来公司的成败和得失，我非常荣幸、非常骄傲公司有这样英明的领导者，我来公司时间不长，但是我却时时刻刻、真真切切的感受到在陈宰臣董事长和陈列总经理的指示和关怀下，公司发生的巨大变化和进步！我在这里代表销售部向他们和公司的用心良苦表示感谢！

下面我做为营销总监和大家一起分享下有关营销的方方面面，

关于营销这块，在在座的各位的鼎力支持下，我们可以说，今年打了个非常漂亮的战役！大家都知道，今年4月份，我们现在的工厂才有雏形，真可以说是百废待兴、百业待举。短短的几个月，我们不光在销售业绩上给公司交个满意的成绩单，而且在销售模式和公司未来的营销方向上做了重大的变动和明确，为公司未来的发展做了很好的规划和铺垫，下面我就以下三个方面和大家分享下：

## 一、公司目前的营销模式和构成：

目前公司的销售主要有四大块：半成品(箱体、玻璃、外壳等)、国际贸易(燃气热水器、烤炉等)□oem(电压力锅等)、国内销售。其中半成品占20%、出口占10%□oem占10%、国内销售占50%；2)营销模式：由于我们的销售产品比较多元化，营销模式也是比较多样性，为了大家便于理解，那么在这里我重点阐述下国内销售的营销模式，国内销售也分为两大块：以批发为主的营销二部和以凯信品牌为品牌推广的营销一部，很显然，营销二部主要是以批发为主，追求的是量的变化，从而达到质的变化；也就是说二部追求的是客户的数量和出货的数量，从而提高利润的数量，用六个简言之，也就是“深挖洞、广积粮”，没有粮食人会饿死，在现阶段，没有大量利润的保证，公司就会出现饥荒和危机。但是，一味的“深挖洞、广积粮”不是我们的最终目标，我们的目的是为了称王，成就一番霸业；我们通过什么来实现我们的霸业，总的有个媒介，我们的媒介就是凯信品牌，所以我们成立了营销一部，一部的营销模式三个“品牌化”或者说“图霸业”。

## 二、一年来营销方面的工作总结；

在这里，我借陈宰臣董事长的一句话“销售是一个企业的龙头，龙头如果不能发挥它该承担的责任，就会牵一发而动全身，让整个工厂失去活力、战斗力、以及生存的本钱”；在这一年里，公司的所有销售人员都克己敬业、始终把公司的利益放在第一位，我们的`半成品销售比去年提高了50%；我们

的oem客户在去年的基础上又增加20%;而我们的出口更是朝气蓬勃、大放异彩,不但在业绩上取得辉煌成就,而且成功的和国际上的一些大经销商实现完美对接;我们的国内销售也是百尺竿头、更进一步,我们的网络已经遍及全国各地,其中我们的电压力锅产品销售从每月的几百台到现在每月2万台,这是一个什么速度,这离不开销售人员的努力,当然也离不开在座各位的支持和关怀;我们自己的品牌也实现了零的突破,目前网络有10多家,我们取得了一些成绩,同时也存在很多不如意和困难,但是公司品牌化路程已经迈出了坚实的第一步,虽然比较艰辛,但已经有了很好的开端。如果说今年是我们向品牌化进军吹响的第一声号角,那么明年就是进入冲刺和真正的战争时代,都说商场如战场,一点不假,我们就是在进行一场没有硝烟的战争!

我们取得这些业绩,虽然谈不上骄傲,但是我们却在脚踏实地的在走,不积跬步,无以成千里。今天的一小步也就是以后的一大步!在这里,请允许我,允许我代表全体销售人员对在座的各位、以及公司的领导、各位商业朋友,对你们的支持和配合表示感谢!

三、公司未来的营销方向和重点:

谈到营销也许每个人都明白是怎么回事,但是营销其实是个非常复杂的系统工程,包括市尝销售、财务、售后、运营平台、物流、产品等诸多大板块组成,任何一个板块运作不畅都会带来致命的伤害,其中最重要就是销售和市场,市场就是经营品牌、销售就是销售产品,两者的结合就是营销这个名词的来源,简单的说营销就是经营品牌和销售产品。

## **应聘销售演讲稿篇四**

今天我怀着无比激动的心情,参加这次岗位竞聘,不管是否成功,我觉得都是我最大的幸运和机遇,这充分表明了公司及各位领导对我的期望、支持和关心,这种机会对我来说是

第一次也许是最后一次，我会通过我的努力为公司创造更高的价值！

1、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是公司组织的培训，我都要求员工参加。

2、自身综合素质的优势。我有一颗忠于销售事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着团队管理工作，无论是在任何地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，本分做人，踏实做事，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了自己应有的贡献。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有新高，结构调整非常合理，几年来综合竞争实力都在全省前列。

3、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与其他部门和卖场之间的关系密切。几年来，我个人负责区域销售业绩都排在公司前列，每年都能不折不扣的完成公司下达的业绩和利润目标。

4、有丰富的工作经历。长期工作在销售一线，对销售工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以制度约束人，以思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到公司和领导的要求，但我将继续为公司发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体

现，也是我有机会进一步奉献公司销售事业，为员工提供各方面需求。

我的具体工作设想是：

1、摆正位置，当好大家的助手，积极推进观念创新和机制创新，从方方面面想细做细，关心下属员工的疾苦，帮助他们解决工作问题和生活问题，做到经常交心、谈心，促进他们全身心的投入工作。

2、认真学习，努力工作，快速适应新的岗位。走上新的工作岗位，首先开展部门各项业务，结合目前部门现状，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向公司有工作经验的同事学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

3、关注员工，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠团队，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，将公司的各项工作不断推向前进。

4、当前在公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自销售一线的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足客户需求。要积极建立高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和符合公司发展的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

以上是我的竞聘演讲，不当之处，请批评指正。

## 应聘销售演讲稿篇五

所谓表象系统，分为五大类。每一个人在接受外界讯息时，都是通过五种感官来传达及接收的，他们分别是视觉、听觉、触觉、嗅觉及味觉。而在沟通上，最主要的乃是通过视、听、触三种渠道。由于受到环境、背景及先天条件的影响，每一个人都会特别偏重于使用某一种感官要素来作为头脑接收处理讯息的主要渠道。

### 1、视觉型的人

这种人的头脑在处理讯息的时候，大部分通过视觉画面的储存来处理。所以，视觉型的人特别容易回忆起图像或在头脑里看到的画面。因为视觉图像的变化速度一般较说话速度快，所以视觉型的人说话为了能跟上头脑的图像变化速度就会比较快。视觉型的人第一个特征是说话速度快；第二个特征是音调比较高。因为，通常当一个人说话速度越快，相对的音调也就比较高一些了；第三个特征是胸腔起伏比较明显；第四个特征是形体语言比较丰富。

### 2、听觉型的人

这种人的头脑在处理讯息的时候，大部分通过声音来处理，声音变化没有视觉画面变化快。相对来讲，听觉型的人比视觉型的人讲话速度慢，比较适中，音调有高有低，比较生动。听觉型的人对声音特别敏感。另外听觉型的人在听别人说话时，眼睛并不是专注地看对方，而是耳朵偏向对方的说话方向。

### 3、感觉型的人

与以上两种人都不同。感觉型的人第一个特征是讲话速度比较慢；第二个特征是音调比较低沉、有磁性；第三个特征是讲话有停顿，若有所思；第四个特征是听人讲话时，视线总



喜欢往下看。

对不同表象系统的人，优秀的推销员会使用不同的速度、语调来说话，换句话说，就是用客户的频率来和他沟通。以听觉型的人为例，如果你想和他沟通或说服他去做某件事，但是却用视觉型极快的速度向他描述恐怕收效不大。相反，你得和他一样用听觉型的说话方式，不急不缓，用和他一样的说话速度和语调，他才能听得真切：否则你说得再好，他也是听而不懂。再以视觉型的人为例，若你以感觉型的方式对他说话，慢吞吞而且不时停顿地说出你的想法，不把他急死才怪。

所以优秀的推销员对不同的客户会用不同的说话方式，对方说话速度快，就跟他一样快；对方说话声调高，就和他一样高；对方讲话时常停顿，就和他告诉也时常停顿，这样才不会出现“各说各话”的尴尬情景。因为能做到这一点，所以优秀的推销员很容易和客户之间形成极强的亲和力，对各种客户应付自如。

## 应聘销售演讲稿篇六

大家好，首先让我自我介绍一下。我从事金融工作已经2年了。在营销中心工作，大专学历。我在竞争营销总监的职位。

我是一名勤奋尽责的员工，一直在一线工作。今天，我带着饱满的热情和强烈的主人翁意识来参加这场比赛。首先感谢总裁办公室和信用卡营销中心给我这次展示自我的机会。随着改革的不断发展和推进，对我们每一位员工都提出了更高的要求。我觉得我应该主动接受改革的洗礼。营销总监是一个具有挑战性的职业。喜欢挑战，面对未知领域。我决心以坚定的意志和执着的追求挖掘生命的价值。勇敢地接受未来营销活动中的挑战。兴业营销中心要生存发展，靠的是每一个热血青年。所以，我决定参加这个比赛，展示自己。

以市场为导向，以客户为中心，营销银行产品，为客户提供全方位的金融服务，使客户价值最大化，银行自身利益最大化。信用卡业务是我行经营效率的新支撑。营销总监的产生以竞争的形式充分体现了总裁办公室和营销中心对这个职位的极大关注和厚望。作为新员工，他们应该勤奋工作，对市场有敏锐的洞察力，开拓市场，不辜负期望。

强烈的责任感和进取精神。我从一开始就在一线和客户一起营销，这样我就热爱我的工作，认真负责地对待我的工作。我总觉得，作为一个年轻人，总应该去追求一些东西，历史的责任已经落在我们的肩上。我们只需要面对困难，努力工作，全力以赴。营销总监对我来说是个新课题，但我相信自己的能力。如果能担任这个职位，我会努力学习，虚心请教，不断调整自己，努力成为一名优秀的营销总监。

如果这次比赛成功，我会努力提供良好的服务，挖掘市场潜力，争取优质客户，尽一切努力扩大团队成员的数量和质量。我的目标是拿华东第一。

1、传递经验：我们必须尽最大努力与营销人员分享我们的好经验和问题。让他们少走弯路。他们赚钱了，我也赚钱了，有问题就从自己身上找原因。

2、帮助员工：真诚帮助员工解决工作中遇到的问题。帮助他们成长。用心对待。其实在外打工不容易，尤其是选择做营销的生存压力不小。

3、领导员工：作为团队经理，一定要起到领导大哥的作用，树立一个非常好的标杆。什么样的将军带出什么样的士兵！

各位领导，我的竞争职位是营销总监，我愿意全力以赴。我来参加这个比赛是因为我的责任感和使命感。无论成功与否，我都会一如既往的为营销中心的发展尽自己的绵薄之力。

真心感谢!