

# 2023年纯正基层风气心得体会(通用10篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么你知道心得体会如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 纯正基层风气心得体会篇一

心得体会应由本人根据自身实际情况书写，以下仅供参考，请您根据自身实际情况撰写。

在基层风气建设中，我们经常会面临一些挑战和困难，例如团队氛围不和谐、工作效率低下等问题。然而，通过不断的实践和探索，我逐渐认识到了一些建设基层风气的有效方法。

首先，要营造和谐的工作氛围。一个和谐的工作氛围是建设基层风气的基础。我们可以采取一些措施来促进团队成员之间的沟通和协作，例如定期组织团队会议、分享工作心得和心得等。同时，我们也可以鼓励团队成员之间互相帮助、互相学习，共同成长。

其次，要建立有效的激励机制。激励机制是建设基层风气的重要手段之一。我们可以采取一些措施来激励团队成员的工作积极性和创造性，例如给予优秀员工奖励、提供晋升机会等。同时，我们也可以鼓励团队成员之间互相鼓励、互相支持，共同进步。

最后，要注重团队文化建设。团队文化是建设基层风气的核心。我们可以采取一些措施来培养团队成员的共同价值观和行为准则，例如定期组织团队活动、加强团队成员之间的交流和沟通等。同时，我们也可以鼓励团队成员之间互相尊重、互相理解，共同成长。

总之，建设基层风气需要我们采取多种措施，从多个方面入手。只有通过不断地实践和探索，我们才能逐渐形成良好的团队氛围和企业文化，为团队的发展和成长提供有力的支持。

## 纯正基层风气心得体会篇二

作为社会人士，与各行各业接触，常常发现身边的基层工作者，在平凡单一的岗位上却汗水满面，砥砺前行，辛勤耕耘。虽然扮演的角色微不足道，但他们不懈的付出，却为社会的发展托起了一个又一个的基石。在这个纷繁复杂的世界中，我也在基层工作多年，领略到基层风气对于一个团队和组织的重要性。今天，我想分享一下我在基层工作中所体会到的一些心得和感悟。

### 二、团队意识的重要性

当一个个体面对着一项任务时，面对困难时，总会觉得力不从心，没有斗志。可是，多个人有同样的想法、能够形成团队意识，便能提高效率，减轻个体负担。有时候团队合作，会让事情变得轻松许多。团队合作的重要性是不言而喻的，在基层工作中，更是弥足珍贵。每个人都固然应该尽自己的全力，但是只要大家合作，就能比单打独斗做得更出色。我们常说的“团结就是力量”在这里越发的体现出其直接的效果与价值。

### 三、有问题就要解决

在基层工作中，经常会遇到一些问题。而面对问题，不能逃避、拖延、推卸责任。面对问题，要勇于承认，果断解决。在实际工作中，问题往往不是单一的，需要我们分析问题的根源和具体情况，制定方案、采取措施。所有的问题都需要我们去解决，不能将问题丢给其他人来解决。以逃避和推卸责任的方式来对待问题，只会让问题变得无法解决，最终导致事态恶化。

## 四、沟通的艺术

在基层工作中，沟通渠道有限，但沟通的重要性却不可忽视。友好、委婉和有针对性的沟通方式能够有效地促进团队内部的融合和凝聚力，解决工作中的各种问题。工作的成败往往取决于团队成员的合作与协调。沟通是将这种合作和协调变为现实的关键因素之一。遇到问题时，都需要通过有效的沟通，寻找最佳的解决方案。

## 五、分享成就

在基层工作中，每个人都要为了共同的目标而努力。但是，当思想和时间合一时，工作的成果辉煌的展现在我们面前时，需要共同分享，让每个人都感到这份成果来之不易。此时，任何一点成就，都应该得到团队的相应认可和开心分享。每个人都应该意识到，他们的付出都是给了最终的成果，成果又不分是谁的。因此，赞扬他人，在分享和他人共享中获得内心的满足是一件非常幸福的事情。

## 六、结语

在基层工作中，风气是一个团队成功的重要保证，无论我们在哪里都需要坚守这些值得我们去拥有和发扬光大的良好风气。当我们能够发挥团队的力量，相互协作，脚踏实地的行动，解决问题，沟通交流，分享成就时，我们的团队也会越来越强大、更有效率地完成工作。让我们一起为拥有良好风气的基层工作献出自己的一份力量。

## 纯正基层风气心得体会篇三

基层风气是组织中非常重要的一环。正确的基层风气可以提高组织效率，发挥团队合作精神，使得事业蒸蒸日上，团队更具凝聚力。好的基层风气的建立需要每个人的积极参与和长时间的耐心与坚持。在这篇文章中，我将分享我的基层风

气心得体会。

## 第二段：坚守规则和纪律

一良好的基层风气必须要有规矩和规律。示范作用是必要的，领导者、中高层员工应该严格执行制定的规定。并且要将规定数码化以及简化处理，同时以身作则，不干预骄纵、走关系等不道德违规行为。只是这样，才能产生一份凝聚力。在遵守规则和纪律方面，每个人都要尽他的责任，做好他自己应该做的事情，不能心浮气躁，不能为了某些私利而太过于僵化，大家能够协同一心才是最重要的。

## 第三段：开放交流，相互支持

另一方面，一个良好的基层风气不能在封闭环境中生存，我们需要进行开放交流，并相互支持。每个人不仅要关注个人需要，同时也要关注大局，为共同目标努力奋斗。一方面，大家应该开放对于话题的讨论，即时处理和不当的行为，并尊重意见和想法。另一方面，我们也应该在需要时给与合适，积极的帮助，这样才能加强团队合作，提高基层风气。

## 第四段：鼓励创新和学习

在一个公司中，一定不会缺少值得学习和探索的事情。如何去鼓励个人去发掘自己的特长，去开展自己想干的事情，是一个组织领导的任务。提供培训、内部讲座、实践机会等是对重点员工最好的奖励。企业内部的创新也是极为重要的。鼓励成员思考和实践创新方法。在实战营建过程中，应主动收集灵感，在实际的操作中加入更多的想法，并算是持续优化。

## 第五段：总结

一个良好的基层风气极具灵活性，同时也不失自己的条理性

和组织性。良好的基层风气在组织纵向管理和实际工作的两个方面都拥有很高的价值。通过培养每位成员的个人品质，在规矩和结构的基础上，建立并发展好的基层风气，能够最大程度提高效率，增强团队凝聚力，使得整个组织更加顺畅也更具竞争力。

## 纯正基层风气心得体会篇四

一、确立标准，坚持基层风气建设的高起点加强基层风气建设首先要把标准立起来。一是要坚持以科学发展观为指导。各级要通过深刻领会科学发展观的精神实质，进一步更新观念、创新思维、转变作风，积极探索基层风气建设的新思路和新办法，使科学发展观成为思考问题、谋划工作的总要求，成为认清形势、反思成绩的总准则，成为统一思想、解决问题的总依据，成为检验工作、衡量成效的总尺度。二是要适应军事斗争准备发展需要。各级要始终把基层风气建设的立足点放在军事斗争准备这一大环境、大背景下，把着眼点放在推动军事斗争准备逐步深入上，把着力点放在解决与军事斗争准备不相适应的不良风气和突出问题上。只有这样，基层风气建设才能在军事斗争准备的牵引下，抓出更大的成效。三是要着眼于部队建设的长远发展。加强基层风气建设，各级领导和机关一定要有大局意识和长远眼光，本着积极研究新形势下出现的新情况、新问题，在打基础、管长远的工作上多下功夫、多花气力。

二、把握难点，靠公正营造风清气顺的环境怎样使基层风清气顺，我们感到，首先要坚持原则。尤其在敏感问题上，基层领导腰杆要硬，敢于顶住领导机关插手干预的不正之风。同时，领导机关要做表率，自觉维护基层坚持原则的权威。其次要发扬民主。畅通民主渠道，就能保证基层的风气纯正，从而把兵心凝聚起来。为此，要端正对战士的根本态度，把战士当主人，让大家有话敢说；要真诚地听取并采纳战士提出的合理化意见与建议，让大家有话愿说；要提高官兵素质，增强履行民主权利的能力，让大家有话会说。

三、落实制度，增强基层风气建设的规范性从调查情况看，各单位抓风气建设都建立了许许多多的制度，但是重点在于落实好一些管用的制度。一是落实好奖惩制度。要坚持把风气建设纳入基层建设检查、考核和评比的包容，切实与官兵利益和单位荣誉挂钩，特别是在入党、选取士官、调整使用干部上向风气好的单位倾斜，以此调动基层抓风气的积极性。二是落实好群众监督制度。发现苗头及时采取措施，确保风气建设的正确方向；开通举报电话，设立意见箱，积极扩大群众监督渠道，增强官兵参与基层风气建设的主动性。三是落实好责任追究制度。要层层签定责任书，一级抓一级，层层抓落实，形成“千斤重担人人挑”的局面；对风气建设方面发生问题、负有领导责任的，要从严追究，增强各级的责任意识。四是形势分析制度。基层党委、支部要不定期对本单位风气建设形势进行检查分析，及时掌握官兵思想反映和部队风气的实际状况，以小见大，防微杜渐，积极预防问题的发生。

## 纯正基层风气心得体会篇五

“基层风气心得体会”，对于每一个身处社会基层，点滴积累着生活经验的人来说，都是一道重要的题目。基层风气的好坏直接关系到小区、公司等组织的体面，也涉及到人们的幸福感和归属感。在我的工作和生活中，我也深深感受到了基层风气对我们的质量和生产力产生的深远影响。在不断总结反思、进而提升自己的过程中，我积累了不少基层探索和实践的心得体会，愿与大家分享。

### 第二段：认识基层风气的重要性

作为基层管理者，我深深认识到了基层风气对组织的重要性。基层可以通过良好的风气，推动组织凝聚力的增强，激发员工的潜能，增强组织的和谐性与稳定性。基层风气好坏直接影响员工的工作热情和工作效率，影响员工对工作的认同感和幸福感，更关键的是，影响着公司的形象和产业发展。

### 第三段：建立良好风气的关键

要建立良好的基层风气，关键是坚持以人为本的管理思想。管理者需要将员工的感受放在心上，不断地关心员工，鼓励员工，倾听员工的意见和建议，尊重员工的权利和尊严，从而建立起良好的基层风气。同时，注重平等、公正和透明的管理、运用有效的沟通方式和渠道，发挥员工的积极性和创造性。

### 第四段：营造健康环境的手段

为了营造良好的基层风气，可以采取多种手段。一是提高员工的职业技能，增强员工优越感和归属感。二是关注员工的身心健康，建立员工关爱机制，维护身心健康，舒缓工作压力。三是增强员工一体感，营造团队文化。通过团队建设、培养员工合作精神，形成有利于公司稳定发展的组织风气。四是加强文化建设，注重纪律建设，通过制度的建立、监督与执行，在基层形成规矩意识，让良好的风气、习惯、价值观由内而外地贯穿，很快就能形成一个健康的基层氛围。

### 第五段：总结

基层风气是组织稳定和和谐的基础，一个好的基层风气不仅增强了员工的工作积极性和幸福感，还能够提升组织的生产力和竞争力，成为不可或缺的重要因素。我们要不断总结基层管理经验，找到提高基层风气的有效途径和手段，以良好的基层风气为基础，推动公司的稳定、有序发展。

## 纯正基层风气心得体会篇六

随着社会的发展和进步，基层正风气建设成为当今社会的重要议题。作为一个普通人，有幸参与了基层正风气建设的活动，亲身感受到了基层正风气的重要性和影响力。在这个过程中，我积累了一些心得体会。下面是我对基层正风气心得

的总结。

首先，基层正风气的建设离不开每个成员的积极参与。在参与正风气建设活动时，我看到了一些人的消极态度，对于这种情况，我深感担忧。基层正风气的建设需要每个成员的付出和努力，不能只靠部分人的参与。我认为，只有每个人都积极参与正风气建设，将正风气落到实处，才能真正实现基层社会的和谐发展。

其次，基层正风气的建设需要注重道德教育。我认为，道德教育是基层正风气建设的基础。只有通过教育引导人们树立正确的价值观念，树立正确的行为准则，才能真正摒弃一些不良的行为和心态。在参与基层正风气建设活动的过程中，我在组织的倡导引导下，看到了一些道德教育的成效，使得人们对待他人更加宽容、友善、尊重，培养了正直、诚实、廉洁的道德风貌。

再次，基层正风气的建设需要加强法制建设。法制建设是基层正风气建设的有力保证。在组织参与基层正风气建设的活动中，我了解到了一些法制建设的要求和规定，发现了一些以前忽视的法律乱象。通过加强法制建设，我们可以有效遏制违法行为，增强人们的法律意识，推动社会公平正义，成就良好的基层正风气。

另外，基层正风气的建设需要加强宣传教育。宣传教育是基层正风气建设的重要手段。在参与宣传教育活动中，我发现宣传渠道的广泛和宣传内容的丰富多样对于引导人们树立正确的价值观和行为准则起到了重要的作用。通过宣传教育，我们可以增加人们对于基层正风气建设的认识，引导人们培养正确的行为习惯，从而达到基层社会的和谐稳定。

总之，基层正风气建设是现代社会的必要之举，也是每个人的责任。通过参与基层正风气建设活动，我深刻体会到了它的重要性和影响力。在实践中，我得到了一些心得体会，例



如基层正风气的建设需要每个成员的积极参与，注重道德教育，加强法制建设，以及加强宣传教育。相信只要每个人都能够发挥自己的作用，共同努力，基层正风气一定能够不断向好的方向发展，为社会的繁荣和发展做出更大贡献。

## 纯正基层风气心得体会篇七

连日来，驻通某部二营下士赵子豪根据上级指示来到驻地几家大型超市，考察各类生鲜肉类、蔬菜和水果的市场零售价格。

半年前，赵子豪多了一个新身份——基层风气建设监督员。考察过程中，只见他佩戴“基层风气监督员”的胸标，认真记录着各类食品的价格信息，然后详细填写在《市场考察表》上。

为深入推进作风建设向基层延伸，确保各项事务公开透明，该部从基层官兵中选拔出100余名风气监督员，他们来自基层各个分队、机关各个部门，有的是基层干部，有的是普通战士，机关还专门给他们颁发聘书，请他们依法依规全程参与到监督官兵关切的人员晋职晋衔、学兵选调、士兵考学、工程招投标、主副食品采购等多项敏感事务工作中，同时收集基层官兵的意见建议，并及时反馈给纪检部门。

基层风气监督员的设立，就像一面风气建设的明镜，能及时照印出单位发展建设之弊，有利于把问题隐患解决在萌芽状态。过去，二营某分队下士张辉每天到收发室领取全分队的快递，由于营区地处偏远地区，官兵接收每个包裹需要额外向地方快递员支付1元钱车费，很多次都是张辉帮助战友支付，因为数额小有的同志不放在心上，有的战友忘记给钱……后来张辉每个月为战友们垫付的车费有100多元。该分队风气监督员韩亮从张辉那里得知这一情况后，立即向分队党支部反映，党支部核实查明事情本末，责令未支付车费的官兵立即补交所欠费用，并规范快递领取流程，规定每名官兵先付钱

后拿包裹，确保同样问题不再发生。

为确保风气监督员的“专业性”，该部在上级指导下进行了一番探索。在经过个人申请、群众推选、民主测评、机关考察等程序后，还要统一组织考核和培训，才能取得风气监督员的上岗证。

据介绍，自该部基层风气监督员上岗之后，共开展监督监察工作100余次，真正实现了执纪监督无死角、无空白，在推动基层风气建设进程中扮演了重要角色，使基层风气建设不断向上向好，官兵的获得感和满意度不断提升。该部纪委书记苏跃忠介绍说：基层风气监督员“持证上岗”只是我们开展风气建设的一个缩影，在以后工作生活中，我们党委班子会坚持领导带头、以上率下、落实制度、全员监督，树立优良作风的标杆，扛起纯正风气的大旗，发扬我军的优良传统和光荣作风，努力为全体官兵营造一个“绿水青山”的政治生态。截至目前，该部基层风气监督员已累计答复解决近百个基层风气问题，官兵满意率达98.1%。

## 纯正基层风气心得体会篇八

推进干部队伍建设，关键是要找准抓住问题，核心是要切实解决问题。虽然从总体上看我们的干部队伍是好的，但在一些细节方面，也还存在这样那样的问题。为进一步加强我单位科级干部工作作风建设，不断提高基层干部工作能力和水平，我们对全体干部工作作风方面存在的主要问题、产生的原因和解决的办法进行了研究分析，情况如下：

近年来，通过党员干部作风建设年、学习贯彻科学发展观等活动的开展，我单位干部的素质已经有了很大的提高，干部工作作风大为转变，绝大多数干部能够从政治的视角看问题，在重大事件、大是大非、敏感事情面前能够保持正确的立场；能够正确理解上级有关政策，具有较强的责任心和使命感，主动关心单位建设，主动思考单位建设和岗位工作。有思路

有办法，对党委部署的工作，能够积极组织带领职工落实；能够以身作则，要求别人做到的，自己先做到，要求别人不做的，自己坚决不做；能够关心爱护广大官兵，为单位的稳定和发展建设做出了自己的贡献，有力地促进了各项工作的全面落实。

与此同时，我们也必须清醒地看到，目前基层干部队伍建设方面也还存在着很多问题，与单位建设的需要还有一定差距。对照干部德才标准的要求，主要有以下四个方面的问题：

（一）与时俱进、开拓创新意识不强。一些干部的思想仍然不能适应形势和任务的要求，对……新特点、新变化缺乏深入研究，视野不够开阔，竞争意识还有待提高。一些干部工作中缺乏主动性、创造性，要么凭上级红头文件行事，要么凭经验和惯例做事，等上级拍板表态干事。

（二）全局意识和协调能力有待提高。有些干部深入基层较少，不能掌握官兵思想和工作动态的一手资料，缺乏对基层工作的指导和支持；有些部门的干部不能站在“全局一盘棋”的高度思考和解决问题，一味强调本部门的利益；有些干部遇到矛盾和问题或与其他部门工作有交叉的时候，不能主动协调工作，而是消极地等、靠、要，甚至推给领导、同事。一些干部对自身岗位职责认识不够明确，不能够正确处理行政工作和党务工作、局部工作和全局工作之间的关系。

（三）实事求是、求真务实的精神有待加强。一些干部以应付的状态对待工作，不注重实际效果，工作落实不够，有的应该向官兵传达的精神没有传达下去，官兵关心的一些热点问题没有得到很好的解决。有的喜欢做表面文章，缺乏对工作的深入思考和挖掘。

（四）勤奋学习、刻苦钻研的精神有待加强。有些干部借口工作忙，不想学习，有的甚至将政治理论学习与行政工作对立起来，认为政治理论学习占用了行政工作的时间，影响了

工作效率。一些干部缺乏对本职工作所涉及的政策文件的研究，致使某些方面的工作比较被动。

产生这些问题的主要原因，一是放松政治理论的学习，忽视世界观的改造。应付学习任务的较多，比较系统学习政治理论少，主动钻研业务知识的较少。二是没有树立科学发展观和正确的政绩观，缺乏创先争优的意识，工作上标准不高，得过且过，消极应付。三是工作思路不够清晰。由于对工作职责不明确，对哪些是份内的，哪些是份外的，哪些是需要马上办的，哪些是可以缓办的不够清楚，导致工作落实不到位。四是考评机制和奖惩机制不够健全。由于没有相对健全的考评和奖惩机制，使一些干部对自己要求不严格，对下属管理不力，造成各项工作的水平提不高。五是干部使用制度的终身制并没有从根本上打破，只进不出，只上不下，如此则容易造成庸碌之风难除。庸者不下，智者难上，导致干部的流动不畅，新老交替困难，主观能动性无法得到有效激活，新陈代谢功能得不到合理正常发挥，制约了干部队伍结构的优化。

（一）从建立完善机制入手，以制选人、以制管人、以制律人，提高干部队伍的整体素质。

1、建立竞争机制。建立充满生机和活力的选人用人制度，最根本的是要引入竞争机制，创造一个公开、平等、竞争、择优的选人用人环境，这是加强干部队伍建设和提高干部队伍素质的治本之策。增加选人用人的科学性、合理性、全面性，真正以德才标准选人用人，从而使优秀的人才充实到干部队伍中来，使优秀的干部走上领导岗位，促使机关干部在思想上有一种紧迫感、危机感、超跨感。

2、建立激励机制。要激活干部的工作热情，始终保持良好精神状态，非常重要的是要建立完善一个考核评价和奖惩机制。要按照“平时与定期、定性与定量、领导与群众、内部与外部”相结合的原则对干部进行考核，做到科学、合理、全面

地评价干部的思想和工作，并将考核结果作为奖惩培养和使用的的重要依据。对考核优秀和工作中作出突出贡献的，要加大表彰、奖励和使用力度；对考核不称职或平时工作表现差的，采取告诫、降职、免职等约束措施。以此来激发干部的工作激情，使干部始终保持一种良好的工作精神状态，多为群众着想，更加务实工作。

3、建立退出机制。“能上难下、能进难出”是目前干部任用中的一个难题。要在重视思想观念上引导和疏导的同时，建立和完善干部的聘任制、试用期制、辞职辞退制，积极探索建立具有较强“刚性”的优胜劣汰机制，从制度上保证“能下能出”的实现，真正体现“能者上、平者让、庸者下”，从而优化结构，提高队伍素质。建立退出机制，能让干部在思想上树立起一种忧患意识，危机意识，促进干部自觉做好自身建设。

4、完善监督机制。对干部的监督要多管齐下，标本兼治，真正落实廉政风险防范管理各项制度，从制度上强化干部的自律意识，时时刻刻规范自己的行为，保持干部队伍的纯洁性。要把干部的谈心谈话、提醒告诫、民主生活会、经济责任审计、群众评议等行之有效的做法有机结合起来，并在广度和深度上下功夫，求实效，逐步健全和完善定期监督与不定期监督、党内监督与群众监督相结合的监督体系，营造一个干部健康成长的良好环境。监督机制的完善，能促使干部时刻保持清醒的头脑，真正做到自重、自省、自警、自励。

（二）从转变和规范干部的思想意识、行为作风、道德品质着手，加强干部的自身建设、提高自身素质。

1、树立学习力是本质竞争力的观念，创建学习型组织。干部必须重视学习、加强学习，全面提高理论素养、知识水平、业务本能和领导能力。只有认识了学习的重要性，才能自觉地不断更新以前所学的知识，不断充实自我。全园干部必须清醒头脑转变观念，一是要有一种危机感，一种紧迫感，更

要有一种责任感，树立起“不进是退，慢进也是退”的新观念；树立敢做敢为，勇于争先的干部的新意识。二是要学会勤于学习，善于学习。干部不仅要自觉养成勤于学、敏于思、善于用的习惯，以增强工作的系统性、针对性和实效性；也要把学习、调研、决策统一起来。每名干部必须认真学习政治理论知识，及时准确地掌握各项方针政策，并积极向实践学习，向基层学习，向群众学习，以提高自身的道德修养和整体工作素质。三是要运用研讨会、讲座和中心组学习等多种教育活动，提高干部队伍的思想政治素质。

2、工作上要求真、求深、求实。只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体的行动、实际的效果，并且上级领导满意、职工群众满意、广大游客满意，我们的工作才算做到了位。我们全体干部要对中心党委、党委议定事项一步一个脚印落到实处，要防止推诿扯皮、敷衍塞责。对一些需要大家合作完成、没有明确职能界限的工作，要服从安排、积极配合、令行禁止。

3、开拓进取，努力提高攻坚克难的能力。当前，随着社会的不断发展，部队管理也面临着越来越复杂的难题，事业心和责任感是面临各种矛盾问题和复杂局面不畏惧、不退缩的精神源泉，要坚持高起点、高标准、高质量，争创一流，追求卓越。要有开拓进取的创新精神，站在时代发展的前列，在开拓中推进工作，在创新中完善管理。

本文来源：

## 纯正基层风气心得体会篇九

证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干

部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《\*\*军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克己奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪；不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

## 纯正基层风气心得体会篇十

随着时代的不断发展，基层正风气已经成为我们推进全面从严治党的重要抓手。作为一名身处基层的普通党员，我亲身参与了基层正风气建设，感受到了它的重要性和对我们党的作用。在这一过程中，我不仅学到了许多知识，更深刻地理解了基层正风气的内涵和核心价值观。在此，我将就我的体会和感悟，谈谈我对基层正风气的认识。

首先，基层正风气是为了提高党的组织的凝聚力和战斗力。作为中国共产党的一员，我们应该时刻保持忠诚、自信、有信仰，牢记初心使命。而基层正风气的建设就是要通过整顿纪律，提高党员素质，确保党的组织能够更好地发挥作用。在过去的一年中，我们在基层组织中开展了一系列纪律教育和党员教育活动，让党员们深刻认识到忠诚于党、为人民服务的重要性。通过这些活动，我们的党组织的凝聚力和战斗力得到了明显提高，为推进基层工作起到了积极的作用。

其次，基层正风气对于净化社会风气起到了重要的作用。传统的社会习俗不良，道德观念淡薄，容易滋生一些不正之风。而基层正风气的建设，就是对这些不正之风进行整治，营造良好的社会环境。在我们的所在地，通过开展主题活动和宣传教育，引导群众树立正确的价值观和道德意识，减少陋习和不良行为的出现。在过去的一年中，我们党支部积极号召党员积极参与社会公益活动，倡导文明礼貌，弘扬社会主义核心价值观。我们也积极参与反腐倡廉活动，倡导廉洁自律，树立良好榜样。通过这些努力，我们的社区变得越来越和谐，并且获得了更多的赞许和支持。

再次，基层正风气对于培养和发展党员干部起到了积极的引导作用。党员干部是基层组织的中坚力量，他们的素质和能力的高低直接影响到基层党组织的发展。而基层正风气的建设，重点在于提高党员干部的党性修养和专业素养。通过组织各类培训和交流学习活动，充分发挥党员干部的主观能动性



性和创造力，不断提升他们的能力和水平。在过去的一年中，我们党支部组织了各类的职业培训和业务交流活动，让党员干部不断提高自己的工作能力和素质。这些措施大大激发了党员干部的工作热情和积极性，整个基层组织的工作效率得到了明显的提升。

最后，基层正风气对于社会稳定和发展起到了积极的推动作用。党的构建新时代中国特色社会主义社会，必须倡导正确的思想和文化，维护社会稳定和谐。而基层正风气的建设，正是对这一目标的要求和助推。在我们的所在地，通过开展文化宣传和青年教育活动，传承和弘扬中华民族传统文化，增强社会凝聚力和向心力。同时，我们还积极参与地方经济建设，为社会发展做出积极的贡献。这些措施也得到了各级政府和社会各界的高度重视和肯定。

总之，基层正风气作为我们党推进全面从严治党的重要抓手，为党组织凝聚力和战斗力的提升，社会风气的净化和整顿，党员干部的培养和提高，社会稳定和发展的推动，起到了积极的作用。我们要继续发挥党员的模范带头作用，努力为基层正风气的建设做出更大的贡献。只有这样，才能够实现全面建设社会主义现代化国家的伟大目标。