

四年级去图书馆教案(通用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

雇佣协议书才有效篇一

身份证号：_____

联系电话：_____

乙方：_____

身份证号：_____联系电话：_____

（甲方和乙方应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。）

甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，现就涉及看护老人服务过程中双方的相关权利与义务签订本协议。

一、劳动协议期限

止。试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止（试用期工资按照正常工资标准发放）。

二、工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方需要，从事

工作，乙方工作地点为随身陪护。

三、双方的权利与义务：

- 1、甲方指派负责老人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确保病人生活舒适和人身安全。
- 2、乙方在照顾老人过程中要尽到爱心孝心，尊敬老人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。
- 3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。
- 4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。
- 5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根实际情况酌情商定。
- 6、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。
- 7、在放假、外出、以及工作中非甲方意外伤害所造成的乙方人身伤害由乙方自行负责，甲方不予承担责任。

四、劳动报酬及支付方式

乙方工资为3000元/月，甲方供吃供住。社会保险及政府规定的各种个人综合意外险（含医疗费用）等由乙方自行负责，甲方不负任何责任、不负担任何费用。

工资发放方式为每月先行发放2500元，剩余部分协议期限终

止日一并发放。当月工资应发部分次月5日前发放。

五、劳动合同的解除与终止

甲乙双方应按照合同约定，依法、全面履行各自的义务。在合同期限内，当乙方无法完成甲方要求的岗位工作时，甲方有权解除、终止本合同，但须提前三天通知乙方，乙方无条件服从。工资结算至乙方离岗之日。

在合同期限内，乙方无故离岗3天，本合同终止，扣除当月工资及其它月份未结算工资总数的50%。

在合同期限内，乙方任何理由终止合同须提前15天告知甲方。同时须保证甲方找到下任护工才可以离开工作岗位。

工资结算至乙方离岗之日。

六、双方约定的其他事项：合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

雇佣协议书才有效篇二

甲方：

法定代表人：

通讯地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

鉴于乙方不具备雇佣法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合同期限：

自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作要求：

- 1、甲方聘用乙方从事工作岗位为。
- 2、在该工作范围内乙方应服从工作需要，并服从甲方的正常工作调动及工作时间变动。
- 3、乙方应按岗位职责和规范要求，按甲方要求完成工作任务。
- 4、乙方应遵守甲方现有的规章制度。

三、雇佣保护和工作条件

- 1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的雇佣保护用品。
- 2、乙方必须严格遵守岗位操作规程和公司有关安全生产制度。

四、工作报酬待遇：

- 1、甲方按照乙方工作完成情况，确定乙方月薪酬费用。因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

2、乙方每月薪酬为薪酬已包含乙方全部待遇。甲方每月

五、发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的。

2、双方就解除本合同协商一致的。

3、乙方严重违反甲方规章制度的，甲方有权单方面即使终止本合同。

六、甲、乙双方若单方面解除本合同，需提前1个月书面通知另一方。

七、乙方应在合同终止前30天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

八、乙方同意医疗及相关费用自理。

九、依据本合同第六条单方面解除本合同，应向对方支付违约金500元。若甲方违约，须将违约金打入乙方工资；若乙方违约，在乙方工资内直接扣除违约金。

十、合同到期后处理办法：

1、甲乙双方经协商无异议后重新签订雇佣合同；

2、任何一方不想续约，均无需支付对方经济补偿金或任何其他费用。

十一、乙方在签订合同时，应向甲方提交与本人身份证原件核对一致的复印件，以证明其已年满退休年龄，如因乙方伪造、变造身份证或采取其他手段导致乙方年龄与实际不符的，甲方有权解除合同，且乙方需承担违约金500元。

十二、因本合同属于民事范畴的雇佣关系，乙方不享受雇佣法所规定的社保、工伤、各项补偿金等相关待遇，甲方仅按《民法通则》等民事法律法规对乙方承担责任。

十三、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请公司所在地人民法院管辖。 十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

十五、其他约定：

甲方(签名或盖章)： 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

雇佣协议书才有效篇三

法定代表人： _____

身份证号： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

身份证号： _____

1、服务时间： _____自 _____年 _____月 _____日
至 _____年 _____月 _____日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括： _____园区安全
和维护，对园区内出现紧急情况进行控制。

甲方支付乙方合同期保安服务费每月人民币 _____元整，以打
卡的方式付款。

1、甲方应为保安人员提供良好的工作环境，关心保安人员的
生活，为保安人员提供必需的食宿、防寒、防暑等工作生活
条件。

2、乙方保安人员在执行勤务时，自动做主发生的伤亡事故，
由乙方自行承担，其医疗费用由乙方从为保安人员购买的人
身意外伤害保险和人身意外伤害医疗保险中解决。

3、乙方如工作时不按正常工作，甲方有权终止合同，一切后
果乙方自负。

乙方：_____

_____年____月____日

雇佣协议书才有效篇四

甲方：（见习单位）

乙方：（实习生）

为明确学员和学员单位的权利和义务，甲乙双方本着平等自
愿的原则，经协商一致，签订本协议。

一、试用期及工作安排

2. 根据单位的具体情况，甲方安排乙方的实习活动包括必要
的培训，以提高乙方的实践能力。

二、见习岗位

3. 甲方安排乙方在 部门工作 在试用期内，甲方可以根据需
要和乙方的具体情况调整见习岗位。

三。双方的权利和义务

4. 乙方试用期内，甲方协助乙方所在大学管理乙方；在乙方到达前为乙方办理人身意外保险，保险金额为 万元 每月 日前向乙方提供 元的基本生活费；有条件的单位将为乙方在试用期内的住宿提供便利；尊重乙方的休息权利；提供基本的工作条件和劳动保护用品，确保乙方在见习岗位的安全；试用期结束后，将会同乙方所在学校对乙方进行考核鉴定，并颁发试用期证书。

5. 乙方应在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，并按时完成实习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的规章制度，保守甲方的商业秘密和技术秘密。

四。违约责任

6. 甲乙双方任何一方违反本协议规定的各自的职责和义务均属违约，守约方有权终止本协议。

7. 甲方未及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，造成乙方损害的，应予以赔偿。

8. 如乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可向乙方学校举报，并视情节轻重给予教育或解除留用察看。如乙方因此给甲方造成损失，甲方可要求乙方赔偿。

9. 如果甲方未能按时足额向乙方支付基本生活费，乙方有权追偿。

10. 甲乙双方因执行本协议而产生的任何争议应通过友好协商解决。协商不成的，可以提交相应的组织进行调解。调解不成的，任何一方均可提交有管辖权的人民法院裁决。

不及物动词其他条款

11. 本协议未尽事宜，甲乙双方可签订补充协议或协商解决。

12. 本协议正本一式三份，经甲方授权代表签字、加盖甲方公章、乙方签字后生效，甲乙双方各执一份，另一份交乙方组织单位备案。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

授权(签名)

雇佣协议书才有效篇五

甲方：地址：

乙方：地址（或身份证号）：根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

一、工作时间：本协议期限自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，为期日/月。

二、工作内容：乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

三、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

四、劳动报酬：甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：____元/人/日，女工____元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方

人事档案有关的任何事宜。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3. 双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

户名： 账号： 开户行地址：

日期： 年月日 日期： 年月日