

2023年工厂里的劳动合同全文 加工厂劳动合同(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工厂里的劳动合同全文篇一

鉴于甲方委托乙方加工生产_____（以下简称“合同产品”），甲方已经或将向乙方披露资料、信息等保密信息，乙方同意履行保密义务。甲、乙双方根据《合同法》等法律法规，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，订定下列条款共同遵守：

第一条 保密信息

乙方在受托加工生产合同产品过程中所获知的有关甲方（包括但不限于甲方本身、其母公司、子公司、关系企业及客户间）的一切信息，均属于保密信息。

保密信息包括但不限于：

- 1、合同产品的价格、供货商、客户、经营策略、管理、财务等相关的信息；
- 2、甲方向乙方提供的所有的产品设计图纸、产品信息、文件、资料、样品等，也应视为保密信息。
- 3、保密信息的所有权、知识产权等权属归甲方所有。
- 4、甲方向乙方披露或提供的资料、信息均应视为保密信息，

除非甲方明确否定。

甲方保证：其向乙方提供的关于产品设计的一切图纸、文件等不会侵犯任何第三人的知识产权。如因甲方的产品设计侵权而产生的责任和损失由甲方自行承担。

第二条保密期限

双方同意保密期限按以下第_____种方式处理：

1、本合同约定的保密义务是永久性的，在双方的委托加工解除或终止之后仍应履行，直至甲方明确表明不再需要保密时为止。

2、本合同约定的保密期限至合同产品公开上市销售后满_____个月时终止。

第三条保密义务

1、乙方对本合同约定的保密信息承担保密义务。

...

工厂里的劳动合同全文篇二

法定代表人：

联系地址：

乙 方：

姓 名： 性 别：

出生日期： 年 月 日 身份证号：

依据《_劳动法》、《_劳动合同法》等有关法律法规，本着“自愿、平等、互利”的原则，经甲、乙双方经充分友好协商，特签订本劳动合同，以兹共同遵守。

第一条 合同期限

本合同为固定期限劳动合同。期限为 叁 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 叁 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期间，双方根据甲方公司的规章制度，彼此相互评估，不符合彼此条件的，均可单方解除劳动合同，符合条件的，由乙方在试用期届满十日前，向甲方提出转为正式员工申请，经甲方批准后，双方办理转正手续，否则此劳动合同至试用期满自动终止。

合同期满后即时终止履行。如需继续保持劳动关系，由乙方在届满一个月前，向甲方提出续签申请，经甲方批准后，双方办理续签手续。

第二条 工作岗位及工作内容

甲方聘用乙方为 财务主管 。

工作内容:负责公司全面财务工作;负责制定并完成公司财务制度、规定和办法;负责解释、解答与公司财务有关的法律法规;分析检查公司财务收支和预算执行情况，审核公司财务原始单据和办理日常会计业务;编制公司记账凭证，登记会计账簿;编制公司财务报表;检查公司库存现金和银行存款是否账实相符;负责财务人员的内部管理;完成总经理交给交办的其他事务。

第三条 教育培训

在乙方被聘用期间应积极参加甲方对乙方的思想素质、职业道德、业务能力、安全技术 及本企业各种规章制度的教育和培训。

乙方在本合同期内由甲方出资接受教育或培训的，自接受培训之日起至服务期限内若乙 方解除劳动合同；须向甲方返还服务期尚未履行部分应分摊的培训费。

第四条 劳动报酬

工资制度采用月薪制。甲方向乙方支付月工资人民币 5000元。其中月基础工资人民币1500元、月周六加班工资人民币500元、月岗位工资人民币 1200元、月绩效工资500元、月保密工资人民币800元、其他房租交通补贴人民币500元。试用期间发放工资总额的90%。

甲方支付乙方的工资为税后工资，乙方按国家规定缴纳个人所得税，由甲方承担。年终奖金发放按照甲方规章制度及实际经营状况确定。

甲方于每月 日发放上一月工资；遇节假日提前发放。

第五条 工作时间

乙方的工作时间参照国家相关法律法规的规定执行。甲方保证给乙方每周不低于1天的休息时间，乙方周日加班不计加班工资。

乙方因故申请请假的，应遵守甲方公司规章制度之请假制度办理请假手续，否则视为旷工；旷工1天扣3天薪资，旷工3天做自动离厂处理并不结算当月工资。

第六条 劳动保险和福利待遇

甲方根据有关规定为乙方办理 社会 保险。

工伤医疗： 休假及享受休假期间相关待遇。甲方已予办理保险的，按保险政策规定办理。未办理保险的，乙方必须向甲方提交由奉贤区中心医院或与其同级别及以上医院的病历等诊断证明。医疗费用及休养期间的工资，按照相关法律、法规及公司规章制度执行。

按照规定全年可享受有薪假期11天。其中：元旦节1天、春节3天、清明节1天、劳动节1天、端午节1天、中秋节1天、国庆节3天。

第七条 劳动纪律

乙方应遵守甲方制定的公司制度、劳动纪律、奖惩条例、岗位职责、安全操作规程和文明生产等各项规章制度，主动预防生产事故和职业病的发生。

在本合同履行过程中，甲方可以根据管理需要制定新的、或修订原有的规章制度，乙方应予遵守。

乙方在甲方单位工作期间，若造成甲方任何责任事故及经济损失的，应承担由此造成的一切经济损失及其他责任，涉及法律的应承担法律责任。

乙方应爱护甲方的财产，维护甲方的形象、声誉和名誉，遵守职业道德，服从甲方的管理和调度。

乙方在订立本合同时，应如实、完整地向甲方提供个人简历、学历和其他甲方要求的有关资料，不得有任何隐瞒、伪造、欺骗行为。

乙方对其工作期间获得的甲方的任何数据、信息、文件资料予以保密，未经甲方许可，不得向第三方透露，且不得将之

用于甲方需要或要求以外的任何目的。

第八条 劳动合同的变更与解除

甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同条款，除非本合同另有规定。

甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本合同，但需提前30日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

乙方被追究刑事责任或被劳动教养的。

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的，包括但不限于乙方在试用期内二次或以上违反甲方的规章制度、两次以上被投诉、乙方被发现学历、资格等不符合甲方录用时规定的

标准、经甲方绩效考核部门评议为“建议解除劳动合同”。

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，因此致使本合同无效的。

法律规定的其它情形。

符合下列情形之一的，乙方可以解除本合同，但须提前30天以书面形式通知甲方：

甲方未按照本合同约定支付工资的。

甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的。

甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

法律规定的其它情形。

第九条 劳动争议

在履行本劳动合同期间和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或者向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，或者不愿申请调解的，可由争议的一方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他

双方同意并确认，乙方的联系地址以本合同首页记载的联系

地址为准，若乙方的联系地址有变更，应提前7天书面通知甲方。否则，甲方以乙方原联系地址递送的通知或文件资料仍视为送达乙方。甲方若以邮寄方式向乙方递送通知或文件资料的，自该等通知或文件资料寄出后的第二天视为送达乙方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜双方可签定补充协议，及按照《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律法规以及甲方的有关规章制度执行。

甲方签字(盖章)：上海海雄电气成套设备有限公司 乙方(签字)：

代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

工厂里的劳动合同全文篇三

乙方： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自_____年_____月____日起至_____年_____月____日止。

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲

方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地为_____市。

甲方实行每月_____天假期、每天_____小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续_____个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成_____元以上损失。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：_____

乙方签名：_____

公章

本合同订立与_____年_____月_____日

工厂里的劳动合同全文篇四

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

住址:

居民身份证号码:

联系电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国——法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,自愿订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限:

1、固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、双方约定的试用期限为 月。

作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方义务：

- 1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
- 2、乙方应当遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条 双方确定乙方实行以下工资形式：

- 1、乙方按照甲方的工资分配制度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资 元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。
- 2、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第六条 应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照

《---法》的规定解除劳动合同。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方制定的各项规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条 《---法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条 双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条 双方协商一致约定的其他内容： 第十六条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方： 乙方： 日期：

工厂里的劳动合同全文篇五

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价： 一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。 二是，如果未签订劳动合同

期限超出一一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____种形式；

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起。其中，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 已完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____时止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要安排乙方在_____岗位，从事_____工作，工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方所在岗位实行下列第_____种工作时间制度：

（一）标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

（二）不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）以_____（月、季、年）为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工

作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按下列第_____种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为_____元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____。

甲方于每月_____日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

五、社会保险和福利待遇

风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自

己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

七、劳动合同的终止和变更

（一）符合下列情形之一的，终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满当事人一方或双方不续订的；
- 2、双方约定的劳动合同终止条件出现的；
- 3、劳动者达到法定退休年龄的；

- 4、劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

- 1、经劳动合同当事人协商同意的；
- 2、劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

（三）经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（四）有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人：

- 2、劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

八、其他事项

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。本合同自甲乙双方签字或者

盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签名）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签名）：_____

_____年_____月_____日

工厂里的劳动合同全文篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条款。

一、劳动企业劳动合同期限

第一条 本企业劳动合同期限类型为_____期限企业劳动合同。

本企业劳动合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照国家的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执

行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

七、劳动企业劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

第十九条 订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

第二十一条 企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本企业劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本企业劳动合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本企业劳动合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本企业劳动合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三

年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

八、违反劳动企业劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、

8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动企业劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动企业劳动合同，包括劳动企业劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对企业劳动合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签章）：_____

代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

工厂里的劳动合同全文篇七

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列____种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日。（全年使用）

b 无固定期限的劳动合同自_____年___月___日起，其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。（假期不使用）

c 以完成工作任务为劳动合同期限，自_____年___月___日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

a甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周____至周____工作，上午____，下午____。每周周____为休息日。

b甲方实行三班制，安排乙方实行____班运转工作制。

c甲方安排乙方的____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d甲方安排乙方的____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月10日为发薪日(遇节假日顺延)。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。工资按照考核结果发放。

1、由用人单位对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

3、甲方根据当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

4、乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

5、乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

a□寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资；甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、甲方不按时发放工资的；
- 3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

十、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于____年__月__日生效。

法定代表人签名：_____乙方签名：_____

或委托代理人签名：_____

甲方盖章：

签章日期：____年__月__日 签名日期：____年__月__日