

# 最新劳务合同协议期限 公司劳务合同协议书(精选6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳务合同协议期限篇一

甲方（雇主）：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

甲、乙双方根据国家劳动保障法律、法规，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

### 一、工作内容

1、聘任乙方为甲公司的专职消防队人员，工作地点为\_\_\_\_\_。

2、在合同期内，乙方无正当理由应服从甲公司的工作安排。

## 二、合同期限

合同期限采取固定期限。合同期限为\_\_\_\_\_年。即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、劳务报酬

甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月\_\_\_\_\_日前，月工资\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行。

## 四、\_\_\_\_\_和劳动\_\_\_\_\_

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害\_\_\_\_\_卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。\_\_\_\_\_期间与本合同期限相同。

□

## 五、劳动纪律

甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作秘密，如有违法\_\_\_\_\_行为甲方可依法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

## 六、合同解除

- 1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：
  - (1) 被证明不符合聘用条件的。
  - (2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个

工作日的。

(3) 严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的。

(4) 严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的。

(5) 被依法追究刑事责任的。

(6) 有\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、赌博、打架斗殴等行为的。

(7) 犯有其他严重错误的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 考核不合格。

(4) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

## 七、违约责任

一方违反劳务合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任，违约金数额由双方协商确定。

## 八、争议处理

若发生劳动争议，可以自争议发生之日起\_\_\_\_\_日内

向\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会提出书面申请。不服\_\_\_\_\_裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他

1、本合同签订后，双方必须严格履行。合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙方各执\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_份归入个人档案，均具有同等效力。

2、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

甲方（盖章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务合同协议期限篇二

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

1、根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》的相关规定，经友好协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为(年/月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，共计\_\_\_个月。

### 3、工作任务：

3.2工作时间：每周五天工作制，工作时间按照公司制度。因保洁工作的时间特殊性，当天第一次保洁须在上午上班前完成(部分房间需等上班开门后打扫)，下午上班后进行第二次保洁。其余时间须随时保持卫生状态，乙方应随时检查随时发现，随脏随打扫。

3.3乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.4乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.5因甲方生产(工作)情况需要或发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

### 4、劳动报酬：

4.1甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元人民币/月(大写：人民币壹仟元整)，试用期工资为元人民币/月。其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

4.2乙方在保洁工作中未达到保洁的质量标准(实际上经过限期整改可以达到保洁质量标准的)，经甲方两次口头警告通知，仍未达到标准，将以书面形式通知乙方，每发出一次书面通知，甲方将扣除乙方当月保洁服务费的1%。

5、保险待遇：本合同签定并满试用期后，甲方将为乙方提供，保险金额，乙方在工作期间受到任何意外伤害，由乙方方向保险公司索赔。在试用期内，甲方不对乙方在工作场所工作时间的任何伤害负相关责任。

6、劳动纪律：

6.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

6.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6.4乙方员工在工作期间不得随意离开工作岗位；乙方应爱护区内建筑物及室内外各种设施；注意节水节电；甲方提供保洁工具，乙方应有效使用，不得产生浪费现象。

7、协议的终止、变更、续签和解除：

7.1在试用期内，若甲方不满意乙方的工作表现，甲方有权随时终止本协议，并按六天上班制和实际工作日结算工资。

7.2本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

7.3经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

7.4甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

7.5具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

7.5.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权

益的。

7.6任何一方提前解除协议,均应提前10日通知对方。

8、任何一方违反本协议规定,给对方造成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

9、协议如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

10、本协议双方签字即生效。协议一式贰份,甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 劳务合同协议期限篇三

甲方: \_\_\_\_\_公司(以下称甲方)

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_(以下称乙方)

身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭现住址: \_\_\_\_\_

户籍地址: \_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_(移动电话)

紧急联系人:\_\_\_联系电话:\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度,遵循自愿、平等、协商一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同),作为双方履约依据,以资共同遵守。

## 第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致,本合同期限按照以下第\_项执行:

(1)固定期限劳动合同:即合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(2)本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效,于\_\_\_\_\_工作完成时终止。

(3)无固定期限,自\_\_年\_\_月\_\_日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,共\_\_个月,试用期工资为:。

第二条录用条件为:

1. 学历文化:。

2. 身体状况:。

3. 工作技能:。



4. 团队精神:。

5. 其他:\_\_\_\_\_。

## 第二章工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法为：

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(\_\_\_个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

## 第三章工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间

补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

#### 第四章劳动报酬

第九条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为：

第十条双方约定加班加点计发工资基数为\_\_\_元天，事假扣除标准为\_\_\_元天，病假扣除标准为\_\_\_元天，旷工扣除标准为元天。

第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定领取。

第十二条甲方不得随意、无故克扣乙方工资；但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：

- (1) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (2) 甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用；
- (3) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (5) 法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

#### 第五章社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条甲方为乙方另外提供以下福利待遇：

1□□

2□□

3□□

## 第六章规章制度与劳动纪律

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1. 因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。
2. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者

有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_元(含)以上重大损害的。

5. 乙方系特种作业人员的,因其自身原因违章作业或造成物损\_\_\_\_元以上事故的,除给予经济处罚或处分外,甲方还可以随时解除合同。

6. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10. 其他情形:

第二十六条除甲方规章制度另有规定外,下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为,乙方具有下列行为的,甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿:

1、连续旷工\_\_\_\_日或\_\_年累计旷工\_\_\_\_日以上;

2、对别人恶语中伤、辱骂,造谣生事,诋毁公司或他人的名誉、信用的;

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为,危害人身安全的;

- 4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；
- 5、私自接受业主和客户馈赠的；
- 6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的；
- 7、盗窃公私财物的；
- 8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的；
- 9、利用社会不良力量解决公司内部问题的；
- 10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

1

1、其他：

第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担 responsibility 并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前\_\_\_\_日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合合同时如未能提前\_天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条具有《劳动合同法》第44条的情形的，合同终止。

## 第九章经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(3)本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失；

(4)乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失；

(5)乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失；

(6)乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

### 第三十二条除按本合同二十五条

第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

## 第十章 培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

## 第十一章 劳动争议处理

第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二章 其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力：

1□□

2□□

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。



第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解除与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2□□

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同\_\_\_\_式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_签订日期：\_\_

## 劳务合同协议期限篇四

甲方(雇主)单位名称： 经济类型： 注册号： 地址： 联系电话：

乙方(雇员)姓名： 性别： 身份证号： 家庭住址： 联系电话：

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

(一)甲乙双方同意：乙方在\_\_\_\_\_游戏线上线下发展用户。

(二)乙方承诺在推广期，配合甲方进行宣传，具体推广资源由乙方安排执行。后期推广资源乙方可自行调配安排，如乙方开展线上或者线下活动，甲方将予以一定配合，配合内容包括但不限于物料提供，赛事组织，官方新闻发布□g配合等。

(三)甲方将向乙方平台提供推广所需的相关接入工作。

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳

社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

第四条、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

(二) 劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号(开户行：\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_。)

(三) 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第五条、工作纪律和规章制度

(一) 乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二) 乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本协议。

(三) 有下列情形之一的，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务协议的，乙方应当按照劳务协议的约定向甲方支付赔偿金：

- 1、乙方严重违反用人单位的规章制度的；
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、双方义务责任风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨

镜等;在所在国工作期间, 如果发生疾病或工伤, 雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外, 建议雇主应给雇员购买人生意外保险, 使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿, 保险费由雇主负担。

(一) 甲方:

1、甲方应当依据协议约定按时支付乙方劳务费用;

2、甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定, 提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的, 应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家\_\_\_\_省、市有关规定, 做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

4、双方都有权签署本协议并已经获得履行本协议所需要的全部许可和授权;乙方保证采用正规推广方式推广甲方的网络游戏\_\_\_\_\_, 如果甲方发现乙方存在有恶意修改充值金额行为, 视为乙方违约, 甲方有权拒付乙方推广费用及单方面终止本协议。

(二) 乙方:

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度, 甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚, 对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核, 考核不达标者, 在支付劳动费时 will 扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前, 应与甲方签订《保密承诺书》, 保

守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律权利的权利。

## 第七条、保密义务

(一)乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

(二)保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方协议期内及协议终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

## 第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的；

(二)双方就解除本协议协商一致的；

(三)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

(四)因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_天的。

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、违约责任甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十二条、纠纷解决方式因履行本协议发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、附则

(一) 劳务协议一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

(二) 本协议自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)代表代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务合同协议期限篇五

以\_\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_\_为一方(以下简称“雇主”)和以中国\_\_\_\_\_公司，总部设于中华人民共和国

国\_\_\_\_\_为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订本合同。

现双方同意如下条文:

## 第一条总则

一、雇主负责实施本工程, 中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效, 直至双方间全部遗留问题, 包括财务总理处理完毕之日止。

## 第二条人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限, 为本工程派出其授权代表, 各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分, 其内容在本合同签字生效后一般不得变更, 在特殊情况下雇主要求变更时, 经中国公司同意应按下述规定办理:

1. 人员离开北京之前如需变更时, 雇主应将变更内容提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司, 而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前, 如需终止雇佣, 雇主应在终止雇佣之前, 提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长, 雇主应在期满之前, 提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的受权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。



#### 第四条对中国公司人员的要求

人员应：\_\_\_\_\_

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

#### 第五条对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导；
- (2) 尊重人员的人格，风俗和生活习惯；
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4) 保障人员的安全；
- (5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的授权代表商定。

#### 第六条工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_天有薪休息。

## 第七条合同工资

一、人员的月合同工资(包括伙食费)在本合同期第一年内按以下标准(美元)支付：

1. 半熟练工，帮厨，服务人员

2. 熟练技工，厨师

以\_\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_\_为一方(以下简称“雇主”)和以中国\_\_\_\_\_公司，总部设于中华人民共和国\_\_\_\_\_为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订本合同。

现双方同意如下条文：

## 第一条总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

## 第二条人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

1. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前\_\_\_个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前\_\_\_个月书面通知中国公司。

三、中国公司授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引

起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

#### 第四条对中国公司人员的要求

人员应：\_\_\_\_\_

- (1) 符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；

(6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

## 第五条对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导；
- (2) 尊重人员的人格，风俗和生活习惯；
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4) 保障人员的安全；
- (5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的授权代表商定。

## 第六条工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

四、人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_天有薪休息。

甲方

乙方

年月日

## 劳务合同协议期限篇六

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

依据《建筑安装工程承包管理办法》的有关规定，现经甲乙双方协商一致，达成如下条款签订本合同，并严格履行。

### 第一条：工程项目

一、工程名称：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_建材厂办公楼(包括二次结构)装饰工程。

二、工程地点：\_\_\_\_\_。

三、承包项目及内容：建筑面积以决算为准，施工图变更双方协商解决。

四、承包方式：包工。

五、承包工期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

六、承包单价：按建筑面积(每平方米)

### 第二条：工程款支付

一、总工程结束付\_\_%、竣工验收合格后\_\_个月内付\_\_%，剩余\_\_%工程款在保修期满\_\_年后\_\_次性无息付清。

二、乙方不得以任何理由中途支取生活费(含节日)

### 第三条：工程质量

一、甲方正式施工前应向乙方进行技术交底并提供相关的施工规范及验收标准，乙方应严格按图纸、说明以及技术交底要求精心组织施工，确保工程质量。工程施工结束后，甲方按照有关标准及验收规范要求组织验收，验收合格后方可计量，如质量不合格，必须返工，其工料费损失由乙方承担。如工程质量低劣给甲方造成重大损失或重大影响，乙方应按分包费的\_\_%予以赔偿。

### 第四条：安全生产

一、甲方应对乙方承包的工程要做好安全技术交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，乙方必须认真关切有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，对甲方提供的安全生产措施，乙方应检查合格后方可使用。施工中发生一切人为安全事故，其责任与一切损失均由乙方承担。

二、乙方在进入施工现场时必须戴好劳动保护用品，如发现未戴安全帽一次罚款\_\_元，其班组长罚款\_\_元。在施工过程中乙方因违反消防条例和法规造成的火灾事故，由乙方负责。

### 第五条：生活管理

一、乙方工人生活用具及生产用具均由乙方自理。

### 第六条：材料供应管理

一、涉及本工程所有的材料均由甲方组织采购，并将材料申报复试，复试合格后方可使用，严禁使用不合格的材料。乙方在施工中应做到不浪费材料，如发现滥用材料的每次罚款\_\_—\_\_元。同时乙方在施工中要保持现场整洁。

### 第七条：施工机具与机械

大型机械与机具均由甲方负责提供，其管理、保修及其它费用由乙方承担，其它小型工具由乙方负责。

## 第八条：现场管理

一、乙方人员要严格遵守现场各项管理制度，在甲方的统一领导下组织施工，要听从安排，服从指挥，根据甲方的有关计划，进度，材料供应等工作，双方应密切配合，确保工程顺利进行施工。

二、甲方应对乙方人员进行安全生产爱护财产的教育，并指派专人负责现场保卫工作，严禁偷拿现场材料，如发现违反现场管理制度的，甲方有权采取必要的措施，乙方应承担法律责任，并负责赔偿经济损失。

## 第九条：违约责任

一、乙方在承包工程后不得将工程分包给他人。施工过程中经检验达不到国家验收规范的，甲方有权终止合同，同时乙方应按本合同的第三条予以赔偿。

二、合同签订后不经双方协商同意，任何一方不得变更或解。如乙方不经甲方同意，单方解除合同的，应赔偿甲方因影响施工进度计划造成的经济损失。如甲方中途无故解除合同，因赔偿乙方因此造成的经济损失。

三、乙方必须按甲方安排的进度、质量要求完成工程，否则每逾期一天罚款\_\_元。

四、在施工期间如甲方材料不能及时到位造成乙方停工一切损失由甲方负责。

五、如在施工期间有图纸变更(增加或减少)按实际产生的工程量计算，中途不得以任何理由索要增加施工费用。



## 第十条：附则

一、本合同发生纠纷时，当事人双方应及时协商解决，协商不能解决时，按以下方式解决：

(1) \_\_市经济合同仲裁委员会申请仲裁；

(2) \_\_市人民法院起诉。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

## 第十一条：合同有效期

本合同自双方签字之日起生效，至保修期满后失效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日