

叫竞业禁止协议(优秀9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

叫竞业禁止协议篇一

乙方：_____

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就竞业禁止事项达成协议如下：

1、竞争业务指：

(1) 公司或其关联公司从事或计划从事的业务；

(2) 与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

2、期限：

指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后_____年的时间。

3、区域：

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

乙方在甲方工作期间，以及离职_____年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

4、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。

风险提示：

1、单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

2、乙方不履行本协议规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币_____元（可以参照乙方从甲方领取的年补偿费来确定），乙方因违约行为所获得的收益应当归还甲方，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给

甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任（如已经支付违约金的，应当予以扣除）。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

_____年____月____日

乙方：_____

_____年____月____日

叫竞业禁止协议篇二

甲 方：

乙 方：

性 别：

出生年月：

文化程度：

家庭地址：

邮 编：

电 话：

身份证号：

鉴于乙方知悉甲方的商业秘密，为保护甲方合法权益不受侵犯，甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商达成下列条款并共同遵守：

一、合同服务期内的保密义务

1.1 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方固定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚信的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2 未经甲方书面同意，不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括不该知悉该项秘密的甲方的其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或者其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.3 未经甲方书面同意，不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用（包括兼职），更不得直接或间接将甲方的业务推荐或介绍给其他公司。

1.4 未经甲方书面同意，不得作为股东或投资人对与甲方业务相同或类似或相关的行业进行投资，更不得与甲方发生竞争，将甲方业务归为个人办理，或不以甲方名义从事与甲方竞争的业务。

1.5 乙方离职后仍需对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有过保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息承担如同任职期间一样的保密义务和不擅

自使用有关秘密信息的义务，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

承担甲方为应诉而支付的一切费用，同时甲方如需因此而承担侵权赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费用可以从乙方的薪酬总额中扣除。

1.7自甲方认定乙方需为其承担保密义务时起，甲方应向乙方支付一定数额的保密费，保密费列入乙方每月的薪酬总额内。

二、离职后的竞业禁止义务

2.1不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能不得以任何方式再现、复制或传递给任何人。

2.2不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

2.3不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产。

2.4在与甲方离职后3年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

2.5从乙方离职后开始计算竞业禁止期时起，甲方应按竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的标准为每月人民币800元。补偿费从20xx年xx月xx日开始，按月支付，由甲方于每月的xx日通过银行支付至乙方的建设银行卡内（卡号为□xxxx □□如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

2.6竞业禁止期满或自乙方找到工作的当月起，甲方即停止补偿费的支付。

2.7乙方应于每月20日前告知甲方现在的住所地址、联系方式及工作情况，甲方可以随时去乙方的住所地核实情况（包括查看乙方的住所地的房屋租赁合同或房产证和向乙方邻居了解乙方的工作情况），乙方应当予以积极配合。

三、违约责任

3.1乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付，违约金额为乙方离开甲方上年度的薪酬总额的3倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

3.2 甲方不履行规定义务的，应当承担违约责任，需一次性向乙方支付违约金人民币50000元。

四、争议解决

4.1 因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，则由争议一方或双方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4.2任何一方不服仲裁的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

五、其他

、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

5.2本协议提及的商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

5.3本协议未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

5.4本协议作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

5.5本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

代表（签字）：

日期□20xx年xx月xx日

叫竞业禁止协议篇三

法定代表人：_____

乙方：_____

身份证号：_____

风险提示：竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的'生效是依据法律，只要成为公司董事、高

级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方是公司的股东，掌握公司核心技术以及秘密信息，经过甲乙双方协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条竞业禁止竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。竞业禁止的期限为乙方在职履行合同的全部期间。风险提示：竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条禁止行业竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

第三条乙方的承诺

1、雇员承诺，在期限____区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许xx□被许xx□本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

(1) 投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

(2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的：

(1) 任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

(2) 任何客户、供应商、被许xx[]许xx或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许xx等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

第四条违约责任因为竞业禁止义务是法律规定的，因此甲方不用在本协议的基础上支付给乙方经济补偿金。风险提示：单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。乙方自觉维护本公司的利益，不得对外泄露本公司的商业机密，如果违反本协议，则要承担相应的违约责任。如果给本公司造成损失，则要赔偿公司违约金____元。

第五条争议的解决双方之间发生了争议，可以先行协商，协商不成，提交_____仲裁委员会仲裁。

第六条其他本协议自双方签订之日起即产生法律效力。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

叫竞业禁止协议篇四

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方任职期间已经或有可能将要接触、知悉甲方商业秘密且离职后应承担竞业禁止的义务，为维护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方经协商一致，共同订立本协议：

第一条甲方权利义务

- 1、甲方要求高级管理人员、公司董事签订本协议；
- 2、甲方有权对商业秘密及竞业范围进行解释；
- 3、甲方在乙方遵守本合同的前提下，在乙方竞业禁止期间，即与乙方劳动关系解除或中止后_____年内，每月向乙方按其离职前_____年从甲方获得的平均月工资的____%的标准支付补偿金。

第二条乙方的竞业义务

- 1、乙方在甲方任职期间，应当遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。
- 2、乙方在甲方任职期间或与甲方解除或中止劳动关系两年内不得有下列行为：
 - (1) 自营或者为他人经营与甲方同类或类似的营业；

第三方转移。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与

其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第三条支付经济补偿由于公司监事的竞业禁止的义务是法定的，因此在合同履行的期间，甲方无需向乙方支付经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第四条违约责任乙方不履行本协议规定的义务，应一次性向甲方支付违约金____元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有。

第五条争议解决因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第六条其他本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致可另行签订补充协议。本协议经双方签字或盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____年____月____日

乙方：_____年____月____日

叫竞业禁止协议篇五

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方是作为公司的代理人，全面负责公司的对方业务。对于在管理公司过程当中，知悉甲方的商业秘密，为保护双方的合法权益，双方就乙方对于公司工作的保密和竞业禁止约定了如下协议：

本协议所称竞业禁止，是指乙方在本协议规定的期限内，不得从事与特许系统相竞争的业务，包括以投资、参股、合作、承包、租赁、委托经营或其他任何方式参与有关业务；不直接或间接受聘于其他公司或组织参与有关业务；不直接或间接地从与总部相竞争的企业获取经济利益。

竞业禁止行业：竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业。

竞业禁止期限：竞业禁止的期限为合同履行期间。

风险提示：竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

1、乙方在甲方任职期间，应当遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、乙方在甲方任职期间不得有下列行为：

(1) 自营或者为他人经营与甲方同类或类似的营业；

第三方转移。

由于乙方是甲方的代理人，因此作为高级管理人员的竞业禁止义务是法定的，所以甲方不需要向乙方支付经济补偿金。

风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

乙方作为公司的代理人，具有法定的竞业禁止的义务。如果乙方违反本协议规定的义务，甲方对于乙方的收入享有归入权，并可以要求乙方赔偿甲方遭受的损失。

双方应首先以协商方式解决因本合同引起或者与本合同有关的任何争议。如双方不能以协商方式解决争议，则双方同意将争议提交仲裁委员会仲裁或者有管辖权的人民法院处理。

本协议正本一式_____份，甲、乙双方各执_____份，_____公司存一份，均具有同等法律效力。

甲方（签名）：_____年___月___日

乙方（签名）：_____年___月___日

叫竞业禁止协议篇六

甲方：_____（总部 / 分部 / 加盟店）

乙方：_____（分部 / 加盟商 / 加盟店 / 员工）

上列双方当事人为了满足特许经营的要求，根据特许经营系统总部（_____）的规定，经协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条 竞业禁止

本协议所称竞业禁止，是指乙方在《特许经营合同》（或《劳动合同》）（以下简称合同）规定的期限内，不得从事与特许系统相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参与竞争的行为：

（一）以投资、参股、合作、承包、租赁、委托经营或其他任何方式参与有关业务；

（二）直接或间接受聘于其他公司或组织参与有关业务；

（三）直接或间接地从与总部相竞争的企业获取经济利益。

第二条 禁止期限

竞业禁止的期限包括合同履行期间及合同终止后_____年内。合同终止时间按照以下规定予以确认：

（一）双方协商终止合同的，以协商确定的时间为准；

（三）因乙方违约终止合同，但未经仲裁裁决的，自乙方按照合同规定向甲方及_____清偿债务（货款、违约金等）并履行其他全部义务之日起计算，否则应自合同终止之日起满两年。

第三条 禁止行业

本协议所指与特许经营系统相竞争的业务，应理解为与总部

相同和相似的经营领域，包括以下行业：

- （一）_____行业，包括_____；
- （二）_____行业，包括_____；
- （三）_____行业，包括_____。

第四条禁止地域

乙方承担竞业禁止义务的地域范围，包括乙方参与本协议规定的竞业禁止行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省（市、自治区、特别行政区）。

第五条除外情形

鉴于乙方长期从事_____，乙方在合同终止后，可以在_____行业、_____地域范围内继续从事原来的业务，但不得开展特许经营及_____。

第六条补偿

在合同终止后，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方（不）给予乙方补偿，补偿标准为_____；但因乙方违约而终止合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利，不再给予乙方补偿。

在乙方履行竞业禁止义务期间，甲方终止特许经营合同的，由_____承担补偿义务。

第七条支付

给予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当按照甲方

指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在_____个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再承担竞业禁止义务，否则，不得免除乙方承担的竞业禁止义务。

第八条 总部保留权利

乙方依照本协议承担的竞业禁止义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经按照按照本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主张甲方放弃的全部或部分权利。

第九条 监督

甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，配合甲方的监督与检查：

（一）每季（年）提供一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件；

（二）每季（年）提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件；

（三）_____。

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方

有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

第十条违约责任

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予_____万元以上_____万元以下的赔偿。

乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

第十一条协议文本

本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改；

擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。

本协议一式_____份，由甲方、乙方及_____各存一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方（签章）：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____

叫竞业禁止协议篇七

乙方：_____

第一条 竞业禁止

(二)直接或间接受聘于其他单位从事与甲方相同或者类似的工作；

(三)直接或间接地从与甲方相竞争的单位获取经济利益。

第二条 禁止期限

竞业禁止的期限包括劳动合同履行期间及劳动合同终止后2年内。

第三条 禁止行业

本协议所指相同和类似的工作为下列行业的工作：_____

(一)、电讯行业；

(二)、电讯终端销售行业；

(三)、连锁经营行业。

第四条 禁止地域

乙方承担竞业禁止义务的地域范围为：_____

第五条 补偿

在劳动合同终止后，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方给予乙方补偿，补偿标准为每月_____元，但因乙方违约而终止劳动合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。甲方可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利并且不再给予乙方补偿。

第六条 支付

给予乙方的补偿，应当按月支付，乙方应当按照甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。

第七条 监督

(一)、每季提供一份其任职单位出具的证明其劳动关系的证明文件；

(二)、每季提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件。

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不排除乙方的竞业禁止义务。

第八条 违约责任

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方在违约期间所获得的利益，或者甲方因为乙方违约所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的律师费用等合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予_____万元以上_____万元以下的赔偿。

乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

第九条 协议文本

本协议一式二份，由甲方、乙方各存一份，具有同等法律效力。

第十条 管辖

本协议由甲方所在地法院管辖。

地址：_____地址：_____

_____年___月___日_____年___月___日

叫竞业禁止协议篇八

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

(一)乙方愿意与甲方签订本协议项下的限制竞业条款，并恪守限制竞业义务。

(二)乙方承诺并保证：在其任职期内，或无论何种原因离开甲方企业两年内，无论在何地域，除非获得甲方书面许可，将不会直接或间接实施下列行为：

3、单独组建、参与组建或受雇于与甲方生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系或者其他利害关系的其他公司或企业或组织，生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或业务。

(三) 乙方无论何种原因离开甲方企业_____年内，乙方所作的与其在甲方任职工作有关的发明创造应属职务创造，归甲方所有，适用于本协议项下职务发明、创造的有关处理条款规定。

竞业禁止的期限包括劳动协议履行期间及劳动协议终止后_____年内。

本协议所指相同和类似的工作为下列行业的工作：

1. _____行业；
2. _____行业；
3. _____行业；

1. 乙方离开甲方_____年内，因乙方承担本协议项下限制竞业义务而造成乙方一定的经济损失，甲、乙双方商定，甲方给予乙方竞业限制补偿费，其标准为：按照劳动协议终止前十二个月平均工资的_____ %标准向乙方支付_____个月。乙方认同该补偿方案的合理性并接受。

2. 支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用

开户行： _____

户名： _____

银行账号： _____

(3) 其他： _____

甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

1. 乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方在违约期间所获得的利益，或者甲方因为乙方违约所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的律师费用等合理开支。

2. 前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予_____元以上_____元以下的赔偿。

3. 乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

4. 劳动合同解除或者终止后，因用人单位的原因导致_____个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。

1. 本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本协议发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，甲乙双方可以向_____人民法院提起诉讼。

1. 本协议经甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等效力。

2. 双方权利义务履行完毕后，协议终止。

3. 协议生效后，甲乙双方对协议内容的变更或补充应采取书面形式，作为本协议的附件。附件与本协议具有同等的法律效力。

叫竞业禁止协议篇九

乙方：_____

(二) 直接或间接受聘于其他单位从事与甲方相同或者类似的工作；

(三) 直接或间接地从与甲方相竞争的单位获取经济利益。

竞业禁止的期限包括劳动合同履行期间及劳动合同终止后2年内。

本协议所指相同和类似的工作为下列行业的工作：_____

(一)、 电讯行业；

(二)、 电讯终端销售行业；

(三)、 连锁经营行业。

乙方承担竞业禁止义务的地域范围为：_____

在劳动合同终止后，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方给予乙方补偿，补偿标准为每月_____元，但因乙方违约而终止劳动合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。甲方可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利并且不再给予乙方补偿。

给予乙方的补偿，应当按月支付，乙方应当按照甲方指定的

时间到甲方财务部门领取补偿。

(一)、每季提供一份其任职单位出具的证明其劳动关系的证明文件；

(二)、每季提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件。

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不排除乙方的竞业禁止义务。

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方在违约期间所获得的利益，或者甲方因为乙方违约所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的律师费用等合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予_____万元以上_____万元以下的赔偿。

乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

本协议一式二份，由甲方、乙方各存一份，具有同等法律效力。

本协议由甲方所在地法院管辖。

地址：_____地址：_____