

协商解除协议书被公司收走(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

协商解除协议书被公司收走篇一

甲方(出租方):

身份证号码:

乙方(承租方):

身份证号码:

丙方(中介)代表:

甲乙双方经协商，达成如下协议:

一、三方同意解除三方在 年 月 日签订的 号 的店面租赁合同，并已达成一致意见，为明确责任，保障各方合法权益，特签定本协议。

二、三方在签署本协议后，原签订的房屋租赁合同随之作废。

三、三方确认，在签订本协议时，甲方已支付乙方 万元。

四、本协议签订后，三方权利义务(包括中介费)已全部清结。对于权利义务清结的事实，经三方共同确认，之后在任何场合，各方均无需再特意保存和援引任何文件资料来证明上述事实。之前与本协议相关的任何文件或者凭证(如收条、欠

条)如果在任何场合出现，其功能只用于印证本协议的背景事实，但与本协议相冲突的约定即归于无效。

五、在执行本解除协议过程中如产生争议，三方应尽力通过协商解决，协商不成，任何一方可提交思明区人民法院通过诉讼解决。

六、三方再次共同确认，本协议签订当日，三方已当面销毁原所签的《租赁合同》所有正本。

七、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，三份协议均具有同等效力。

甲方：

乙方：

丙方：

协商解除协议书被公司收走篇二

劳动合同可以是协商解除，也可以是用人单位辞退或者是劳动者辞职。其中，协商解除劳动合同的时候是需要双方签订协商解除劳动合同协议书的。律师365小编今天就为大家带来一篇协商解除劳动合同协议书范本，希望能为您提供帮助。

编号： _____

_____年__月__日甲方和乙方共同签订的_____期限的劳动合同，现经__方提出，双方协商一致(或：因出现双方在劳动合同中第__条协商约定的可以解除本劳动合同的情形)，确定于_____年__月__日解除本劳动合同。

乙方在解除本劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，

根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。

乙方在甲方的工作年限为____年，乙方在与甲方解除本劳动合同前十二个月的平均工资为_____元人民币。

本协议书经甲方与乙方在合同文本上签字或者盖章之日起生效。

本协议书一式二份，甲方和乙方各执一份。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字盖章）

年 月 日

协商解除劳动合同，是需要双方协商同意的，-如果协商解除无协议，那么将会给用人单位留下非常大的法律隐患。口说无凭，立字为证。用人单位在与员工协商解除劳动合同时，不能图省事，一定要签订书面的劳动合同协商解除协议书，明确双方的有关权利义务，将协商的成弟尽固定下来，防止发生劳动争议后很难举证的情形。

2、协议中明确劳动合同解除的类型。

劳动合同解除分为协商解除和单方解除两种类型。企业与员工协商解除劳动合同的，在签订解除此协议时，协议中必须写明解除劳动合同是经企业与员工在平等自愿，协商一致基础上解除的。这样，可以防止员工把协商解除说成是企业单方解除，要求企业承担相关的责任。

3、协议中明确解除合同的提出方。

对于协商解除合同而言，由于协商解除合同的提出万不同，

解除合同的相关法律后果就不同。因此，解除协议中明确解除劳动合同是企业提出还是员工提出的至关重要，它涉及到企业是否须支付员工解除劳动合同的‘经济补偿金’的问题。

4、协议中明确解除劳动合同后员工的义务。

这主要包括：(1)工作交接；(2)工作终止；(3)财物返还；(4)债务清偿；(5)应支付的工资和补偿金；(6)商业秘密、知识产权、竞业禁止。

劳动合同是明确劳动者和用人单位双方权利义务的重要凭证，在解除的是也要一份解除协议来白纸黑字的结束双方的权利义务。所以在协商解除劳动合同的时候一定要慎重，对一些问题多注意。

协商解除协议书被公司收走篇三

兹有本单位职工____，性别__，年龄____，工作岗位____，在本单位的工作年限__，现住址_____。劳动合同期限为__年，从__年__月__日至__年__月__日止(或_____)。

因_____，根据《劳动合同法》第____条第____款第____项规定，本单位解除劳动合同。

因_____，根据《劳动合同法》第____条第____款第____规定，该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为__年__月__日。

该职工本单位工作年限为__年__个月，发给__个月的经济补偿金，共计人民币(大写)_____。

特此证明。

(用人单位盖章)：

劳动者签名(盖章)：

年 月 日 年 月 日

协商解除协议书被公司收走篇四

编号： 甲方(出租方)：

乙方(承租方)：

甲、乙双方曾于200 年 月 日签订一份“房屋租赁合同书”(编号： ，以下简称原合同)，主要内容：乙方以月租金人民币元，承租甲方位于深圳市等物业，合同有效期 年，从200 年 月 日起至200 年 月 日止。现甲、乙双方根据有关实际情况，自愿终止原合同，并就合同终止的有关事宜进行了友好协商，一致达成如下终止协议条款：

一、 甲、乙双方认可原合同终止的真实原因为：

- 1、 原合同有效期届满， 方提出不再续约()；
- 2、 原合同提前终止，系 方提出()；
- 3、 其它终止原合同原因： ()。

二、 因原合同终止，甲、乙双方共同商定彼此之间的有关经济补偿条件： 。

三、 甲、乙双方共同确认：甲、乙双方之间因原合同而产生的一切权益已于即日前相互交割清楚，彼此之间再无任何债

权债务关系。具体内容包括：

- 1、 乙方已向甲方结清全部物业租金(包括厂房、宿舍等)；
- 2、 乙方已向当地相关部门结清水、电、通讯、卫生管理、治安管理等因物业租赁行为而产生的一切应缴费用。
- 3、 乙方已将承租甲方的物业维修、恢复至承租前状态，或已承担甲、乙双方协商确定的元人民币的物业维修、恢复费用。
- 4、 乙方已将所承租的物业清空并交还甲方。
- 5、 甲方已将乙方所交租赁保证金。

四、 甲、乙双方确认原合同于200 年 月 日终止，原合同赋予双方

的权利、义务于该日起解除。

五、 甲、乙双方就本协议格式的条款如有增删，可在以下栏目中列明。

六、 本协议经双方代表签名盖章后，即予生效。

七、 本协议一式二份，甲、乙双方各一份。均具同等法律效力。

甲方：

代表： 签订日期： 乙方：

代表： 签订日期：

协商解除协议书被公司收走篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方于_____年____月____日____签订为
期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。
经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资
时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合
计____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完
工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币____元。（税
前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付
给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业
保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至____年____
月____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除
的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手
续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)
进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约
金____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无

需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

____年__月____日