

# 2023年贵州毕业生就业信息网 毕业生就业协议书(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 贵州毕业生就业信息网篇一

用人单位

学校名称

国家教育部高校学生司制表

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的毕业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工

作，用人单位同意录用后，经学校审核列入就业建议方案，报国家教育部批准，学校负责派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意违约，由违约方承担违约责任，并在备注注明。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

## 贵州毕业生就业信息网篇二

乙方(用人单位)： \_\_\_\_\_

丙方(学生)： \_\_\_\_\_

为保就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的'原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1、工作内容： \_\_\_\_\_。

2、工作时间： \_\_\_\_\_。

3、就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_。

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

负责人(签字)： \_\_\_\_\_

负责人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

丙方(签字)： \_\_\_\_\_

班级： \_\_\_\_\_

学号： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

**贵州毕业生就业信息网篇三**

甲方：

乙方：

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的`办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

- 1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。
- 2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。
- 3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。
- 4、负责毕业生岗前培训工作。
- 5、负责推荐就业的专业包括我院20xx年招生的各个高职专业。

- 1、学生必须修满规定的学时。
- 2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。
- 3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。
- 4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

- 1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。
- 2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。
- 3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

- 4、毕业后自行就业者。
- 5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。

2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。

3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方： 乙方：（学生）

法定代表人(盖章) 监护人：（家长）

年月日

## 贵州毕业生就业信息网篇四

甲方：\_\_\_\_\_； 乙方：\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，毕业学校：\_\_\_\_\_，专业：\_\_\_\_\_。

1. 乙方因未落实就业单位，户籍挂靠甲方集体户（属\_\_\_\_\_管辖）。

2. 乙方如落实了就业单位，应及时将户口迁出甲方；乙方因私出国、留学、定居、移民、劳务，必须在甲方注销户口。如的确有困难，必须提出书面申请，单位证明，并提出迁出期限，经甲方领导批准后，方可继续挂靠。

3. 自乙方户口迁入甲方集体户之月起，乙方应向甲方缴纳管理费每月\_\_\_\_\_元（不满1个月按1个月收取），每半年缴交一次，缴费时间：每年7月份缴交1月份-6月份的费用；12月份缴交7月份-12月份的费用。

4. 甲方协助乙方将户口迁入、迁出甲方集体户，申领补办居民身份证，可为乙方开具户籍相关证明。

5. 上述收费项目与收费标准皆依据省、市物价部门现行规定。在本协议期间，如遇上述部门重新核定收费项目与收费标准，则从变更之月起执行新的规定。

6. 乙方应按协议要求按期缴费，逾期三个月不缴，甲方不承担本协议所负的责任。户口迁出甲方集体户时，应交清有关管理费。

7. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 贵州毕业生就业信息网篇五

用人单位：\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

通讯地址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_ 单位性质：\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_ 学位类别：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_ 培养方式：\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_ 婚姻状况：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_



第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 贵州毕业生就业信息网篇六

《北京地区普通高校毕业生就业推荐表》（简称《就业推荐表》）。学生将填写完毕的《就业推荐表》送到各二级学院

（系、部）审核后填写“院（系、所）意见”，并加盖各二级学院（系）公章，统一报送校毕业生就业指导中心审核盖章。毕业生本人持《就业推荐表》及相关材料（成绩单、各种证书）的复印件联系用人单位求职。如用人单位明确表示可以办理正式接收手续，将《就业推荐表》原件送交用人单位填写“用人单位回执”。

《就业推荐表》不得缺项，空白项填写“无”。《就业推荐表》是毕业生申请进京指标的材料之一，《就业推荐表》填写必须准确，各项不得有任何涂改，如有涂改，可能会影响到进京指标的审批。

《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（以下简称：就业协议书），也称三方协议。就业协议书是为了明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商签订的协议，一般由国家教育部或各省、市、自治区教育主管部门统一制表，它具有一定的法律效力。

每位毕业生只能拥有一套（一式三份），每套协议书都有相对应的编号，故其不得转让、不得自制、不得复印。

三方协议是由毕业生，用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效。对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的《高校毕业生就业协议书》，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

就业协议是明确毕业生，用人单位，学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位，享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

（1）经过双向选择，双方达成就业意向后，毕业生将《用人单位回执》送到各二级学院（系、部）学生工作办公室，领取

《全国普通高等学校毕业生就业协议书》；（2）毕业生填写毕业生基本情况；（3）用人单位填写基本情况，签字同意录用并加盖公章；（4）用人单位上级主管部门签字并加盖公章；（5）毕业生所在二级学院（系、部）签字盖章；（6）学校大学生就业指导服务中心盖章，登记；（7）全部章盖齐后，大学生就业指导服务中心留一份就业协议书，返回用人单位一份，毕业生自留一份。

就业协议是明确在就业过程中毕业生和用人单位双方权利和义务的协议，涉及毕业生的切身利益，并具有法律约束力，所以毕业生在签订就业协议书时要注意以下几个问题：

（1）确认用人单位的主体资格。签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格。由于就业市场中招聘单位很多，难免会有鱼目混珠的情况，因此毕业生在填写就业协议前，应先仔细了解用人单位的基本情况，以便于做出正确的判断。

（2）认真填写主体双方身份的'有关内容。

- \* 就业协议上用人单位名称一栏必须完整填写；
- \* 用人单位名称要与单位盖章一致，不要简写、误写或写别名；
- \* 用人单位性质要填写如机关、事业、企业业、部队、社团、其它等；
- \* 户口迁移地址要填写准确，学校以此为依据为毕业生迁移户口关系；
- \* 就业协议书中毕业生生源地，是指入大学前户籍所在地；
- \* 服务期、工作岗位和工作内容、劳动保护和工作条件、工作报酬和福利待遇、就业协议终止的条件和违约责任等内容，

应该由签约双方协商后在就业协议书的备注栏内认真填写，以免造成不必要的麻烦。

(3)解除就业协议的条件应事先约定。毕业生就业协议一经订立，就对当事人具有约束力，一方不得随意解除，否则应承担违约责任。毕业生本人如准备考研、出国，可与用人单位在就业协议中就解约条件做出相应约定，以免产生纠纷。

凡被国家部委所属单位接收、京外生源毕业生留京就业、非上海生源到上海市就业、非天津生源到天津市就业、非广州生源到广州市就业、非深圳生源到深圳市就业等的毕业生，均要请用人单位办理单位主管部门（国家人事部或各地市人事厅、局等）的正式批函（表明单位已经为毕业生落实户口指标）。毕业生将正式批函送交校毕业生就业指导中心备案。上述情况毕业生未取得正式接收函，学校将暂不列入派遣计划。

## 贵州毕业生就业信息网篇七

第一条 《毕业生就业协议书》（以下简称“就业协议书”）及《毕业生双向选择就业推荐表》（以下简称“推荐表”）由学校毕业生就业办公室（就业指导中心）于每年11月份统一发放到各学院（系），由各学院（系）打印发放给毕业生。

第二条 就业协议书及推荐表发放的对象为经审核具备毕业生资格的非定向毕业生及第二学士学位的毕业生（学校学生管理信息系统中有毕业基本信息的毕业生，培养方式为定向者及国防生除外）。

第三条 各学院（系）要掌握学生信息管理系统的推荐表打印程序，录入准确、完整的数据，评语客观公正，按照学校的统一格式打印推荐表。

第四条 各学院（系）要认真审核推荐表中各项内容，不得弄

虚作假，审核合格后，方可加盖毕业生就业专用章。

第五条 就业协议书及推荐表是毕业生就业时重要的就业材料，符合发放条件的毕业生每人一份，毕业生要妥善保管，不得随意丢失。如不慎遗失，毕业生要向学院（系）提交书面申请，注明遗失原因，方可申请补办。

第六条 毕业生因违约、改派等原因需要重新签约，要请原单位退回推荐表原件，并获得原单位解除就业协议书的证明材料，并据此到学院（系）申请新的协议书。如原单位证明无法退回推荐表，可向学院（系）申请新的推荐表。

第七条 各学院（系）负责协议书及推荐表的日常管理。为了严格管理，各学院（系）年级主任或辅导员要亲自负责此项工作，毕业生就业专用章的使用范围为就业协议书学校盖章、推荐表学校毕业生就业工作部门盖章、有关地区接收录用毕业生的各种审批材料学校审核盖章，除此以外不得他用。各学院（系）毕业年级主任或辅导员要妥善保管好就业专用章以及空白就业协议书和推荐表，并及时做好推荐表及就业协议书补发或重新发放的记录工作，以备查。

第八条 毕业生通过非正当途径获得两份以上（含两份）推荐表或协议书，签定多头协议，属于不诚信行为。若用人单位追究责任，一切由毕业生本人承担。如工作人员因疏漏造成上述情况，应替学生承担相应责任。

## 贵州毕业生就业信息网篇八

毕业生： \_\_\_\_\_

用人单位： \_\_\_\_\_

培养单位： \_\_\_\_\_

## 签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

## 双方协议的主要条款

用人单位名称：\_\_\_\_\_主管部门：  
\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_ 单位性质：\_\_\_\_\_

档案： \_\_\_\_\_

详细地址： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_ 出生年月： \_\_\_\_\_

政治面貌： \_\_\_\_\_ 学位类别： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_ 培养方式： \_\_\_\_\_