

# 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准 单位解除劳动合同(汇总10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇一

\_\_（身份证号00000）：

你自 年 月 日起，未办理任何请假手续，连续旷工至今未来我公司上班，严重违反公司规章制度。根据《劳动合同法》的规定，自 年 月 日起，我公司与你解除劳动合同。因我公司向你邮寄送达通知，均被拒收，现通过登报方式告知。限你在本公告见报之日起 日内到公司办理解除劳动合同相关手续并办理工作交接，逾期未办理一切法律责任由你本人承担。

特此公告。

\_\_有限公司

年 月 日

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇二

通知送达方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他（）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《解除劳

劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收： 日期：

## 解除劳动合同通知书

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。现因下列第\_\_\_\_(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的其它情形 。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

公司解除劳动合同条件

关于公司可以解除劳动合同的情形，如下所示：

公司与员工协商一致，可以解除劳动合同。劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五) 因劳动者过错致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更

劳动合同内容达成协议的。

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇三

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于 20xx年xx月xx日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）
3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）[20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_有限公司 乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇四

第三十条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十一条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度，按照用人单位的规章制度应当解除劳动合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位的利益造成重大损害的；
- （五）被依法追究刑事责任的。

第三十二条有下列情形之一的，用人单位在提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除无固定期限劳动合同：

- （二）劳动者被证明不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容或者中止劳动合同达成协议的。

第三十三条劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，需要裁减人员50人以上的，用人单

位应当向本单位工会或者全体职工说明情况，并与工会或者职工代表协商一致。裁减人员时，应当优先留用在本单位工作时间较长、与本单位订立较长期限的有固定期限劳动合同以及订立无固定期限劳动合同的劳动者。

用人单位依照前款规定裁减人员后，应当将被裁减人员的数量、名单通报所在地县级人民政府劳动保障主管部门。

用人单位在6个月内重新招用人员的，应当优先招用被裁减的人员。

第三十四条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第三十二条、第三十三条的规定解除劳动合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（四）正在担任平等协商代表的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条用人单位解除劳动合同，应当事先通知工会。工会认为不适当的，有权提出意见。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。劳动者申请劳动仲裁或者提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

第三十六条劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。但是，有下列情形之一的，劳动者可以随时

通知用人单位解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）用人单位未按照劳动合同约定提供劳动条件，未提供合格的安全生产条件的；
- （三）用人单位未按时足额支付劳动报酬的；
- （四）用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （五）用人单位的规章制度违反法律、行政法规的规定，损害劳动者权益的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

用人单位以\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，无需通知用人单位。

第三十七条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （一）劳动合同期满，或者劳动合同约定的终止条件出现的；
- （二）劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）用人单位歇业、解散的；
- （五）用人单位被依法宣告破产、被吊销营业执照或者被责令关闭的；

（六）法律、行政法规规定的`其他情形。

被人民法院宣告死亡、宣告失踪的劳动者重新出现，劳动合同期限未届满的，应当继续履行；因情况变化确实无法履行的，劳动合同解除。

第三十八条劳动合同约定的终止条件已经出现，但是有本法第三十四条规定的情形之一，劳动者提出延缓终止劳动合同的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，法律、行政法规有其他规定的，从其规定。

第三十九条有下列情形之一的，用人单位应当根据劳动者在本单位的工作年限，按满6个月支付半个月工资、满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。劳动者在本单位的工作年限超过6个月不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按6个月计算：

（二）在用人单位合并、分立的情况下解除劳动合同的；

（三）依照本法第三十七条第一款第（一）项、第（三）项、第（四）项、第（五）项、第（六）项的规定终止劳动合同的。

劳动合同续签的，用人单位不支付经济补偿。劳动合同终止计算经济补偿时，劳动合同每存续5年，经济补偿减少10%。

本条第一款所称工资的计算方法，由省、自治区、直辖市人民政府规定。

第四十条劳动者被派遣到接受单位工作满1年，接受单位继续使用劳动者的，劳动力派遣单位与劳动者订立的劳动合同终止，由接受单位与劳动者订立劳动合同。接受单位不再使用该劳动者的，该劳动者所在岗位不得以劳动力派遣方式使用其他劳动者。



第四十一条用人单位未按照约定在劳动合同终止或者解除时向劳动者支付竞业限制经济补偿的，竞业限制条款失效；用人单位依法解除劳动合同的，竞业限制条款仍然有效。

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇五

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）
3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_有限公司

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人 年 月 日

（签字或签章）

年 月 日

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇七

性别\_\_\_\_\_，

年龄\_\_\_\_\_，

住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（或无固定期限，以完成一定的工作为期限）。

现因\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的`劳动合同。

特此证明。

（用人单位盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为xx元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除

的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇九

甲方名称：

法定代表人：

甲方地址：

邮政编码：

联系方式：

乙方姓名：

身份证号码：

家庭住址(送达地址)：

邮政编码：

联系方式：

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金xx元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的合同约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬(包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等)都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。本

协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

日期：

## 单位劳动合同解除劳动合同赔偿标准篇十

解除劳动合同是否需要支付劳动者赔偿金，具体还需要看实际是因为什么原因解除的劳动合同，是哪一方解除的劳动合同。

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1)用人单位违法解除劳动合同的；

(2)经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；

(3)用人单位提前解除事实劳动关系的；

(6)用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(11) 劳动合同期内用人单位破产或者解散的；

(12) 劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

综上所述，关于解除劳动合同是否能获得赔偿金的问题，我们不能一概而论，只有在上述十二种情况下，解除劳动合同的，劳动者才能要求进行经济赔偿。