

劳务派遣员工劳动合同书 劳务派遣劳动 合同书(精选5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳务派遣员工劳动合同书篇一

法定代表人：

身份证号码：

有效联系地址：

紧急联系人及联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及地方政府的有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并承诺共同遵守本合同各项条款。

劳务派遣员工劳动合同书篇二

第三十条 经甲、乙双方协商一致时，本合同可以解除。

第三十一条 甲方有权根据《劳动合同法》、《劳务派遣暂行规定》等有关法律规定及劳动合同约定解除本合同。

第三十二条 乙方提出解除劳动合同应提前三十日以上（试用期内提前三日）以书面形式通知甲方及乙方所在的用工单位，并应完成与甲方及乙方所在的用工单位的工作交接，归还甲方及乙方所在的用工单位的财物，履行与甲方及乙方所

在的用工单位约定的其他义务（用工单位为外企代表处的，还应向甲方交回代表证或雇员证）。

乙方旷工十天以上且用工单位或甲方无法联系上，或经用工单位/甲方催促仍不到岗的，视为乙方以其行为表示辞职（自动离职），甲方有权采取停缴社会保险等措施。

乙方向用工单位提出辞职、离职、解除派遣或类似表示的，视为同时向甲方提出解除劳动合同。

第三十三条 乙方被其所在的用工单位退回或被甲方撤回后无工作期间属于待岗期间。乙方被撤回或退回的，应在三个工作日内到甲方指定的地点办理待岗报到手续，每延迟报到一日，视为旷工一日。乙方在待岗期间应遵守甲方与待岗相关的规章制度，并服从甲方的安排。

第三十四条 鉴于乙方的工作地点在用工单位，甲方存在无法及时与乙方取得联系的可能性，乙方对此理解并同意在乙方与甲方的劳动合同解除或终止之日起十日内，及时到甲方办理档案和社保关系的转移。如若乙方没有及时办理时，乙方同意甲方自行处理。

第三十五条 乙方了解并同意，乙方在与甲方解除或终止劳动合同后，若在规定时间内不办理或不办理完毕与甲方或乙方所在的用工单位的工作交接，甲方有权暂停向乙方支付经济补偿；因乙方未按照规定办理离职交接，给甲方或用工单位造成损失的，乙方应予以赔偿，甲方可自乙方的离职结算款中直接扣除相应的赔偿费用。

第三十六条 符合法律规定的情形时，本合同终止。

劳务派遣员工劳动合同书篇三

甲 方：_____

乙 方： _____

签订日期： _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人： _____

户籍类型（非农业、农业）

在甲方工作起始时间： _____年____月____日

户口所在地： _____省（市） _____区
（县） _____街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效,其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位（工种）工作。

第六条 乙方工作应达到 _____

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

劳务派遣员工劳动合同书篇四

甲方因安全保卫工作需要，经甲乙双方平等自愿协商，由乙方提供安全保卫服务，现根据《民法典》和国家有关法律、法规，签订本合同。

一、服务时间乙方为甲方提供保安服务自_____年____月____日至_____年____月____日止。合同期限为_____年。如到期后双方对原订合同无异议，视作合同延期，延期期限为_____年。如一方要求终止合同，应在本合同届满前一个月内提出。

二、服务项目由乙方派遣名保安人员负责甲方保安服务工作。负责甲方安全和维护；做好防火、防盗、防破坏等安全及巡查、记录；对外来人员、车辆的登记、检查和查验；对甲方各类物资、财产进出的控制；对各类危险物品进入甲方的控制；对甲方单位、工作人员及外来车辆规范停放进行管理；对甲方各类紧急情况进行控制；协助甲方处置发生在机关内的紧急事件；维护甲方正常的工作、生活秩序。

三、服务要求

- 1、每天24小时负责甲方保安工作。
- 2、执行甲方巡查制度，做好防火、防盗、防破坏等安全防范巡查及安全隐患的排查工作，发现安全隐患及时报告，并做好登记记录。如：照明按时开关、漏水、水电设施设备等。
- 3、对外来人员、车辆进出甲方的情况进行登记、检查和查验，依据甲方相关规定放行，未经甲方批准不得准许外来车辆在甲方场院内停放过夜。
- 4、对甲方单位、工作人员及允许进行甲方的外来车辆进行引导，规范停放到指定位置；制止发生在甲方大门前的乱停乱放行为，保证甲方进出车辆和人员的畅通。
- 5、对进出甲方的各类财产物资进行询问登记，对不明人员携带财产物资进出要予以制止，并及时报告。
- 6、禁止各类危险物品进入甲方场院内。
- 7、及时控制甲方各类突发事件，必要时疏散人员，及时汇报主管并协助甲方及公安机关进行处置。
- 8、检查及登记安全设备设施、消防设备设施是否完好。
- 9、负责值班室及甲方场院卫生保洁及绿化养护工作。
- 10、保安人员需全力协助甲方承办部门的指挥调动及交办事宜。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方应为乙方保安人员提供必需的工作场所和条件。
- 2、配备符合国家要求的消防设施，乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，

教育本单位职工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3、乙方为甲方提供保安服务后，甲方不能使用其它单位保安员或使用变相的“保安员”混合执勤。

4、合同期间，甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权要求乙方更换人员，不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

5、保安人员在执勤工作中，为甲方做好防火、防盗、防事故、防突发事件，工作表现突出，成绩显著的，甲方酌情给予精神或物质奖励。

五、乙方权利和义务

1、乙方负责向甲方派遣身体健康、责任心强，无犯罪前科、有保安从业资格证的保安人员上岗。

2、乙方负责对保安员进行治安、保卫、防火、防盗等岗前培训，且培训合格。定期对保安员进行岗位再培训，进行监督和管理。

3、如保安人员因病或其它原因缺勤，乙方负责及时安排其他保安人员代替，如甲方对所派人员不满意并提出正当理由要求换人，书面通知乙方，乙方在7天内换人，直至甲方满意。

4、乙方为保安人员投保人身意外险或工伤保险。如保安人员在工作期间遭受意外伤害，由乙方负责向保险公司索赔，甲方在举证等程序上给予配合。

5、乙方负责支付保安员工资和福利费用，为保安人员配备制服及基本保安装备。

六、违约责任

- 1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金_____元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不承担违约责任。
- 2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金_____元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不承担违约责任。
- 3、因政策不可抗力原因导致本合同解除、终止的，视情况部分或全部免除当事方责任。
- 4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职给甲方造成了损失，经查证属实，由此造成的损失由乙方负责赔偿。
- 5、甲方指派保安员从事本合同约定外的工作，经查证属实，由此造成的损失由甲方负责赔偿。

七、服务费用及给付甲方每月向乙方支付保安服务费_____元。甲方应按月向乙方支付，服务费用次月____日前给付，以此类推，由甲方通过银行付款至乙方指定帐户，如果发生逾期不付，每超____日，按中国人民银行延期付款的规定计算。法定节假日、休息日甲方不再另行支付任何费用。

八、争议解决甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协调或调解不成，依法向有管辖权的人民法院提起拆讼。

九、甲乙双方确认的《保安岗位职责》作为本合同附件，与本合同具有同等效力。本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、本合同一式四份，双方各执二份，具有同等法律效力。

甲方：_____ (盖章) 甲方：_____ (盖章)

法人代表：_____ (签字) 法人代表：_____ (签字)

日期：_____

劳务派遣员工劳动合同书篇五

第十条 乙方在用工单位期间的工资、加班工资、绩效奖金等由用工单位或用工单位委托甲方支付。乙方享受的福利待遇按照甲方与用工单位签订的劳务派遣协议的相关内容以及用工单位的相关规定执行。

第十一条 乙方在其所在用工单位工作期间的因公出差所发生的住宿费、差旅费及其补贴由用工单位直接支付乙方。

第十二条 乙方的劳动报酬按其所在的用工单位薪酬政策执行。甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于乙方所在的用工单位所在地政府最低工资标准。同时乙方认可下列安排：

1. 乙方在甲方待岗期间（无工作岗位期间）工资按甲方所在地最低工资标准支付；
2. 乙方在甲方待岗期间，不再享受原用工单位的任何待遇。

第十三条 乙方同意，甲方或乙方所在的用工单位可以依据生产经营情况、乙方的工作业绩、岗位变化情况依法调整乙方的工资水平，但不得低于用工单位当地的最低工资标准。

第十四条 乙方工伤待遇标准按国家和地方政府的有关政策法规以及甲方与用工单位签订的劳务派遣协议的相关内容执行。乙方发生工伤的，应当在事故发生后24小时内通知甲方

（无法通知时除外），并提供相关资料，以便于甲方及时办理工伤认定手续。乙方为女性的，在孕期、产期、哺乳期的各项待遇，按国家和乙方工作地有关生育政策执行；若甲方与用工单位签订的劳务派遣协议对此有相关的规定，且不违反国家和乙方工作地的相关政策的，应按劳务派遣协议的约定执行。

第十五条 乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向发放方人力资源部书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

第十六条 甲乙双方约定，甲方有权从乙方工资中扣除下列款项：

1. 乙方需向甲方或用工单位支付的违约金。
2. 乙方需向甲方或用工单位支付的赔偿费用；
3. 乙方对甲方或用工单位的欠款；
4. 甲方或用工单位为乙方垫付的费用；
5. 甲方因操作失误等原因多向乙方支付的款项；
6. 有效的规范性文件规定，或双方约定的其它款项。