

# 粮食调研报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 粮食调研报告篇一

本文目录

1. 粮食调研报告
2. 粮食局企业工改调研报告
3. 粮食生产情况调研报告

粮食最低收购价政策执行存在的几个问题

国家为了稳定和发展粮食生产，保护农民种粮利益，从xx年起在部分粮食主产省实行粮食最低价收购政策，最低价粮拍卖随之产生。经过几年的实践证明，最低价粮收购政策对稳定和促进粮食生产，保护种粮农民利益，稳定粮食市场价格，保障国家粮食安全起了积极的作用。最低价粮拍卖为购粮客户提供了一个公开、公平、公正的交易平台。但是，最低价粮收购政策在执行过程中也存在一些问题，值得引起高度重视。

一、收购环节：收购质量难保证，收购费用较低。

托市收购（最低价收购）不同于一般的市场收购。托市收购是按照“有利于保护农民利益，有利于粮食安全储存，有利于监管，有利于粮食销售”的原则执行。有收购主体资格的企业在收购时必须公开收购价格，公开质量标准，不得压级压价，满足农民售余粮的要求，同时又要坚持质量标准。但

近年随着托市政策的连续出台，农民的质量意识也逐渐淡薄，特别是联合收割机推广使用后，田间初步整晒，除杂基本上简化，给粮食管理工作增加了压力，带来了难度。

为方便农民售粮，xx年湖南大面积增加了委托收储库点和延伸库点，以益阳市为例，xx年收购库点比上年增加60%。托市粮作为临时性国家储备粮，有收购资格主体的企业，为了获得一笔可以维系企业生存的管理费用，在收购季节都想最大限度掌握粮源，从而对收购市场形成竞争态势。最低收购价预案启动后，稻谷最低收购价价格底数是固定的（1400元/吨），由于托市企业都敞开收购，掌握了粮源的个体粮商生意火爆，待价而沽，企业在收购环节实际支付的收购费用高于核定的50元/吨，无利润可谈。

## 二、储存环节：正常损耗无补贴，保管费用较低。

最低收购价收购的粮食，粮权是国家的，托市收购企业无粮食经营权和所有权。企业托市收购赚的是国家50元/吨的收购费用和70元/吨的保管费用。粮食入库后由中储粮系统和农发行联合检查，质量、数量合格后才能验收入库。为争取微薄的保管费用补贴，企业自上至下都是高度重视库存管理工作，基本上都是严格按照有关管理办法来履行存储合同，以确保储粮的数量真实、质量完好、储存安全。但是粮食在储存过程中的正常损耗如水分减量、保管自然损耗等，得不到额外补偿，全部由企业负担。

再者，临时存储的最低价粮由国家组织拍卖，承储企业难保管1年以上。由于保管费是按实际保管月份拨付的，剔除粮食保管过程中的正常损耗、人员工资后，国家给的保管费用已所剩无几了。

## 三、拍卖出库环节

最低价粮食的销售是由国家有关部门根据市场情况择机销售，

实行公开拍卖，单位核算，盈利上缴中央财政，差价亏损由中央财政负担。中国储备粮管理总公司作为卖方，采取现场和网上同时竞价的方式，按照“公开、公平、公正”的原则组织竞价销售。在拍卖出库过程中主要存在以下两个问题：

1、货款回笼缓慢，承储企业利息包袱重。《最低收购价粮食竞价销售交易细则》中明确规定，承储库必须凭《出库单》无条件执行出库计划，且对出库费作了严格的界定，否则将承担相应的责任。所以各粮食承储企业在出库时，必须按合同规定的时间、质量、品种、数量交货。但由国家组织粮食拍卖后的贷款回笼十分缓慢，平均在3个月以后，给承贷企业（即托市收购企业）形成了较大的利息差，企业难以承受。

2、最低价粮竞价拍卖中没有完全反映市场价格。主要是部分非国有企业存在恶意抬价、操控竞拍价格行为，使竞拍成交价高于起拍价中拍。湖南省益阳市非国有粮食经营、加工企业非常活跃，其中兰溪粮食市场是全国著名的米市。据调查摸底，益阳市现有各类非国有粮食经营、加工企业304家，其中兰溪市场有141家，占全市非国有粮食经营企业的46%。

xx年实行最低价粮拍卖以来，益阳市累计拍卖成交粮食数量38.34万吨，其中早籼稻34万吨，中晚籼稻4.34万吨。全市参加拍卖的非国有粮食经营企业达60余家，其中兰溪个体户有近50家，占83%。拍卖成交的38.34万吨粮食，被兰溪个体户拍走的粮食有25万吨，占拍卖成交总量的65.2%。

有人反映，兰溪片区141家非国有粮食经营企业，他们三四个一伙，五六个一群结成了许多个经济利益共同体，在粮食竞价交易过程中互相抬价，抢夺粮源，致使成交价高于起拍价20元/吨以上，有的甚至高于起拍价90元/吨。同等条件下，益阳的粮食成交价要高出其他市（州）成交价30元/吨以上。由于成交价过高，粮食销售无利润可图，他们就想方设法找承储企业的岔子，使众多真正想拍卖粮食的大中型龙头加工企业“有苦难言”。

几点建议：

## 1、加强对最低收购价粮食的质量管理，明确损耗补偿标准

一是参照储备粮管理，推行最低收购价粮食的收购及代储资格认定工作。对不具备清粮设备、通风设备及保管条件的企业不认定其收购及代储资格，从源头上把关。

二是尽快制定相应的最低收购价粮食质量管理办法，健全制度，做到依法依规加强最低价粮食的质量管理。

三是建议在执行预案中明确最低收购价粮正常损耗标准和补偿办法，在粮食拍卖后给企业一次补偿到位。

## 2、建立和完善最低收购价粮多渠道销售机制

除现行集中统一拍卖，网上竞价拍卖销售方式外，建议国家开辟更多最低收购价粮畅通的销售渠道，并强化最低收购价粮销售措施。一是规定销区省储备粮的轮换等政策性用粮从产区最低价粮中调进。二是把储备轮换与最低价粮销售有机衔接起来，让适量的最低价粮转化为储备粮，以保持市场粮价不暴涨暴跌，在较为合理的价格上运行。

## 3、建立和完善最低价粮竞价交易协调机制

对有争议，有纠纷的交易及时进行协商处理，维护有序交易秩序。对那些恶意抬价，扰乱粮食市场的不法行为给予严厉打击。

粮食调研报告（2） | 返回目录

市粮食局

1、职工有“三怕”。一怕工资减少。部分职工想，最好别改，实在要改，也不能减我的钱，他们对企业的效益关心不多，

对企业前途有些漠然。二怕拉开档次。部分职工认为，工资档次不能拉，各工种不能拉，各岗位不能拉，不管对企业贡献大小不能拉。三怕丢面子。少数职工认为内部分配改革，自己原有岗位可能贬值，少了钱丢了面子，不想看到别人比自己拿钱多。

2、领导有“三虑”。一虑话说不响。企业工改，领导一般不会减钱，部分领导怕职工说是为领导而改，怕职工起哄提意见。二虑造成不安定。改革是件难事，难免会出现一些波动，部分领导宁可维系暂时的平静，宁肯让企业潜伏着危机，不想通过改革求得长远的安定。三虑工作难做。改革肯定是难的，将有大量的思想工作要做，将有很多麻烦问题要处理，部分领导害怕改革“自找麻烦”。

3、原有工资底盘大。企业这几年来连续多次进行了工资调整，但是仍然带有齐步走的痕迹。原先岗位技能工资改革所产生的效果，就被后来一次一次的档案工资的调整淡化了，抵消了。在分配问题上，逐步向平均主义倒退。致使工资基数越加越大，给工资改革增加了难度。

4、固有差距带入重组企业。由于原先的企业效益不一，工资水平相差两倍，成了一家人后，差距依然存在，原来高的自然降不下来，原来低的一心想赶上去，很难统一认识。

针对这些问题，可从四个方面入手：

1、企业领导干部要从思想认识上彻底解决问题。不会搞分配就不会当干部。工资改革不是你想不想办、愿不愿办、能不能办的问题，而是必须办好的问题。改革如同大家坐公共汽车。车上人满了，有坐着的，有站着的，坐着的就是既得利益者。那么现在要让大家统统下车，然后再重新上车，坐着的不愿意，站着的很愿意。再上来以后，坐着的不一定再有座位了，所以他希望维持现状。改革就是要普遍地使大家的收入水平有一定幅度的提高，但有相当一部分职工要相对

地降低。人们在心理上有可能容忍得了绝对的贫困，但容忍不了相对贫困。大家都穷的时候，只要我比你好一点点，我就感到很高兴，很满足了；但是都富了，富的程度不一样，你比我更富，我就受不了。这一次分配制度改革肯定有一部分职工的既得利益受到冲击，所以难度就非常之大。如果说有阻力的话，不是来自工人，而是来自现在手中掌握一定权力的人，来自那些能够或多或少地影响我们这次分配制度改革的同志。所以领导的认识必须统一，没有企业领导的积极性，分配改革就无从谈起。

2、搞好宣传发动。改革要一杆子到底，不留死角，一定要拥有最广泛的群众基础，要让我们的干部、职工理解为什么企业要这样做。不改革行不行，企业能否生存下去。通过改革，尽管大家所得多少不一样，但收入都增加了。让一部分技术人才、经营管理人才的收入上去，并不是以损害你的利益为前提，相反，它能给你带来更大的经济利益，更长远的经济利益。这个道理请务必给大家讲清楚。绝不能笼统地、简单地把其理解为调工资，那样就会使改革的意义受到很大的局限。这样的话改革就是能成功，其效益也要打折扣。

3、科学制定改革方案。对改革的有关措施千万不要机械、教条地生搬硬套，要创造性地来实施。要充分地、认真地结合本企业实际情况搞一个实施方案，确保改革万无一失。一是幅度适度范围广。工资改革从整体来讲增幅要适度。同时，改革涉及到的范围要广，虽然每个人增的多少不一，但要保证人人都有得增，人人都是受益者，改革方案才会有广泛的群众基础。二是拉大复杂劳动和简单劳动在分配上的差距。复杂劳动者，主要是指从事生产经营、管理工作的这部分人和从事经营销售和技术这部分人，也就是指管理人才和技术人才。从某种程度上讲观念决定效率，我们要进行工资改革必须先转变观念，尤其是要转变对复杂劳动的认识。三是扩大工资中“岗位”的含义。所有的工作都可视为岗位，扫地也可以视为岗位，当经理主任同样也是岗位。你从事什么岗位的工作，就拿什么岗位的工资。就是说这个岗位，不论谁

来干，不管你是高工还是助工，不管是博士还是文盲，谁能干好这个工作，谁就来拿这份相应的工资。四是适当地兼顾年功工资，也就是说老的工资被部分保留。由于现有企业趋于老龄化，不考虑年功工资，有些干部职工心理上不好接受，但是占的比重要小一些，可放在每年10——15元，这是一种妥协。从另一方面讲也考虑了一个人在企业里连续工作的年限，年功工资的保留也有积极意义。五是实行绩效考核，或者分设效益奖和效率奖。所谓效益奖，简单地讲就是赚不赚钱，这是针对经理主任的。效率奖是只对工人，并且必须是对工人的，其它的辅助人员不享受，科室管理人员也不享受，因为辅助人员和科室管理人员的奖金已经包括在工资里了。比如门卫，工作量与企业效益好坏没有直接关系，你不能说企业效益好，他就一天开六次门，企业效益不好，他一天就开一次门。再说管理人员，比如会计，不能因为企业盈利就记四百个数，企业亏损就只记二百个数，也就是说其工作量的大小并不会因为企业效益的好坏而有很大差别。

4、建立组织保障机制。明确企业法人代表为内部分配改革第一责任人，党、工密切配合。内部分配改革是一项系统工程，一把手不亲自组织就无法完成，所以要明确一把手的责任，而且是第一责任，这样才能使工作得以顺利实施。

## 粮食调研报告（3） | 返回目录

### 一、我市粮食生产现状分析

20xx年我市小麦生产呈现出亩均单产提高、成本上升、价格上涨、收益增加的特点。

### 二、我市发展粮食生产的措施

### 三、粮食生产存在问题

### 四、确保粮食生产稳定发展的对策措施

- （一）建立稳固的粮食生产基地，切实保护粮食生产者利益
- （二）充分发挥政府的作用，确保粮食生产稳定发展
- （三）依靠科技进步，着力提高粮食生产单产水平
- （四）加强社会化服务，大力促进粮食产业化经营

## 粮食调研报告篇二

根据县委统一部署和计划安排，9月份开始，多次深入涉粮企业围绕中心今后工作、粮食流通督导、创新服务模式等内容开展调研活动，基本达到了摸实清、找症结、解难题的目的。现将调研情况汇报如下：

（一）维护粮食流通秩序，保护种粮农民、粮食经营者和消费者的合法权益。宣传和执行粮食流通法律法规的规定，规范市场秩序，纠正违规行为、鼓励合法经营，保护粮食生产者、经营者和消费者的合法权益。

（二）保障国家粮食宏观调控政策的贯彻落实，为确保国家粮食安全服务。目前的粮食流通是在国家宏观调控下，以市场配置资源为主的经济运行模式。越是粮食市场放开，越需要加强宏观调控。

（三）保证粮食流通统计数据真实，为国家宏观调控提供可靠依据。督促粮食经营者依法及时、准确地报送粮食统计数据，可以使各级政府、有关部门及时掌握粮食流通的真实情况，为保证粮食安全，制定粮食中、长期发展计划，以及紧急情况下准确启动粮食应急预案等提供真实可靠的依据。

（四）保障国家惠农政策的落实，保护农民利益的实现。没有农村的稳定，就不可能有整个社会的稳定，没有农业的发



展，实现“四个现代化”就成为一局空话；没有农民收入的提高，就不可能全面达小康。

（一）粮食市场主体多元化，给粮食流通督导带来一定的压力。粮食经营网点遍布城乡，良莠不齐，呈现出点多、面广、分散、无序等特点。一些从事粮食收购、销售、储存、加工的个体私营粮食经营企业，法律意识淡薄，增加了粮食流通督导难度。

（二）粮食流通管理机制不完善。机构改革前，粮食流通管理工作由粮食局负责。机构改革后，许可证办理由行政审批局负责、监督检查由市场监管局负责、督导服务由粮食安全保障中心负责。多方共管，导致存在无人问、无人管的尴尬局面。

（三）粮食部门的人才储备滞后。随着机构改革不断深入，在粮食流通体制改革不断深化的过程中，粮食部门人员年龄普遍偏大，在粮食流通角色转换中存在老思想、老观念，队目前的粮食流通督导工作重视不够。缺少专业技术人员，人员补充缺乏良性机制。

### 粮食调研报告篇三

粮食是关系国计民生的特殊商品，粮食安全问题是重大战略问题，直接影响着社会的稳定和经济的发展。我国是一个人口大国，也是一个农业大国，粮食生产尤为重要。20\_\_年全球出现粮食危机，新疆也把粮食安全问题纳入重要工作日程。在自治区的安排部署下，各地区都制定了相应的工作目标和任务，并进行了层层落实。

\_\_县远离粮食产区，属于粮食产、销自行平衡县。近年来，由于粮食比较效益较低，农民种植积极性不高，粮食面积和产量缩减，粮食安全问题也应引起高度关注。因此，认真研究和深化认识我县粮食生产现状，未雨绸缪，防患欲未然，

对于稳定粮食生产，保护和提高粮食生产能力，确保经济社会发展对粮食不断增长的需求，解决我县未来粮食安全问题具有十分重要的意义。

（一）粮食生产现状：全县土地总面积1581万亩，其中耕地面积35万亩，占土地总面积的2.2%。建国以来，\_\_县粮食生产得到了较快的发展，总产由一九四九年的194万公斤增加到二〇〇八年的3086.75万公斤。随着种植业内部结构的调整，粮食作物内部结构由过去单一种植小麦逐步调整为以大豆为主、玉米和小麦为副的种植结构。大豆种植优势明显，产量高、品质优、效益好，是\_\_县的一项优势产业，小麦、玉米的种植面积则相应减少。20\_\_年，全县小麦、玉米和豆类种植面积分别为3.28万亩、1.48万亩和7.89万亩，总产量分别达到524.8万公斤、888万公斤和1617.45万公斤。

（二）粮食收购现状。1998年粮食流通体制改革以来，我县始终贯彻落实“敞开收购，顺价销售、收购资金封闭运行”三项政策，坚持按保护价敞开收购，98年收购小麦5721吨，收购玉米3329吨。随着农业种植结构调整和政策的变化，小麦和玉米两种作物的种植面积减少，粮食收购呈现逐年下降的趋势，到20\_\_年小麦收购量下降为327吨。为保护种粮农民利益，提高农民种粮积极性，20\_\_年县政府出台了一系列粮食优惠政策，即：在落实国家每公斤价外直补0.2元，每亩地农资综合补贴94元等政策的基础上，县财政给予小麦每公斤0.2元补贴，对小麦种植户给予每亩10元补贴，对连片种植50亩以上的小麦种植户给予每亩50元补贴，水费实行先征后返。以上措施的出台，使20\_\_年收购小麦收购量上升为1800吨。

（一）农民种植小麦的积极性不高。主要原因是小麦价格增长缓慢，农资价格又在逐年上涨，虽然近年国家实施了取消农业税、下发粮食直补等优惠扶持政策，但小麦的收益远低于油菜、打瓜、油菜、蔬菜等农作物的收益，影响了农民种植小麦的积极性，有相当一部分农户选择放弃粮食种植。加

上小麦生产规模小，商品率低，农民种植小麦收入少，其规模效应已成为长期制约我县粮食生产的瓶颈，使我县粮食生产的市场竞争力弱。

（二）产业化发展滞后，粮食经营企业规模小，资金实力不足，经济效益差、抗风险能力弱，难以做大做强。\_\_县粮食流通企业目前仅有粮油收储有限责任公司，粮食取消定购任务后，粮食部门过去依赖政策支持的购销企业，失去了坚强的后盾，粮食购销企业普遍存在资金短缺、经营困难，已经难以担负起市场调节的重任；粮食加工企业发展滞后，原有粮食局下属一家面粉加工企业现已改制转产，现有的粮食加工业仅仅是一些小作坊。由于加工业发展缓慢，企业竞争力不强，影响了粮食规模的扩大。

（三）粮食系统作用没有得到充分发挥。取消了定购任务后，政府要充分掌握粮源发生了困难，粮食部门要掌握粮源，参与市场也缺少资金支持；粮食购销市场放开后，粮食购销个体经营迅猛发展，一方面，这种发展促进了粮食市场发育；而另一方面，这种发展又有失规范，个体经营户究竟购入当地农民多少粮食，购进外地多少原粮和成品粮，他们销售情况如何，都比较难以掌握和控制，这就给政府决策带来一定的困难。针对这些问题，政府决策部门必须提前预料，制定相应政策，采取有效措施，认真加以解决。由于人员编制不足、机构不健全、行政事业经费紧缺、专业技术人员缺乏等原因，粮食执法检查和市场管理未能有效开展，满足不了社会粮食流通的需要，影响粮食市场供需宏观调控、粮食市场监督检查、粮食安全管理、粮食市场信息等正常工作的开展，对确保粮食安全工作带来诸多的困难。

（四）金融信贷在支持粮食生产，确保粮食安全方面也存在一定问题。一是粮食产业投入机制仍不健全，资金投入不足，存在着粮食企业投入渠道狭窄、缺乏粮食产业投入补偿机制等弊端。二是贷款担保落实难。三是农村保险机制、担保机制不健全，制约资金投向粮食产业。

（一）要加大组织领导。“民以食为天”，“无粮不稳”、“无粮则乱”，粮食作为特殊商品，关系到社会安定、政治稳定和国家安全。要按照十七届三中全会和中央1号文件的要求，采取更直接、更有力、更明确的综合性措施，增加农民收入，调动农民种粮积极性，保护和提高粮食生产能力。加大强农惠农力度，稳定粮食生产。20\_\_年以来，国家出台了一系列扶持粮食生产的相关政策，调动了广大粮农的积极性。针对粮食生产比较效益低的问题，要进一步加大扶持粮油生产的力度，严格执行国家各项政策扶持，以完善对农民的收益补贴政策。落实好粮食直补、农资综合补贴、良种补贴等惠农政策，完善配套的扶持政策，对种粮农民以不同方式进行补贴，稳定粮食以及油料作物的生产。要综合考虑、统筹协调、科学引导农业结构调整，把农业结构调整的重点转到改善粮食品种结构、提高质量上来，不能单纯在面积上做文章，更不能简单化为削减粮食面积。在农业结构调整时，粮食生产只能加强，不能放松；只能发展，不能萎缩。要正确引导、加强宣传，使农民懂得只要增加科技含量、搞好加工转化，种粮同样能致富。

随着经济的发展、人口的增多，缺粮的矛盾将进一步加大，为满足我县粮食供应，与产粮区建立起牢固的产销关系是十分必要的。这样，就可以避免灾年粮食紧缺时，东奔西跑，盲目乱闯，引起不必要的恐慌。选择光热、水资源，土壤类型等资源条件较好相对比较适宜种植小麦的乡村，粮食产业项目和有关扶持资金必须向其倾斜，鼓励发展小麦生产，在这些乡村加大粮食种植任务，确保我县粮食稳定生产，稳定粮食生产全局，实现产销平衡、满足自给。

（三）增加资金投入。财政要尽可能地向农业专项倾斜投入，加快粮食产业开发速度，保护粮食安全。要加强对农业的保护，调动农民发展商品农业的积极性。要保护农民合法权益，做好农民负担的监督、控制、检查和清理工作；要鼓励土地合理流转，培育重专大户，发展适度规模经营。金融部门要按照商业信贷原则，采取小额信贷等方式，加大扶持种植大

户和产业化企业的贷款力度，重点支持扩大生产规模，解决粮食产品经销、加工、收购中的所需资金贷款。

（四）发展粮食产业化经营，促进农业增效、农民增收。充分发挥本地的区位特点和资源优势，培大育强龙头企业，引导粮食种植结构调整，建立[文秘站—中国最强免费！]粮食生产基地，推动粮食订单收购，发展粮食精深加工，促进粮食转化增值，以粮食产业化提升农业，致富农民，促进粮食生产和流通的良性发展。

（五）加大对粮食企业的扶持力度，发挥其主渠道作用。国有粮食企业具有仓容、场地、资金、技术等方面的优势，承担着绝大部分粮食的收储任务。但粮食放开后，由于受诸多条件的制约，出现了许多困难和问题，主要表现在：仓储设施年久失修、人员分流后技术力量相对薄弱、收购贷款条件制约较严。因此，要切实采取相应的政策措施，予以扶持与引导，以壮大企业实力，发挥其宏观调控职能。建立巩固的粮食收购网点，牢牢抓住本地粮源。政府在制定粮食政策的同时，必须考虑到保证购销企业有一定的专业人员，在资金上给政策，保证企业在参与市场竞争的同时，为政府抓住相当部分的粮源，担负起调节市场的重任。

（六）建立粮食协会，充分发挥粮食部门的职能作用。自粮食市场放开以来，我县粮食私营经济发展迅速，相继出现了不少粮食经营个体户，这些粮食经营个体户，对我县粮食市场发育起到了推动作用，但同时，也有一些问题。由于管理不规范，粮食紧张时，很容易出现囤积居奇、哄抬粮价、政府难以控制的现象。由于粮食是特殊商品，在经营管理上必须有一套完整规范的管理办法。笔者认为全县粮食个体经营户成立粮食协会办法较好，这个协会的办会宗旨是：顾全全县大局，接受政府职能部门对粮食价格、质量等的监督。政府职能部门平时为粮食个体经营户提供信息、粮源，强化大局观念教育，做好个体粮食经营户购销数字统计工作，为政府决策提供依据。粮食紧张时，要接受政府的统一调控，做

到既要粮食个体经营户在经营中繁荣市场，又不使粮食市场失控，这样，在丰收年景不使粮食个体经营户压级压价，侵害农民利益，挫伤农民种粮积极性。在灾害年景，政府对粮食个体经营户存粮有数，规定统一价格，实行政府的统一调控，避免粮食个体经营户囤积居奇，哄抬粮价，稳定粮食市场，达到稳定社会的目的。

## 粮食调研报告篇四

按照局党委安排，6月份我会同行发股、财会股的同志对全县部分粮食企业进行了调查。现将全县粮食产业化调查情况汇报如下：

### 一、我县粮食产业化经营的现状：

1、攸县概况：攸县地处湘东南部，罗霄山脉中麓，气候适宜、土地肥沃，是全国商品粮生产基地。全县辖2个办事处、15个镇、4个乡，304个村和社区（居委会），其中258个村、46个社区。总面积2664平方公里，总人口79万。

2、粮食生产概况：全县耕地面积60.5万亩（其中水稻面积55.6万亩、旱地面积4.9万亩），年种植面积达100万亩、年产稻谷50万吨以上、其中商品粮达22吨以上。

3、粮食企业概况：全县现有粮食经营企业43家，其中饲料企业3家、油脂加工企业1家、米粉加工企业1家、大米加工企业38家，共有12家省市粮食产业化龙头企业，其中省级4家、市级8家、有省级粮油品牌4个、市级品牌6个。

4、经营概况：年经营产值139115万元、经营产量415231吨、利润5800万，年加工能力833850吨，其中产值过亿企业6家，过5000万1家，过1000万10家。

5、仓容及库存概况：全县总仓容22.5万吨（不包括郴州绿田粮库及神农米业公司黄图岭点），现库存51941吨。

## 二、存在的问题：

### 1、粮食精深加工不精。

开展粮食精深加工是促进现代粮食经济发展的主要渠道，我县粮食企业虽多，但加工能力弱而且链条短、附加值少、只是简单的加工没有深加工能力，不能带来更大的利润。

### 2、龙头企业带动能力不强。

龙头企业是发展粮食产业经营的关键，目前我县虽有多家龙头企业但无一个国家级龙头企业，并且龙头企业只是简单的粗加工，基地面积也较小，没有很强的带动能力。

### 3、行业品牌化、科技化水平不高。

品牌是产业化经营的生命线，我县由于企业规模大都较少，品牌重视和开发投入不够，特别是在品牌的科技含量，搞活市场营销，扩大市场占有率方面还有很大的差距，大多做品牌没有形成“品牌效应”，没有达到“品牌”效果。

### 4、水稻种植结构不尽合理。

目前市场上水稻种子品种多乱杂假，农民辨识和选择能力有限，而农业部门造定的“优质品种”也有限，不能满足和适应市场的需求，水稻种植产销衔接不紧密，没有做到以销定产来调整品种结构，水稻种植出来既不高产更不优质。

### 5、粮食收购质量不能达标。

随着城市工业和第三产业的快速发展，农民外出务工日趋增

多，农村劳动力的不足和种粮比较效益偏低致使农民粮食质量意识不高。农民为了赶抢时间和节省劳力，收割稻谷往往整晒不彻底，其次，由于个体私营业主竞争手段和方式比较简单，为争抢粮食市场，对粮食质量把关不严，淡化了农民的粮食质量意识，结果导致收购的粮食难以储存和影响加工质量。

## 6、粮食物流销售不畅。

粮食本属微利行业，由于我县没有形成规模化生产和经营，企业公司“蒸发”环节偏多，上、下车，进出库费用及途中损耗较高，短途运费过高，导致粮食流转慢，没有形成快速、便捷的物流通道，加上销售网络不健全市场信息反应不灵敏，缺乏先进的营销手段，粮食销售不够理想。

### 三、做大做强做优粮食产业的对策和相关建议：

加强引导和服务，树立“以销定产”的市场经营意识，建立健全粮食“订单”收购的信息服务体系。

（二）要把做强龙头企业作为推进粮食产业化的立足点。龙头企业在产业化经营中起着内联千家万户，外联国内外大市场的纽带作用，是实施粮食产业化的核心，决定着产业化的层次水平，可以说没有龙头企业就谈不上粮食产业化经营。龙头企业一是要在粮食产业化经营中发挥带头、支撑作用，二是要通过一条系列举措做大做强，三是要在工贸联合上壮实力。

（三）要把实施品牌战略作科学推进粮食产业化的着力点。

实施品牌各种战略，推进农业品牌化是促进传统农业向现代农业发展的主要手段，有利于促进农业生产标准化、经营产业化、产品市场化和服务社会化，加快农业增长方式由数量型、粗放型向质量型、效益型转变，是粮食产业拓展阵地、



扩大市场、增强竞争力的重要保证，要以品牌扭带，通过品牌整合扩张实现企业规模发展，扩大优势品牌的市场效益率，提高品牌的集中度和盈利水平，带动企业管理和技术水平的提升。

（四）要把服务“三农”带动农民增收推进粮食产业化的关键点。

粮食龙头企业一头联系各农户，一头连着市场，客观上

成为落实国家“三农”改革的重要载体，这方面应继续做好以下几方面的努力和完善：一是培育农民党员经纪人，稳定收购渠道。二是要完善订单收购，建立优质粮源基地，三是提供各种优质服务，发展农村经济。

（五）要把搭建产业化平台作为推进粮食产业化的支撑点。

为推动我县产业化经营工作更好更快的发展，我们应该抓住三大支点，搭建有利于产业化发展的平台，第一个是行业协会，协会应加强自身建设和自律、规范行业行为、协调各方关系，提供优质服务，争取政府的重视和支持、争取一些优惠政策。第二严格执法检查，县局应与工商等部门联手，规范粮食收购秩序、维护粮食收购市场的稳定，第三个支撑点是“放心”工程加大“放心粮油”工程的建设力度和强度，树品牌、拓渠道。

2012年6月29日

## 粮食调研报告篇五

粮食流通体制改革的深入和粮食管理职能的变化，对办公室工作提出了越来越高的要求，如何适应新的形势，笔者就办公室工作的指导思想、工作重点、各种关系、精神状态等谈

几点粗浅的想法。

办公室工作千头成绪，涉及机关日常事务、政务调研、文秘、档案、信息、宣传、部门创建、后勤服务等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”。因此，办公室要将服务于全局中心工作和服务于机关基层作为工作的出发点和落脚点，把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，将办公室工作推上一个新的台阶。

新形势下的办公室要认真抓好五项重点：

、以加强学习为支点，提高素质。今年是“xxx”计划的开局之年，也是进一步推进粮食流通法治化进程的关键一年，粮食工作面临着许多新情况、新问题，办公室只有“研究新情况，解决新问题”，才能适应新形势，形成新认识，为粮食经济发展推波助澜。这就要求办公室人员必须加强学习。一是加强政治理论学习，提高政治觉悟和政策水平；二是加强法律法规学习，提高依法行政和管理水平；三是加强本职业业务学习，提高业务能力和整体素质，始终做到观念不落后，工作不落伍，打好工作的多面手。

2、以深入基层为路径，强化调研。调研工作是办公室工作的一项重要任务。粮食工作牵涉到百姓切身利益，只有不断地深入实际，掌握实情，才能为领导提供有情况、有分析、有建议的调研报告。目前，要重点围绕服务社会主义新农村建设这一重大命题，从坐在办公室转变为深入基层了解实情，从被动服务转变为主动抓问题，在科学安排，提高工作效率的基础上，围绕“疑点”、“热点”、“难点”，调研好第一手材料，撰写出更有层次的文章。

3、以捕捉信息为手段，搞好宣传。要以信息为载体，唱响粮食经济发展的“主旋律”。一是要努力培养办公室人员的政治头脑，利用粮食系统的信息网络，把粮食工作的重要情况、

突发事件以及领导关注的热点问题，以最快的速度，及时、准确、客观地提供给领导参考决策。二是要逐步完成统一协同的工作平台和电子档案管理系统，以此推动效率、效益的提高。三是要通过信息报送，及时宣传粮食工作取得的成效、经验、特色，把粮食部门依法行政、健康向上的形象传递到千家万户，使各级领导、各级部门和广大群众更加支持粮食工作。

4、以主动服务为抓手，转变作风。办公室的工作，无论是文稿起草、信息调研、督查催办等政务工作，还是文书档案、会议安排、机要保密、后勤服务等事务工作，都是围绕“服务”这一中心运转的。在为领导服务上，坚持三个标准，即“全方位、全过程、高效率”，力求办公室的每一位同志都熟悉全局各个阶段的重点、各位领导关注的热点，以及工作中的焦点，努力变被动服务为主动服务，力求每项工作的每个环节、每个细节都让人无可挑剔。在为群众服务上，牢固树立“群众利益无小事”的政治立场和政治态度，把群众的呼声作为工作的第一信号，充分发挥办公室作为领导联系群众的桥梁和纽带作用，确保人民群众的意愿能够为领导所了解，确保领导的决策体现人民群众的根本利益。在为部门和基层服务上，相互尊重、相互支持、满腔热情，坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风。

5、以制度建设为保障，规范工作。一是要带头严格执行局机关的各项规章、规定，确保机关出台的所有制度在办公室能得到不折不扣地实施。二是要进一步完善办公室内部各项制度。特别是在公文处理、会议安排、机关值班、档案管理、机要保密、后勤服务等方面，制定办事程序，使各项工作有规章保障，有制度规范。三是要严格考核，建立激励机制。按照人员责任分工情况，将个人德、能、勤、绩进行量化考核，以充分发挥办公室每一位人员的积极性和创造性。

办公室工作要重点处理好四个辩证关系：

、处理好“专”与“博”的关系。办公室工作千头万绪，涉

及面广，标准高，要求严，这就要求办公室人员既要成为自身业务的行家，又要具备广博的综合性知识和社会常识。要做到这一点，没有捷径可走，必须勤学苦练，博采众长，使自己成为“杂家”，成为复合型人才。这是办公室工作的第一重点，要通过知识的积累、知识面的拓宽和理论功底的日益丰厚，使“专”与“博”的关系得到较好的统一。

2、处理好“虚”与“实”的关系。作为党政合署的办事机构，承担党务、精神文明建设及行政事务等工作，部分工作看起来很虚。要锻炼虚事实做的本领，一是要学会运用经济管理的理念和看得见、摸的着的载体，化虚为实，扎实推进。二是要紧紧围绕局党组、局长室的工作实际，求真求实，不搞形式主义，赋予各种党建形式以实实在在的内容。如把思想教育活动与经常性的制度管理、经常性的业务工作等紧密结合起来等，有效提高工作的实效性。

3、处理好“忙”与“闲”的关系。办公室工作像是一条没有弹性的直线，一直绷得很紧。要在工作方法进行上不断创新，做到既忙而不乱，又能在相对轻松时平峰填谷。一是将加强工作的预见性，如每年的年度工作会议等室可以预知的，其它工作就尽量避免和可以预见的工作撞车。二是学会分清主次，要以主要精力干好最重要的工作，用放松大脑的时间处理大量的一般性事务。

4、正确处理“大”与“小”的关系。办公室工作有许多大事急事，都要重视，认真完成，不能马虎。但对日常琐碎繁杂的事务性工作，即通常认为的“小事”，也不能轻视麻痹。因为小事不做，或马虎应付，也会酿成大错，搞出大乱子，对工作造成不良后果，甚至影响工作大局。从这个意义上讲，办公室工作没有绝对的大事小事之分，大事中有许多小事情不能忽略，小事中有大的责任不能大意，因此，在工作中，要认真研究这一课题，做到瞻前顾后，抓住重点，保证各项工作的协调运转。

办公室工作的任务很重，要求也很高，要以“实、细、快、严”四个字严格要求自己，以良好的精神状态，树立办公室的全新形象。

1、实。一定要实实在在。做到“不唯书，不唯上，只唯实”。调查研究要摸实情、求实效，不搞形式主义，不作表面文章；上报信息要以实为本，不搞凭空捏造，无中生有；汇报工作要说真话、实话，不夸夸其谈，不弄虚作假；要真正做到说话让人相信，办事让人放心。要多深入实际，多深入基层，不仅要做到“身入”，更要做到“心入”。要把务实与务虚有机结合起来，务实而不陷入事务主义，务虚而不陷入形式主义。

2、细。一定要细心细致。办公室工作繁杂，但每一项工作都直接或间接地牵涉到领导的决策。因而，办公室人员一定要细心、小心，不能粗心大意。办文经得起推敲，办会经得起检验，办事经得起核查。我们将通过不断加强修养，陶冶性情，养成办公室人员细心、细心再细心的工作习惯，努力提高理论素质、文化水平和工作能力。

3、快。一定要雷厉风行。工作不能拖泥带水，尽可能快地完成任务。