

学校就业质量报告找 职业学校教务处工作报告(通用9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校就业质量报告找篇一

尊敬的各位：

早上好！

现将教务处工作向您们汇报，我校围绕校长学期初提出的“招进来的是学生、送出去的是人才”的办学思路，科学安排，扎实工作，大胆创新，充分发挥教务处指导监督、整合推进的功能，进一步增强服务意识，深化教学改革，加强师资队伍建设、教学检查及大力规范教师的教学行为。

我校办学特色是学历教育加技能教育，我们把课程划分为公共基础课、专业基础课、专业课、专业拓展课、通识课和实践课程六大类。其中核心课程为专业基础课、专业课、专业拓展课和实践课程，占总学时的85%以上。我校每周总课时为46节课，除文化课外，专业技能课都是采取理论+实践的教学模式即老师先在课堂上讲解相应的理论知识后马上针对理论知识进行专业实践，理论与实践的比例为1：2，目的是重点培养学生的实际动手能力，让学生能马上将书本上的知识转化成为职业技能。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，备教批辅改是搞好教学质量的关键环节。教务处一直非常重视这些环节，并取得了一些成绩。

1、抓备课，从规范教案入手。

根据学校实际情况制定了相应的《教案规范格式》，教务处每周一次全面检查教案，检查结果直接纳入教师的绩效考核。

2、抓教学，向45分钟要效益。

我们不断深入课堂，并规定了讲课的大体时间配制，不得满堂灌，不得放羊教，教师上课全神贯注，精力集中，用良好的教态感染学生，用丰富的知识吸引学生，用幽默、优美的语言启迪学生，不浪费课堂上一分一秒。

今年我校教务处在个别专业引入“35+10”的课堂教学模式，也就是第一段35分钟，主要解决学生预习过的学案，以学生展示为主，老师主要是引导点拨。第二段为后10分钟，发下一课的预习学案，老师点拨重点、难点，引导学生课后自主学习，为下一节课前35分钟的展示做准备。本模式最大优点就是充分利用课下时间，把课堂延伸到家庭，延伸到社会，延伸到家长，延伸到网络。最大可能的利用一切可以利用的教育资源，即是教育资源最大化，每节课都不是独立存在，而是相互连接构成一个链接，无限延伸.....

3、抓好批辅考改

要求各科任老师成立班级学习小组，形成一帮一、一对红的良好班级学习氛围。教师批改作业要认真仔细，作业量适当。对学生辅导无论优差生都要热情耐心。学校一直以来十分重视各类考试，严抓考风考纪做到了出题严谨、紧贴统考；做题严肃、规范考试；改题苛刻、确保质量；析题严密、查漏补缺；规范监考、人性化监考。并要求老师对第次考试都做出试卷分析。

全面建立技能大赛制度，要求将技能大赛融入到人才培养目标和教学过程中，实现技能大赛由阶段性工作向常态性工作

转变，由少数师生参与向全体师生参与转变，真正形成“普通教育有高考、职业教育有大赛”的新局面。我校每学期末举办一次大型的技能大赛，由各个学科带头人根据本专业的特点进行策划组织，大赛当天邀请用人单位、学生家长、行业专家进行验收评比，这种技能大阅兵不仅能检验学生在本学期的专业技能掌握情况还能让学生体验到成功的快乐。

教务处经过反复调研，全新推出ssre模式（ssre为四个英文的缩写，即stage(阶段性教学计划)我们把学生在校的学习分为四个阶段：入门阶段、提高阶段、发挥阶段和实践阶段；step(循序渐进学习步骤)我们把学生都放在同一起跑线进行教学，由浅至深，由基础到拓展；real(全真项目演练)我们的实训采取模拟实际工作环境让学生在学就能提前进入工作状态；employment(100%保障就业)。我们在学期结束前学生会专业老师的指导下完成毕业作业，并装订成册做为学生去用人单位的应聘材料，我们还请资深专家为学生讲解应聘技巧和从业后的知识培训这样能使我们的学生不管从技能还是从综合素质上都强于其它竞争者。

企业需要什么样的人才，我们就培养什么样的人才，这一直是我们的办学宗旨，我校先后与上海泰格旅行社、宜昌峡洲旅行社、宜昌北山超市、深圳比亚迪公司、武汉建工、宜昌红人广告等多家公司签定了实习协议，让学生在学期间和实习期都能有对口单位进行实行，为以后100%就业打下坚实的基础。

学校就业质量报告找篇二

我校办学特色是学历教育加技能教育，我们把课程划分为公共基础课、专业基础课、专业课、专业拓展课、通识课和实践课程六大类。其中核心课程为专业基础课、专业课、专业拓展课和实践课程，占总学时的85%以上。我校每周总课时为46节课，除文化课外，专业技能课都是采取理论+实践的教

学模式即老师先在课堂上讲解相应的理论知识后马上针对理论知识进行专业实践，理论与实践的比例为1：2，目的是重点培养学生的实际动手能力，让学生能马上将书本上的知识转化成为职业技能。

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，备教批辅改是搞好教学质量的关键环节。教务处一直非常重视这些环节，并取得了一些成绩。

1、抓备课，从规范入手。

根据学校实际情况制定了相应的《规范格式》，教务处每周一次全面检查，检查结果直接纳入教师的绩效考核。

2、抓教学，向45分钟要效益。

我们不断深入课堂，并规定了讲课的大体时间配制，不得满堂灌，不得放羊教，教师上课全神贯注，精力集中，用良好的教态感染学生，用丰富的知识吸引学生，用幽默、优美的语言启迪学生，不浪费课堂上一分一秒。

今年我校教务处在个别专业引入“35+10”的课堂教学模式，也就是第一段35分钟，主要解决学生预习过的学案，以学生展示为主，老师主要是引导点拨。第二段为后10分钟，发下一课的预习学案，老师点拨重点、难点，引导学生课后自主学习，为下一节课前35分钟的展示做准备。本模式最大优点就是充分利用课下时间，把课堂延伸到家庭，延伸到社会，延伸到家长，延伸到网络。最大可能的利用一切可以利用的教育资源，即是教育资源最大化，每节课都不是独立存在，而是相互连接构成一个链接，无限延伸.....

3、抓好批辅考改

要求各科任老师成立班级学习小组，形成一帮一、一对红的

良好班级学习氛围。教师批改作业要认真仔细，作业量适当。对学生辅导无论优差生都要热情耐心。学校一直以来十分重视各类考试，严抓考风考纪做到了出题严谨、紧贴统考；做题严肃、规范考试；改题苛刻、确保质量；析题严密、查漏补缺；规范监考、人性化监考。并要求老师对第次考试都做出试卷分析。

4、建立技能大赛制度，让学生体验成功

全面建立技能大赛制度，要求将技能大赛融入到人才培养目标和教学过程中，实现技能大赛由阶段性工作向常态性工作转变，由少数师生参与向全体师生参与转变，真正形成“普通教育有高考、职业教育有大赛”的新局面。我校每学期末举办一次大型的技能大赛，由各个学科带头人根据本专业的特点进行策划组织，大赛当天邀请用人单位、学生家长、行业专家进行验收评比，这种技能大阅兵不仅能检验学生在本学期的专业技能掌握情况还能让学生体验到成功的快乐。

教务处经过反复调研，全新推出ssre模式□ssre为四个英文的缩写，即stage(阶段性教学计划)我们把学生在校的学习分为四个阶段：入门阶段、提高阶段、发挥阶段和实践阶段□step(循序渐进学习步骤)我们把学生都放在同一起跑线进行教学，由浅至深，由基础到拓展□real(全真项目演练)我们的实训采取模拟实际工作环境让学生在学就能提前进入工作状态□employment(100%保障就业)。我们在学期结束前学生会专业老师的指导下完成毕业作业，并装订成册做为学生去用人单位的应聘材料，我们还请资深专家为学生讲解应聘技巧和从业后的知识培训这样能使我们的学生不管从技能还是从综合素质上都强于其它竞争者。

企业需要什么样的人才，我们就培养什么样的人才，这一直是我们的办学宗旨，我校先后与上海泰格旅行社、宜昌峡洲旅行社、宜昌北山超市、深圳比亚迪公司、武汉建工、宜昌

红人广告等多家公司签定了实习协议，让学生在在校期间和实习期都能有对口单位进行实行，为以后100%就业打下坚实的基础。

以上就是教务处的汇报，有不足之处还望秦院长和陈主任的赐教！

学校就业质量报告找篇三

一、政治思想方面

在思想政治方面，能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习科学发展观，提高自身的政治理论修养。在工作实践中，认真贯彻党的教育方针，坚持党性原则，提高党性修养，主动贯彻落实科学发展观，努力自觉学习和践行“三个代表”重要思想，以党员标准严格要求自己，发挥共产党员的先锋模范作用，努力做到政治坚定、业务精干、作风踏实、为人诚实。

二、党务工作方面

带领本支部党员积极学习党的各项政策，深入贯彻的的十八大精神，切实加强党员队伍建设增强党组织的凝聚力。结合我部工作，引导广大党员积极投身到我部的专业建设及各项管理工作中，特别是在各类迎评创建中，党员同志充分发挥党员的先锋模范作用，任劳任怨，克服困难，及时完成了学校交给的各项创建任务。

三、教学工作方面

在教学工作方面，以国家高水平示范学校创建及落实省教学管理规范为契机，创新工作思路，积落实各项教学管理制度，按照学校教务工作总体思路，对电信部的教学工作进行管理，合理利用现有的教学资源，调动全部教师的积极性和创造性，

积极参与教学改革和学校的各项活动，促进我部教学水平和教学质量全面提高。同时本人深入学习专业业务知识，认真研究教学规律，探索适合职业学校学生的科学育人方法。

通过严密制定实施性教学计划，及时反映行业、企业要求；通过规范教学实施过程、突出实践性教学的地位，完善质量评价体系等落实实施性教学计划的目标要求；通过分层教学、校企合作、产教结合、紧贴市场、争创特色等途径强化实施性教学计划的实施效果，从而建立以能力为本位，以职业实践为主线，以项目课程为主体的模块化专业课程体系。

实施对实践教学环节教学质量的监控，制定和完善实验、实训、实习主要实践性教学环节的工作规范，加强对实验、实训、实习、课程设计等实践教学环节的检查 and 考核。改革实践教学的考核评价方法，积极探索和尝试实习实训环节和项目学生成绩评定办法及考核方法的改革。要将过程考核和结果考核有机的结合起来，对含有实验和其他实践性教学内容的课程，加大实践性教学内容在整个课程考核成绩中的比重。

本学期在注重教学质量目标管理的同时，将着力加强教学过程的管理。积极鼓励教师相互听课，评教。继续加大对听课考核的力度，每位教师每学期听课不少于15节。积极参加学校的各项教研活动，组织好教师参加学校公开课、示范课等听课活动，积极学习（出自：博文学习网：述职报告教育）其他各教学部先进教学经验。加强专业课教学的管理、规范实验实训教学。教研组要加强对专业课程教学的研究，督促实验实训指导教师做到定岗、定责，在学生实验期间加强巡回指导，严格操作规程，质量第一，安全至上。实行指导教师负责制，保证学生在最短的时间内掌握操作技能。

通过一年的努力，我部在教学管理规范化方面取得了可喜的成绩，在市及学校三项管理规范检查成绩名列前茅。

四、迎评创建方面

我部电子专业作为我校国家高水平示范学校重点建设专业，时间紧、任务重，本人与我部全体电子专业教师一道，对照建设任务及进度，克服困难，积极推进重点专业建设。同时以此为契机，大力加强专业教学改革，加强专业调研，修订电子专业人才培养方案，制定核心课程课程标准，组织教师参与编写省精品教材。通过重点建设专业建设，大大改善了我部电子专业实训条件，提高了专业教师课程开发能力和专业教学水平，促进了我部专业建设的深入发展。

本学年还先后参与了电子专业市级品牌专业建设、省电子实训基地申报、市教学三项管理等项目的迎创建工作。我部早准备、早落实，成立材料准备小组，高标准、高质量的完成各项材料的整理工作。同时全部教师紧密配合，克服困难，完成了大量的教学过程材料的整理工作。在现场评估过程中，积极做好课务安排，对重点准备教师逐轮逐个听课，确保上课质量。同时，在实训现场整理做了大量的准备工作。为我校各项评估的顺利进行做出了自己应有的贡献。

学校就业质量报告找篇四

尊敬的各位领导、全体老师们：

大家好！一年来，学校教育教学工作，在镇党委、政府的正确领导下，在县科教体局的关怀指导下，通过全体教师生的共同努力，全面完成了教育教学工作目标任务，并取得了较好的成绩，下面，我从三个方面述职如下：

一、学校教育教学工作回顾

（一）、坚持以德育为首，全面推进素质教育

学校始终坚持以“德育为首，育人为本”的办学方向，确立了“全面规划，整体推进，突出重点，讲求实效”的德育工作思路，以养成教育和文明礼仪教育为基础，以弘扬和培育民

族精神为重点，深入开展“忠、孝、雅、诚”教育活动，建立健全家庭、社会、学校三结合教育体系，拓宽德育工作渠道，提高德育工作的针对性、实效性和主动性，取得了良好的效果；积极组织开展了别开生面的科技课外活动，举行了庆六一等重大节日系列庆典活动，学生的养成教育效果显著，校园秩序良好。

(二)、加强教学常规管理，全面提高教学质量

1、狠抓日常教学常规工作。教务处坚持教学常规工作检查，对检查情况进行登记并量化打分，对突出的问题采取个别交流、会议通报，并限期整改，确保常规教学有章可循，各项工作落到实处。

2、全面推进高效课堂。经过学校领导班子和全体教师的共同努力，一年来，高效课堂教学工作稳步推。学校在经费投入、课堂教学设施配备等方面做出了努力；教师的“两案一件”审签、课堂“20+40”模式教学正常运行；以学生为主体、教师为主导、鼓励学生自主学习、合作探究、还课堂于学生已成为学校课堂教学的主流。

3、校本教研开展扎实。教务处带领教研组紧紧围绕高效课堂推进工作，开展了扎实的系列校本教研活动；全体教师积极参加校本培训，县、大学区举办的高效课堂展示活动和教学能手赛讲；积极参加课题研究，为全面推进烤箱课堂、有效提高教学质量奠定了坚实的基础。

4、1--6年级教学质量较上年度有了明显提高。

(三)、创建安全、和谐、文明的校园

1、结合学校实际，定期对校园内外安全隐患进行排查整改，把安全责任分解落实到人，牢固树立安全责任意识。学校经常对学生进行交通、食品卫生、用电、防火等教育，定期举

办安全教育专题讲座和安全预案演练。

2、加强校园和班级文化建设，基本达到了每一步台阶都会说话，每一面墙壁全能育人，让学生时时处处受到文明礼仪的引领、和谐雅美的熏陶。学校全面实施素质教育，落实阳光体育活动，使学生在文明、和谐、快乐的环境里健康成长。

(四)、坚持和完善校务公开制度，实现学校管理民主化

学校经常通过校务公开栏、告家长书、教师会议、学生集会、家长会及对外信息报道等渠道，将学校教育的新动态和办学情况及时公开。学校一切工作最大程度地做到公平、公正、公开。定期或不定期地召开学生家长会、退休教师座谈会，向他们通报教育新形势、新政策、和学校的办学情况，共同探讨教育的热点和难点问题，相互交流在新形势下学校的发展走向以及三位一体教育网的共建工作，拓宽渠道，集思广益，群策群力，有效地促进了学校的可持续发展。

(五)、教育强县创建工作顺利通过省市县初验，并得到各级领导的充分肯定和高度评价。

二、20____年学校工作基本思路及措施

1、以人为本，促进学校、教师、学生的和谐发展。

(1)加强班子队伍建设。一是班子成员要自觉加强业务学习和工作能力提升，要有先进的教育教学能力，“学校领导第一身份是教师”，要带头示范。二是要有较强的领导能力，在各自分管工作中经常反省；三是要作有大气、有灵气、有才气的领导；四是要有从我做起的勇气，自觉接受师生的监督，踏实工作，少说多做，打造我校优秀领导班子团队。

(2)以师德为突破口，抓好教师队伍建设。教育发展根本在教师，加强师德建设，提高业务水平，建设一支“学高为师、

身正为范”的高素质教师队伍，让学生“亲其师，信其道”，保证教育质量稳步提高。坚持开展以“铸师魂、正教风、树形象”等为主题的师德师风系列教育活动。学校工会要经常组织形式多样、内容丰富的各类活动，凝聚教职工的“精气神”。按照《教师管理十条禁令》及相关的法律法规，严格师德考核管理。倡导“爱心教育”，尊重学生人格，严禁体罚或变相体罚学生等不良行为，切实提升教师队伍整体形象，确保社会的理解、支持和人民满意。

2、拓宽德育途径，深化学生养成教育

“立身先立行”，以培养学生良好的生活习惯为重点，学校领导、班主任及全体教师都要积极参与德育工作，对每一位学生管思想、管行为、管学习、管生活、管成才，播种行为，收获习惯，播种习惯，收获人生。坚持经常开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽育人渠道。

(1)充分利用升国旗仪式、晨会、班会、开学典礼、重大节日庆典及校内外活动等途径有计划、有针对性地进行爱国主义教育、集体主义教育、劳动教育、法制教育、安全教育、网络教育、心理健康教育和基础文明养成教育，增强学生的爱国主义情感，培养社会主义事业的红色接班人，开展红心、爱心、孝心、诚心、信心的“五心”教育，让学生有才、有德，开展评选“文明班级”等活动。

(2)加强常规管理和行为规范教育。对学生日常行为规范及对班级日常管理工作的考核要继续强化，加大力度，注重实效，做到要求明、检查细、考核严。一要狠抓一日常规。通过各种形式，对学生进行教育和引导，及时纠正学生行为偏差，使学生真正将一日常规内化为自觉的行为习惯。针对学生实际，重点强化文明礼貌、卫生习惯等教育。二要从细节做起。从最基本、最简单、最容易忽视的细节入手，增强学生礼仪意识、节俭意识、卫生意识。三要持之以恒。实行“学校领导、教师值周、学生值日”制度，每天一查，每周一评，评

选文明班级;每月一结，每月召开一次班主任和学生干部会议，围绕重点进行整改。

学校就业质量报告找篇五

教务处是负责学校教学和教学行政管理工作的职能机构，通过一年在教务处的工作经历，尤其近半年的工作体会，感觉到教务处有如下特点：

1. 责任重大：教务处肩负着学校教育目标和专业教学计划实施的重任，平时还要接受来自教育局和教师进修学校布置的临时的和阶段性的工作，只有慎密地组织、切实地安排才能保证教学活动正常开展。

2. 事务繁杂：教务处的工作包括教学工作计划的制订实施、合理科学地安排和使用教师，日常教学的管理，教师工作量的统计和调整，教育教学情况的检查，调课安排，教研活动安排，各种考试的组织，课程设置的研讨，运动会的安排，技术比武训练活动的组织检查，实习活动，审核学生补考、升留级、休学、退学、毕业、结业，协助校长安排教师的业务进修和岗位培训。这些工作无不包含着巨大的劳动。

3. 矛盾众多：有来自于教学计划与社会需求的矛盾。来自于上级临时工作与学校常规工作的矛盾，教师在教育教学和实习工作中遇到急待解决困难的矛盾，对教师教学情况检查，考核和管理的矛盾等。这些矛盾贯穿着整个学年，种种棘手的矛盾均需在日常工作中予以解决。

4. 批评集中：由于工作繁多，难以周全，加上生源素质差的影响，学风和教风均有待提高，招致“管理难，难管理”等方面的批评。

总之，本部门的工作重要、繁杂，且处在风口浪尖上。作为本人在具体工作上向在座各位汇报如下：

“iso9001质量体系标准在职业学校教学管理中的实践探索”课题被批准为县级课题。总体上严格要求自己，要求老师做到的自己先做到，尽量做好。本人工作勤奋细致，在3月份的一天，校长要求在几天内制订好与上师大合作联办的“3+3”中高职相通班“机电技术应用”“计算机与应用”“电子技术应用”三个专业的教学计划书，接到任务后我边学边做边安排，几个白天连晚上连续工作，白天与几个教研组长相商课程设置和教学进程，安排相关教师编写课程要求，晚上在电脑中输入和编辑，有晚请黄建新老师带了几个99计算机班的同学分页输入，将近十点，综合、存盘，在节骨眼上忙中出错，一张计划进程表变成了一张空白页，使我两眼发直，急得直跺脚，为不影响进度，当晚在办公室硬是靠生硬的操作忙到深夜，回到家身体冰冷，双脚冻得失去知觉，但想到能如期完成工作，心里还是热乎乎的，现在为了工作熬夜至深夜是时有的事情。另外本人还在紧张的工作之余代表学校参加县工会组织的“时代的先锋，民族的希望”为主题的演讲比赛。

尽管认真工作，但本人在教务管理上还是个生手，只能应付日常事务性管理，离创新和开拓，提高校风还有一段距离，但我有信心，通过自己的努力和前任们的帮助，我一定能熟练驾驭教务工作的。本人正致力于研究iso9001管理标准在教学管理中的实施探索，以期望科学、系统、标准化的管理求得教学质量的保证。

另外在工作上本人也感到在以下方面还有不足：

1. 没能登高望远。在具体事务中花费了很多时间，但在部门工作中总体上缺乏开拓性工作的开展。
2. 教师的工作责任心和进取心没能进一步调动起来。
3. 部门内部管理急待提高。

在工作职责方面，本人基本做到教务主任的18条主要职责。但今后在课外活动，第二课堂，实习实验与设备管理，教风、学风建设等方面将认真组织，加强管理。

最后，汇报一下本学期教务主要工作：

1. 建立了课堂教学日志记录，批阅、汇总统计制度。
2. 3月份，高、中、初级职称教师的带教协议，共47对。
3. 3月和4月，完成了商校来我校的两次内审，审核结果第一次一个不合格，第二次顺利通过。
4. 上学期不及格学科的辅导和补考工作
5. 2—3月组织了“英语一百句”的学习与测试工作
6. 3月份，高三、高复学生三次联考，体检、咨询、送考、录取、送档工作。
8. 3—5月份技术比武会议、动员、组织，中途检查、会议、誓师、比武。
9. 研究实施安排自3月份起高中班级早读课、自习课、夜自习、下班辅导。
10. 3月份，高一语、数、外补课的动员、报名、实施。
11. 3月份，英语市考的组织工作，6月份交际英语市考，7月7日计算机市考的组织。

学校就业质量报告找篇六

各位领导、各位同仁：

大家好!

20____在繁忙的工作中不知不觉，随逝而去。这一年里，在教育局的正确领导和指导下，注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针，坚定不移地实施素质教育，积极投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，积极完成上级各部门布置下达的各项工作任务。总结近一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作认真加以梳理、反思。在梳理中发现不足，在反思中谋求新的增长点。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

一、加强队伍建设，形成合力，提高工作效率。

在教育局的正确领导下，切实加强领导班子建设，班子成员坚持廉洁奉公，率先垂范，勤奋工作，以身作则，在全体教师中树立了较高的威信，相应地提高了管理效率。在处理纷繁的行政事务中，我率班子成员深入教学一线，体察教学甘苦，探索教改规律，聚精会神，步调一致抓好条线管理工作。

切实加强师资队伍建设和我们寻求提高教育教学质量的根本办法。我始终把建设一支作风正、业务精、能吃苦、肯奉献的师资队伍作为学校可持续发展的根本来抓。在实践中要求骨干教师磨合锻炼，迅速成长；要求青年教师努力学习，积极参加县里举办的各类观摩教学，要求他们虚心学习他人的教学经验和教学方法，使之迅速提高自己，溶入战斗集体。同时注意加强教学基本功训练。对教师的业务能力和教科研能力有明确的目标管理。每学期进行一次优秀教案评比，上一节优质课，写一篇教育教学研究论文，管好一个班级，树立一个良好的师表形象。对于老教师、骨干教师还要求创造自己的教学特色，展现教学个性。正是依靠这两支心灵相通，步调一致的队伍使我校焕发青春，改变了过去那种死气沉沉的局面，学校教育教学工作充满了生机和活力。教学质量有

了稳步提升。

二、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神要求，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建“以人为本，求实创新；博学善教，敬业爱生”的办学理念。结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了教师岗位职责，进一步规范了教师的激励制度和教师的考核制度等。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

三、加强“三风”建设，提高素质，树立群体形象。

工作作风，在一定意义上是学校生存、发展的基础之一，是学校的精神财富和无形资产。在端正工作作风方面，我们突出抓平时的表彰先进活动。每次的评模选优都重在激发师生的工作和学习积极性，在公平、公正、公开原则的基础上，要求教师以主人翁的责任感，把在教育工作中表现突出的教师，由基层学校推荐上来，公正的推荐出各类先进人物，让每一个教师都能够正确的摆正自己的位置，突显先进的地位和在工作中的所发挥的作用，现在学校教师都能以饱满的工作热情投入到工作之中，出现人人争先进，人人学先进的良好态势。

抓环境形象教育。整洁、有序、充满朝气的学校环境就是一本校风教科书。为了让师生随时感知学校在倡导什么，在抓什么，对学校的每一项工作我们都认真研究，如走廊文化建设内容的选择，每间教室里都有名人名言，设立一定有教育意义的内容，让师生接受潜移默化的教育。此外，我校坚持实行各项工作检查评比制度，研究符合本校实际且切实可行又有对工作推动作用的评比办法，公正的评价每一所学校的工作。这些都体现了学校对学生身心健康发展的关注和一切

为了学生的理念。师生、家长以及社会对学校工作的认可度在不断提高。

教风建设主要抓认真贯彻执行教师岗位职责和为人师表的职业道德规范。学校结合课程改革给教师学习教学的新理念、新要求，除了坚持执行学校的教学常规工作细则外，还鼓励教师大胆创新与细致工作结合起来。本学年教导处提出“教案改革”新思路，摒弃备课抄教案的形式主义和经验主义，要求教师心中有学生，坚持教学从实际出发，明确教学目标，理清教材思路；规范教学流程，创设问题情景；化解教学疑问，促进心智发展。从实际出发体现学校教学的个性化和教风特色，逐步促进教风的改革和发展。

当前教育正面临新的机遇和挑战，在激烈的竞争中，我校将与时俱进，开拓创新，要以创办学校的特色为前提，以锲而不舍的实干精神为保证，在教育局的正确领导和指导下，以加强校本研究为契机，全面实施素质教育，全面提高学校的教育教学质量，努力把学校办出特色来，谋求新的发展。使我校焕发青春，永远充满生机和活力！

2022职业学校校长述职报告3

学校就业质量报告找篇七

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好，今天我向各位汇报一下____完小20____年的主要工作，不妥之处请给予批评指正。20____年，____完小按照上级部署并紧密结合本校实际，按照以学习盘锦经验为切入点，以“日清周结”为手段，确保安全零事故，确保教育教学质量不断提高的工作思路，振奋精神，扎实工作，取得了一定的成绩。

一、20____年资金使用情况，我们严格执行20____年初制定的预算，除确保学校正常运转外，尽最大努力改善办学条件和教师的办公条件。其中购置电脑一台，供老师们上网查阅资料；购置不间断供电系统一套，确保停电后能正常播放音乐，能正常上大课间操；一楼的两个办公室更换了新办公桌；投资四千多元用于校园文化建设，校园文化品位进一步提升；新购置一体机一台，老师们可以方便快捷地印刷试卷，为提高教学质量奠定了基础；购置门卫房一间，满足学校大门口值班教师的需求。

二、建设坚强有力的领导班子。孔子说的好，“其身正，不令则从；其身不正，虽令则不从。”首先我从自身做起，以事业第一，学校第一，牢固树立全心全意为教职工服务的意识，率先垂范，以身作则，每天早到校(早晨7：00以前到校)，晚离校，要求老师们做到的，班子成员首先做到，要求老师们不做的，班子成员坚决不做，用人格的力量增强集体的感召力和凝聚力，可以说我们____完小的学校管理达到了“不令而行”的效果。

三、搞好师德建设，提升教师的思想素养。针对我校教师偶尔有体罚学生的现象，我校的师德建设把爱生放在首位。20____年我们组织教师认真学习了中国当代教育家霍懋征同志和郭玉梅同志的先进事迹，要求教师做到“七个一”，即了解每一个学生，相信每一个学生，尊重每一个学生，友爱每一个学生，学习每一个学生，教好每一个学生，依靠每一个学生。

四、抓实抓细常规管理，向培养学生良好的习惯要质量，向提高课堂教学效率要质量，向校本教研要质量，向过程管理要质量。

1、培养学生的好习惯。借鉴盘锦经验，着重培养学生的记忆习惯，演讲习惯，读的习惯，写的习惯，定计划的习惯，预习的习惯，适应老师的习惯，自己留作业的习惯，整理错

题集的习惯，出考试题的习惯，筛选资料总结的习惯，按时认真完成作业的习惯。为此，我们还专门印发资料供老师们学习。

2、提高课堂教学效率。我们组织教师认真研究肃宁县小学数学、语文、英语学科的高效课堂教学模式，推进“三段六步”课堂教学模式，切实向40分钟要质量，切实解决教师辛苦地教，学生辛苦地学，家长辛苦地帮的问题。

3、校本教研。我们把校本教研的重点放在课堂教学研究上。我们把听推门课、公开课、研究课常态化，促进教师课堂水平的提高。另外，县教研室以及____镇中心总校研训室组织的各种教研活动我们都非常重视积极参加，本学年外出学习研训共20余次，基本上每人1—2次，甚至有的在3次以上，达到了全员参与，提高了教师的业务能力。

4、过程管理。我们非常重视教学过程的管理，对教师的备、讲、批、辅、考不定时的进行检查，另外我和教导主任还经常深入到各办公室检查学生作业等，发现问题及时指出，切实督促老师们把功夫用在平时，不能临近考试搞突击，加重学生负担。

五、搞好国学经典诵读活动，做好学生德育工作

按照教育局下发的“国学经典进校园”活动实施方案，我们在上学期组织全体师生学习了《弟子规》，为确保学习效果，我们采取了以下措施。

1、每周一课时，我校每周三上午第四节为国学经典诵读课，以班级为单位进行集体诵读学习。

2、师生同读，老师为学生做出表率，同读同悟，为学生解疑释惑。

3、大课间操随音乐诵读《弟子规》。

4、课间播放《弟子规》，启迪学生的善心，陶冶学生的道德情操。

5、开展丰富多彩的活动，例如：诵读比赛，《弟子规》诵读考试，我们的《弟子规》考试侧重于学生在日常生活中如何践行《弟子规》。如“弟子规，圣人训，首孝悌，次谨信”中的“首孝悌”是什么意思？在日常生活中怎样做才是孝敬父母？等等。

经典像细雨润物般滋养学生的灵魂和气质，通过诵读，学生变得懂礼貌了，行为习惯和学习习惯都大为改观。

20____年，我们在上级教育部门的领导下，取得了一定的成绩。两个学期的教学质量检测，不论平均分优秀率还是及格率都处于全镇领先水平，大课间操接受了县教育局的检查。豆焕芳老师获县青年教师会课一等奖。成绩的取得是上级教育部门正确领导的结果、是老师们共同努力的结果、是遵循教育规律的结果。当然，我们还存在着这样或那样的问题：教师素质有待于进一步提高，对后进生的关注力度还不够，学科发展不够均衡。20____年我们将围绕肃宁县教育局20____年工作要点，切实加强教师业务培训，提高教师素质。促进教育公平，关注后进生，引导教师切实做到：拿起“放大镜”，发现后进生的闪光点；端出“炭火盆”，温暖后进生蜷缩的心；用好“专用尺”，量出上进心，使每个学生都得到同样的关爱，每个学生都得到不同程度的进步。继续开展好“国学经典”诵读活动、大课间操活动，切实培养学生良好习惯。

学校就业质量报告找篇八

中专职业学校副校长述职报告可以让副校长们注重自己的自身修养，不断完善自己的管理水平，做好日常的教学常规管

理，体的管理效能能够提高，作为一个专业的中专职业学校，提升了整体的办学品位，加强了学校的实习实训，培养了综合技能素质比较全面的职业学生。

各位领导、各位老师：

大家好！

我叫xxx□38岁，本科学历，中共党员，1990年参加工作□20xx年担任xx市综合中专职业学校副校长一职，分管学校教育教学工作，协助校长管理学校的日常事务。首先，感谢大家对我的信任，让我有机会在教学方面能与老师们一起探讨、接受锻炼。回顾本学年来，学校教学工作稳步、有序地开展，主要得益于上级主管部门的正确领导，得益于全体任课教师的大力支持和积极配合，大家也给予了本人许多帮助，使我顺利地开展了一些工作，发现了一些问题，积累了一定的经验，在此，我把一学年来自己的工作情况向大家做一简要汇报，不妥之处敬请批评指正。

一、注重自身修养，不断完善自我

我认为担任副校长一职既是大家对我的信任，也是大家对我的鞭策。为更好完成这项工作，我在政治思想上积极要求上进。在工作中，始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处以身作则，严于律己，恪尽职守，顾全大局，有较强的民主意识，敢负责任，坦率真诚，发现问题能及时地提出自己的意见和主张，不遮遮掩掩，不唯唯诺诺。始终坚持堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业履行职责，为努力办好让师生、家长满意的教育而不懈努力。特别是担任学校副校长以来，我积极探索职业学校发展的新途径，为学校的健康发展奉献着青春与才智。

二、抓好常规管理，提高管理效能

学校要树立良好的形象，全面提高教学质量是关键。我领导教务处抓教学常规工作，制订常规管理制度，重点抓教师的课堂教学和管理工作，向课堂教学要质量。对教师的日常教学做到了有检查、有记载、有评比。狠抓了高三毕业班教学，期初召开高三任课教师会，制定计划，明确目标，督促落实，取得了令人瞩目的成绩□20xx年对口升学本科上学率超过全省平均水平□20xx年对口升学本科上线率有望有新的突破。

三、立足专业建设，提高办学品味

我制订教学工作计划，修订各专业实施性教学方案，组织课程建设，制订各专业的课程标准、教学方案，规范专业教学，在诸多方面进行一些尝试。

首先，改变了原来单一的办学模式。我多次到北京、惠州、深圳等地的学校、公司和企业进行考察，了解市场信息，了解用人单位对人才的要求，确定了联合办学、订单式培养的办学模式。下学期与北京中华商科学学校联合开办了航空服务专业□20xx年上学期与xxxxx联合开办了主板检测与维修专业，这两个专业都实行订单式培养，学生入学就与公司签订就业合同，学生毕业就能安排到对口的工作岗位上班，为学生解决了后顾之忧。

其次、在课程设置方面，科学地处理好了公共课、专业课、实践课的关系，确保各专业的学生掌握相应的文化知识、专业知识和基本技能。学校公共课、专业课、实践课的课时比例为5:3:2。为了确保教学内容适应市场需求，我适时对专业教学内容进行了科学的调整。如在对市场作了认真科学论证的基础上，对计算机应用与维修专业的课程内容进行了适当调整，删减了部分不适应市场的专业课内容，增加了网络技术、平面设计和专业英语等内容；电子电器应用与维修专业改变了学生所学知识广而不精的现状，主攻一个方向——主板检测与维修技术，从而使课程内容更贴近市场，符合市场需求。在专业开设方面，增设了航空服务、主板检测与维修技

术等社会急需的长、短线专业，形成了“长短结合、主辅结合”的专业结构。

四、加强实习实训，提高技能素养

我在生产实习的组织方面更是不遗余力。生产实习的好坏直接关系到学生能否顺利就业，为了让学生在校真正学到一技之长，我在生产实习方面想了很多办法。如对于学生实习，分为课程实习和毕业实习，将课程实习分成多个模块，先制定每个模块的技能标准，并确定考核方案，以便于围绕每个模块的技能标准与考核方案开展实习，确保各阶段的实习教学有计划、有组织、有检查、有评价地进行和落实。如利用晚自习时间，计算机及应用专业进行动画制作模块、组装维修模块、办公软件使用模块和文字录入模块的实习；机电技术应用专业，进行机械加工模块的实习。近两年来，学校实习教学质量不断提高，做到了学生实习岗位与所学专业对口，实习教学的各个环节落实，学生收效甚大。

五、参与技能竞赛，促进质量提高

我积极组织学生参加专业技能竞赛，通过竞赛带动专业的建设和发展，促进教学质量的提高。20组织计算机专业学生参加湖南省职业学校春季技能竞赛，荣获“园区网组建与互联”中职组三等奖，组织计算机专业学生参加湖南省职业学校春季技能竞赛荣获“园区网组建与互联”中职组三等奖。同时还积极组织本校各专业技能竞赛，评出机械加工、计算机文字录入、电子排版、动画制作、计算机组装维护等优秀选手，鼓励和促进学生积极学习专业技能，提高专业教学质量；组织计算机专业学生参加去全国信息化工程师的考证工作，计算机应用能力的考证工作，通过抓考证提高教学质量。

六、协助日常管理，当好校长助手

一年来，我除了抓好分管的教学工作之外，还以强烈的事业

心、责任心协助校长管理日常事务，做到服从而不盲从、尊重而不逢迎、到位而不越位；工作中始终树立大局意识，当好了校长的参谋；对待班子其他成员谦虚谨慎、友好合作，做到信任而不猜疑、分工而不分家、适度而不过度，使学校各项工作运行正常。

回顾过去一年的工作，我问心无愧，但也有不足与感慨。虽恪尽职守，但由于本人教学管理中缺乏艺术性，工作方法缺乏灵活性，加上自己过于较真而不成熟的个性，有时事与愿违，但在我的心中惟有工作，我深知，我的工作与组织的要求和大家的期望还有一定距离，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我、支持我，现在我校处于相对困难的时候，我希望大家紧密团结，齐心协力，同甘共苦，克服困难，共度难关，我会虚心听取各方意见，将以更加饱满激昂的工作热情、更加虚心踏实的工作作风、更加科学务实的工作效率、更加雷厉风行的工作节奏开展工作，不辜负全体同志的信任，为我校的教育事业的发展尽一份微薄之力。

以上如有不妥，敬请批评指正。

谢谢大家！

学校就业质量报告找篇九

一年来，学校党政工作以深入贯彻三个代表重要思想为中心，以领导班子充实调整为契机，以创建国家级重点职业学校和河北省示范性中等职业学校为重点，深入开展了“树正气、讲团结、求发展”活动；在干部队伍建设、环境建设、教育教学、管理体制改革的改革上取得了显著成绩。

深入学习、贯彻“三个代表”重要思想是本年度党政工作的中心，党总支工作计划、校行政工作计划对此都有明确的安排，为此党总支专门做出部署，对理论学习中心组、党员、教师各层次学习重点，与实际工作结合点提出明确要求，学

校主要领导认真参加市委组织的为期一周的“三个代表”重要思想培训班，并面向全体教职工作了学习“三个代表”重要思想辅导报告。理论学习中心组就“三个代表”产生的历史背景，现实及深远历史意义等问题展开了重点学习和讨论。本年度，理论学习中心组有意识地加强了对外地办学经验和管理经验的学习，并结合学校实际加以推广运用。在办学方向、教职工聘任、后勤服务社会化、弹性学制的实施及教师队伍的管理、教育、教学、教研方面均有体现。年内班子每一名成员都有目的、有专题地进行了参观学习和实地考察，地域涉及北京、上海、广州、青岛、石家庄等，通过走出去，引进来，为学校的发展与管理增添了丰富的内涵。

今年暑期我们实行了新一轮教职工聘任制，对岗位管理进行了大胆探索，完善了中层干部竞争上岗机制，得到了市教育局领导的重视和肯定，聘任制经验在市直学校得到交流推广。

通过考察培训，在办学中引入经营理念，从如何吸引生源，如何留住学生，到如何给学生切切实实的知识与技能，如何转换角色为学生服务，让学生成为学校的义务宣传员等，多角度、多层面进行探索、实验，对改革学校固有的办学思想产生了积极的影响。

学习贯彻“三个代表”重要思想是一次深刻的思想领域的革命。全体教职工牢固树立了学习的观点 and 发展的观点，不同程度地增强了发展的紧迫感、责任感，增强了服务意识，为教育教学服务，为一线教师服务，为学生服务的风气愈加浓厚。

1、学校积极推进“树正气、讲团结、求发展”活动和“树组工干部形象”、“民主集中制”学教活动的开展，领导班子的凝聚力、战斗力显著提高。我们按照河北省委六届四次会议要求，不断完善民主集中制，并按市教育党委部署召开了民主生活会，班子成员进一步统一了思想，凝聚了力量。为不断推进政治文明进程，今年下半年，我们明确了“内求团

结、外求发展”的思路，校领导结合分管工作，每人撰写一篇有创新实验价值的调研报告，用于推动指导下学期工作；中层处室增强了忧患意识、责任意识和创新观念，安排活动多考虑教师、学生的实际情况，尽量给教师多一些时间思考本职工作。

我们认为，管理就是确定目标，理顺情绪，凝聚力量，就是增强政策透明度，为师生创造良好的工作和学习氛围。年内对涉及教师利益的职称评聘、教职工聘任等，均按要求提交教职工代表大会讨论通过，对收费、聘任、晋级等及时公布公开，接受师生及社会监督。

2、为更广泛地调动积极性，我们充分尊重教职工的知情权，在干部教师中提倡敬业、负责精神。具体操作上，第一，进一步明确了岗位职责，严肃了责任追究制。10月27日，我校美术楼发生了火灾，在全市造成了较大的负面影响。但是校领导对火灾事件的处置是果断的，一定程度上把坏事变成了好事。表现了危难关头党员干部应有的品质和对师生生命安全高度负责的精神。火灾事故后，学校及时调查了火灾原因，对包括校长、主管领导和直接责任人在内的5名干部进行了责任追究，教育了广大师生，增强和调动了全校上下的责任意识和工作积极性。第二，完善激励机制，为教师创造良好的工作环境。注重对教职工进行公正合理的评价，除重大活动、单项工作结束后及时总结表扬外，经过充分论证，从工会群众组织的角度表彰年度最佳会员，对教职工会员年内的表现进行综合评定，进一步完善了激励机制。

3、干部党员的责任感和教师的敬业精神得到加强。特别是在抗击“非典”的战斗中，“一个支部，一个堡垒，一名党员，一面旗帜”创建活动开展较好，党员干部很好地发挥了先锋模范作用，发现发热病人，党员、干部总是冲在前头；因高考需要部份干部教师全封闭在校，又是党员、干部带头请战，带动了一批入党积极分子和年轻教师，安焱哲、宋淑君夫妻双双封闭在校，将刚满一周岁的孩子留在家里，留在校外的

老师经常来看望封闭在校的师生，给他们莫大的鼓舞，疾风知劲草，危难见真情。教职工将抗击非典中焕发出来的热情投入到新学期的工作中，将非典的影响降低到最小。今年高考，我校有58名学生报考，4名被本科院校录取，48名被专科院校录取，升学率达89.6%。

三、不断加强校风学风建设，教育教学管理思路明确，教育教学改革成效显著

1、校园文化建设方面更加注重人性化管理，在非典复校、新生入学、技能节等时段，通过友情提示牌、灯箱广告、横幅标语等，增强学生自律意识，明确自身承担的责任，为学生的学习发展提出目标性要求，营造了师生互爱、教学相长的氛围。

2、教育管理工作从关心学生、服务学生出发，突出了对学生的尊重，一定程度上消除了学生对纪律教育的逆反心理，调动了学生遵章守纪的自觉性，使同学们感受到学校严格管理的决心，赢得了绝大多数学生的欢迎。

本年度在教育主题上突出了遵规守纪和良好文明习惯的养成教育，突出了明礼诚信和自尊自爱的爱心教育，突出了懂法知法和自觉遵纪守法的法制教育，在教育方法上既注重了激励、表扬的作用，又较好地发挥了纪律教育、法制教育的警示作用；在实施途径上既有轰轰烈烈的学雷锋、青年志愿者活动及文明向上的文体活动，又有主题鲜明的班团会、演讲会、座谈会等，更多地注重了师生之间面对面的交流和耐心细致的思想工作，初步实现了违纪有人查，巡视有人转，外出活动组织规范的目标。年内组织学生观看教育影片、参观成人游泳赛开幕式等外出活动达7次，受到了主办单位的称赞，展示了职业教育良好的社会形象，并多次获得优秀组织奖。

今年的教育管理工作有以下两个最主要的收获：一是校园巡视制度得到很好落实；二是宿舍管理更加规范。

3、三项建设，三项改革，构建学校教学改革整体框架。

(1)生源素质差，是不争的现实，我们着眼于以人为本，更新教育教学观念，开展了教师队伍建设的系列活动。组织了全校所有专业新一轮课程设置研讨会，使学科设置更符合学生实际，更体现对学生技能的培养；组织了数学、英语、语文、计算机、图形图像处理等学科的教学改革研讨会，比如付学敏老师结合教学谈观念转变，孙满利老师的合作教学观念，彭丽华老师的分层次教学，李红艳老师的范例教学法，陈志芳老师的任务型教学法等都给大家留下了深刻印象，教师之间互相启迪，互相探讨，逐步树立了教好这些所谓差生的信心。为了提升整体教师队伍水平，学校还组织了各种类型的教师培训，如重点学科教师培训、新教师岗前培训、全体专业技术人员的网络技术培训等，所有骨干教师分批参加了教育部、省教育厅、中国计算机学会组织的高层研讨、论坛、培训，全年累计参训人数达629人次□1xx多个学时，全体教师在教学理念上的更新是教师队伍建设的最主要收获。崔冬、李红伟、孟宏杰、刘晓玉、安静5名教师参加河北省百门示范课比赛，市级初选全部获得一等奖，省级复赛顺利进入决赛(成绩尚未公布)；在中国计算机第六届年会上，韩桂林老师的论文，崔冬、李红艳老师的课件分别获得二、三等奖，黄骁老师的《中等职业学校校园网零经费改造方案》入选全国信息化教育论坛。在唐山市第七届教科研成果评审中，有15名教师分获一、二、三等奖。这些都显示了我校教师的良好素质。

水平。“产学研一体化”的教学思路进一步明确，成效更加明显。今年学校所属两个公司注重了让教师参与产业经营，使这些教师在动手能力和与实践结合的紧密度上得到提高，他们将经营的`思路贯穿到教学中，一定程度上解决了教师教的过死，学生学的没兴趣的问题。不久前，省教育厅正式公布我校为“河北省现代教育技术实验学校”。

(3)教材建设是学校的又一特色。中等职业教育缺乏配套适用

的专业教材是个老问题，尤其是计算机专业，知识更新快制约了教材的使用，学校组织教师利用假期自编教材已成为教材建设的一个主渠道，在原有13种自编教材的基础上，今年又组织编写了7种，受到了教师和学生的欢迎，12月，受中国计算机学会中职委员会邀请，我校参加了全国中职中专教材建设研讨会，在会上作了发言，并争取到四本教材的主编权，进一步展示了我校的实力。

(4) 教学方法和教学手段的改革。教学方法在原有兴趣教学法的基础上，转为兴趣加实效的“1+1”教学模式，旨在既激发兴趣又使学生技能切实得到提高；教学手段突出了多媒体手段辅助教学的特色，仅下半年就有16名教师承担了兴趣教学公开课，利用课堂教学的主渠道，注重学生技能培养，同时辅以丰富、规范的第二课堂活动小组、兴趣课堂活动小组、升学班辅导小组等共54项，极大地丰富了学生的课余生活。本学期筹办了第四届技能节，安排了19个项目，共有550名学生参赛，155名学生获奖，把学生比学习、比技能的氛围推向了新的高潮，达到了预期的效果。10月份我校计算机代表队在省职业学校学生技能比赛中有3人获得一等奖，2人获二等奖，并取得团体二等奖的成绩；11月在中央教育电视台举办的“创想之夜”节目中，我校代表队一举夺得团体一等奖，并摘得“创想之星”称号。

(5) 学生考试方法和教师评价手段的改革。今年，教务处组织数学、语文、英语、物理、政治五个学科的老师编制了试题库，研发了无纸化考试系统，并进行了试运作，在全省开创了无纸化考试的先河。

评教评学是教学管理的一个侧面，以往多是以学生座谈和问卷调查形式进行，可参与的学生不多，为了更加规范、全面、准确地了解教师教学情况，教务处研发了教师教学质量评议系统，全体学生参与评教评学工作，完善了教学管理的重要环节，实现了管理手段的现代化。

四、充分利用中等专业学校优惠政策，加强内引外联，办学形式进一步丰富，取得新突破

1、招生数量是办学活力的晴雨表，今年我们注重改进招生方法，加强招生宣传，继续保持了与北京美语学院，河北师范大学的密切联系，实现了与河北科技大学联合招收普通高职大专学生的目标，拓展了与青岛博益学院的合作范围，今年秋季招收的生源质量较去年有很大提高。目前，春季招生工作也已经全面铺开。

2、短期培训工作取得重大突破，实现了与天津钢铁公司技校的联手合作，引入了定单式培养模式，丰富了办学形式，扩展了办学内涵。随着与天津钢铁公司技校更广泛、更深层次的联合，相信定单式招生、定向式培养将成为我校办学中最具活力的部分。我们还通过考察调研，引入了北大燕工集团、北大青鸟集团等教育培训品牌，对现有的教育理念、教学内容、教学方法的改革产生了深远的影响。

五、后勤保障工作为教育教学提供了较好的服务

年内虽然没有大型基建项目，但校园维护、绿化的任务很繁重，财务室坚持理好财、用好财的原则，既保证了学校大型活动、重点工作的开支，较好地遵守了财经制度，又发挥了较好的协调职能，保证了学校没有乱收费现象，有力地维护了教育行风建设成果。

全力开展增收、节支工作，在保持xx年行之有效的节约措施和成果的基础上，进一步挖掘潜力，降低消耗，增加收入。比如全校用水一项□xx年用水12万吨□xx年4.2万吨□xx年3.5万吨□xx年在住宿生增加350人的情况下，用水量保持了xx年的水平。

下力气整顿了校内维修工程的操作方法，由过去一般工程交付施工队承办，改为克服困难自己组织人力施工，今年两项

较大的工程：一是后宿舍楼的移交师院，二是校内部分主暖气管道的更新，可比计算节约资金5万元(共计11万元的工程)。

增收、节支，为教学一线提供优质服务是总务工作永远的主题。特别是在“非典”期间，总务处较好地坚持了消毒机制，及时为师生员工购置了防护用具，一定程度上消除了师生最初的恐慌心理；他们积极创造条件，满足了师生锻炼身体，增强免疫力的要求，在高考封闭学校期间，他们更是把好饮食、测量体温、消毒等关口，为封闭在校的师生提供了便捷、优质的服务，保证了师生全身心地投入到教育教学中。

六、分校工作取得新进展

今年我们调整了分校班子，明确了分校校长和法人，规范了分校管理，实现了人财物统筹。当前，我们正在积极整合分校资源，挖掘分校的办学、经营潜力，争取从整体上发挥更大的作用。分校无论从地理位置来说，还是从教育资源来说，都是办学、经营的黄金地段，相信通过一段时间的努力，将会成为主校办学的有力补充。

此外，安全文明校园建设、精神文明建设工作取得新的进展，年内未发生恶性打架斗殴事件和刑事治安案件；卫生工作取得明显成效，禁烟氛围日益浓厚，得到市创建全国卫生城领导小组和路北区爱卫会的肯定；工会、团委等群众组织的工作继续保持了在全市的先进水平。