

中班家乡的小吃教学反思与评价 中班角色游戏教案及教学反思小吃店(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

学校就业合同篇一

(六)违反本合同第六条的；

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(一)乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十八条有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

(一)合同期满因各种原因不再续聘乙方的；

(二)甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第十九条有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十一条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十二条乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律的责任。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条符合第十八条、第十九条解除合同情形的相关经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十六条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

九、双方约定的其他事项

甲方(盖章)

乙方(签字)：

年月日年月日

教职工聘用合同书范文三

聘用单位(甲方)： _____

受聘方(乙方)： _____

性别： _____

学历： _____

毕业学校： _____

专业： _____

根据_____市教育局(_____)第_____号文件精神以及有关政策规定，甲、乙双方经商定签定本合同并共同遵守以下条款：

一、教职工调动人员上岗必须实行试聘期制度，期限一年。

二、甲方聘用乙方到_____岗位工作，试聘期自_____年_____月_____日起，时间一年。

三、试聘期内，乙方人事关系、档案由_____市教育人才交流中心代理。

四、甲方遵循按劳分配原则，依据国家有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津贴、补贴。

五、甲方依法按月为乙方办理养老、失业、医疗等社会保险。

六、甲方应按国家规定根据乙方的岗位及工作要求为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

七、乙方在合同期内的工时、公休假日、女工保护待遇、因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及_____市的有关规定执行。

八、乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度。甲方有权依照国家法律、法规及甲方的规章制度给予乙方奖励和惩处。

九、有下列情况之一的，甲方可终止或解除合同：

1. 试聘后三个月复检身体不合格的；

2. 乙方连续六个月以上不能完成试聘岗位正常工作任务的；

3. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 甲方被撤消和宣告破产的；
6. 符合国家规定的其他条件的。

十、有下列情况之一的，甲方不得与乙方终止或解除聘用合同：

1. 聘期未满，且不符合第八条规定的；
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 符合国家规定的其他条件的。

十一、有下列情况之一的，乙方可解除合同：

2. 甲方不能履行聘用合同或者违反国家法律、法规，侵害乙方合法权益的；
3. 符合国家规定的其他条件的。

十二、合同双方不得擅自违约。若有违约应解约手续完备，并承担违约金，经鉴证方同意后可解除合同。

甲方解除试聘合同不当，按合同期限每提前一个月赔偿人民币_____元。

乙方擅自解除试聘合同，按合同期限每提前一个月赔偿人民币_____元。如乙方是甲方出资培训或引进的，违约后应按规定向甲方支付有关费用。

十三、试聘期满后，经考核合格的，甲方应及时报主管部门

批准，然后参加甲方的全员聘任；考核不合格，乙方可在教育系统内自主择业，如要求调出，按国家有关规定缴纳培养费，乙方进入人才市场另行择业。

十四、乙方的工龄从甲方主管部门鉴证之日算起。

十五、本合同未尽事宜，国家有规定的，按国家有关规定执行；国家没有规定的，由甲、乙双方商定。

甲方： 乙方：

年月日：

学校就业合同篇二

甲方： _____ (学校名称)

法人代表姓名： _____

乙方： _____ (合同教师姓名)

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及现行法律、法规政策的有关规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一章聘用岗位、聘用合同期限

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、专业等，聘用乙方为编外合同教师(英语)。

合同履行期间，甲方有权根据自己的工作需要及乙方的工作表现调整乙方的工作岗位，同时乙方的工资等待遇也可做相

应调整，乙方同意并服从甲方的工作安排及待遇调整，否则甲方有权单方解除本合同，乙方无权获得相应经济补偿金。

本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二章受聘人员的权利与义务

第三条受聘人员的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇。
- (二) 享有与编内聘用教师同等的评优评先、进修培训的权利。
- (三) 对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验。
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第四条受聘人员的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表。
- (二) 贯彻国家的教育方针, 遵守学校制定的各项规章制度, 履行岗位职责, 做好本职工作, 完成工作任务。
- (三) 乙方对其辅导的学生应尽到严格管理的义务, 对学生的违规违纪行为应及时制止; 如因乙方未尽管理义务, 导致学生在校期间伤亡的, 乙方应承担相应的赔偿责任。
- (四) 不得以所聘用身份从事商业性活动, 利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益。

(五) 依法应履行的其他义务。

第三章聘用单位的权利和义务

第五条聘用单位的权利

(一) 甲方有权要求乙方服从甲方正常的教学制度安排，完成相应的教学任务并保证教学安全；获得乙方提供与其聘用岗位相一致的教学服务。

(二) 甲方根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；乙方违反甲方依法制定的校规、校纪，甲方可按规定予以处理。

(三) 甲方有权视乙方的教学能力根据本合同第一条的约定调整乙方工作岗位。

(四) 甲方享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

(五) 乙方涉嫌违法犯罪被采取强制措施或被追究刑事责任，甲方有权办理涉及社会保险账户暂停结算、封存手续。

(六) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条聘用单位的义务

(一) 甲方应当根据乙方的岗位和工作需求，为乙方提供必需的教学条件。

(二) 法律、法规规定的其他义务。

第四章工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙

方试用期工资为人民币_____元/月;正式聘用期工资为人民币_____元/_____月。每月_____日为上个月工资的发放日,不得拖欠工资。每年发放_____月。合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月工资。其他奖金、津贴按甲方的规定执行。

第五章 合同的变更、解除及终止

第九条 乙方在聘用期间有下列情形之一的,甲方可随时解除合同,且无须向乙方支付经济补偿金。

(一) 有违法的行为,被采取强制措施或被追究刑事责任的。

(二) 年度或聘期考核不合格或被证明不符合聘用条件的。

(三) 违反教师法、学校规章制度或工作纪律达到解聘条件的。

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(五) 在工作中严重失职或故意不履行岗位职责,给学校工作造成损失的。

(六) 体罚学生,侮辱学生的。

(七) 连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的。

(八) 其他严重失职行为。

第十条 有下列情形之一的,甲方可以解除合同,但应提前30天以书面形式通知乙方,且无须向乙方支付经济补偿金。

(一) 乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排工作的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不能胜任的。

(三)甲方超编、撤并等客观原因裁减人员的。

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十一条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘。

(一)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的。

(二)法律、法规规定甲方不得解聘的其他情形。

第十二条有下列情形之一的，乙方可提前_____日通知甲方解除劳动合同，但在甲方没找到合适人员接替到乙方前，乙方应当继续履行聘用合同，做好本职工作。

(一)在试用期内的。

(二)报考国家机关、事业单位被录用或报考普通高等院校被录取。

(三)依法服兵役的。

第十三条乙方在合同期内擅自离职的，甲方可要求乙方支付违约金人民币1万元，并将有关情况报告教育行政主管部门。

第十四条因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金，经济补偿金按乙方的基本工资标准计算_____月。

(一)甲方未依法为乙方办理养老保险、医疗保险的。

(二)甲方非因法定或约定的情形向乙方提出解除合同。第十五条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第十六条当本合同提前解除或期满终止时，乙方必须根据甲方要求：

(一)及时向甲方办理工作移交手续；

(二)及时向甲方交还其所保管的甲方全部财产。

第十七条双方约定的其他事项：

1养老保险、医疗保险自行负责.

2代课工资每年发放_____月

第六章争议处理

第十八条甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向教育行政主管部门申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第七章附则

第十九条本合同未尽事宜，由甲乙双方商定。

第二十条本合同自双方签字或盖章并报经教育行政主管部门备案之日起生效。

第八章特别条款

第二十一条乙方确认：在签订本合同之前，乙方已详细阅读并充分知悉本合同内容，自愿按本合同内容签订。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份教育主管部门留存。

甲方(单位盖章)：_____乙方(签章)：_____

签订日期：_____签订日期：_____

学校就业合同篇三

地址：

性质：

主要负责人：

乙方（受聘者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

余江安仁学校 余江县潢溪镇梁上燕 民办学校 邵采红 甲方
（用人单位）名称：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和

国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。其中实习期限 年 月 日起至 年 月 日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

二、工作岗位

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

三、工作要求：

第四条 合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条 乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条 乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条 乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条 乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条 乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、乙方的权利和义务：

第十四条 乙方义务：

1、履行《义务教育法》和《民办教育促进法》等法律规定的教师职责和义务；

2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；

3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位要求的要求；

4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；

- 6、团结协作，与人为善，维护学校荣誉，维护学校团结统一；
- 7、艰苦奋斗、勤俭节约、关心学校的建设和发展，及时提出建设性的意见和建议；
- 8、遵纪守法，开展健康有益的娱乐活动，不赌博，不打牌，不违法乱纪。
- 9、根据学校实际情况，寒暑假要开展招生工作。

第十五条 乙方权利：

- 1、依法享有《义务教育法》、《教师法》和《民办教育促进法》及国家其他法律法规等所赋予的权利。
- 2、乙方依法享有婚假、丧假，公休日和国家法定的节假日（学校有重大事件除外）。具体标准按上级指示执行（即带薪休假）。

五、劳动报酬：

第十六条 乙方实习期间工资为 元/月，不享受津贴和奖励工资。实习期满正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础工资、课时津贴、班主任津贴、教学奖、月勤奖。

- 1、月总工资为 元左右（寒暑假除外）。
- 2、寒暑假生活补贴：寒暑假 元。
- 3、每月15日发放上月工资。
- 4、每月按两大周发放课时津贴，每学期开学和结束时不足月按实际课时发放津贴。

六、劳保福利和待遇：

第十七条 春节、教师节、中秋节、端午节享受学校福利，

第十八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

《黔兴学校教师聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

学校就业合同篇四

甲方(雇主)： 身份证号： 乙方(雇员)： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2 个月。终止日期为 年 月 日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月 10 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科 元/月? 专科及以下 元/月 元。(其中试用期间工资为 元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，

致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方： 滦县海阳私立学校(盖章) 乙方： (签字盖章)

法定代表人： (签字盖章)

委托代理人： (签字盖章)

年 月 日

甲方(雇主)： 身份证号： 乙方(雇员)： 身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年月日 年月日

【篇二】

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。(其中试用期间工资为元/月。)

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的

规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的,甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律,完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生,经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度,给予纪律处分,扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (1)在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- (4)被撤销教师资格的;
- (5)被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前20日以书面形式通知乙方:

- (2)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能

胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达

成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：滦县海阳私立学校(盖章) 乙方：(签字盖章)

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日

学校就业合同篇五

【篇一】

甲方（雇主）：身份证号： 乙方（雇员）：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务（室内保洁）。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。

2. 因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

年月日年月日

【篇二】

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。
终止日期为年月日。

二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为？国办教师按县政府会议纪要执行？本科元/月？专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20

日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两

份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：滦县海阳私立学校（盖章） 乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日