

# 初中政教处下学期工作计划 初中秋季政教处工作计划(精选8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 服装厂劳动合同篇一

一、协议期限：本协议书的期限为年（个月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。

- 3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。
- 4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。
- 5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。
- 6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。
- 7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。
- 8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

#### 七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

- 1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：
  - (1) 在工作中被证明不符合工作要求的；
  - (2) 在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；
  - (3) 拒不服从甲方工作安排的；
  - (4) 连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，\_\_\_\_\_年累计

矿工10天；

(5) 请病假、事假超过一个月的；

(6) 因病不能从事原工作的；

(7) 因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

(8) 严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

(9) 严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

(10) 道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的； (1

1) 甲方需要裁减人员的； (1

2) 乙方体检报告存在虚假或涂改； (1

3) 被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项:

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

## 服装厂劳动合同篇二

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方\*等协商，自愿签订本合同。

### 一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

## 二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度, 服从甲方的领导、教育和工作安排;

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

## 三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效, 至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效, 至下列条件出现时终止, 其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c□本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_□a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a□乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_小时，\*均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

b□不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c□综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_%支付工资。

#### 四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民\*规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

## 五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症



的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_ %或\_\_\_\_\_ %增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_ 个月的\*均工资，乙方月\*均工资低于甲方月\*均工资的，按甲方月\*均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_ 天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_ %的病假工资；超过\_\_\_\_\_ 天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_ %的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_ %的`经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_ %的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_ %的额外经济补偿

金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的\\ \\ \\ \\ \\，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_。

## 八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

## 服装厂劳动合同篇三

甲方：

乙方：

合伙人本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：

第一条甲乙双方自愿合伙经营土坪宏发木材加工厂，总投资为12万元，甲出资10万元，乙出资2万元，各占投资总额的甲

方占六分之五，乙方占六分之一，加工厂合作合同。

第二条本合伙依法组成合伙企业，由\_\_负责办理工商登记，本次合伙的经营活动，由合伙人共同决定，由\_\_×负责，其他合伙人有执行或监督的权利。合伙负责人和其他人员的经营活动，由全体合伙人承担民事责任。

第三条本合伙企业经营期限为×年。(学生打架调解协议书)如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。企业盈余按照各自的投资比例分配。

合伙财产归全体合伙人共有，合伙人对合伙债务承担连带责任加工厂合作协议书加工厂合作协议书。企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条他人可以入伙，但须经现合伙人同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第六条出现下列事项，合伙终止：

- (一) 合伙期满；
- (二) 合伙双方协商同意；
- (三) 合伙经营的事业已经完成或者无法完成；
- (四) 其他法律规定的情况。

第七条本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条本协议一式×份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

第九条厂内一切事故与乙方无关

甲方：

乙方：

签约日期：

## 服装厂劳动合同篇四

购货方： 合同编号：

供货方： 签定地点：

一、产品名称、商标、型号、厂家、数量、金额、供货时间

签定时间：

产品名称

成品有效门幅

数量(米)

(元/米)

总金额

交(提)货时间及数量

合计人民币： 合计： 米 元

1013色

300米

备注：以实际米数结算

二、质量要求、技术标准：按国家一等品生产，颜色、手感、品质按我司确认的为标准。

三、交(提)货地点、方式：供货方仓库。

四、合理损耗及计算方法：按合同数量交货，短溢装范围为0~+3%。

五、包装标准、包装物的供应和回收：卷筒布包装不定码，内衬塑料袋，段长30米以上，交货数量允许0~+3%。

七、结算方式及期限：货到购货方仓库后天凭全额增值税发票 结款。

八、违约责任：交货期每延迟交货壹天，每日按合同总价的2%计算违约金，由供货方支付购货方。如因数量/质量等问题因供方原因造成客户拒收货物/退货/索赔或扣款等，由供方承担一切责任。

九、解决合同纠纷的方式：由当事人双方协商解决。协商不成，当事人双方同意由购货方所在地人民法院管辖处理。

十、其他约定事项：

十一、合同有效期限： 年 月 日至 年 月 日

购货方： 供货方：

单位地址： 单位地址：

法定代表人： 法定代表人：

电 话： 电 话：

## 服装厂劳动合同篇五

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_管理有限公司(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_服装服饰有限公司(以下简称乙方)就工服制作业务签订以下合同,共同遵守。

第一条 产品名称、价格、数量。

产品名称：

价格：

数量：

第二条 交货地点及时间

1、地点：

2、时间：自本合同签订且乙方收到预付款后\_\_\_\_\_日内。

第三条 加工形式

1、乙方根据甲方要求提供服装款式及面料样品,经双方确认后,再进行批量生产。

2、采取乙方包工包料并提供全部辅料的方式。

3、货物到达甲方指定地点后，甲乙双方依据订货清单进行清点验收，并办理交接签字手续。

#### 第四条 甲方责任

1、甲方通过服装款式及面料后，在合同生效及执行过程中不得擅自更改。

2、甲方定好量体时间，保证人员齐全。

3、按此合同付款日期，按时付款。

#### 第五条 乙方责任

1、乙方须保证产品质量，如有制作问题，乙方须负责修改。

2、按此合同交货日期，按时交货。如未按时交货，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_的货款作为违约金。

#### 第六条 结算方式

1、支票结算。此合同签订后\_\_\_\_日内，甲方须预付\_\_\_\_\_的货款给乙方。

2、终结付款额，依据实际制衣件数，经双方认可后的款额支付。

3、甲方收到乙方全部货物并验收合格后，须在\_\_\_\_\_内付清乙方全部货款。如有延误，每日须加付\_\_\_\_\_的滞纳金。

第七条 本合同有效期自签订之日起生效，到全部货款结清之日为止。

第八条 此合同经双方签字盖章后生效。如有一方在有效期内欲终止合同，需赔偿对方\_\_\_\_\_的货款作为违约金。本合同

一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份。

甲方盖章：

日期：

乙方盖章：

日期：