

# 最新酒店保洁员合同 酒店保洁员工劳务合同优选(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 酒店保洁员合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

\*乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、工作岗位和工作(工种)

- 1、\*方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在保洁员岗位从事保洁工作；
- 2、\*方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

### 二、合同期限(试用期限)

- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 三、工作时间

- 1、\*方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2

天;

2、\*方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

#### 四、\*待遇

1、乙方试用期\*\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点\*为\_\_\_\_\_元/月。

2、\*方于每月日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

#### 五、劳动保护和工作条件

1、\*方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对\*方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、\*方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，\*方按xx市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、\*方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

#### 七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、\*方制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的\*作流程及规程，保\*安全工作。
- 4、爱护\*方的财产，保守\*方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经\*、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，\*方可以随时解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及\*方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对\*方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，\*方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、\*方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经\*乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

\*方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付乙方当

年一个月的月平均\*的补偿金

(四)、有下列情形之一的，\*方不能终止或解除聘用合同

- 1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知\*方解除劳动合同；

- 1、\*方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

(六)、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知\*方，否则\*方有权拒付乙方当月的\*。

(七)、有下列情形之一的，劳动合同自行解除；

- 1、\*方依法被宣告破产；
- 2、\*方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡；

九、法律责任

(一)、\*方的法律责任

1、\*方克扣或者无故拖欠乙方\*的，如超过规定日期，除全额支付乙方\*报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，\*方每天按拖欠\*额的1%支付乙方赔偿金。

2、\*方支付乙方的\*报酬低于市\*公布的当年最低\*标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、\*方违反本合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

## (二)、乙方的法律责任

乙方违反合同约定提前解除劳动合同，对\*方造成损失的，乙方应赔偿\*方下列损失；

1、\*方招收录用乙方所支付的费用；

2、\*方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

## 十、其它事项

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自\*、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，\*乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

\*方盖章：                      乙方签名：

授权代表签名：                      \*号码：

合同签订时间： 年月

## 酒店保洁员合同篇二

根据《^v^民法通则》和《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方作为平等的民事主体，经协商一致，确立劳务合作关系，自愿就具体劳务内容签订本合同，以便双方共同遵守。

第一条双方是建立在地位平等，协商一致的前提下，就劳务事项达成的劳务协议，双方仅仅是劳务合作关系，非雇佣关系。本劳务合同期限为 壹 年，于 年 月 日至 年 月 日终止。合作期限届满，双方不再具有任何法律关系，但乙方享有优先继续合作的权利。

第二条乙方承担的劳务内容为：承担甲方生物技术中心实验区及办公区域的保洁服务。

- 1、尊重甲方的管理制度；保洁服务过程中，不影响甲方的正常工作；保持个人卫生、操作卫生及身体健康。
- 2、按照规定的时间和保洁标准做好甲方指定区域的环境卫生整洁服务。
- 3、妥善收集、整理、清运垃圾，并存放于甲方指定地点。
- 4、增强成本意识，爱惜保洁工具及洗涤清洁用品。

5、非劳务服务时间段，乙方自由活动，可以在甲方提供的场所内休息，但不得在甲方办公或实验区内闲逛。

6、其它：

第三条须达到的劳务要求：

1、为便于双方合作完成劳务内容，甲方会将劳务时间安排、劳务附属条件配路、劳务内容、劳务内容完成时间、需要达到的技术参数或标准等方面告知乙方，双方应该充分理解和配合，以便很好的完成劳务内容。

2、甲方根据劳务内容可以提供必要的条件、设施、场所、用具让乙方完成劳务。

3、乙方在劳务期间及非劳务期间，不得违反甲方的规章制度以至于影响甲方及甲方员工的正常工作。非劳务服务时间段，乙方自由活动，可以在甲方提供的场所内休息，但不得在甲方办公或厂区内闲逛。

4、其它：

第四条乙方提供劳务方式为：以乙方的知识、特有技能、服务提供劳务，因为双方系合作关系，乙方不得让其他人代为履行本劳务协议。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。商业秘密是指：甲方未公开的财务数据资料；甲方的所有客户信息；甲方未公开进行中或计划谈判的投资项目信息及资料；甲方相关科研项目信息；甲方技术配方、技术秘密的信息及资料；因乙方劳务范围知悉的能给甲方带来经济利益的信息及资料、甲方所有的其他的非为业内同行所知悉的信息及资料等。包括但不限于包括客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、

配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、实验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。除了劳务需要或经过甲方书面同意，乙方不得擅自利用、让他人利用或对他入泄露商业秘密，如果使用、发表、泄露有关甲方商业秘密将使甲方的业务及声誉受到损害，乙方在劳务合作期间，应尽其最大努力避免此种情况发生。此种保密要求不受时间限制；只有法庭判定应当公开的信息或甲方已经通过纸质媒体公开该信息。乙方违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，乙方应依法承担经济赔偿责任，甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准：按照每月人民币1500元的标准向乙方支付或按照 方式进行支付。甲方为乙方购买人身意外伤害保险，受益方为甲方，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与劳务合同期限相同。

第七条乙方依法缴纳个人所得税的，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、双方就终止本合同协商一致的；或一方提前一周通知对方解除的；
- 4、乙方不能按时完成劳务内容的或达不到劳务标准的，甲方可以提前3天通知乙方解除该劳务合同。

第九条依据本合同第八条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十条本合同终止、解除后，乙方有义务在一周内将有关劳



务内容向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿，交接或赔偿完毕后3日内，甲方支付剩余的劳务费。

第十一条乙方在劳务过程中，应持必要的注意和谨慎义务，保持身体健康，避免劳务过程中遭受身体伤害并为此负责。如因甲方过错导致的伤害，甲方按过错的程度，承担必要的补偿责任。乙方在非提供劳务时间段，甲方不支付劳务费。

第十二条?因本合同引起的有关任何争议，均向甲方所在地法院提请诉讼。

第十三条本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。

甲方《劳务操作规范》

第十五条?本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 年月日：

## 酒店保洁员合同篇三

用工单位： （以下简称甲方）

招 用 人： （以上简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《^v^劳动合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

合同期限暂定为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续

订合同。

乙方主要负责（以下简称）等日常清洁工作，主要包括：

办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手；

宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

甲方或管理处临时安排的其它工作。

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲

方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

年 月 日

## 酒店保洁员合同篇四

甲方?(公司名称)?:

地址:

法定代表人:

乙方:

身份证号:

户口所在地:

经常居住地：

法律文书送达地址：

紧急联系人：

紧急联系人电话：

根据《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、协议期限

本协议期限自?年?月?日起至?年?月?日止。协议到期前?个月，双方根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则协议到期后劳务关系自然终止。

## 二、工作条件及工作地点

甲方应根据国家有关规定，为乙方在?以及其他甲方指定工作地点提供符合劳务所需的工作环境。

## 三、工作要求

1、乙方承担劳务的内容和要求由甲方根据工作需要进行调整。

2、乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。

3、乙方承担劳务的内容、要求：

(1) 保洁区域包括：甲方办公及休闲区域，包括但不限于?。

(2) 保洁时间：周?至周?, 每天上午?至?, 下午?至?。

(3) 具体要求：?。

#### 四、劳务报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬标准为?，该报酬为税前报酬。

2、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

3、甲方每月?日前将乙方上月的报酬清单发送乙方，乙方收到后?日内进行确认，乙方有异议的应在前述期限内书面提出并由双方协商处理，乙方逾期未确认或逾期未提出书面异议的，视为已经乙方确认无误，甲方在确认后?日内向乙方支付上一个月的劳务报酬，支付方式为银行转账。

乙方指定收款账户如下：

开户行：?

账户名：?

账号：?

#### 五、甲乙双方的权利和义务

1、甲方应及时向乙方支付劳务报酬。

2、乙方按照约定完成劳务内容的情况下有权获得劳务报酬。

3、乙方应确保自己的健康状况，能依据本协议约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳

务。

4、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为。否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并解除本协议。本条款不因协议的解除、提前终止而失效。

## 六、协议的终止与解除

1、发生下列情形之一，本协议终止：

- (1) 本协议期满且双方未续约的；
- (2) 双方就解除本协议协商一致的；
- (3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

2、本协议终止或解除后，乙方应在?内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

3、甲方有权以丧失构成劳务基础的环境或条件解除本协议或提前?日书面通知乙方解除本劳务协议，且并不支付经济补偿。

4、乙方预解除本协议的，则应提前?个月书面通知甲方并经甲方同意，给甲方造成损失的应予以赔偿。

5、乙方提供虚假、伪造的证件及资料或存在其他欺骗行为的，或者有严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害等情形，甲方有权立即解除本协议，并要求乙方支付?元作为违约金，违约金不足以弥补损失的，甲方有权要求乙方补足。

6、乙方未能按照甲方要求完成交付任务的，甲方有权解除本协议，并要求乙方支付?元作为违约金。

## 七、其他

1、乙方持有合法证件，保证持证上岗，且操作需规范。乙方提供劳务期间应注意自身安全，禁止违章操作。

2、甲方仅对乙方在提供劳务期间因甲方故意或者重大过失导致的伤害情形承担责任，非甲方原因包括但不限于以下情形的，甲方予以免责，乙方应自行承担或者自行向第三方追偿：

（1）提供劳务期间因自身身体状况或者第三人原因导致的伤亡情形；

（2）非在甲方提供的指定工作地点发生的伤亡情形；

（3）提供劳务期间，因乙方过失或者故意导致的伤亡情形。

3、乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇，乙方同意非因劳务原因导致疾病或意外事故而产生的医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

4、乙方确认，甲方无需为乙方缴纳社保，并不为非甲方之过错导致乙方发生的任何人身或财产损害承担责任，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

5、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

6、甲乙双方约定，乙方在甲方提供劳务期间，甲方为乙方购买一份雇主责任险或团体责任险（具体险种及保额等由甲方决定）。乙方同意，若将来乙方在提供劳务过程中发生伤亡情形且甲方因此需要承担赔偿责任的，则\_\_\_\_\_公司将负责补偿应由雇主支付的经济赔偿金。雇主责任险当中，\_\_\_\_\_公司

规定的免赔情形同样适用于甲方对乙方的免赔。本协议随附《雇主责任险条款》。

7、除法律另有明确规定，甲方对乙方的人身财产或其他损失和乙方对他人造成的人身财产或其他损失不负赔偿责任。

## 八、争议的解决条款

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 九、协议生效条款

1、本协议列明的通讯地址、电话、电子邮箱或其他联系方式均为本协议下的通知送达方式。一方如迁址或者其他联系方式变更，应当及时书面通知对方。否则，如因联系方式变更导致有关事项通知或者文件送达延误的不利后果，应由自行变更方负责。

2、除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。若补充协议的内容互相冲突或与本协议冲突的，就冲突部分的约定以在后签订的补充协议为准。

3、本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。

4、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）： 乙方（签字捺印）：

日期： 年月?日?日期： ?年月日



# 酒店保洁员合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方负责清扫楼层面，揩擦楼梯扶手，拖擦楼层面，清洁卫生间、盥洗室，擦洗门窗及楼道附属物等。

2、乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_小时，节假日休息，有特殊情况甲乙双方共同协商解决。

3、甲方负责按\_\_\_\_\_元/小时支付给乙方作为劳动报酬，按实际工作天数每月结算一次。

4、甲方每年为乙方购买\_\_\_\_\_元的意外伤害保险。

1、乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。

2、遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的事故，由乙方完全承担相关责任。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

1、甲方按照合同约定向乙方支付劳动报酬。

2、甲方为乙方提供必要的劳动工具、防护工具等保证乙方正常作业的设备。

- 1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。
- 2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。
- 3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。
- 4、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。
- 5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。