

2023年环保座谈会专题发言稿 环保座谈会发言稿(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

环保座谈会专题发言稿篇一

各位来宾、同志们：大家上午好。

今天，很高兴参加陕西化建公司20xx年协作企业座谈会。首先，我代表陕西延长石油集团向会议的召开表示热烈祝贺，向与会的曾为延长石油集团的建设和发展做出贡献的协作企业表示热烈欢迎和衷心感谢！

20xx年延长石油集团上下紧紧围绕千亿元收入目标，抓早动快、精心部署，开足马力增产、千方百计增收，想方设法节支、竭尽全力增效，不断掀起生产建设热潮，销售收入和资金回笼屡创新高，实现了历史性跨越。不断深化加工、完善配套，炼油加工实现规模化、精细化和效益化，杨庄河炼化一期等一批重点炼项目的达产达效，推动了产品质量提升和结构优化，使高标号、高品质汽柴油成为企业的主打产品；通过延伸产业链，聚丙烯[mtbe]苯、硫磺等产品生产规模迅速扩大，提高了产品附加值。相继建成投产了兴化股份募投项目、西橡子午轮胎一期启动项目和安塞石油装备制造项目等项目，榆横煤化工产业园区一期20万吨/年甲醇和20万吨/年醋酸项目已建成中交，靖边油气煤盐综合利用、延安煤油气综合利用等一批重点项目正在加快建设，初步形成了油气煤盐一体化综合发展的产业架构。积极进入了太阳能光伏等新能源领域，工程设计与建设、科研、金融、服务等其它产业发展也走上规范化道路。

20xx年，是“”规划的收官之年，也是延长石油集团实现跨越式发展的五年。全集团总资产由20xx年的468亿元增长到20xx年的1353亿元，年均递增24%；实现销售收入由303亿元增长到1016亿元，年均递增27%；利税费总额由170亿元增长到460亿元，年均递增22%；上缴财政由97亿元增长到360亿元，年均递增30%。20xx年延长石油已经成为陕西乃至西部地区首家年销售收入过千亿和财政贡献最大的省属国有企业，排名中国企业500强第72位。提前超额完成了省委、省政府下达的“”目标任务。

集团公司“”时期的战略思路和目标确定：以科学发展、产业强企为主题，紧紧围绕“转方式、调结构、强基础、求创新”四大系统工程，全面实施“油气并重、油化并举、油气煤盐综合发展”产业战略，加快提升核心竞争力，把延长石油建成国内一流、世界知名的现代能源化工企业。20xx年集团公司计划实现销售收入1200亿元、利税总总额500亿元；到“”末实现油气当量2500万吨、原煤产能4000万吨、煤制油300万吨，各类化工产品总量1000万吨，实现销售收入20xx亿元以上、进入世界企业500强。“”期间，集团公司将立项建设10大类50多个大型项目，总投资达2600亿元，形成靖边油气煤盐综合利用产业园、榆横煤化工园区、延安煤气油盐综合化工园区、西湾煤炭综合利用产业园区、精细化工园区、商洛氯碱化工园区和定边盐化工园区等一批产业园区。

化建公司这两年很好的担当起了集团工程公司的责任，充分发挥了集团公司重点建设项目施工主力军作用。继20xx年杨庄河炼化一期、延一西成品油管输、吴一延原油管输“三大”由化建pc总承包按期建成后。20xx年又承担了兴化大化工、榆林醋酸、榆天化180万吨/年催裂化技改、西橡20xx万条/年子午轮胎等集团重点项目任务。在确保按期实现集团重点项目建设的同时，积极开拓集团外市场。增设省外经营分公司，成立国际事业部，提高经营人员待遇，取得了很好的效果。承建的伊朗阿拉克炼油项目，既增加了公司国际施工

业绩、积累了国际施工经验，也锻炼了队伍素质，熟悉了国际工程施工规范。

20xx年，化建公司在以恺颀同志为核心的领导班子带领下，锐意进取、自我加压，敢于创新，勇于胜利，在20xx年取得骄人业绩，签订合同建安量45.75亿元，实现产值42.9亿元，合同履约率100%，通过了省级技术中心评审，荣获新世纪十年中国建筑业综合实力50强□20xx年中国建筑100强称号。圆满完成了集团项目建设的目标，榆林20万吨/年醋酸项目于6月30日完成全面中交，锅炉装路已正常开车；西橡20xx万条/年子午线轮胎项目一期60万条/年子午轮胎9月6日正式下线，比正常建设周期提前2个月完成主体工程建设任务；川口—南泥湾输油管道工程、定靖输油管道复线工程线路已全部完工；提前完成炼化公司三大炼厂检修任务。特别是经过四天四夜连续奋战，圆满完成延炼10•21山体滑塌抢险任务，取得抢险“无人员伤亡、无泄露闪爆、无环境污染”佳绩，创造了防范抢险奇迹，为集团公司的安全生产和全年目标的实现提供了有力保障。对此，集团公司深表欣慰和高兴。

集团公司已明确提出，“”末，要将化建公司打造成集团产值过百亿的工程建设板块。化建公司要不断总结经验，紧紧抓住集团公司发展的有利时机，加强与集团公司、集团公司所属单位以及协作企业的联系沟通，探索行之有效的项目管理新模式，完成由传统的施工管理型向施工总承包型的稳步转型，不断提高总承包管理水平，实现做大做强。近两年，化建公司的快速发展，离不开各协作企业的大力配合和有力支持下。化建公司也一贯重视同各协作企业的友好合作□20xx年，曾召开过协作企业座谈会，广泛听取协作企业意见和建议，取得了良好效果□20xx年，化建公司能认真执行集团公司《招标管理办法》，组建招标办，成立招标领导小组，全面负责设备、物资、基建和工程分包招标；制定《招标监督管理暂行规定》，修定细化《协作企业考核评价办法》，明确了招标流程、职责分工，建立了较为规范的招标管理体系。

一。上午，化建恺颀董事长致了热情洋溢的欢迎辞，建成总经理介绍了20xx年企业的生产经营、招标管理及协作企业考评情况，协作企业代表作了精彩发言，双方就加强合作进行了热烈的讨论；下午，协作企业对化建项目部进行了评价，化建公司对优秀协作企业予以表彰。总体来讲，这次会议达到了预期目的，收到了较好的效果，借此机会，我强调几点：

一、化建要全力以赴确保集团公司重点建设项目的既定目标的实现，这是实现集团“转方式、调结构”，实现“油化并举、油气并举、油气煤盐综合发展”在项目建设上的具体体现。项目的按期建成，意义重大，影响深远。这一点，要成为化建公司的核心工作，不能懈怠。我在这里只强调几个重点项目：要确保榆炼180万吨催化、兴化大化工项目5月份中交，乙苯-苯乙烯项目7月装路中交，商洛氟硅化工项目年底建成投产。确保lng项目、定边樊学油区项目、志丹永宁油区项目、靖边能源化工园区项目、延长中立新能源项目、洛川苹果会展中心项目、榆天化140万吨/年甲醇项目等全部实现既定目标。

二、坚持两条腿走路，加大集团外市场的开拓力度。化建公司现在是上市公司了，要有更多的市场和大项目作为企业业绩的支撑，同时要尽量减少同延长集团这一大股东的关联比例，这是企业发展的需要，也是做大延长化建的需要。特别是要加大能提升施工业绩和公司形象，锻炼职工队伍，具有战略意义的项目经营力度。

三、化建公司要与协作企业精诚合作、互利共赢，共同为延长石油集团的发展作贡献。坚持“友好、诚信、平等、共赢”原则，确保集团公司内部重点项目按期建成。化建要严格把好协作企业的“准入关”，要建立“信誉好、技术过硬、作风严谨、实力雄厚，又有同类工程建设丰富业绩”的合作企业平台。协作企业要珍惜目前的大好形势，充分展现自身实力，实现合作共赢。

四、细化考评、加强管理，优胜劣汰。化建公司要进一步优化协作企业考评机制，做出科学合理评价，留住一批实力强、信誉佳、愿意长期合作的协作企业，对以次充好、供货不及时、服务不到位的合作商和质量、安全体系运行不畅、现场管理差、不服从调配、挂靠的分包队伍，要坚决剔除。

新形势下，化建公司要与协作企业进一步加强合作，把做好延长石油集团的项目作为树品牌、塑形象的契机，以更加优良的服务，更加过硬的专业品质，更强的团队合作精神，始终坚持“平等互信、合作共赢”的原则。只有这样，才能更加有效地应对挑战，实现共同发展；只有这样，我们才能战胜困难，促进共同发展，实现互利双赢。

希望陕西化建公司高度重视，扎实推进项目管理，加强各方沟通，坚决按规范办事，确保工程万无一失。同时，要以此为契机，提高项目管理水平，按照“行业一流、国内领先”目标，不断做大做强，打造化建铁军品牌，为集团公司建设国内一流、世界知名的大型煤化工企业做出更大贡献！

祝各位来宾和朋友们工作顺利，身体健康！

谢谢大家！

环保座谈会专题发言稿篇二

大家好！

作为单位团委委员，虽然一向以来因为工作原因，对青年团员工作的参与度有限，与青年团员接触交流的机会也不是太多，但老实说，就我目前了解的我们单位青年的学习、工作以及生活状况来看，大家在各方面都很优秀，表现出了青年人应有的用心向上、踏实上进的学习激情和工作态度，在此也向大家学习。

那里，我想简单谈谈以下三个方面的资料，以求与在座的各位青年团员们交流并共勉。

学习的方式方法上可能更有发言权，但那里我想与大家交流一点，我相信“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，学习需要多看书、勤思考。前段时间在参加一个培训会的时候，上级一领导在讲课期间提到的一个细节让我记忆深刻，他在带队外出检查的途中，经常看到有同事在飞机上无所事事，甚至有的人会无聊到连报纸的中缝小广告都看完，而他却很少看到有人能拿着一本书认认真真的看一阵。也许领导的要求确实高，对工作之外的细节观察也细致入微，但那里我想说的是，学习没有捷径，学习需要的是实实在在、随时随地！最后我想说的是关于学习的对象，对于我们青年来说，进单位时间都不长，尽管大家在文化水平上讲都是本科以上学历，但就工作实践和工作经历来说，都还相当短，都还需要向单位其他很多优秀的老师们学习，子曰“三人行，必有我师焉”，所以我们首先学习的对象就是我们身边的每一位同事，尽管我们经常看到的可能会是我们一些同事的缺点，但如果我们能有机会多与人交流和沟通，多一些平和心态，多一些踏实与淡定，我想我们还是能够从每个人身上找到我们能够学习的东西的。此外，我们还应当向书本学习，向网络学习，毕竟在此刻多元的世界，学习也应当是多元的和多向的。

二是关于工作。此刻，我们在座的青年团员们，有的已经成为了我们的业务骨干，有的在经过一些时间的锻炼和磨砺之后也即将成为我们的业务骨干。在工作方面，我想最重要的还是工作态度问题，虽然此刻许多人深有感触，觉得基层单位事情越做越多，工资越领越少，但我想这个不能成为消极工作、敷衍塞责的理由，我们需要的干一行、爱一行，只要这天我们还领着单位的工资，我们就应当踏踏实实的干好这天的工作。当然，我们在座的青年团员们在这点上已经做的很好了，可能有的同志会和自己一些混得比较好的同学比较，也会有一些心理上的落差，但至少此刻的工作是没落下的，甚至有许多还做的很好，这也需要在今后继续发扬，但同时

也需要我们端正心态，相信风雨过后总会见彩虹的！

三是关于生活。此刻我觉得单位的青年同志们有一个很好的现象，就是工作之外的交流十分多，活动的资料和形式也比较多，当然这和此刻单位年轻人很多、氛围很和谐有很大关系。最近我们单位相继成立了书法、体娱兴趣小组，这个尝试十分好，也是我们这些刚刚经历了青年生活的人很向往的八小时之外的活动，这样的活动开展得越多，大家八小时之外的交流越多，陷进麻将的时间越少，对促进我们的文化建设也越有好处。但我印象中好像是书法活动之外的活动尚未开展起来，期望今后各组长能够带头组织起来，在条件许可的状况下，推荐我们组织向一些这类活动开展得好的兄弟单位学习取经，在增进青年职工相互交流的同时，更好的促进我们这些活动实实在在的开展。

以上发言仅是个人不成熟的初浅意见，由于时间有限，准备不够，其中的不当之处恳请大家批评指正。

谢谢！

环保座谈会专题发言稿篇三

各位委员：刚才，大家视察了畜牧公司、酒精公司的污染治理工程和县污水处理厂工程，恳请各位监督指导环保工作，提出意见和建议，下面我讲三点意见。

一、政府高度重视环保工作

党的一大首次提出了“建设生态文明”的战略思想，将建设生态文明作为实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求，与物质文明、精神文明、政治文明并提，这标志着环境保护已经成为全党意志，环境保护作为基本国策，真正进入了国家政治经济社会生活的主干线、主战场和大舞台。近年来，在县委的正确领导下，在县政协、县人大的监督支持下，县政

府坚持把环境保护工作放在经济社会发展的首要位置，同部署同落实。一是站在实现党的意志的高度认真贯彻环保法律法规及政策，及时组织召开政府环保工作会议，部署工作分解目标，定期听取环保工作汇报，研究解决环保工作中遇到的困难和问题，协调相关部门履行环保职责，确保各项环保措施落到实处，着力推动环保工作。二是把环保工作做民心工程来抓。科学发展看环保、和谐社会看民生，县政府从关注民生、解决民生、改善民生的角度出发，每年都确定一些与人民群众生产生活密切相关的重点环境问题，进行综合整治，并列入县委、政府向社会公开承诺的十件实事之中，强力推进落实，促使县域环境质量稳步提高，三年共解决70多起建筑施工、餐饮娱乐等噪声污染问题，建设了2个环境优美小城镇、6个生态文明村，对3个规模化畜禽养殖场进行了综合治理。今年县委、县政府把解决群众饮用水安全问题列为承诺解决的十件实事，今年年初，县政府组织环保、卫生等部门对全县沿河地下水监测调查，全局掌握了地下水状况，计划采取打深井，配套管网等措施，力争3年内，使河沿岸群众吃上安全放心水。三是坚持把加强环境保护工作作为落实科学发展观，发挥环境保护在调整产业结构，优化经济发展的优势，促进县域经济又好又快发展。

二、大力支持环保工作

政府在制订政策，进行重大决策时都首先考虑环保。为环境保护工作创造宽松环境。一方面县政府每年都要出台环保政策，推进环保工作，20--年至20--年连续四年印发了《牺牲环境为代价谋求一时的发展》。

三、强力推进环保工作

一是不断加快产业结构调整步伐，坚决淘汰落后产能，以产业优化升级，降低环境污染，以发展循环经济，促进清洁生产，为先进产能发展腾出容量和空间，努力实现了环境保护与经济发展的双赢。三年来，我县先后关停粘土砖、造纸、

食用油等污染严重企业32个，减少大气污染物二氧化硫排放1000多吨，废水化学需氧量3000多吨。二是从源头上控制污染，变招商为选商，县委、政府在招商引资管理办法中明确规定，坚决杜绝引进高耗能、重污染项目，三年来，我县先后否决了投资额共4亿多元的17个招商引资项目，三是加快了环保基础设施建设，筹资6654万元，建设了城市污水处理厂，投资880多万元筹建了垃圾处理厂。

各位委员、同志们，尽管我县在环境保护工作中做了许多努力，取得了一定成绩，但仍然存在一些问题和不足，请委员们多提宝贵意见和建议，我们将在今后的工作中，认真研究解决，努力为改善区域环境质量，促进经济社会又好又快发展做出新的更大贡献。

环保座谈会专题发言稿篇四

同志们：

为贯彻落实党的xx大精神，团结动员广大职工为实现柳江，139743'的经济目标，充分发挥工人阶级的主力军作用，以优异成绩迎接自治区成立50周年和中国工会xx大的胜利召开，突出和深化，组织起来、促进发展，依照法规、切实维权，协调关系、构建和谐'的工作主线，以科学发展、改善民生、促进和谐为主题，实现工会组建工作又好又快发展。根据市总工会提出的组建工会和发展会员的目标要求，结合我县实际，今天，我们在这里召开新兴工业园区工会组建工作座谈会，主要是贯彻市总工会企业工会组建会议精神，分析当前我县新兴工业园区工会组建工作面临的新情况、新问题，进一步提高对加强新兴工业园区工会组建工作的思想认识，研究和探讨如何加强新兴工业园区企业工会组建工作，推动新兴工业园区工会建设取得新的突破。

到目前为止，全新兴工业园区已有56家各类企业进入并投产，新兴工业园区正日益成为吸引外资的主要区域、成为我县经

济发展的火车头、全面落实科学发展观的主阵地。为适应我县经济发展的形势，最近，县总工会按照，组织起来，切实维权’的总体要求及市总工会企业工会组建会议精神，把加强工会工作和加快企业工会组建工作作为工会组织的重点工作。在工会组建工作中，坚持，维护职工合法权益，共谋企业健康发展’的指导思想，紧紧团结凝聚职工、促进劳资，双赢’和维护职工合法权益，把加强工会建设与围绕建立和谐的劳动关系，创造良好的投资环境结合起来，促进我县经济又快又好地发展。

我们也应该看到，随着新兴工业园的进一步发展，各类投资企业进一步增多，工会自身建设明显滞后于工业园区快速发展的形势。与面上相比，工业园区内工会组建率低于全县工会平均组建率，当前影响制约工业园区工会组建和工会作用发挥，工会凝聚力、影响率低的原因是多方面的，一是改革开放将有一个不断推进的过程，由于社会背景、社会文化存在差异，企业对工会了解还有限，存在着种种疑虑，担心工会组建会在企业内部形成与资本对抗的力量，影响其在企业的统治权和管理权；担心组建工会要上缴经费，增加企业的负担；担心工会开展活动影响企业的正常生产；组建工会影响投资环境等等，二是企业的员工对组建工会的自觉意识比较薄弱。这里有，资强劳弱’的因素，员工因为怕被解雇，往往不敢主动提出加入工会组织的要求；有部分企业员工对工会缺乏认识，不知道工会的作用；也有的员工对自身的权益缺乏寻求法律保护的意识等因素。三是一些工会组织建立起来以后，发挥作用不明显，影响了工会的形象，对职工的吸引力不强，以至于一部分职工认为建不建工会、参加不参加都关系不大。工业园区工会的现状应当引起我们的高度重视，下面，我就进一步推进开发区工会组建，加强新兴工业园工会建设讲三点意见：

一、认清形势，统一思想，充分认识加强工业园区工会组建工作的重要性和紧迫性。

加强工业园区工会组建工作是贯彻、组织起来、切实维权方针的重要内容，也是加强工会组织建设，扩大工会在工业园区中的影响力、渗透力的一项重要工作，我们要统一思想，把推进工业园区工会组建工作作为重点予以落实。

(一)加强工业园区工会组建工作是坚持走中国特色社会主义工会发展道路，维护工人阶级团结统一的需要。今年以来，中央领导同志先后三次听取全总有关职工和工会工作情况的汇报，并作重要讲话。全总召开十四届六次主席团(扩大)会议，以决议的形式通过了《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决议》。《决议》概括了中国特色社会主义工会发展道路七个方面的内涵，强调要坚持新时期工会工作方针和任务，内容丰富，内涵深刻。工业园区处在改革开放前沿，企业主要集中地，各种新情况新问题层出不穷，在企业工作的职工来源广泛，构成比较复杂。他们有的来自于国有企业，有的来自于学校，也有的来自于农村。有的原来是工会会员，有的不是。对于企业这个阵地，如果我们不去占领，非法组织、第二工会就会去占领，我们党的阶级基础和执政地位就会受到严重挑战，甚至遭到动摇。

因此，落实中央领导指示精神和《决议》要求，尽快把这些职工组织到工会中来，紧紧地团结在党的周围，维护工人阶级和工会组织的团结统一，是当前各级工会面临的首要课题。

(二)加强工业园区工会组建工作是构建社会主义新型和谐劳动关系的需要。一个社会的发展，其内部的矛盾和冲突是一个不可避免的现象，同样，一个企业在发展的过程中也会遇到各种各样的矛盾和冲突。特别是在工业园区投资企业相对比较集中地方，由于社会制度、社会文化以及劳资双方利益等复杂因素，较之国有企业，矛盾冲突往往更具多样性。在已成立工会组织企业中，他们企业的特点，以促进劳资，双赢为根本目标，积极探索工会在企业开展工作的规律，通过工资协商谈判、签订集体合同和广泛开展，双爱双评等活动，较好地统一了劳资双方在经营理念，社会责任、利益分配、

权利义务等方面的思想认识。一些成功的企业的经营者，普遍把员工看成是利益共同体，真心实意地关爱员工。一些经营者，还在员工遇到生病、天灾人祸、家庭重大变故时，慷慨解囊，伸出友谊之手，较好地解决了员工的急、难、重等困难。有些企业还为员工购买补充保险，使员工的劳动保障得到进一步加强。广大员工在这样的环境中，自觉以企业为家，爱岗敬业，体现了企业与员工和谐稳定的合作关系。因此，我们不能简单地把投资环境与工会组建对立起来，实践证明，通过工会卓有成效的工作，在工业园区投资企业中建立工会有助于和谐稳定企业劳动关系，促进企业持续健康发展，优化改善工业园区软环境建设。

(三)加强工业园区工会组建工作是维护员工合法权益的需要。工会是职工群众自己的组织，是职工利益的代表者和维护者。在企业建立工会组织是依法维护职工合法权益的组织保证和必要前提。只有最大限度地把广大职工组织到工会中来，才能更好地维护职工群众的合法权益。企业是工业园区的主体。一方面，在我国劳动力市场供大于求的情况下，企业的职工常常处于弱势地位，合法权益受到侵害的现象时有发生；另一方面，一些企业不为职工交纳社会保险；工人劳动时间长，劳动强度过大，随意加班加点，不少企业职工很少有休息日；安全卫生条件差等等。因此，履行工会的基本职能，依法维护职工的合法权益，是新形势下工业园区工会面临的严峻挑战。因此，要更好地代表和维护职工群众的合法权益，就必须加快推进工业园区内各类企业工会组建工作，规范组织，完善机制，充分发挥工会组织应有的作用。

(四)加强工业园区工会组建工作是提高企业综合竞争力、促进企业发展的需要。从已建立工会组织，较好发挥作用的企业来看，企业工会坚持“以人为本”的科学发展观，围绕企业的生产经营，组织开展劳动竞赛、技术创新等经济技术创新工程，企业的劳动生产率、生产能耗、服务质量等指标得到极大改善，企业的竞争力不断得到提高。在工会的推动下，企业经营者较好地树立了“以人为本”的管理理念，在制定企

业发展规划时，重视对员工的职业生涯设计，通过对职工进行专业技能培训，送职深造等办法，使员工的素质普遍得到了提高。企业工会重视文化建设，通过丰富多彩的文化和体育活动，较好地展现了企业和员工的精神风貌。有些外企工会在活动中注意把企业的文化建设与企业的精神、企业的品牌结合起来，较好地激发了员工的工作热情，提升了企业品牌的竞争力。有些企业工会还特别重视中外文化的交流，增进了中外员工的理解与信任，通过吸取中外文化的精华，促进了中外员工和经营者共同价值理念的形成，不断增强了企业的凝聚力。

二、抓住机遇，乘势而上，全力推进工业园区工会组建工作
今年，工会组建和发展会员工会目标是：全县工会会员数要在20xx年的基础上增长20%以上，即新增6271人以上，基层工会组织数要在20xx年的基础上增长17%以上，即新增49个以上，基层工会涵盖法人单位数要在20xx年的基础上增长22%以上，即新增64个以上。

为确保目标任务的落实，工业园区是组建的重点区域，也是能否确保全县组建任务完成的关键。当前，我们要抓住贯彻中央领导对工会工作指示的机遇，乘势而上。在听取工会汇报时指出：，适应当前‘四个多样化’，一是需要扩大工会工作的覆盖面，二是需要增强工会的凝聚力。扩大覆盖面的一个重点是非公企业。‘这是我们当前最大的机遇，最好的时机。讲话不仅是对工会工作指示，也是对全党的指示。我们要主动向党委汇报、宣传中央领导的指示，提高对组建工作的认识，改善组建工会的外部环境。

(一)积极争取党政领导的重视支持和社会有关方面的配合，形成合力抓组建。党政领导的重视和支持是做好工业园区工会组建工作的根本保证。要主动争取党政领导对工会组建工作的重视和支持，切实把‘党建带工建、工建促党建’作为加强工业园区工会建设和企业工会组建的长效推进机制。努力把工会工作纳入开发区党的建设的重要范畴，做到党建与工

建,同部署、同检查、同考核、同表彰’。明确党政工各部门的具体职责任务,落实共同推动组建工作的要求,特别是积极争取劳动、工商、税务等部门的支持,在企业批准注册签订合同、年检、税收和劳动用工检查的同时,督促企业依法建立工会组织。要注重推进,强基工程’,要进一步扩大党的工作覆盖面,增强基层党组织的凝聚力,对没有建立党组织的新经济组织和社会组织,要抓紧建立。这是我们开展,党建带工建,工建促党建’的绝好时机,一定要抓住这个机遇多做工作,做好工作,把工会组建与党建工作结合起来,不断创新,党工共建’的内容,不断拓宽,党工共建’的领域,形成党建与工会,带动、能动、互动’的工作机制。

(二)做好宣传发动工作,营造良好的建会氛围。宣传发动工作是否到位,直接影响建会工作,凡是建会工作搞得好的地方,都离不开深入的宣传发动和良好的建会氛围。宣传发动的重点对象应放在企业经营者和职工身上。要广泛开展《工会法》、《广西实施〈工会法〉办法》等法律、法规的宣传,可以采取召开工会说明会,邀请已建工会的投资者介绍工会作用等形式向企业经营者重点宣传中国工会性质、职能、作用和工会主张等。通过广泛宣传,促进外方经营者能够对中国工会有一个正确的认识,消除误解,从而转向理解和支持工会组建。通过广泛宣传,促进职工群众认识工会是工人阶级自己的组织,工会能够很好地表达他们的诉求,是能够维护他们合法权益的。通过广泛宣传,促进社会各方面认识工会在促进经济社会发展、在构建和谐社会中有着不可替代的、独特的作用。同时,要积极向党政领导作好宣传,提高他们对组建工会重要性必要性的认识,进一步加强对建会工作的领导,推动建会工作的开展。

(三)调整建会思路,创新建会方法。各级工会组织要根据工业园区企业多的特点,在工会组织形式和组建方式上进一步探索和创新。依法推进、刚柔相济、点面结合、突出重点。要讲法律、讲策略、讲方法、讲沟通,借助不同载体推进工会组建工作。一是在建会思路,由坚持原来,成熟一家、发

展一家‘和25人以上建会的,条件论’的要求,转变为按照,哪里有职工,哪里就必须建立工会组织’的组建原则,认真落实依法组建工会的要求。二是在建会方法上,由原来传统的,自下而上’组建工会的单一方法,转变为,自下而上’和,自上而下’相结合的多种方式建会,实现组织形式的多样化:即建立工会委员会、工会小组、工会分会,按照区域、行业、不同所有制性质,建立工会联合会或由上级工会直接发展会员等多种形式。三是在建会程序上,由原来按部就班的单一模式,转变为,边组建、边充实、边完善、逐步规范’的灵活方式,一切服从最大限度地把广大职工组织到工会中来的需要。四是在发展职工入会和会籍管理上,由原来固定的管理方式,转变为动态式管理,建立简便、易于职工接受的流动会员管理制度,实行会员关系随劳动关系流动,劳动关系确定在哪里,会员的会籍关系即确定在哪里。

(四)建立进城务工人员入会的新机制,切实维护好他们的合法权益。把进城务工人员最大限度地组织到工会中来,切实维护好他们的合法权益,是当前工会工作一个新的课题。不仅就进城务工人员的入会问题作了重要批示,而且对进城务工人员入会问题提出了明确要求。工业园区也是各类进城务工人员主要集中地之一,因此,要重视吸收进城务工人员入会工作,积极探索和创新工会组建和进城务工人员入会的方式,可以按行业、区域或就业群体的不同,建立不同类型的基层工会联合会和联合基层工会;可以以重大项目工程、楼、街、集市、社区、村等单位,组建进城务工人员工会联合会;可以依托输出地和输入地的乡镇(街道)和社区(村),建立进城务工人员入会的双向机制。随着劳务用工的日趋增加,已经成为发展会员的一个薄弱环节,我们要加强与劳动部门配合,最大限度地把劳务工组织到工会中来,解决劳务工入会难、会员管理关系不顺的现状。

(五)形成建会工作推进机制,上下抓组建。加强领导,形成合力是实现工业园区工会组建工作新突破的组织保证。一是加强领导,明确责任。实行一把手负总责,建立领导分片包

干制的方式，明确领导责任。二是实行目标管理，强化监督机制。对少数开业时间长、职工人数多、企业规模大、多次宣传动员仍拒不组建工会并在当地造成不良影响的企业，要通过限期整改、媒体曝光、依法收取工会筹备金等措施营造依法建会的社会氛围。要处理好工会组建工作与其它工作的关系，把握工作的轻、重、缓、急，重点突出组建工作。

(六)研究规律，突出重点，注重企业工会工作创新。工会建起来不是我们最终的目的，而是建起来以后的工作运作和作用的发挥。企业工会的作用发挥好了，就能够增强企业工会组织发展的内在动力，就能够激发职工群众入会的热情和积极性。因此，各级工会要研究工业园区企业工会的特点规律，寻求员工需求和企业发展、企业文化的结合点；要牢固树立创新意识，在开展企业工会工作中努力做到观念创新、方法创新、机制创新；企业工会工作要确立一个重点在维权、关键搞协调、效果求‘双赢’的理念；要加强工会干部培训，认真贯彻执行全总《关于进一步加强基层工会工作的决定》，充分利用以‘双爱双评’为主要内容的建设，职工之家’这个有效的工作载体，努力增强基层工会的活力，推进工会的各项工作。

三、夯实基础，健全制度，全面加强工业园区工会自身建设
加强工业园区工会自身建设是推进工业园区工会组建工作，促进开发区工会工作上水平、上台阶的基础和关键。

(二)强化属地管理，理顺体制。随着工业园区开发规模的不断

扩大，企业和职工人数不断增加，跨地区登记注册、经营管理的企业日益增多，要按照属地管理原则进一步明确和理顺基层工会的隶属关系。凡跨县(市)区注册登记并在工业园区内生产经营的各类企业(以资产为纽带紧密型母子集团公司除外)，原则上由所在地总工会领导。凡本县(市)区集团或母体企业投资，并在工业园区注册登记在区外生产经营的，原则上生产经营地工会领导；在特殊情况或原隶属关系不顺的，由

所在地市、县(市)区总工会确定，也可在双方协商的基础上以一方为主的双重管理。

(三)强化制度建设，规范管理。当前，全面加强工业园区工会自身建设还必须强化制度化、规范化建设，一是要建立与开发区党政有关部门的定时联系沟通制度，及时研究解决工会组织建设中遇到的新情况、新问题。为了加强相互联系，互相学习借鉴，搭建工作交流平台，要建立工会干部上岗和经常性业务培训制度，不断提高工会干部处理和解决实际问题的能力；二是要建立维护基层工会干部的保障机制，从保护基层工会干部出发，把一些基层工会难以承担维权任务拿到上一级工会来承担，为基层工会干部创造更加有利的工作环境；三是要最大限度地调动工会专兼职干部和社会各方面的积极性，在强化制度建设中努力探索适应工业园区特点的工会工作运行机制和活动方式。

同志们，工会组建工作是全县工会的重点工作，工业园区的工会组建工作关系到全局，要下功夫实现新的突破。我相信，在开发区党工委的领导下，在社会各方面的支持下，通过各级工会组织和广大工会干部的努力，我们一定能够圆满完成工会的各项工作任务，为我县的经济社会发展做出新的、更大的贡献！

环保座谈会专题发言稿篇五

同志们：

在“五一”国际劳动节即将到来之际，与大家一起座谈，感到非常高兴。首先，我代表县委向为发展作出突出贡献的各位劳模表示崇高的敬意！并借此机会，通过你们向全县广大干部致以节日的问候和良好的祝愿！

刚才，各位劳模介绍了自己的学习和工作情况，并结合岗位实际，就在发展发展中发挥示范带头作用作了很好的发言，

听了之后非常感动，也很受启发。在座的各位劳模，有的是长期奋战在一线的干部职工，有的是从事方面的技术专家，有的是从事方面的管理人员，有的是基层单位的技术能手，都是全县广大干部中的杰出代表。尽管大家的工作环境不同、工作岗位不同，但坚定信念、牢记宗旨、爱岗敬业、无私奉献、开拓进取、创新求实的精神是一致的，大家都是用自己的聪明才智和辛勤劳动，在平凡的工作岗位上创造出了不平凡的业绩，为新时期发展作出了贡献、赢得了荣誉、树立了形象。通过刚才大家的介绍，我们进一步感受到了劳模的不懈追求和奋斗历程，进一步感受到了劳模的思想风貌和精神境界。全县广大干部职工都要向你们学习！

当前和今后一个时期，是加快发展的重要时期，也是深入实施规划的关键时期。面对新形势新任务，我们要自觉肩负起时代赋予的光荣使命，发扬主人翁精神，发挥主力军作用，抢抓机遇、迎接挑战，扎实有效地做好各项工作，努力把新时期发展不断推向前进。

借此机会，我就大力弘扬劳模精神，激励广大干部职工在加快发展中建功立业，讲几点意见：

第一，要大力弘扬劳模精神，为加快发展凝聚强大精神力量。榜样蕴藏无穷力量，精神激发奋斗意志。爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，是劳模崇高品格的生动体现，是促进发展的宝贵财富，是激励广大干部职工团结奋斗、勇往直前的强大精神力量。要在全县广泛开展“学习劳模、争当劳模”的活动，把弘扬劳模精神与践行社会主义核心价值观体系结合起来，与争先创优活动结合起来，与加强单位、职工文化建设结合起来，在全县进一步形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。广大干部职工要以劳模为榜样，学习他们锲而不舍、不懈攀登的拼搏意识，学习他们改革创新、争创一流的奋斗精神，学习他们胸怀全局、勇挑重担的实干作风，学习他们爱岗敬业、无私奉献的高尚品德。要通过学习活动的深入开展，激励广

大干部进一步增强主人翁意识和责任感，进一步提高文化素质和业务能力，不断创造一流的工作效益和业绩，在推动发展的进程中实现自身价值。第二，要充分发挥劳模作用，引导广大干部职工在加快发展中建功立业。劳模在职工群众之中，有着特殊的影响力、凝聚力和示范作用。希望各位劳模要充分发挥示范引领作用，真正成为一面旗帜，更好地影响和带动广大干部职工立足岗位创先争优，在加快发展中建功立业，为实现加快发展宏伟目标贡献智慧和力量。一要做勤奋学习、勇攀高峰的模范。带头学习党的理论创新成果，带头学习先进的科学文化知识，不断提高自身综合素质，努力成为生产能手、技术能手、科研骨干和管理专家，努力成为知识型、创新型和领军型人才。二要做爱岗敬业、勇于创新的模范。在加快发展的关键时期，各位劳模要带头参加各种劳动竞赛、合理化建议、发明创造、技术革新、技术攻关和技术协作活动，更好发挥先锋模范带头作用，带领职工群众干一流的工作，创一流的业绩，建一流的工程。三要做艰苦奋斗、甘于奉献的模范。要把实现个人的远大理想信念与发展紧密结合起来，努力克服前进中的困难和挑战，埋头苦干、无私奉献，以自身的模范行为影响和带动广大干部职工积极投身发展的伟大实践。四要做顾全大局、维护团结的模范。倍加珍视当前发展的难得机遇，带头贯彻落实县委的各项决策部署，团结带领广大干部群众正确处理好集体利益与个人利益、长远利益与眼前利益的关系，为维护团结和谐稳定的大好局面作出积极贡献。

第三，要大力宣传劳模事迹，掀起学习劳动模范、争当先进的热潮。学习劳模事迹，弘扬劳模精神，是发展的迫切需要，是推进全县文化建设的一项重要内容。做好劳模宣传工作，是激励广大干部不断提高自身素质、充分发挥工人阶级主力军作用、推动发展的重要途径。各部门、单位要高度重视劳模的宣传工作，用劳模的先进事迹感召职工，用劳模的卓越贡献鼓舞士气，用劳模的优秀品质引领风尚，以劳模先进人物引领广大干部积极投身发展主战场、唱响创先争优主旋律，在全县营造学习劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模的良

好氛围。同时，要大力选树和表彰在各条战线中涌现出来的先进典型和模范人物，尤其是要重视选树长期工作在生产一线、在平凡岗位上做出突出贡献、体现新时代工人阶级先进性的普通劳动者，让先进模范人物层出不穷，让发展的强大精神动力永不衰竭。做好劳模宣传工作，应突出宣传劳模的先进性和时代性，以更好地贴近时代、贴近实际、贴近职工。要把宣传劳模作为宣传工作的一项重要内容，通过举办报告会、展览、征文、演讲等多种形式，大力弘扬劳模精神，形成强大舆论声势，激发广大干部群众奋发向上、勇于创新、立足岗位、争先创优，努力推动不断前进。

第四，要真心做好劳模工作，为劳模发挥聪明才智创造更好环境。劳模既是广大干部的楷模，也是推进发展的宝贵财富。县委十分关心劳模的工作、学习和生活。近年来，委里出台了一些制度、组织劳模进京观光和疗休养等，都充分体现了县委对劳模的关心和爱护。各部门、单位党政领导要高度重视劳模工作，切实关心爱护劳模，真心实意地帮助他们解决工作、学习、生活中的实际问题，创造一切条件为劳模发挥聪明才智、建功立业营造更好环境。特别是对工作岗位特殊、劳动条件艰苦的劳模，各级领导要经常过问，多一份关爱、多一份照顾。劳模工作是工会工作的重要组成部分，做好劳模工作也是工会义不容辞的责任。各级工会要认真贯彻落实党中央关于劳模工作的一系列政策和精神，认真研究劳模工作中遇到的新情况、新问题，进一步探索和完善培养劳模、选树劳模、表彰劳模的工作机制。要按照县委的要求，怀着深厚的感情，深入到劳模中去，倾听劳模的呼声，关心劳模的疾苦，实打实地帮助劳模解决实际困难和问题，做劳模的贴心人，为劳模全面发展、健康成长、贡献智慧、再立新功创造良好环境和条件。希望各位劳模也要珍惜荣誉、戒骄戒躁，发扬成绩、再接再厉，在今后的工作实践中，继续为单位、为社会、为国家做出新的更大贡献。

再过几天，就是“五一”国际劳动节了。在此，我向全县各级工会组织和广大工会干部，表示热烈的祝贺和诚挚的问候！工

会组织是党和政府联系职工群众的桥梁和纽带，是职工利益的代表者和维护者。近些年，在县委的正确领导下，各级工会紧紧围绕中心工作、服务发展大局，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，自觉担当职工利益的代表者和维护者，做了大量富有成效的工作，为促进发展和维护团结和谐稳定的大好局面作出了重大贡献。县委对工会工作是满意的。新时期工会的作用更加突出，任务也十分繁重。各级工会组织要进一步增强做好新形势下工会工作的责任感和使命感，紧紧围绕工作大局，全面履行各项职能，充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用，把各级党组织的关怀和温暖送到广大干部群众心坎上，最广泛最充分地把广大干部群众的智慧和力量凝聚到落实加快发展的目标任务上来，不断开创新时期工会工作新局面。

同志们，劳模精神弥足珍贵，伟大事业催人奋进。让我们在加快发展的伟大征程中，坚定信心、振奋精神，把握机遇、扎实工作，为促进经济社会发展做出新的更大贡献，以优异成绩迎接党的胜利召开！

谢谢大家。