

最新个人艺术简历绘画(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

四风问题工作简要情况报告篇一

一、认真学习, 提高认识.

中央八项规定和*****作出反对“四风”重要批示后, 我局都及时反应, 成立以局长为组长, 副局长为副组长的学习领导小组, 通过全局干部职工大会、企信通、机关读书“每月学一文”等活动形式, 要求干部职工认真学习、深刻领会八项规定规定的精神实质, 持之以恒地落实八项规定, 坚决纠正“四风”, 切实把思想和行动统一到中央和省市县委的部署要求上来.

二、强化措施, 坚决落实.

(二) 坚决反对“四风”, 大力整治“庸懒散奢”情况. 反对“四风”要持之以恒, 我局在全局干部职工大会、纪教月动员大会、局务会、局领导班子会等多次会议上着重强调要坚决反对“四风”, 纠正“四风”, 尤其是要大力整治“庸懒散奢”情况. 一是推行量化考核机制、举办活力团队活动等, 在制度上、思想上激发干部职工的工作热情, 有效解决党员干部不思进取、能力平庸、执行上级决策部署走样变形, 落实工作不力等问题. 二是通过xxx员示范岗、干部职工服务承诺、评选服务之星等方式, 由党员带头, 着力解决党员干部效率低下、失位缺位, 工作拖拉、推诿扯皮、敷衍塞责、吃拿卡要、服务

态度差等问题。三是规范上下班制度、公车使用管理制度、财务管理制度等,使干部职工各项工作有章可依,着力解决党员干部思想涣散、纪律松弛,有令不行、有禁不止,违反单位规章制度等问题。四是由领导班子带头,在全局干部职工中普及厉行节约、节能低碳等观念,在多次会议上,强调禁止以任何形式违规发放节日补助,禁止公款吃喝,禁止公车私用,禁止公款旅游等,着力解决党员干部铺张浪费、贪图享乐,奢侈浪费,用公款“大吃大喝”、评比考核和庆典论坛活动过多过滥等问题。

三、筑牢安全堤坝,促进健康发展。

四风问题工作简要情况报告篇二

按照县委、县纪委统一安排部署和县专项整治领导小组办公室《20**年全县深化纠正“四风”和作风纪律专项整治推进方案》(以下简称《实施方案》)的要求,**党组高度重视,紧密结合正在开展的群众身边腐败和作风问题专项整治活动,全面动员,周密部署,广泛征求群众意见,找准单位在“四风”方面存在的问题和不足,认真分析研究,及时进行整改,扎实推进纠正“四风”和作风纪律专项整治工作的开展。

一、加强组织领导,明确目标方向

局党组召开会议专题研究全局纠“四风”和作风纪律专项整治推进工作。县局党组书记**明确要求,要严格落实县专项行动领导小组的部署要求,切实抓好专项整治工作在全系统的深入推进,认真清理,严肃问责。县局专项活动办公室要理清工作思路,对问责“问什么”、清理“清什么”提出具体要求,进一步明确专项活动的指导思想和工作原则,为专项行动在全系统深入开展明确了目标,指明了方向。

二、抓好宣传发动,营造舆论氛围

为确保系统干部职工都能自觉参与到专项整治推进工作中来，我局通过多种形式，狠抓宣传发动和思想动员工作。一是召开党支部专题会议，做到宣传动员高站位。要求领导干部带头学习政策理论，带头查找自身问题，带头进行整改，自觉接受群众监督，发挥好率先垂范作用。二是广泛动员。5月5日召开系统全体会，通过对上级会议精神的学习，进一步明确了专项活动的指导思想、目的意义、总体要求，切实提高了全体干部职工参与专项整治工作的积极性、主动性。三是组织开展反面典型案例的宣传教育。通过传达对专项办明察暗访中的反面典型的学习讨论，让全体党员干部牢固树立了廉政勤政，依法行政、为民执政的宗旨意识，增强了立党为公、执政为民的自觉性，为专项整治工作的顺利开展提供了坚强的思想政治保障。

三、明确任务重点，聚焦问题梳理

从专项行动推进工作伊始，我局就通过成立专门机构、配备专门人员、推行“工作例会、工作调度、工作报告”等制度，建立了条块结合，上下联动的工作运行机制。既确保能及时把上级要求部署传达下去，又及时高效地把专项整治推进工作开展进行收集汇总，保证了本系统各分管领域之间的无缝对接、整体推进，使全局纠正“四风”和作风纪律专项整治推进工作高效运转。同时按照“边清理、边发现问题、边汇总上报、边查处问责、边整改落实”要求，紧紧抓住问题梳理这个关键，以问题查纠整改推动专项行动推进工作深入开展。县局机关效能督查小组通过督导检查 and 信访举报以及自查自纠中发现的问题线索进行排查，对这些问题线索逐项列出清单、建立工作台账，实行台账式管理。目前，问题线索**条。

四、强化方法措施，推进责任落实

在责任落实上，将纠正“四风”和作风纪律专项整治推进工作纳入落实“两个责任”的重要方面，强化压力传导，以查

处问责倒逼责任落实。专项行动推进工作第一责任人做到“四个亲自”，即：亲自谋划部署、亲自组织推动、亲自协调督办、亲自督促问责。同时，在开通举报信箱和公开监督举报电话的基础上，县局机关效能督查小组采取深入一线企业和商户措施，广泛听取群众意见、接受群众举报和监督，营造了“敞开大门”搞活动、轰轰烈烈搞活动的良好氛围。县局专项办公室采取重点督导、巡回督查相结合的工作方式，坚持以问题为导向，切实把“没有问题就是最大的问题”的观念贯穿于督导工作始终，直接奔着问题去，突出对问题线索梳理及责任追究情况的监督检查，对清理不力的严肃问责。

通过建立完善问题线索周报告、典型案例周报告、问责情况半月报告、零报告抽查和问题线索查否复查、督导情况通报等制度，及时掌握情况、发现问题、传导压力、跟踪问效，使全系统各部门的专项整治行动推进工作有条不紊地开展。

五、抓好问题整改，促进工作提升

在这次专项整治活动推进工作中，我局党组发挥主体责任，强化抓早抓小，不断深化教育提醒，预警防范措施，坚持教在惩先，治在病先，小过即问，小错即纠，努力让咬耳扯袖，红脸出汗成为新常态。针对具有代表性、较突出、易反复的问题，坚持以制度管人、以制度管事，以制度约束来促进作风转变，效能提升，以确保纠正“四风”和作风纪律专项整治推进工作取得实效。

四风问题工作简要情况报告篇三

四风指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。由^v^在2013年6月18日在北京召开的中国^v^的群众路线教育实践活动工作会议上提出。四风问题是违背中国^v^的性质和宗旨的，是当前群众深恶痛绝、反映最强烈的问题，也是损害党群干群关系的重要根源。

人性脆弱是滋生“四风”的直接原因。^v^说：“人来源于动物界这一事实已经决定了人永远不能摆脱兽性。所以问题永远只在于摆脱得多些或少些，在于兽性与人性程度之间的差异”。亚里士多德在《政治学》中也曾提出：“把权威赋予人等于引狼入室，因为欲望具有兽性，纵然最优秀者，一旦大权在握，总倾向于被欲望的激情所腐蚀”。这些论断仔细分析不无道理。人性本来就存在自私与向往公平的矛盾，人人都希望社会对自己公平，希望别人对自己公平，所以人们在看到部分“四风”现象的时候就会产生一种羡慕和不平衡的心态，这样的心态不断的滋生和蔓延将会形成一种崇尚“四风”的病态。由于我国的社会经济体制还不完善，各种社会机构和组织尚未发育成熟，法律、法规不够健全。当一个人有了贪污腐败的资本时，人性的弱点、监管的漏洞、监督的缺失等同时作用就会给予滋生形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的土壤。

监督疲软是滋生“四风”的主要原因。欧洲启蒙运动时期的孟德斯鸠在《论法的精神》中提出：“任何拥有权力的人，都易滥用权力，这是万古不易的一条经验。有权力的人们使用权力一直到遇有界限的地方才休止”，“有界限的地方”即是监督制约体制。目前，各种监督类型很多，有法律监督、纪委监督、人大监督、民主监督、舆论监督、领导监督。这些监督实质上都是权力的监督，而权利的监督效果不明显。有时群众反映的问题没有结果，引不起重视，查而无果，就是因为党员群众监督是权利监督，力度不大，不如领导批示查办和纪检部门、反贪部门立案查办。另一方面，上级监督较远，难以发现问题；同级监督较软，权力不够；群众监督较难，不知底细。因此，就留给了“四风”蔓延的缝隙。

整治“四风”，必须建立长效机制，防止反弹反复。解决“四风”问题，制定措施、付诸行动并不难，难的是锲而不舍、持之以恒。在整治“四风”的制度建设和制度落实上必须要有新举措。要加强、完善制度建设，各级党组织要把建立完善党内各项工作制度作为切入点，作为加强作风建设

的中心环节，要建立并完善民主生活会制度、重大问题决策制度及学习制度、调查研究制度、廉洁自律制度等，保证各项工作有章可循、有法可依，确保各级党组织的工作制度化和规范化。要狠抓制度的贯彻落实。各级党组织要强化依靠制度管理人，依靠制度办事的意识，无论是想问题、做决策，还是干工作抓落实，都要以法规制度为依据，从而形成民主和谐、规范有序的工作氛围。要强化落实制度的强制措施，在决策、决议的执行力上下功夫，制度制定出来后，要加强监督检查，确保制度落到实处，确保决策、决议的执行到位。

“四风”的形成非一日之寒，解决“四风”的问题必须下大气力，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。

1、强化学习意识，提高政治素养。“学习是自律的良方”真正坐下身、静下心，克服浮躁，摆脱应酬，跳出繁琐事务圈，腾出时间精力，只争朝夕，以严肃认真态度刻苦钻研理论，充实自我，建立健康情趣和高尚道德，提高素养、锤炼操守、提升境界，坚定信念。

2、强化宗旨意识，提高作风修养。牢固树立执法为民的观念，将维护人民利益成为神圣职责，把为民观念根植心中，努力成为执法为民典范。一切以“群众利益至上”的要求，恪守为民之责，善谋富民之策，多办利民之事，兢兢业业为人民谋利益，自觉维护党的纯洁性。

3、弘扬新风正气，提高道德修养。“德，才之帅也；才，德之资也。”必须修身立德。加强道德品行修养，争做社会主义道德示范者、诚信风尚引领者、公平正义维护者，做到以德修身、以德立人、以德服众，大力弘扬正气，传播检察正能量，永葆革命气节和党员本色。

4、强化廉洁意识，提高纪律修养。“自重、自省、自警、自励”，提高自身修养，培育良好人格，约束人性弱点，抵制诱惑，坚守底线。自觉遵守各项规章制度，坚决执行各项规定，常修为

政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，不断纯洁社交圈、净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈，培养自律意识，自我管理、自我约束，遵守纪律，维护形象，方能得民心，如民愿。

“四风”的形成非一日之寒，解决“四风”的问题必须下大气力，需要对准焦距、找准穴位、抓住要害。

（一）加强教育引导，增强党员干部转变党性党风党纪的自觉性。

一是要健全党员干部教育培训责任机制。建立培训责任体系，有规划、有组织、分层次地抓好党员干部的教育培训，重点抓好党的宗旨教育。通过教育，使广大党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立正确的权力观、地位观和利益观，牢固树立“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的观念，真正从思想上亲民、从感情上爱民、从行动上助民，做到“民有所想，我有所应”，“民有所求，我有所为”，用自己的实际行动密切党和政府和人民群众的血肉联系。

二是要加强新知识学习，广大党员干部特别是领导干部必须进一步端正学习态度，进一步加强学习的紧迫感，在学习和工作中不断提高自身素质。做到学以立德、学以增智、学以致用。并养成深入生产一线的好习惯，养成调查研究的好习惯，养成了解社情民意的好习惯，增强准确把握和贯彻落实科学发展观和党的路线方针政策的能力、依法办事的能力、学习领会先进科技知识的能力，科学决策、民主管理的能力，提高干事业、谋发展 and 为人民服务的本领。

三是要注重教育实效。加强党风廉政教育，要把反腐倡廉教育贯穿于领导干部的培养、选拔、管理、使用等各个方面，坚持教育与管理、自律与他律相结合，督促党员干部加强党性修养，廉洁自律，反对和防止腐化堕落。把反腐倡廉教育面向全社会，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、

家庭美德教育和法制教育结合起来。要在时效上抓警示教育，注意教育的超前性、防范性。

（二）加强制度建设，建立防范机制 要结合实际，加强各项法规制度的建设，尤其是党风党纪方面的制度建设需要进一步加强。

（三）加强督促检查，建立惩处机制

对党员干部实施有效监督，是防止执政党腐化变质的重要保证，加强监督制约，确保党员干部不犯或少犯错误，是加强党性党风党纪建设的重要环节。要把权力的科学配置与对干部的有效监督结合起来，把事前、事中、事后监督起来，把党内监督与党外监督结合起来，形成监督合力，对权力进行全方位监督。

1、建议科学有效的监督评价制度，完善考核评价体系。

2、建立一支能力强、业务精、作风正，敢于同不良风气作斗争的监督队伍。

3、拓宽群众监督的渠道，加强民主监督和管理。要切实加强党内监督和社会监督，支持和保证人大监督、政府专门机关监督、司法监督和政协的民主监督。通过一定的渠道，采取一定的形式让广大群众参与党政机关及其工作人员的工作作风进行的各种监督。

4、在督查的形式上，采取多种形式。

（四）建立健全作风建设的长效机制，坚持反对“四风”

1、坚持求真务实，反对形式主义。

必须坚持求真务实的作风，坚决反对各种形式主义。一要真

察实情、民情。二要真干实事，“空谈误国，实干兴邦”。从群众最关心、最现实、最直接的利益问题入手，为群众排忧解难。只有真心实意地把关系群众切身利益的问题解决了，群众才会拥护党、信任党。三要真落实处。作风的转变，不只在形式的变化，关键在有真内容，也就是实实在在落到实处。

2、坚持群众观点，反对官僚主义。历史唯物主义认为，人民群众是历史的创造者，是社会发展的推动力量。改进工作作风，反对“四风”，要树立群众观点，坚持从群众中来，到群众中去的工作方法，要相信群众，要依靠群众，充分调动群众的积极性，依靠广大人民群众力量推动社会经济的发展。

3、坚持勤政廉政，反对享乐主义。反对“四风”，要坚持勤政为民，增强责任意识。党员、干部都要把党和人民赋予的职责看的比泰山还重，增强宗旨意识，勤勉工作，无私奉献，做勤政为民的好公仆。党员、干部要清正廉洁，恪守为政底线。要牢固树立正确的人生观、权力观、利益观，自觉坚持讲党性、重品行，做表率。

4、坚持勤俭节约，狠刹奢靡之风。

要抵制奢靡之风，必须加强反腐倡廉建设，强化权力监督，严格执行“八项规定”，重点治理骄奢淫逸和挥霍享乐的不良风气，增强节俭意识，发扬勤俭朴素的精神，厉行节约、反对铺张浪费。

四风问题工作简要情况报告篇四

以下是为大家提供的《专项整治工作总结》，还为大家提供优质的年终工作总结、年度工作总结、个人工作总结,包括党支部工作总结、班主任工作总结、财务工作总结及试用期工作总结等多种工作总结，供大家参考！

开展机关作风专项整治，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据《**局机关作风专项整治活动方案》要求，我处精心组织，周密安排，结合实际工作情况，开展了机关作风专项整治活动，通过各阶段整治，使我处在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。现将我处机关作风专项整治工作总结如下：

一、加强组织领导，积极安排部署

我处为做好这次机关作风专项整治活动，认真研究了《**局机关作风专项整治活动方案》，对我处的各阶段机关作风专项整治工作做了细致的部署和安排。**处长明确了开展机关作风专项整治工作重要性、必要性和机关作风专项整治工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动我处干部职工参与整治的积极性和自觉性。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。主要学习了__在庆祝建党90周年大会上重要讲话、学习__“七一”重要讲话和中央、省直机关工委、中国**局、**局等有关加强作风建设文件。同时我处全体干部职工每人撰写心得体会1篇。

三、认真查找问题，明确整改目标

此次开展机关作风专项整治活动是以“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”为目标，使**局机关成为服务发展、服务基层、服务群众的表率，成为科学发展、促进和谐社会的表率，真正建成“为民、务实、清廉”的机关。对照“目标”检查，我处同志都能从根本上找缺点，找不足，

逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

四、落实整改，认真总结提高

着重从三个方面进行整改：

1、加强政治学习，提高服务水平

四风问题工作简要情况报告篇五

篇一：“两节”期间纠正“四风”工作总结 《关于

在中秋国庆期间贯彻中央八项规定精神坚决纠正“四风”的通知》文件下发后，**组高度重视，采取有力措施认真贯彻落实通知要求，确保形成祥和节俭、风清气正的中秋、国庆佳节氛围。现将有关工作落实情况汇报如下：

一、加强领导，抓好责任落实

为确保中秋国庆节日期间持之以恒纠正“四风”问题，务实节俭过节，**在接到《通知》后，迅速召开专题会议，将《通知》精神传达到全体党员干部，成立了以党组书记**为

组长，班子成员和各科室负责人为成员的领导小组，明确了各科室的工作职责，督促全体党员干部带头落实相关要求，严以律己、以身作则，切实履行好“一岗双责”。

二、强化宣传，抓好廉政教育 在中秋国庆节前组织召开全体党员干部职工会议，深

入学习中央、省有关中秋国庆节期间贯彻落实中央八项规定精神持之以恒纠正“四风”工作的通知精神，不断把每一项纪律要求原原本本传达，严肃重申“八项规定”等纪律要求的重要性，要求每一名党员干部扎扎实实领会，认清形势，明确职责，进一步增强中秋国庆节期间反对“四风”、廉洁自律厉行节约意识。

三、严明纪律规矩，践行“三严三实”

全体党员干部带头落实中央八项规定精神和**的各项要求，严格执行厉行勤俭节约和廉洁自律的各项规定，严禁用公款办豪华、奢侈的节庆活动；严禁公款送月饼、土特产等各类节礼；严禁接受可能影响秉公用权的单位和管理服务对象赠送的礼金、礼品、有价证券（卡）和支付凭证；严禁接受可能影响公正执行公务的宴请；严禁以任何名义和借口公款吃喝、公款旅游、公车私用；严禁借婚丧喜庆、子女升学、生日寿诞、乔迁新居等名义大操大办、收受礼金；严禁参与赌博等低级趣味活动；严禁出入高档会所和高消费健身、娱乐场所等，始终保持节俭文明、清正廉洁的本色。

四、严以律己，抓好监督检查

风”，牢固树立廉洁自律意识，并以身作则，

风”，

牢固树立廉洁自律意识，

并以身作则，

率先垂范，

头做到廉洁自律，带头参加廉政学习，带头遵守各项廉洁规定制度，调动全体党员干部职工的积极性和主动性。节日期间领导干部带头落实**要求，严格执行公务用车、会议经费、公务接待费用等的管理规定，为全体干部职工做出了表率。

另一方面，为加强民主监督、群众监督和媒体监督的作用，认真受理群众信访举报，依纪依法处理作风建设、党员干部廉洁自律等方面出现的问题，切实维护党纪政纪。同时采取专项检查、随机抽查等形式，对各科室及负责人进行监督检查，形成有力震慑，不断促进党风政风进一步好转。

**全体党员干部职工，在“双节”期间不存在违反中央 八项规定精神问题。

篇二：两节送温暖活动总结 为深入贯彻党的十八

届四中全会和省市两会精神，协助党委、政府做好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，根据全总、省总和市委市政府的要求，全市各级工会组织在有关部门的密切配合下，以实际行动把党和政府的关爱送到了千家万户，让他们与全市人民一道共度欢乐、祥和、安宁的新春佳节。

一、统一部署，精心筹划，扎实做好送温暖活动的基础

工作

（一）摸清底数，确定对象。为确保“两节”期间的送

温暖工作落到实处，市总帮扶中心严格按照“依档帮扶、因困施助”的原则，对基层送报的困难职工家庭状况进行核实

把关，最终市总本级确定11名困难职工作为“两节”期间的送温暖活动慰问对象，与20xx年相比受助人数量增加30%。

今年的“两节”送温暖活动把关注焦点和重点投向四类困难群体：一是已建档的困难职工；二是家庭人均收入低于低保线的困难职工；三是工资收入略高于低保线但由于下岗失业、重大疾病、重大事故、意外灾害、子女教育、各类灾害等原因造成家庭生活特别困难的职工；四是生活困难的农民工。

（二）制定计划，精心实施。为确保把“两节”送温暖工作抓紧、抓实、抓出成效，市总工会专门召开主席办公会议，并及时制定下发了《关于开展20xx年“两节”送温暖活动的实施方案》。方案对慰问时间、标准、对象、名额、计划、要求等均设定了明确标准，对“两节”期间的送温暖活动做了周详的部署，要求各级工会组织和工会干部尽职尽责、细化方案、精心组织，倾心倾力为困难职工和农民工办好事、办实事、解难事，扎实做好送温暖活动的基础工作。

（三）积极筹措资金。为了保证送温暖活动的有效开展，

市总工会通过全总拨款、省总补贴等多方筹资万元，与20xx年相比救助金额增加xx2%，社会捐助40万元（卓燃铁人志愿者爱心基金捐款万元，免费给50名困难职工安装燃气壁挂炉）。按照上级支持、分级筹措、统筹兼顾的原则，全市已形成了以“各级政府适当补助，上级工会拨款支持，本级工会尽力投入，多渠道、多层次筹措资金”的格局，为送温暖活动顺利开展奠定坚实基础。

二、党政重视，各方支持，确保送温暖活动顺利开展

“两节”送温暖工作时间紧，任务重，工作量大，政策

舆论宣传等方面给予了大力支持，形成“党政领导牵头，行政措施保障，部门配合参与，工会组织实施”的活动格局，

确保了全市送温暖活动顺利开展。市委副书记带着市四大班子的关怀和全市人民的问候，分别前往公司、有限公司，以及走访四区4户困难职工家庭，慰问我市困难企业的职工，为他们送去慰问金，带去了新年的美好祝福。

慰问组一行，每到一处，都与企业和社区的负责人热情

交谈，仔细询问企业的发展经营情况，了解困难职工的生产生活等问题，激励大家，坚定信心，克服暂时的困难，党和政府是不会忘记特殊群体的困难，一定会把涉及广大职工的民生问题逐步解决好，给大家拜早年，鼓励大家一道把11建设成为和谐之城、幸福之城。

三、各方支持，走访慰问，确保送温暖活动取得实效

（一）党政领导牵头抓工作落实。考虑到“两节”送温

暖工作时间紧，任务重，工作量大，政策性强，各级党委、政府高度重视“两节”期间的送温暖工作，在组织领导、资金安排、舆论宣传等方面给予了大力支持，形成了“党政领导牵头，行政措施保障，部门配合参与，工会组织实施”的活动格局，确保了全市送温暖活动的顺利开展。同时市委、市政府主要领导仍在百忙之中前往责任公司，给他们送去慰问金，带去了新年的美好祝福。

（二）开展“两节”走访慰问活动。全市各级工会组织

开展了多形式、多渠道的走访慰问活动。从1月中旬开始，

市总工会和各级工会按照统一部署、分级开展的方式，组织

了解企业经营状况及需要帮助解决的困难和问题，共走访慰问困难职工家庭204户，企业219个。重点慰问了环卫工人，公安战线协警人员和公交公司一线驾驶员。全市各级工会通过多

种形式，共慰问困难职工，发放慰问资金共计 余万元，切实把党和政府及工会组织对环卫工人、公益岗位，公交一线职工和其它困难职工的关怀及时落到实处。

37. 5万元，切实把党和政府及工会组织对环卫工人、公益岗位和公交一线职工的关怀及时落到实处，使“两节”送温暖活动进一步取得了实效。

）合规帮扶，规范操作。为确保市总工会帮扶工作

逐步规范化、制度化，市总工会本着完善管理，严格审核的工作理念，着力对自身及各区（县）总工会、局工会、园区工会工作委员会的帮扶工作进行了指导和督查，共完成对各区（县）总工会、局工会、园区工会工作委员会上报的困难职工抽查户，占全部救助人数7%，做好了帮扶“第一知情人”。一方面认真复核申请救助是否属于帮扶范围，否决了一部分不具有职工身份的申请人的救助申请，另一方面重申“先建档、后帮扶、实名制”救助原则，督促各区（县）总工会、局工会、园区工会工作委员会进一步学习和明确帮扶工作应收集的资料和程序性要求，做到帮扶工作全局一盘棋，环环紧扣，紧张有序。

四、主题鲜明，影响扩大，送温暖工程的品牌作用进一步显现

今年的送温暖活动主要呈现出以下特点：一是明确主

11晚报和11都市报等媒体打响工会“送温暖工程”的活动

品牌；二是公开帮扶，接受监督。活动要求各级工会组织将

三是扩大范围，关注特殊群体。为努力实现“全覆盖、不遗

漏”的帮扶目标，要求在慰问对象范围上进一步扩大，只要符合困难职工的条件，都可纳入慰问范围，并重点关注困难农民工、环卫工人、协警员等特困群体，真正体现了党政和工会组织的雪中送炭和人文关怀。

篇三：两节期间安全工作情况总结 为全力做好“两节”“两会”期间学校安全管理工作，我局积极响应区管委会和上级教育行政主管部门的号召，对元旦、春节及“两会”期间全区中小学幼儿园安全工作进行了周密部署、妥善安排。到目前为止，我区教育系统安全稳定，无事故发生，现将前一段工作简要总结如下。

一、高度重视，同密部署

两节前夕，上级教育主管部门和区管委会相关职能部门分别下发了关于做好两会两节期间全力做好学校安全稳定工作的通知，我局领导对此高度重视，第一时间将通知精神及时传达到分管的职能部门，并对下一步工作提出了明确要求，我局层层落实，又将通知精神及时传达到基层各学校，对全面做好两会及两节期间安全稳定工作进行了动员部署。

二、排查隐患，整改漏洞

隐患排查工作早已列为我局的一项常规工作，我们利用开学初、放假前及重大节日，重点时段都要对学校安全隐患进行全面细致的排查，做到发现隐患及时整改，不能整改的及时上报，争取上级部门协助完成，以确保全区教育的安全。

不稳定的群体，为了做好这部分人的稳定工作，局领导

提早做了安排，经请示上级，在春节前就把一定数额的生活

三、认真检查、督导落实

对部署的工作，我们做到了及时检查和督导。首先由副局长刘妍带队，对全区所有学校、幼儿园进行了拉网式大检查，所到之处都对各单位的工作做出中肯的点评，并提出合理化建议，指出需要完善和整改的地方。第二，分管安全工作的同志制定了详细的检查表，所到之处做到了一一填报，并请受检单位签了名。第三，春节前腊月二十八，赶在大年前随区消防大队对相关部门进行了一轮消防检查，虽因是假期和这次消防检查的级别要求，没有到我们的学校进行检查，但我局对学校消防工作也没有丝毫的放松。进入冬季，我们就对全区中小学幼儿园消防工作进行了全面部署，特别是区消防工作会议之后，局里对消防工作更加重视，对前消防工作漏洞进行了弥补，全区学校均制订了落实十二五消防安全宣传教育纲要规划，把平时的消防档案材料进行了归纳整理，强化了日常教育、演练、应急等工作。

总之，安全工作一直是我局的首要任务和头等大事，今后也不会改变，安全工作永远只有开始而没有结束，这早已是我局深入人心的理念。今后我们还将一如既往，为全区的全全、和谐、稳定做出应有的贡献。

20xx年2月9日