

# 2023年党建工作总结文库(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 党建工作总结文库篇一

xx监区成立于??年??月，自组建以来[]xx监区历任领导班子始终注重抓班子，带队伍建设，采取切实措施，认真落实各项规章制度，积极探索队伍建设的新方法、新途径，努力打造高素质警察职工队伍，为监狱培养输送了一大批业务骨干，为原煤生产和监管改造铸就了一条坚固的安全防线，以此带动监区各项工作的顺利开展。自组建以来，共有11名同志自xx监区走上了领导岗位。特别是近几年来，在监狱选拔的副主任科员非领导职务中6人榜上有名，并有多名同志被监狱调到有关职能科室，担任业务骨干。目前监区有警察职工??人，近几年来，年均押犯近??人，每年担负着原煤生产??万余吨的重任，是监狱的主力采煤监区。监区在继承前几任领导经验的基础上，开拓创新，在班子队伍建设方面取得一些成绩，现总结如下，仅供参考。

一、发扬四种作风，加强监区领导班子建设，发挥好模范带头作用。

领导班子是一个单位工作的核心，是一项事业成功与否的关键。为此，我们注重充分发挥监区领导班子整体的核心作用，确保整个班子团结协作、勤奋务实、开拓进取、廉洁高效，努力营造团结拼搏、奋发有为的浓烈氛围和想干工作、干好工作的宽松环境。

一是发扬民主议事的作风。在监区的日常工作中，监区领导

班子能够广泛听取警察职工的意见和建议，深入实际，经常性地开展调查研究，掌握第一手材料，对监区警察职工所思所想，做到心中有数。在监区班子的集中讨论时，能够注意听取监区班子成员的意见。真正做到了遇事集体商量，特别是在监区有关经费支出、奖金分配、干部任用等重大事项上，增加透明度，始终认真执行民主集中制，按照组织程序，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，不搞“一言堂”或个人说了算。通过发扬民主议事的作风，既充分地发扬了民主，坚持了集体领导的原则，做到了决策的科学性和民主性，又增强了领导班子的凝聚力、向心力，形成了工作的合力。

实际行动和效果。每项工作做到有计划、有检查、有布置。在考核上，做到奖惩分明。班子鼓励警察职工勇争一流，制定并严格执行激励机制，兑现奖励承诺，进一步调动了监区警察职工的工作热情，增强了凝聚力，形成了心往一处想、劲往一处使，个个争一流、样样争先进的监区“一盘棋”的良好局面。如，监管改造方面，开展了每月分监区间评比制度，对评比第一名的分监区给予考核分5分的奖励，对最后一名给予考核分5分的扣罚；安全生产方面，开展了采面安全质量评估活动，严格奖罚，较好地促进了井下采面质量管理上水平。

四是发扬以身作则的作风。俗话说，榜样的力量是无穷的，监区领导的率先垂范，较好地带动了警察职工工作的积极性。在实际工作中，监区班子时时处处以身作则，要求警察职工做到的，领导班子首先做到；要求警察职工不做的，领导班子首先不做。同时始终保持廉洁自律，自觉执行党风廉政建设的各项规定。在执行监狱、监区的规章制度等方面，监区领导更是严格要求自己，真正让领导班子成为监区全体警察职工学习的榜样，从而较好地带动了监区整个警察职工队伍。

二、做好四个模范，带出一支文明、廉洁、务实的警察职工队伍

高素质的领导班子是做好各项工作的首要前提。为此，我们不断强化以人为本的理念，以创建学习型监区为契机，以“四个模范”为要求带好警察职工队伍。

### （一）做学习的模范，打造一支学习型团队

个人素质的提高，离不开学习。监区领导班子一直都十分重视学习工作，不断加强政治理论学习与业务知识学习，始终坚持以自身学习带动警察职工的学习，以提高实际工作能力和水平。

首先是带头学习政治理论。较高的政治理论水平，能够让领导把握好决策的方向，避免犯错误。在政治学习的过程中，监区坚持每周二晚的政治学习制度，期间，监区领导按照监狱下发的政治学习配档表，带领大家学习有关的政治学习材料，加强大家的思想政治教育。日常学习的过程中，每天的《参考消息》报纸，成了大家的抢手货，大家争相传阅，经常对一些国家大事发表一些自己的看法，只要主题大家感兴趣，这样的“交流会”大家会不定期的自发参与，没有拘束，没有对与错，一切都代表自己。2005年，在开展保持共产党先进性教育活动的过程中，监区领导带头严格依照计划组织了学习，并在完成计划规定内容的学习后，又积极进行有关内容的自学，加强个人的修养。同时认真撰写读书笔记与心得体，字迹工整，真正记录出自己学习的感受。教导员xx同志撰写的一篇心得体在局域网上被刊发。在今年开展的社会主义法制理念教育活动中，监区制定了详细的学习计划，并认真记录学习内容。

其次是带头学习业务知识。大家都知道，在生产上我们监区在2003年一年的时间内，经历了由炮采到高档普采，再到综采的三级跳。2004年我们监区又进行了综采放顶煤。在这几年里，我们撤综采支架、大倾角仰采、采面对接、顶板破碎、综采支架过断层等，监狱在这方面没有现成的经验，没有可依赖的他人，一切全靠自己。巨大的困难摆在面前，个人的

利益抛在脑后，监区领导与全体警察职工没有退缩，带头学习有关业务知识，通过外出参观学习与理论学习相结合，顽强地克服了各种困难，顺利地完成了监狱交给的各项生产任务。为加强监区全体警察职工业务学习的主动性和积极性，根据监狱《关于加强业务知识学习考核的意见》文件要求，结合监区的实际情况，制定了《xx监区关于加强业务知识学习考核的意见》，配发了《xx监区业务学习计划》，通过落实各项学习制度来促进警察职工的自觉学习业务。在监狱组织的警察“四知道”考试、生产基础知识考试和执法专项整改活动等考试中，有多名警察受到监狱的奖励。监区领导班子带头学习，进一步激发了全体警察职工学习业务的热情，有效地提高了业务能力。

在学习的过程中，以学习型监区的创建为契机，全体警察职工通过政治理论与业务知识的学习，警察职工的政治理论素养以及实际工作的能力进一步提高，警察职工的政治信念、业务素质进一步增强，学习的主动性和积极得到进一步提高，实现了学习与工作的有机融合，做到了学习与工作两不误、两促进，学习已经成为警察职工自觉行动和工作、生活的需要，形成了“学习工作化，工作学习化，工作学习快乐化”的良好氛围。在监区领导班子的带头下，一支学习型团队正在形成。

## （二）做创新的模范，打造一支求真务实的队伍

创新是一个民族进步的不懈动力。监区班子以认真负责的态度，团结带领监区全体警察职工，积极开展工作创新，敢于挑战困难，开创了监区各项工作崭新的局面。

俗话说：有作为，才能有地位。监区领导班子在日常工作中牢牢把握有为与有位的辩证关系，注重队伍管理中的创新，在实践中锻炼队伍、提高素质、树立形象，争作管理创新的模范，努力打造一支求真务实的警察职工队伍。如：在2004年，在全狱率先推行了井下采面签字制度，避免了井下考勤

不实问题，让下井人员真正到岗到位，从而促进了井下安全生产防线的牢固。“井下采面签字制度”得到了监狱的认可，被监狱作为一项制度在所有井下监区中推广。针对监狱在竞争上岗中的演讲答辩程序，率先推出了每周五安全例会“分监区长讲安全制度”，提高了监区警察的临场应变能力和现场感，使他们在监狱组织的竞争上岗中受益非浅。2006年4月，在监区组织的分监区长竞争上岗中，创造性地引入了监狱竞争上岗的程序，保证了监区在警察调配任职上的公平、公开与公正。特别是在近两年，监区井下生产进行综采的过程中，面对一个个困难，监区领导班子在集思广义的基础上，经常性地工作进行创新，顺利实现了监区的安全文明生产，确保了监区生产的安全顺利进行。同时，锻炼了监区技术与管理团队，形成了一个懂技术、会管理的生产团队，开创了监区各项工作崭新的局面，为我狱可持续发展储备了人才。

监区领导班子在日常管理工作中，通过不断地进行管理上的创新，努力打造一支求真务实的警察职工队伍，从而推动了监区各项工作的进一步发展。监区领导班子在管理创新方面的有作为，也实现了监区领导班子的有地位。这次监狱在我们监区召开座谈会，这既是监狱领导对我们xx监区的厚爱，也是对我们各项工作开展的肯定，更是对我们今后工作的鞭策。

### （三）做执法的模范，打造一支严格、文明执法队伍

文明执法是社会主义道德规范对政法工作的基本要求，是社会主义政治文明和进步的表现。文明，是一个国家、一个民族、一个团体直至到个人素质的一种体现。作为监区的领导班子，在日常的监区管理过程中，既是具体的执法者，又是执法者的监督员。作为执法者，班子成员能够注意保持自己的良好形象，自觉提高自己的素养，做到文明执法。作为执法者的监督员，领导班子始终将严格、文明执法作为抓队伍、树形象的主要抓手、有效载体和重要平台。在监区队伍中经常性地开展文明执法检查活动，深化狱务公开。让全体同志

深刻认识到文明执法的重要性，避免执法中的“习惯性”管理。同时，坚持罪犯奖罚合议制度，坚持罪犯减刑、假释合议制度等一系列狱务公开的制度，从而切实发现并纠正警察执法中存在的不良现象，堵塞各种隐患和漏洞，使警察牢固树立法治意识和依法行政观念，增强文明执法的自觉性，努力打造一支严格、文明执法的警察队伍。

今年自五月份开展社会主义法治理念教育活动以来，监区领导要求全体警察职工要从落实科学发展观的高度，从建设高素质队伍的高度，充分认识开展社会主义法治理念教育的重大意义，把搞好社会主义法治理念教育作为一项重要的政治任务，牢牢抓在手上，切实抓出成效。要求每位警察职工对照监区制定的《学习配档表》，认真做好读书笔记，在监狱组织的专项检查中，受到监狱的表扬。

#### （四）做廉洁自律模范，打造一支廉洁奉公的队伍

在日常的工作与生活中，监区领导班子能够自觉加强自身品德修养，提高抗腐拒变的能力，做廉洁自律的模范。在办理罪犯的奖惩、减刑假释等事项时，监区领导班子严格依法办事，多次拒收犯属的礼金，挡住个别罪犯的关系，坚持公正、文明执法，以廉洁、清正的作风保证对罪犯执行刑罚的公正严明，在监区整个警察职工队伍中树立起了监狱警察的良好品质与形象。监区领导班子在当好廉洁自律模范的同时，通过强化教育，警示引导等方式，定期或不定期地组织全体同志学习党风廉政建设的各项规章制度，开展正反两方面典型教育，教育和警示全体同志做到自律、自重、自省、自警、自励，打造了一支廉洁奉公的队伍。

### 三、加强四个协调沟通，促进监区和谐发展，强化监区队伍规范化建设。

协调沟通是一个信息交流的过程，是促进相互了解，获得思想认识上统一的过程。较强的协调沟通能力是一名优秀管理

者所必备的素质□xx监区是一个综采监区，在日常的工作中，经常性地与监狱其他单位发生着千丝万缕的联系，必然会产生一些这样或那样的问题。同时，在监区内部，队伍建设、安全生产、监管改造以及各分监区的不同分工，也会产生同样的问题。通过与当事人有效的协调沟通，能够减缓磨擦、对立和冲突，化解矛盾，从而促进监区和谐发展，强化监区队伍规范化建设。

一是加强安全生产与监管改造之间的协调沟通。生产与改造之间并不是相互对立的，而是相辅相成的统一体。生产劳动是改造罪犯的一种手段，《监狱法》规定：有劳动能力的罪犯必须参加劳动。作为一个综采监区，许多时候往往对安全生产的关注大于监管改造，总认为只要完成监狱下达的原煤生产任务，就万事大吉了，但事实并非如此，只有对罪犯的教育改造到位了，罪犯在井下生产劳动中才能够安心，思想才能集中，所以说，安全生产与监管改造之间的协调沟通是十分重要的。我们在日常的工作中，通过分管生产的领导参加敌情分析会、分管监管改造的领导下井等方式，加强相互的协调沟通，让罪犯通过参加生产劳动去改造自己，让罪犯通过改造自己去积极参加生产劳动。

以在监区内部，采煤分监区与后勤维修分监区在设备的使用与维修方面，不可避免地存在着矛盾。作为监区领导，必须加强相互之间的协调沟通，一方面，要求后勤维修分监区要切实树立服务意识，做到超前维护，确保采煤分监区的正常采煤；另一方面，要求采煤分监区在采煤过程中，严格按设备的使用要求操作，坚决避免野蛮使用。同时，倡导各分监区换位思考模式，要求各分监区要充分体谅对方的辛苦和难处所在。良好的协调沟通，收到了显著的成效。2005年9月，我监区月产原煤??余万吨，创造了我狱月产原煤的最高记录，同时还诞生了一个日产原煤??吨的最高记录。今年，截至目前，已经完成了全年的原煤生产任务。

三是加强队伍建设与安全生产、监管改造之间的协调沟通。

人是各项事业发展的主要因素。安全生产与监管改造工作的开展，离不开队伍的建设。在日常的工作中，我们注重加强队伍建设与安全生产、监管改造之间的协调沟通，通过队伍建设，提升队伍的整体素质，以此来推动安全生产与监管改造工作的开展；同时，我们还注重通过做好安全生产与监管改造工作，来提升队伍的整体素质，促进队伍建设，从而避免了队伍建设中的空洞性说教，让队伍建设在实际工作中得到检验。

四是加强监区与科室之间的协调沟通。职能科室对监区的各项工作具有能动的指导作用。在日常的工作中，我们注重监区与科室的协调沟通。监区遇到的困难，能够得到及时解决；监区好的经验做法，能够得到及时推广。这在很大程度上对监区的宣传起到了较好的推介作用。科室能够充分了解监区的各项情况，监区能够得到科室的有力支持，对监区各项工作的开展提供了较好的软硬件环境。

把握好协调沟通的艺术，能够有效地提高工作效率。在监区外部，我们通过加强监区与科室的协调沟通，在各方面得到了科室的大力支持；在监区内部，我们通过加强安全生产与监管改造工作的协调沟通、加强各分监区间的协调沟通、加强队伍建设与生产安全、监管改造之间的协调沟通，融洽了相互间的关系，培植了“互相帮助、互相关心”的监区精神，在整个监区队伍中形成了一股坚强的向心力、凝聚力。

四、坚持“四用”原则，搞好人才培养的梯队建设，努力建设一支高素质的警察职工队伍

xx监区现有警察职工队伍中35岁以下的??人，93年以后参加工作的??人，队伍整体比较年轻□xx监区成立已经十三年多，监区历任领导班子能够根据队伍年轻的特点，坚持“四用”原则，注重突出人才培养，努力建设一支高素质的警察职工队伍。



一是坚持德才兼备的用人原则。德才兼备的原则是我们党选拔任用领导干部的基本原则。在监区内部人员选拔任用上，我们始终坚持德才兼备的原则，坚决反对任人唯亲的作风，破除论资排辈现象的出现，大胆提拔任用那些德才兼备，有真才实学的青年优秀人员。现在，我监区四名分监区长，三名助理，都是年富力强，各方面能力都较强的同志。他们已经积累了丰富的工作经验，能够在各自的岗位上应付自如。

二是坚持量才而用的原则。人的能力有大小，在用人上，我们坚持因材施教，事得其人，人当其用，人能尽其才，事能尽其力，这就是量才而用。具体来说，就是根据队伍中个人的不同才能安排适当的岗位，同时伴随着个人的成长，再进行不断地调整，避免在一个岗位上长时间停留的现象。

最擅长的工作，安排一个才能相称的职位。监区领导在人员配备上，特别是在分监区人员配备上，坚持扬长避短，能够起到较好的互补作用，有利于分监区更好地开展工作。在选拔任用干部时，始终坚持德才兼备的用人原则，反对任人唯亲的作风，避免了论资排辈现象的出现，让年轻同志勇挑重担，最大限度地发挥他们的聪明和才智，积极为他们的自身发展创造一个良好的发展平台，充分调动了他们的工作积极性和主动性。

四是信任用人的原则。监区在用人上始终坚持对被任用的人员给予充分的信任，做到用人不疑，疑人不用。思想上，信任所用之人，尊重人才，爱护人才，真正做到以诚相待，工作中是领导，生活中是朋友。工作上，使他们有职有责有权，把职、责、权统一起来，让他们在职权范围内独立地处理问题，大胆负责，进行有效的工作，从而让他们得到真正的锻炼。

目前监区领导班子充分认识到，虽然现在向上级党组织推荐人才的权力没有了，但还是有权利、有责任培养人才，为此监区班子能够注重年轻同志的培养与锻炼。有目标，才有希望，有希望，才有干劲。通过他们带动监区整个警察职工队

伍素质的提升，从而建立一支高素质的警察职工队伍。

多年来□xx监区在监区领导班子与队伍建设方面取得了一定的成绩，所有这一切，离不开监狱领导的关心，离不开兄弟单位的支持与帮助，我们决心在监狱党委的正确领导下，发扬成绩，克服不足，团结拼搏，扎实工作，抓好班子，带好队伍，促进监区各项工作的和谐发展，为我狱现代化监狱事业发展做出更大更新的贡献！

加强班子队伍建设

## 党建工作总结文库篇二

一、党支部要明确工作责任主体、责任范围和责任内容。建立健全“一把手”负总责，分管领导和群团组织负责人为直接负责人的责任机制。

二、切实加强对群团工作的领导，把共青团、妇联等群团建设作为基层组织建设的重要内容，纳入基层党支部建设的整体格局，列入党组织的重要议事日程。

三、认真研究加强群团组织建设的对策和措施，及时对群团组织建设工作提出指导性意见，帮助群团组织解决工作中遇到的困难和问题。

四、自觉把群团工作纳入本单位党建工作总体目标，党建与群团建设工作同研究、同部署、同检查、同考核、同奖惩，使党建带群团建设工作在内容、目标和步骤上互相衔接、协调统一。

五、加强对各级群团组织优秀人才的培养和锻炼，建立群团组织人才资源库，定期开展培训，积极探索从群团组织中推荐入党积极分子和后备干部的“推优”工作有效渠道。

六、根据经济发展水平和群团组织事业发展的需要，每年适度增加工作经费，保证组织、人员、活动经费“三落实”。

七、加强对党建带群团建工作的督促检查指导，定期分析并通报情况，注意培养有时代性和可借鉴性的不同典型，并逐步形成典型群体，发挥好示范作用。

八、党支部要与群团组织加强信息互通，实现基本数据、活动阵地、活动资源与群团组织的共享，共同构建服务党员、服务群众的新平台。

## 党建工作总结文库篇三

党支部在今后的工作中将严格要求、认真总结经验、不断加强学习、扎实各项工作，努力把党建及党风廉政建设工作再推上一个新的台阶。

（一）强化制度流程规范作用。进一步规范、细化制度流程，抓好党内规章制度落实，切实把党的建设工作规范起来、严肃起来、形成常态。

（二）进一步加强组织建设。开展有特色、有针对性的党建活动，不断丰富党建活动的内容和形式。

（三）进一步加强廉政建设。强化党风廉政建设主体责任履行，加强廉政教育，打牢党员干部廉洁自律的思想防线。

（四）加强党建宣传工作。结合党支部实际，采取多种形式进行宣传，利用线上线下学习平台，在党支部迅速形成学习贯彻全会精神的良好氛围。

（五）做实做细日常监督。通过个别谈话、抽查检查、专题研究、列席有关会议、廉洁谈话等方式，深入全面掌握党员干部思想、工作和生活状况，推动日常监督。

## 党建工作总结文库篇四

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每季度对各职能科室人员是否正确履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

1、对安全管理工作的长效管理还存着说起来重要，做起来次要，忙起来不要，重经济效益轻安全管理的现象还时常发生，各级安全管理职责有些方面还不够明确，安全管理体制还有混淆的方面存在。

2、安全教育不够深入，存在“旧式”传统教育，教育的内容不够丰富，存在着“单式”教育。

3、通过上半年中发生的几次事故，人为事故隐患尚未完全消除，遵章守纪教育还有待加强。

4、安全基础管理工作还不够牢固，安全管理存在着“上面热、中间急、下面冷”的情况还有不同程度存在。

5、在日常的安全管理工作中，有些安全管理人员没有从思想上高度重视，没有把安全管理工作提到自己工作的议事日程上来。

6、对每次事故的分析深度不够，没有严格按照“四不放过”的原则处理事故。

7、安管队伍建设有待加强，要从多方面、多层次、多教育、多培养，要从保持安管队伍的稳定性入手，培养一批合格安管人才。

# 党建工作总结文库篇五

各单位党总支、党支部：

为深入贯彻落实集团公司年初“三会”和形势任务报告会精神，切实提高我矿各级班子的整体素质和经营管理能力，不断提升安全高效矿井建设水平，现就加强全矿各级领导班子建设提出如下意见。

## 一、加强领导班子建设的意义和目标任务

矿领导班子及矿属各级班子是我矿改革发展稳定各项工作的直接领导者、组织者和责任者，随着集团公司改革发展步伐的不断加快，各级领导班子承担的改革和管理任务愈加繁重，对班子建设也提出了新的更高要求。加强领导班子建设是应对复杂局面，推动各项工作不断前进的重要组织保证，事关我矿改革发展全局，对实现新一轮发展意义重大，各级组织务必高度重视。

要通过加强领导班子建设，增强各级班子贯彻落实各项工作部署的自觉性和坚定性，着力提高领导班子的创新能力、应变能力、发展能力和驾驭复杂工作局面的能力，归根结底实现“双优化”——优化领导干部个体素质、优化领导班子整体结构，把各级班子打造成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

## 二、加强领导班子建设的指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，1

紧紧围绕生产经营工作中心，以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证，全面加强领导班子自身建设，不断增强各级领导班子的战斗力、凝聚力和创

造力，为深化走出去战略，全面提高安全高效矿井建设水平，实现\*\*煤矿新一轮发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

### 三、加强领导班子建设的工作措施

（一）、以“政治坚定、忠诚勤勉、胸怀大局”为目标要求，提高领导班子政治素质

提高领导班子政治素质是领导班子建设的首要任务和核心内容，是领导班子增强凝聚力、创造力、战斗力的有效手段。各级班子及成员要坚定理想信念和政治立场，带头学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，思想上、行动上同党中央保持高度一致。要有强烈的事业心、责任感和使命感，坚定推进企业改革发展的信心和决心，模范地贯彻执行上级组织的决策和部署。要坚持政治理论学习、业务学习，不断提高理论水平和经营管理能力。要重视党的建设，发挥党组织政治核心作用，保证单位思想政治工作、精神文明建设富有成效。

1、建立领导班子联系点制度。每名班子成员要确定1—2个下属单位为联系点，负责指导所联系单位的工作，不定期听取单位工作情况汇报，带着问题下基层，带着思考去工作，了解单位实际工作情况，督导班子作风建设，完成组织部署的重要工作。帮助建立高效的工作机制，解决实际工作中遇到的困难和问题。

2、建立领导班子培训制度。根据工作需要，确定培训内容，定期或不定期组织领导班子培训。系统学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学习集团公司、矿两级重要会议精神。深入学习经营管理知识、专业技术知识，广泛学习现代管理、自然科学等各个领域的知识，不断提高理论水平和业务素质。领导班子培训每年1—2次，每次集中培训时间不少于3天。培训学习坚持理论联系实际，

研究解决实际问题。

3、建立领导干部报告会制度。根据本单位实际情况每季或每半年召开一次领导干部报告会，建立直接、畅通的信息渠道，让员工了解矿情。报告会由单位党政主要负责人或专业分管领导分析形势、明确任务、制定措施，引导广大干部员工正确理解工作部署、重大改革措施和重大决策。通过讲清形势和任务、存在困难和挑战、工作措施和责任，统一思想，坚定信心，动员干部员工完成各项目标任务。

4、建立理论中心组学习制度。班子成员按照学习部署和读书活动安排自觉地坚持自学，并做好学习笔记。同时，确定不同主题，每月组织两次集中学习。按照“学以致用、用有所成”的原则，依据职责分工确定调研任务，做到课题调研责任到人。每次集中学习要根据学习或调研任务，确定一名中心发言人。班子成员每年每人撰写1—2篇学习心得、论文或工作调研文章。

（二）、以“科学决策、创新发展、指标一流”为目标要求，提升领导班子经营业绩

推进企业改革发展、创造优良经营业绩是衡量各级领导班子建设水平的基本标准。各级班子及成员要善于把集团公司、矿的决策部署与本单位实际相结合，创造性地开展工作。要实事求是、敢想敢干，对上不虚报成绩，对下不诿过揽功。要增强争先创优意识，明确工作目标，健全管理制度，保证全面完成上级下达的各项技术经济指标，防止决策失误，保证安全生产，创造优良的生产经营业绩。

（1）建立绩效考核制度。要重点考核年初确定的三包三保承包指标。生产采区考核变动成本、产量、掘进进米、开拓进米，正规循环、产品质量，安全生产。选运区考核地销块煤、变动成本，质量标准化，安全生产，产品质量，服务质量。检修区考核全年上交利润、成本、修旧利废，安全生产，产

品质量，设备完好率，设备备用率，设备待修率，工作及时性。其他单位按年度承包办法实施考核。同时考核年初确定的坑木、火药、雷管三材消耗，年初确定的用电、用水量。

(2)、建立班子建设一票否决制度。未完成年度包保指标的；发生安全生产重大伤亡事故的；发生重大不稳定群体事件的；单位党政领导班子成员受到党纪、政纪处分的；因其他原因被上级部门通报批评一票否决的。

(三)、以“发扬民主、坦诚沟通、执行有力”为目标要求，增强领导班子团结协作精神

民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是领导班子

有效发挥领导核心作用的组织基础和制度保证。各级班子及成员要贯彻执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的民主集中制原则，坚持重大生产经营活动、重大项目安排、重大资金运作和重要人事任免集体讨论决定。要进一步健全完善党内民主生活制度，规范民主生活会程序，着力解决领导班子自身存在的问题。班子成员要互相支持，团结协作，增强沟通配合意识，不断提高班子的战斗力和决策能力。

1、建立重大问题议事制度。坚持重大问题集体议事原则，凡涉及贯彻落实上级重大决策、部署；党委（党总支、党支部）工作的重大问题；干部任免奖惩及调动；重要工程、重大资金运作；涉及群众利益的重大问题；制定出台重要制度、规定等重大事项和敏感问题的，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，公开、透明的集体决策。

2、建立党政正职沟通制度。党政正职之间要进行经常性的沟通谈心，在坦诚交流中统一思想，自觉做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，为各级干部做出表率。



3、建立正职与副职、副职与副职谈话沟通制度。党政正职与副职，副职与副职每月沟通情况不少于一次。增进共识，加强工作协调，保持步调一致。通过听汇报、磋商、谈心等形式，沟通各专业的工作情况，并利用班子会等形式，定期通报情况，形成协调机制，增强工作合力。

4、建立领导班子民主生活会制度。每半年召开一次班子民主生

活会，会前充分征求各单位及员工群众意见，找准班子和成员的突出问题和不足，敞开心扉，敞开思想，勇于开展批评和自我批评，虚心接受批评意见和建议，有针对性的制定整改措施，及时解决班子中的矛盾和问题，不断提高领导班子的凝聚力和战斗力。

（四）、以“求真务实、以人为本、廉洁自律”为目标要求，改进领导班子的作风形象

作风建设是领导班子建设的重要组成部分，面对改革发展的繁重任务，领导班子和领导干部的精神状态和工作作风至关重要。各级班子及成员要坚持党的宗旨，关心员工疾苦，维护员工利益，全心全意依靠员工群众办企业。要牢记“两个务必”，廉洁奉公，忠于职守，反对各种腐败行为和不正之风。要做到政令畅通，有令必行，有禁必止。要坚持谦虚谨慎，以身作则，勤勤恳恳，任劳任怨，在员工群众中树立较高威信。要认真处理员工群众来信来访，确保单位无越级上访或群体性事件发生。

1、建立调查研究制度。领导班子成员要把调查研究作为成事之基、谋事之道，列入重要议事日程，纳入年度工作计划。抓住分管工作中的重点、难点和热点问题，亲自拟定和承担重点调研课题。把调查研究作为决策的必经程序，决策之前，经过深入调查研究，广泛听取意见，进行必要论证，科学民主决策。

及时发现问题解决问题，积极采纳员工群众合理化建议，推进各项工作全面开展。

3、六条禁令。严禁不履行职责、玩忽职守；严禁弄虚作假、欺上瞒下、顶着不办、拖着不办；严禁参与赌博活动；严禁酗酒滋事和未经请示午间饮酒；严禁不执行请销假制度，擅自离岗；严禁工作期间从事与工作无关活动。

#### 四、切实加强领导班子建设的组织领导

加强组织领导。加强领导班子建设，是一项长期而艰巨的任务，必须切实加强组织领导，改进工作方式，坚持常抓不懈。领导班子建设各级书记是第一责任人，要切实负起领导责任。矿党委职能部门与相关业务部室密切配合承担起矿属各单位领导班子建设的宏观指导、组织协调和考核检查责任，定期分析和研究解决班子建设中的主要问题，通过多种有效形式推动工作。各单位的联系点领导要关注所联系单位班子建设情况，加强沟通与指导。各单位要指导好所属队级班子建设，一级带一级，一级抓一级，层层抓落实。

加强督导检查。相关部门要加强各级领导班子建设的督导检查，对班子建设领导不重视、措施不到位、责任不落实的，要及时给予批评和提醒；缺乏抓班子带队伍意识和本领的，要及时进行整顿或调整；工作长期松懈，出现重大问题和失误的，要追究主要领导和有关人员的责任。年度领导班子和领导干部考核要采取定性和定量相结合的办法，对各单位班子建设成效进行综合评估，并作为选拔使用干部和调整配备班子的重要依据。

加强宣传引导。充分运用各种媒体，宣传领导班子建设的重大意义，宣传先进典型和先进经验，营造良好的舆论氛围。认真总结和推广班子建设的新经验、新举措，不断研究新情况、新问题，推进班子建设深入开展。

各级党组织要把领导班子建设纳入重要议事日程，周密部署、认真安排，高标准、严要求，抓好本单位的班子建设，努力把领导班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。

二〇一二年四月二十六日星期四

## 党建工作总结文库篇六

我县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

职工代表大会制度、民主协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层民主政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业民主管理的积极性，也就能使工会工作得到社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业民主管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的民主参与权、民主决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

## 二、坚持实施送温暖工程，维护困难职工群体，帮扶困难职工，保持职工队伍稳定

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

## 三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。20xx年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。20xx年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

#### 四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

20xx年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县人大常委会副主任左汉华兼任县总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观上为工会工作开展创造了更多有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

今年是赫山区工会四大的开局之年，在区委、区政府和上级工会的领导下，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，按照“贴近中心、促发展，贴近基层、办实事，贴近职工、搞服务”的工作方针，确保各项工作任务落到实处。

## 一、积极整合资源，争取重视支持

争取更多的资源和手段，是推动工会工作不断向前发展的动力。

1、机关事业单位工会经费列入财政预算。以往，区直单位工会经费都是由区总工会财务部提出代扣明细，由区财政从各单位行政帐户中扣除。湖南省办公厅出台了工会经费预算管理办法，在争取区委、区政府的大力支持下，全区机关事业单位的工会经费按照职工工资总额的2%全额列入财政预算。相较往年有大幅度的增长，为全区工会工作的开展提供了坚实的经济保障。

2、今年3月份召开的赫山区第四次代表大会和4月底召开的赫山区庆“五一”国际劳动节暨劳动模范表彰大会，两次大会，都是全区工会五年一届的盛会。区委、区政府都高度重视，分别召开了区委常委会和区政府常务会议，听取了区总工会

的专题汇报，进行了研究部署。以区委、区政府的名义分别就区工会第四次代表大会和区级劳动模范评选下发相关文件。区“四大家”主要领导悉数出席会议并讲话。

3、省总工会领导四次来赫山区调研指标工会工作。今年，省总工会党组书记刘革安、副主席周乐红、副主席王新民、副主席周海滨先后三次率领省总机关部、室负责人来赫山区总工会调研指导工作。在听取工作汇报后，对下一步的工会工作提出了指导意见，特别是对赫山区职工活动中心建设以及赫山区总工会创建湖南省县级工会竞赛活动优秀单位寄予厚望和大力支持。

## 二、工会组织建设和宣教工作稳步推进

1、摸清底数。对各乡镇、街道、龙岭工业园辖区的规模以上企业进行调查摸底，做到摸清底数，建立台帐。把未建立工会组织的以企业作为今年工作组建的重点，并于6月份召开了乡镇、街道、龙岭工业园工会主席会议，对工会组建任务进行分解，下发了《20xx年对乡镇、街道、龙岭工业园工会工作进行目标管理考核的通知》。针对龙岭工业园内59家企业，仅有16家成立了工会组织的现状，10月份在龙岭工业园开展一次工会组建集中行动，推进龙岭工业园29家企业建立了工会组织，提高了工会组织在园区企业中的全覆盖率。

2、以模范职工之家创建活动、争创湖南省“六好”乡镇（街道）工会为抓手，推动工作组织规模化建设。6月份，赫山区总工会组织全体委员到艾华集团公司工会观摩学习，艾华集团工会被评为全国模范职工之家，委员们就工会组织规范化建设情况进行了实地参访观摩，感觉受益非浅。较好地促进基层工会按照“六有”（有牌子、有班子、有章子、有场所、有经费、有工作制度）的标准来落实规范化建设。年底将对四家规范化建设落实好的乡镇、街道工会进行表彰奖励。

区总工会以区工会四大为契机，督促各基层工会按期换届，

配强配齐基层工会班子，把工作能力强、热心工作的同志充实到工会干部队伍中来，以“双亮、双比、双创”和开展“会员评家”活动，不断提高基层工会组织的凝聚力。

3、工会宣传工作成效显著。结合劳动模范和先进人物的评选活动，开展了“工人阶级宣传月”活动，将评选出来的15名劳模的先进事迹制作了宣传片，在赫山电视台连续一个星期滚动播出，印制赫山区劳动模范光荣册5000份，分发到各行政机关、企事业单位，让广大职工群众学习自己身边人物的先进事迹，传递正能量，营造比、学、赶、超的氛围。赫山区水务局副局长郭伯洲同志是本次评选出的15名劳动模范和先进人物中的优秀代表，赫山区委召开全区共产党员向郭伯洲同志学习。在“工人阶级宣传月”活动中，全区各级工会利用横幅、标语、电子显示屏等，大力宣扬工人阶级和工会工作。6月26日，深入裕敬鞋业等企业，开展“远离毒品、珍惜生命”的禁毒宣传活动。

### 三、工会帮扶工作成效明显

1、做好了“两节”期间的慰问工作。元旦、春节时间，共计走访、慰问困难职工600余名，发放帮扶资金35万元。“五一”期间，对全区112名各级劳动模范进行慰问。

2、开展了“金秋助学”活动。8月26日，赫山区总工会举行了“金秋助学”受助仪式，筹措8万余元，救助寒门学65人，并推动全区各级工会组织深入开展“金秋助学”活动。

3、开展了“酷暑送凉”活动。8月份，赫山区总工会到中海船舶、区重点工程项目宁朱线，走访慰问了在生产一线劳作的职工，区委书记贺辉等四大家主要出席了在秀峰公园举办“情系职工、酷暑送凉”活动，为环卫工人防暑降温物品。

4、开展了职工医疗互助活动。职工医疗互助作为职工医疗保险的重要补充，是赫山区总工会今年推出的工作创新，得到



全区基层工会和广大职工群众的积极响应，全区共计有11000人参加职工医疗互助活动，缴纳互助金55万元。截止10月底，全年有76人享受到医疗互助，最高达1.8万元。

5、女职工特殊病保险。全区有6000多名女职工参加了女职工特殊病保险，共计保费11万元。

6、积极开展积极培训工作，提高职工职业技能。有效地整合现有培训资源，组织了两期职工职业技能培训。湘穗电脑被评为全国职工教育培训示范点。

7、积极参与涉及职工安全生产事故调查处理，作为区安定委成员单位，区总工会积极参加了四起职工安全生产事故的善后处理工作，努力维护职工的合法权益。在企业推进“安康杯”竞赛活动，区总工会通过开展安全生产检查、“安康杯”知识竞赛，让职工掌握安全生产技能，督促企业改善生产，杜绝安全生产隐患。

#### 四、工会自身建设提高

1、以“为民务实清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动，通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”切实转变机关干部的工作作风，以职工群众满不满意，认不认可作为检验工会工作的标准，切实解决职工群众反映强烈的突出问题，切实解决服务职工群众“最后一公里”的问题。区总工会党组织坚持边学边查边改。领导干部以身作则，切实把自己摆进去，深入查找自身存在的问题，认真对照检查、整改落实。健全和完善一系列机关管理制度，使教育实践活动各环节的工作扎实有效地推进。

#### 2、信息调研工作

全年上报工作信息32条，被市区两级采用15条。开展了职工职业病防治，全区职工队伍稳定状况、工会组织建设等方面

的调研，特别是区人大常委会副主任、区总工会主席易继梅同志牵头组织的职工职业病防治的调研，就职业病的种类、职业病所属行业、防治措施，深入相关单位进行了详细调查，形成了专题报告，将继续采用跟进措施，对患有职业病的职工进行专题救助。

### 3、财务经审

#### 一、20xx年工会工作回顾

##### 1. 健全机制，构建和谐，履职能力明显提高

我们面对职工队伍结构和就业形式的快速变化，按照主动、依法、科学维权的新要求，不断完善机制，创新工作载体，扎实做好帮困救助和保障工作，全面推进新时期劳动关系和谐企业建设，在全县营造了和谐稳定的劳动关系。一是加强民主管理和民主监督工作，大力完善了以职代会为载体的厂务公开制度，保护了职工群众的知情权、参与权，畅通利益诉求渠道，行使职工民主权力。20xx年全县有3家单位被地区工会评为厂务公开工作先进集体；有2人荣获“地区厂务公开工作先进个人”称号。目前，在全县已改制的企业和事业单位中，全面巩固和完善了职代会制度，全县非公有制企业已建立职代会63家，达75%以上。二是进一步规范平等协商集体合同制度，帮助指导职工签订劳动合同。广泛开展“创建劳动关系和谐企业”活动，汇同人事劳动部门对50多家用人单位集体合同、劳动合同的签订履约情况进行了大检查，把工资兑现、养老及工伤保险等作为必查内容，检查中履约情况好的占80%以上，现场指导1000余名职工与用人单位签订了《劳动合同》。三是为了有效地调整劳动关系，加大源头参与和监督的检查力度，建立健全了以县人事劳动和社会保障局、县总工会和县经贸委为成员单位的劳动关系三方协调会议制度。积极充分利用三方协商机制这一平台，将涉及职工劳动权益的一些切身问题递交三方协商联席会议讨论，并能够得到及时处理和解决。

今年以来共解决了拖欠职工、农民工68万元工资的问题，得到了广大职工和农民工的好评和信赖。四是积极开展丰富多彩的群众性业余文化体育活动，活跃了我县节日氛围。在“三八”期间，联合县妇联共同举办了“绽放巾帼风采·书写和谐篇章”庆“三八”系列活动；在3月底，联合县委组织部、老干局及广电文体局等单位举办了“全民健身与奥运同行”第四届中老年人运动会；在“五一”期间，联合县委宣传部、机关工委、教育局及广电文体局等单位举办了“迎‘五一’与奥运同行”职工篮球比赛；在“十一”期间，联合县机关工委、广电文体局等单位举办了xx县直机关“颂改革、促和谐”第五届职工运动会，共有30家单位、1000余名运动员参加了此次运动会。五是深入开展“我为节能减排做贡献”活动。按照自治区、地区工会的统一部署，3月3日上午召开动员会，要求各协助单位领导，从实际出发，积极开展各具特色的活动。

3月8日上午，协调环保局、国土资源局等相关部门，举行“职工节能减排宣传咨询日”活动。活动期间共发放节能减排宣传资料3000多份、宣传画页200多张、在主要街面挂横幅8条，接待400多人次咨询，通过宣传活动提高了广大职工群众“节能减排”的意识。六是在9月积极开展了第三个工会“维权月”活动，采取悬挂宣传横幅、标语、发放宣传资料、设置专题展板、义务法律咨询等形式，走上街头，深入社区，加大工会“维权月”活动的宣传声势。我们面向各族职工和务工人员，重点加强对《工会法》、《职工代表大会条例》、《劳动合同法》、《劳动法》、《集体合同条例》等维权法规政策的宣传。我们先后发放各种宣传手册1000多本，工会知识问答资料1200多份，咨询的各族职工达上百人次。通过“维权月”活动的开展，进一步增强了我县各族职工的法律意识和法律观念，学会运用法律武器依法维护自身合法权益。七是积极参与安监、人事劳动及社保等部门对我县发生的多起安全生产事故的调查及善后处理工作，做好了死者家属的安抚和赔付工作。

### 3. 夯实基础，扩大覆盖，标准化建设明显加快

我们按照“哪里有企业，哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的建会原则，创新思路，强化措施，着力构建“横向到边，纵向到底”的工会组织网络，把壮大组织队伍和加快标准化建设步伐作为今年工作的重要内容。一是基层工会组建步伐加快。以非公有制企业工会组建为重点，广泛深入开展宣传发动工作，采取多种方式方法，建立劳资协商平台，正确引导劳资双方达成共识，使业主能够同意成立工会组织，职工志愿加入工会组织。今年以来共新组建基层工会组织21家，新增会员1000余人。并对全县基层工会组织进行了普查统计和完善规范工作。二是加快县总工会标准化建设步伐。按照上级工会要求，我们以县总工会闲置的大厅为阵地，在完善机关办公场地的同时，把困难职工帮扶中心一并规划，目前闲置的大厅经过改建装修后，已做为困难职工帮扶中心服务大厅投入使用。三是对基层工会标准化建设的扶助力度加大。在巩固好行政、企事业单位工会三年标准化建设的基础上，今年以来先后对xx乡、xx乡、xx局及xx厂等10余家行政、企事业单位工会拨付补助款25万余元，用于支持基层工会“职工之家”建设和开展职工文化体育活动。并加强对基层工会的指导工作力度，有力地促进了基层工会标准化建设。目前这些得到拨款补助的单位，职工健身活动场所设施齐全，图书资料齐备，职工文化体育娱乐活动丰富。

更多信息请查看工作总结