

税务意识形态工作报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

税务意识形态工作报告篇一

作为入党积极分子中的一员，我们每个人，要有大局观念，关心时事，关心国计民生，关心身边的点点滴滴，以下小编为大家提供入党积极分子思想汇报范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

敬爱的党组织：

自我完善——榜样的力量——责任与担当。申请加入中国共产党，首先，是为了完善自我。力求使自己得到更多的锻炼，促使自我的成长与完善，向先进的集体靠拢，使自己的思想得到升华，行为得到规范，即一颗积极向上的进取心。

中国共产党是中国特色社会主义事业的开拓者、探索者和领导者。91年的光荣历史向我们昭示着她的不朽与辉煌，她的产生，是历史的必然。她领导中国人民取得革命和建设的伟大成就，并在改革创新精神的指引下全面加强党的建设，以更好的发展中国特色社会主义，她是中国工人阶级的先锋队，同时也是中国人民和中华民族的先锋队。能有机会加入这样一个伟大的集体，是我的荣幸。但同时，我也深知自己的不足，无论是从思想上，还是行动上，因此，我要更努力地，学习党的知识，领悟党的思想，并付诸于行动，不断向党组织靠拢。

其次，是优秀党员的示范作用和强大的感召力。先进党员的

伟大事迹，使我们感动、叹服和敬佩，更重要的是，他们的事迹激发了我们为他人服务、付出和奉献的热情，即强烈的思想认同。

在这之中，我看到了党员，一名优秀的大学生党员的乐观与豁达，积极与热情，镇定与奉献。他是一个榜样，向我们昭示生命的意义；他是一个榜样，让我们明白青年的责任与担当；它是一个榜样，为我们诠释奉献的永恒；它是一个榜样，让我们看到了青春之花的绚烂与不朽！完善自我，帮助他人，奉献社会。这是一个阶梯，需要我们慢慢攀升。它们之间也并不冲突，而是相互交叉和渗透、相互促进和完善的。

所以最后，也是最重要的一点，就是勇于承担社会责任，身体力行，奉献社会。我们，是一个社会人，要在自我完善的同时对社会有益。我们要有主人翁的意识，对这个社会有所担当，有所贡献。作为新一代的知识青年，我们要接过先辈手里的旗帜，往更高更远的山峰行进。因此，我们就要积极向先进的群体靠近，学习他们的思想，参与其活动，让先进的集体不断壮大，从而更好的造福于社会。

作为入党积极分子中的一员，我们每个人，要有大局观念，关心时事，关心国计民生，关心身边的点点滴滴。更重要的，我们要有所行动，在党的理论指导下去实践、去贯彻、去落实。我们要做朴实的实干家，而不仅仅是现有理论的传承者。我们要有全局观念，时时顾念那些仍处在水深火热之中的人们；我们也要居安思危，珍惜当下的每一点资源。可持续发展道路，需要我们身体力行，从身边的小事做起；促进社会的和谐发展，需要我们每一个个体的积极参与。作为青年一代，我们要树立起正确的人生态度和价值观，担负起我们作为青年人的责任。我们有义务更有权力，让我们的生活富裕、国家富强。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

尊敬的党组织：

当前，国家经济体制深入发展，税收任务日益繁重，如何使税收体制的合理化，征收手段的科技化，税务管理的规范化和税务规则的国际化，从而达到国家税收的整体跃升，人才队伍建设是当务之急。因此，必须认真贯彻总局关于大力培养高素质税务人才的思想，用未来新的税收要求确定总体规划，用“打赢”的标准选拔干部，用复合型要求设定人才发展路径，用竞争性的选拔方式完善激励机制，认真做好税务人才的培养工作。

一、深刻认识税务人才建设现状，增强培养人才的紧迫感和自觉性

我个人认为，近年来，各级党组在抓人才队伍建设上认识不断深化，做了大量卓有成效的工作，人才队伍的整体素质不断提高。但着眼长远发展，目前人才队伍的整体素质、编制结构与跨越式发展需要还存有较大的差距。一是税务人才培养的激励机制不健全。各级税务机关内部没有真正建立起促进优秀人才脱颖而出的激励机制，对特殊人才的特殊贡献，没有真正从政治上、经济上、荣誉上给予贡献相适应的奖金或待遇，影响调动人才开发自我潜能的积极性。二是任职经历单一、复合型人才少。在实际工作中，在专业上具有一般性税务知识的人员比较多，且任职经历单一，在人才层次上领导管理人才、专业性业务人才及复合型人才明显缺乏。三是关键岗位技术骨干少、素质弱。受编制限制，业务骨干队伍新人补充较慢，队伍梯次结构不合理，中青年骨干人才缺乏，总体上看，“经验型”人才多，技术含量不高，技术研

究，创新能力不够强。

二、努力适应任务要求，树立科学的人才观

一是要树立“战斗力”标准观念。用“战斗力”标准统揽和筹划干部人事工作，力戒简单论资排辈、迁就照顾，用实际工作成效检验干部人事工作的质量和效果，牢固树立出人才就是出政绩的观念。二是要树立不拘一格选人才的观念。选用干部要用其所长、避其所短，看准了的干部要大胆使用，宁可用那些平时有些棱角、关键时刻能担当重任、危机时刻能力挽狂澜的干部，也不用平时四平八稳、处事圆滑、关键时刻心慌意乱、平庸误事的干部。三是要树立培养人才人人有责的观念。党组书记应该强化“校长”意识，切实负起责任，真正使人才培养工作责任到位、保障到位、措施到位，确保落到实处。人才培养工作是一项实打实的工作，应该以科学的态度和求实的作风贯彻始终。人才队伍建设涉及选、训、用、管，是各部门的共同职责。人事部门作为人才培养的主管部门，肩负重要责任，但从税务紧缺人才及重点岗位人才的分类培训看，大量具体工作要靠业务部门来抓，要明确任务、各负其责、加强协调、落到实处。在人才建设上，坚持一级抓一级，一级对一级负责，一级履行好一级的职责，真正形成齐抓共管的合力。

三、突出重点岗位人才培养，努力提高实际税收工作能力

税务的跨越式发展要有所作为，实现税收工作的跃升，就必须以只争朝夕的精神，用超前的眼光，采取超常的措施，积极筹划人才队伍建设。一是在人才建设规划上要有前瞻性。根据我国的社会主义市场经济的发展和体制变化，着力培训懂外语、懂法律、懂国际税收、懂国际商法等诸多方面知识的高级人才，对急需的专门人才，早研究，早拿出方案，对人才的培养、保留、储备，要立足当前周密筹划。加大院校毕业生的接收数量，控制干部不合理流动，保持干部数量和质量同步储备，为新的税务工作的可持续发展提供人才上的保证。二是人才队伍培养的路径要逐渐程序化、制度化。在设

置培训内容上，要突出业务基础教育，把税务业务知识的基础打牢，使干部发展有后劲；要因人制宜，突出个性化，做到缺什么，学什么。在干部使用上，要注重多岗位任职、岗位互换、频繁交流、全面锻炼，使干部开阔视野，提高思维层次，增加阅历，积累经验，增长才干。三是在人才队伍建设方法上力求多样性。要多途径地抓好干部在职培训，努力在技术比武中催生人才，在执行重大任务中摔打人才，在业务考核中培训人才。注重善于把年轻有发展潜力的干部安排到重要的岗位上锻炼。充分发挥税务院校师资、设施的优势，采取联合办班，委托培训形式，有计划地选送需要重点培养的骨干人才脱才学习，联手培养人才。

四、着眼未来，立足平时，建立良好的激励机制

着眼未来需要，采取有力措施，建立有利于人才拼搏进取的激励机制。

一是对执行重要任务表现优秀的干部，要优先提拔使用。经常执行重要任务的干部，经受锻炼机会多，在驾驭复杂局势上经受了考验，自身的素质比较全面，适应未来工作能力相对较强，因此，在干部使用上，要把他们提拔到突出位置，在职务晋升、级别调整上，要实行倾斜政策，在向上级推荐干部要优先考虑他们。对他们中因各种原因超过了提升最大年龄的要妥善安置，以此激励其他干部献身税务事业的责任感和积极性。

二是对有一定发展潜力，在未来工作中能够担当重任的干部，要指出其最佳发展路径、因势利导。对有一定发展潜力的干部，要在认真考核的基础上，了解掌握他们的特点，准确识人用人，有预见性地建议他们发展的方向路径，为他们的顺利成才创造条件。对他们中缺乏基层工作岗位锻炼的同志，应当适时安排到基层岗位去工作，让他们在实践中摸索经验，对缺少机关锻炼的，应当择优选调到机关任职，让他们缺什么补什么，适合什么就做什么，扬长补短，朝着发展目标健

康发展。

此致

敬礼！

汇报人：

日期□xx年x月x日

税务意识形态工作报告篇二

在国家税务总局不断推进税务正思想树新风活动的带动下，我的团队在这个宣传教育活动中积极参与，深受益处。在这个过程中，我们从税务正思想树新风活动中汲取了很多的营养，也收获了丰硕的成果。在本文中，我要分享一下我的部分体会和看法。

第二段：充分认识税务正思想树新风的意义

税务正思想树新风活动是一项非常重要的宣传教育工作。它不仅有利于深入贯彻党的十九大精神，还可以引导我们在工作中更好地遵纪守法，传承税务系统良好风气。此外，税务正思想树新风活动能够加强税务干部和纳税人间的沟通交流，增强税务信用体系建设，提高税务工作的群众满意度。

第三段：认真落实税务正思想树新风的宣传任务

在税务正思想树新风活动中，我们团队积极参与宣传工作。我们运用多种宣传方式，例如张贴宣传海报、制作宣传视频、举办宣传讲座等等，广泛传播宣传活动的信息。我们确保活动宣传的内容可以深入人心，发挥教育引导的作用，让更多的人关注税收征管工作。

第四段：加强自身文明风貌建设

除了积极宣传外，我们还要注意自身的表现和言行。在税务正思想树新风活动中，我们加强了自身文明风貌和职业操守的建设。我们以身作则，树立榜样，让大家受到我们的影响，更好地倡导和传递正能量。我们要争先恐后，积极参与义务公益活动，为社会贡献力量。

第五段：总结

税务正思想树新风活动是一个长远而艰巨的过程。我们要不断深入学习，坚定信念，时刻保持警醒。我们要坚持纯洁从税，树立崇高的职业道德，更好地服务于人民大众，让税收征管的环境更加优美、和谐。我们要坚信，只有发扬税收伟大精神，才能更好地推进税务工作的重点任务，促进税收征管的健康发展。

税务意识形态工作报告篇三

多年来，我紧紧围绕年度工作目标，坚持_理论和_主席实现中国梦的重要思想为指导，认真学习贯彻相关精神，牢固树立聚财为国、执法为民的宗旨，努力提高自身的政治和专业素质，努力加强政治思想学习，切实提高政治思想意识，为大力建设和谐社会、顺利完成其他工作奠定坚实基础。

二是加强业务学习，圆满完成各项税务工作

(1) 不断努力学习相关税务业务知识，明确工作思路，坚持促进税务工作，认真调查、分析和监控税收来源和收入，及时掌握政策变化、市场变化和企业生产经营状况；做好纳税人税务管理，确保纳税人税务申报率、征收率、入库率；不断加强纳税人满意度，提高服务质量，认真处理纳税人的合理需求，真正迫切需要纳税人，努力建设和谐税。

(2) 成功完成营业税改征增值税:在数据量大、时间紧的情况下,可以克服各种困难。在要求的时间内,加班将涉税数据逐一输入征管系统,为相关纳税人顺利完成营改增提供保障。

(3) 将减税政策的实施与纳税服务工作紧密结合,积极开展发送政策、询问需求、征求建议访问,认真调查了解企业的生产经营情况和实际困难,及时向企业发送减税政策,真正有效地为企业服务。总是耐心而仔细地回答企业提出的减税政策的难题。同时,面对全面的减税工作,我们可以主动承担负担,完成安排的任务,确保减税工作的实施,使纳税人能够有效地享受政府福利。

三是加强廉政学习,增强廉政自律能力。

员干部拒腐防变能力和严格执行党的各项纪律意识,能够深入查摆自己在素质能力、作风形象等方面存在的问题与不足,做到边查边改、立行立改,以增强自己的政治纪律、组织纪律观点,提升廉洁自律意识,强化务实、高效的作风。

存在不足

(一) 开拓创新意识不够。

(二) 实际工作中有不够细致之处。

税务意识形态工作报告篇四

思想政治工作是凝聚人心、积蓄力量的工作,越是任务艰巨、工作繁忙越要加强思想政治工作。近年来,我们根据税收征管的新形势和分局干部队伍的思想实际,以完成组织收入任务为中心,以做好税收征管工作为基点,以塑造分局良好形象为目标,积极采取措施,调动全体干部的主动性、积极性和创造性,推动分局各项工作朝着更好、更优方向发展。我

们的做法和体会如下：

一、在组织收入中灌输大局意识、责任意识，努力完成为国聚财重任

组织税收收入是每一个国税单位的第一要务。这几年，我分局辖区经济发展步伐不快，税源增幅不大，与上级下达的税收任务存有不小的距离。因此，分局干部对完成税收任务不仅缺乏信心，而且怀有相当的畏难情绪，尤其是大家通过不同渠道了解到地方政府对税收任务层层加码的信息，更是满腹怨气。我们感到，这种情绪和思想如不及时加以排解、疏导，将严重影响士气，阻碍组织收入工作，最终殃及分局的全面建设。鉴于这一点，我们充分发挥思想政治工作的教育引导功能，努力将全体干部的思想统一到经济、社会和国税事业发展的大局上来。具体做到三点：

一是深刻阐明权利与义务的关系，增强全体干部的责任意识。组织税收收入是国税机关首当其冲的责任，也是每个国税干部必尽的义务。而能否完成上级下达的组织收入任务，则是衡量每一个国税单位、每一个国税干部能力的重要标准。一方面，在其位当谋其政，管一方税当保其应收尽收，没有无权利的责任，也没有无权利的责任，从这个意义说，我们没有理由不竭尽全力组织税收收入；另一方面，有索取必有奉献，得到必须付出，国税部门的待遇相对于大多数政府部门要好，特别是近几年来，上级和地方党委政府对国税部门十分关心，大家的工作条件日益改善，生活待遇不断提高，从“知恩要报”的角度，完成组织税收收入任务，我们责无旁贷。

二是深刻阐明税收与政治、经济和社会发展的关系，增强全体干部的大局意识。税收是共和国的血脉，没有足够的血，没有畅通的脉，一个人就会失去生命。如果国家的大厦失去税收，就会崩塌。从一个地方来说，税收收入是经济实力的象征、深化改革的保障、持续发展的动力、社会稳定的前提，

没有一定的财力支撑，改革将无法进行，政府将会无法运行，社会稳定无法保障。因而，能否完成组织收入任务，事关大局，我们每一个人须臾不可忘记。

三是深刻阐明税收法规与政府现实需求的关系，增强全体干部的理解意识。这几年，各级政府为了实现本辖区的政治、经济和社会发展目标，每年都要向同级人代会报告上年的决算情况和本年度预算指标。按照《预算法》的规定，经人代会通过的预算收入指标具有一定的法律效力，作为预算收入的主要执行机关，国税部门必须对完成预算收入承担责任。国税部门是垂直管理单位，每年的征收任务有上级局下达，我们组织收入的原则是：要应收尽收，不允许收过头税，也不允许有税不收，擅自减免税。税务机关为培植税源，保持财政收入持续增长，确定这样的原则无可厚非，地方政府为一方稳定，为一方百姓的利益确定了较高的一些收入指标也无大错。这种情况下，要大局服从于一个部门显然不可能，因此，作为政府组成部分的我们，要充分理解政府，努力为实现体现人民意志的政府的目标服务。

通过这些道理的灌输，使大家的心明了，气顺了，组织收入的力更足了。在此基础上，我们在工作安排、责任区调配、任务分解上，多给骨干和年轻的同志压担子，在干部工作遇到困难或矛盾的时候，及时帮助纾解。如，辖区小船厂和钢材市场的业户给责任人征管带来很大的难度，明知存在征管上的漏洞，一方面感到力量单薄，另一方面还没有找到较好的征管手段。为此，我们分别召开骨干和相关人员会议，定下决心，攻克难关。通过调查分析，典型解剖，行业开会，政府支持，找到了开锁的钥匙，攻克了重重难关。所有这些，为我们完成组织收入任务提供了坚强的保证。今年1—9月份，我分局共组织各类税收万元，占年度计划的，其中“两税”万元，占年度计划的。

二、在税收征管中灌输有本事思想、有作为思想，推动税收管理的科学化、精细化

我们清醒地认识到，随着市场经济的深入发展和信息化建设步伐的加快，那种粗放型的税收征管模式已成为历史，要做好新形势下的税收工作，税收管理员不仅要有高度的责任心和强烈的使命感，更要有较高的税收业务知识、娴熟的岗位操作技能和处理涉税事务能力。从这一点出发，我们紧紧围绕税收科学化、精细化管理的要求，紧密结合分局征管工作实际，不断向全体干部灌输有本事、有作为思想，努力在提高干部的执法能力。

税务意识形态工作报告篇五

税务领域是一个涵盖面非常广的行业，涉及到了国家财政、经济、社会等方方面面的利益。税务人员的工作内容除了管理国家税收外，还需要不断地提升学习和思想素质。随着政策的变化和税务数据的大量涌现，更需要税务人员充分认识到税收的重要意义，确立具有正确的税收思想和理念，从而在实现税收目标的过程中，更好地服务于社会公众。近日，我连续参加了几次“税务正思想树新风”工作培训，之后有了一些成果和感悟。

第二段：认识到税收的重要性

纳税是公民义不容辞的责任，也是国家的重要财政收入来源，减轻政府的财政压力，为政府实现经济发展奠定了基础。同时，税收制度也为社会运作提供了有效的保障。税务人员要认识到自身的职责使命是为实现国家经济的和谐发展付出自己的一份力量，在理解税收意义的基础上采取积极的措施促进社会的繁荣。

第三段：树立积极进取的税务思想

税务领域的操作繁琐且变化多样，为了在这个行业取得成功，必须正确掌握和运用税收政策及理念。我们需要具有积极进取的税务思想、对每一个巨细无遗的税收细节有泰然处之的

心态。同时，在了解相关的法律、法规后，深入掌握并运用实战经验，在运营实践中灵活妙用税收业务。

第四段：提高服务质量和效率

税务人员要以客户为中心，深刻认识到服务质量和效率对于税务工作的重要性。服务质量决定了税务人员的工作优劣，因此要以高度负责的态度去服务每一位缴税人，在其遇到问题后，能够快速解决、给予及时反馈，保持良好的工作态度和服务精神；而服务效率则决定了税务机关的运转效能，税务工作中不断完善效率，与时俱进的 IT 如电子申报、在线预约方案的实施，尽可能为纳税人提供更为便捷高效的服务。

第五段：重视规范自身行为

税务人员是行为准则的制定者，工作中要遵守相关法律规定，廉洁自律，恪守职业道德和事业道德操守，严格执行各项制度和规定。同时，注重自己的言行举止，走向简约大道，倡导节约，避免挥霍浪费。坚定理想信念，规范自我，以行动落实“家风、工风、学风”的建设，达到实际效果，带头引领好做事，好干事，好用功交费。

第六段：结语

通过参加“税务正思想树新风”活动，我和同事们共同理清并认识到税收的重要性，形成了积极进取的税务思想，提高了服务质量和效率，强化了自身规范行为的意识。税务工作关乎国家财政及人们的切身利益，希望每位税务人员能够在推进工作的同时，不断提升自身素质和思想修养，成为更好的税务从业者。