

最新望天门山教案板书 望天门山教学反思 (汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

保洁雇佣合同协议书篇一

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担北京链农互动科技有限公司（汽车大厦）办公区保洁岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对岗位之规定的标准，工作内容如下：

- （一） 保持办公区域内环境的整洁；
- （二） 为办公区域内绿植浇水每周至少两次；
- （三） 保持公司大门玻璃的清洁；
- （四） 定期清理办公区域内的生活垃圾及办公所产生的废品；
- （五） 甲方所交给的其他合理工作。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人工作。

第六条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第七条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，甲方可以代缴代办，其费用均由乙方承担。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

保洁雇佣合同协议书篇二

2、交纳家政服务员使用费及手续费后，一年内免费享有正常更换三次家政服务员的机会。

3、向家政服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证家政服务员服务期间人身、财产的安全。有义务对家政服务员的家政服务工作进行指导。

4、家政服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当负担家政服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家政服务员从事合同以外的工作，不得将家政服务员带往其它省市，不得私自将家政服务员转让给他人服务。

6、有权要求和安排家政服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家政服务员承担，反之，由甲方承担。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家政服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家政服务员的人员权益。

10、发现家政服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应

及时将其送回，并解除合同。

11、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为，或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

保洁雇佣合同协议书篇三

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

保洁雇佣合同协议书篇四

1、服务内容：乙方需要完成甲方家日常家务一日三餐，照顾老人，每星期清洗衣物、生活用品及床上用品等，保持房屋内外清洁卫生。

2、工作地点□xx川村

3、服务期限： 年 月 日起至 年 月 日止。如需续签请于本合同期满前一周，有甲乙双方协定续签事宜。

4、服务费用：甲方每月支付给乙方人民币1200元，每月10号支付。

5、休息时间：甲方承诺乙方每月可以休息两天，必须是在甲方的双休日期间，国庆，五一和过年等节假日的安排则视具体情况而定。

6、奖励：若乙方在服务期间内表现良好，甲方承诺：年终给予一定现金或适当物资奖励。

保洁雇佣合同协议书篇五

乙方：_____

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为_____年。

本协议生效日期为：_____年_____月_____日。

1. 工作岗位：_____公司销售部销售员

2. 工作内容：_____公司产品的销售；其它工作。

1. 基本工资：人民币_____元（包括工资_____元，交通费_____元，午餐补助_____元，医疗费_____元）。

2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业

道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。
2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。
3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。
2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。
3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。
 - (1) 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
 - (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
 - (4) 被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情况之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

- (1) 在聘用期内，甲方不按照本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 在聘用期内，甲方违反劳动合同及国家法规给乙方造成严重损害的。

本协议未尽事宜或与今后国家及公司有关规定相悖的，甲乙双方协商后，按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

保洁雇佣合同协议书篇六

1. 劳动合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如有变更，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成协议的，原合同继续有效。

2. 聘用合同到期或双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自动终止。雇佣合同到期前一个月，经双方同意，可以续签雇佣合同。

3. 经双方协商一致，劳动合同可以终止。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，给甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知用人单位解除劳动合同。

(1) 试用期。

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

7. 乙方要求解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

保洁雇佣合同协议书篇七

(1) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

(2) 督促甲方按本合同提供服务。

(3) 当乙方不按照有关条款提供服务，甲方有权要求终止护理服务，乙方按服务天数折算退回未服务的服务费。

2、甲方的义务

(1) 按时向乙方支付服务费；

(2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；

(3) 甲方应提供安全的工作环境及设施，并对护理员进行水、电、防火、防盗等安全指导和检查。

(4) 甲方应尊重护理员的劳动和人格，不能对乙方进行虐待、殴打及任何有辱人格的行为。

3、乙方的权利

(1) 乙方有权按时得到工资；

(2) 乙方有权拒绝甲方超出合同要求的工作安排；

(3) 乙方有权保护自己人身和名誉不受侵犯，有权追求因甲方过失造成的经济损失及法律责任。

(4) 乙方有权与有侵权行为或严重违反合同约定的甲方解除合同，解除合同应提前7天向甲方提出。

4、乙方的义务

(2) 乙方应实事求是的向甲方提供个人的详细资料；

(3) 乙方应服从甲方的管理和指导，应尊重甲方的生活习俗，工作要认真负责，要勤俭节约。在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(4) 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，亦不得在合同期内找其他人员代替乙方履行本合同项下的服务。不准私自翻动甲方物品，不参与甲方家庭及邻里纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。甲方有权终止合同，并按工作天数折算费用给乙方。

保洁雇佣合同协议书篇八

甲方：办公地址：经济类型□xx编码：法定代表：授权代表：
签订日期：_____年___月___日电话：乙方：性
别：_____年龄：身份证号：文化程度：户
口：___镇（）非___镇（）身份证住址：现居住
地址：联系电话：签订___日期：_____年___
月___日鉴于乙方为兼职人员，不具备劳动法律关系的主体
资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国
民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，就甲方
聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：乙方属兼职员工，并处于待岗状态。现由甲方聘请并派遣到甲方_____部门工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第 种方式确定合同；

2、以完成一定工作任务期限为_____年，于_____年____月____日起至_____年____月____日止。到工作任务完成时止，并以 为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

5□
_____□

四、服务期间劳务报酬：依据甲方依法制定的工资制度执行，每月日发放，月薪_____元。

五、保险和福利待遇

1、乙方保证其社会保险由乙方按社保规定自行办理；

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理；

3、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理；

4、乙方如不按甲方规定违规作业所造成的责任由乙方自行承担。

六、甲方的权利和义务

2、由甲方客户单位，为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件；

3、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方及其客户单位应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

七、乙方的权利和义务

- 1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利；
- 2、乙方在服务期内，休假需经甲方负责人根据工作情况安排；
- 3、乙方提供的有关本人证件及资料 应真实有效，否则应承担相应的法律责任；
- 4、乙方应服从甲方单位工作需要，调整乙方的服务内容；
- 5、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密；
- 7、根据甲方单位的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方单位的安排。

八、协议的履行和变更

- 1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务；
- 2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

九、协议的解除、终止和续订

- 1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议；
- 2、乙方提出解除的，应提前30天书面通知甲方；

3、协议的终止：本协议期限届满即行终止；

4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

十、违约责任

1、甲方有未足额发放乙方工资报酬的情形，乙方可根据相关法律法规以维护自身权利。

4、乙方入职前期提供的本人证件和资料如有虚假成分，甲方可随时解除此协议；

一、其他约定

1、乙方终止服务时应当按照甲方单位规定办理相关交接手续；

2、本协议未尽事宜双方可以签订补充协议，作为本协议附件，具有相同法律效力；

3、本协议一式贰份，共叁页。甲乙双方签字（盖章）生效，并各执壹份。涂改或未经合法授权代签无效。甲方（盖章）：
乙方签字（手印）： 签署日期： 签署日期： 员工雇佣合同
篇10甲方(聘用方)： _____乙方(受聘方)： _____甲
乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年___月___日至_____年___月___日止(其中_____年___月___日至_____年___月___日为见习期试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限试用期限为_____天，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方

工资，为_____元人民币。

2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三

十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的

经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满_____年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上_____年月平均工资）。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

保洁雇佣合同协议书篇九

6-1协议签订后，甲乙双方务必全面履行协议规定的职责，任何一方不得擅自变更协议。确须变更时，双方应通过相互

协商后签定补充协议。

6-2协议期满或双方约定的协议终止条件出现时，协议即自行终止。

6-3协议双方当事人协商__致，协议能够解除。若需续签，甲乙双方应另行签订协议约定。双方如因本协议履行发生纠纷，则双方应友好协商解决，协商不成，任何__方可向乙方所在地法院起诉。

6-4本协议__式两份，甲乙双方各执__份，均具有同等法律效力。

6-5本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

6-6附件甲方招聘简章。

甲方(盖章)： _____

乙方(盖章)： _____

代表人(签名)： _____

代表人(签名)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日