

最新水泥厂调度员工作重点 水泥厂实习报告总结(模板7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

水泥厂调度员工作重点篇一

尊敬的公司各位领导：

20__年8月4日，我有幸成为陕西蒲白尧峰水泥有限公司的一员。如今，一年的见习期已满。感谢尧峰公司各位领导对我的关心和信任，感谢尧峰公司为我提供了生产一线锻炼和学习的机会，让我在工作和学习当中不断的成长、进步。回顾过去这一年的时光，这是我人生当中最重要的一个阶段，让我学到了很多以前没有接触的东西。在此，感谢各个车间领导，是您们的关心，才能让我从以前对水泥的一无所知，到现在对水泥工艺和设备维修有了全面和深入的了解，为以后技术管理的进一步提升打下了良好的基础。

见习期是熟悉企业文化、认识企业管理的过程，也是学习技术知识，学习为人处事的过程。在这一年中，我主要的工作是在各个车间进行轮岗实习，根据公司安排，我先后经历了化验室、烧成车间、生料车间、制成车间。作为一名见习大学生，首先，应该感受企业文化，熟悉工作流程，适应工作氛围，其次，学习新知识，总结工作经验，打下良好的技术基础。下面我就一年来的工作向领导做一个简要的汇报。

第一站：化验室(20__.8.4——10.19)

这是我见习的首站，由于所学专业偏向于化学，加上自己对化学的兴趣，在化验室领导和同事们的关心指导下，我很快

的进入了工作状态。化验室主要有控制室、物检室、分析室和工艺组四个职能部门。控制室主要任务是根据生产工艺流程图和原燃材料、半成品、成品的技术要求，完成生产控制样品采集、检验、化学分析等相关工作，主要控制项目有石灰石粒度、生料gao和fe₂o₃分析、生料细度、分解率、熟料立升和f-gao□水泥so₃和细度、煤粉细度等。物检室主要测定熟料、出磨水泥和出厂水泥的物理性能，包括安定性、凝结时间、抗压强度等。分析室主要对生料、熟料、水泥、原燃材料等做化学全分析，为计算kh□p□n提供重要数据，从而指导生产。工艺员的主要任务是结合控制室、物检室、分析室提供的数据做出分析，根据生产实际，随时调整工艺参数，保证水泥质量和产量。化验室是水泥厂的大脑，控制着整个生产过程，同时肩负着优化工艺参数的使命。在化验室我一边学习工艺、化学物理分析，一边去现场实际了解，经过两个多月学习，整个水泥生产工艺已经在大脑中形成系统。现今，整个水泥工艺朝着环保、低能、高效的方向发展，这对每个技术人员提出了更高的要求，同时也勉励我在以后的工作中不断的学习新知识，新技能。

第二站：烧成车间(20__ . 10. 20——20__ . 1. 19)

通过化验室的实习，经过现场的实际了解，我对烧成工艺已经有了大概的了解。烧成车间的实习，使我更进一步认识了新型干法窑外分解生产线生产过程。在窑头经常听到这么一句话：烧成是公司的重点，窑头是烧成的重点。这话一点不假，水泥质量的好坏、产量的大小在一定程度上取决于窑工的操作技能。但是我觉得，窑头是公司的核心，化验室是公司的眼睛更好一些。刚到烧成车间，主任了解我所学的专业后，让我多学习工艺方面的东西，我也想向这方面发展，因此，我经常去现场了解水泥的具体生产过程，不懂的时候虚心向师傅求教。有时和大家一起干活，有一次检修，给我安排了换窑尾密封挡风圈，干到晚上9点多，连续两天时间如此，虽然很辛苦，但看着自己的成果，感觉还是很充实。在烧成

的三个月时间里，我经历了更换燃烧器，风扫煤磨轴瓦拉伤，窑尾密封挡风圈更换等检修过程，同时在工作和工作之余不断的学习新型干法生产工艺，对窑工的操作有了很深的了解。

第三站：生料车间(20__ . 1. 20——7. 19)

原料生产是水泥工艺的第二道工序，在这里两台立式磨机(hrm1700a和mly25)是重点。我在很快掌握了生产工艺之后，把主要的时间的用在处理设备维护中。春节过后生料车间大检修，我被分配到ne提升这一组参与检修，连续两星期，浑身上下全是灰，我坚持了下来，并不断的走向成熟。在检修过程中，我利用休息的时候，去别的组学习一下，了解检修的全过程。我深知理论与实际相结合的重要性，一方面，我经常去现场了解工艺和设备，同时查阅相关的资料，希望自己能很快的开展工作。在生料学习期间，我先后经历了新老磨磨棍、轴承更换，风机轴承更换，减速机轴瓦修复与更换等设备大检修，掌握了一定的工作经验，在以后的工作中鉴定了良好的专业基础。

第四站：制成车间(20__ . 7. 20——至今)

制成工艺是水泥生产的最后一道工序，也是降低水泥成本最大的车间。而水泥磨与生料磨不同的是，水泥磨采用的是球磨机。在这里，有两种磨机，一种是开路磨(3#磨)，不带选粉机，另一种是闭路磨。

针对咱厂设备比较陈旧，生产环境比较恶劣的情况，设备的润滑显的更为重要，在我所经历的设备检修中，大部分都是由于缺油导致轴承磨损，轴瓦拉伤。虽然我发现自己能爱岗敬业，主动勤奋的工作，但由于工作经验的欠缺，仍有许多地方需要我去完善，不断努力并力求做到更好。

总之，细节决定成败，能力+知识+勤奋+心态=成功。对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要

有热心，对自己要有信心!力争在尧峰公司这个大家庭里做最好的自己!以上就是我对这一年来见习工作的总结，请领导批评指正，希望我能迅速的成长，为公司做出更大的贡献!

此致

敬礼

水泥厂调度员工作重点篇二

随着新一年的悄悄到来，我们也已经走过了20xx年度。回头看看，到底有了几分耕耘，几分收获[]20xx年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。一年来，生料班以“安全第一、预防为主”的工作方针为指引，在班长朱新林的正确领导下，全体组员心往一块想，劲往一块使，拧成一股绳。紧紧围绕车间计划，整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实分级管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。现将20xx年度主要工作总结如下：

班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实安全责任、严惩违章违纪行为。并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。，从而有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组坚持开展安全学习日活动，不定期的召开安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如：

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检修工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录，便于查阅。

为把设备管好，用好，充分发挥好产能，班组以提高工作质量、稳定运行为首要目标，结合生产实际和设备运行状况，按照设备管理要求，认真梳理设备现状，根据设备运转周期，合理制定检修计划，并按计划逐项落实。为有效监控主机设备运行，班组成员定期对设备进行综合检查，对设备检查的整改项目逐一整改落实。同时十分重视主机设备的巡检工作，对设备进行积极有效管理，以确保设备的安全运行。为了防止机械设备故障的反复出现，生料丙班制定了定人、定点、定时、定质、定量的“五定”检修制度，并坚决贯彻“谁检修、谁负责”的原则，进行事故责任处理，从而整体提高了生产运作的效率和质量，解决了检修不停机的重大难题，为超额完成全年生料生产任务提供了可靠保证。

班组全体员工都在以蓬勃向上，布满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化思想和理念的教育是分不开的。深刻体会到有了“大家”的暖和才有“小家”的幸福，这样干起工作来不盲目而且信心倍增。

生料车间丙班，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用早班下班时间进行安全学习、学习各级会议精神、学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提升自己思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。

加强员工的业务技能培训是摆在班组提高的首要任务。在实际工作中，生料丙班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、

优势互补；使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

我们班每月对班组成员进行计划性安全和车间的工艺培训，通过理论和操作技能相结合的培训，实现了工作的量化和具体化，使大家懂得做什么为什么这样做，从而将理论和技能得以提升，真正实现技能的优化。

我们生料丙班严格控制每次操作，认真完成每次巡检，严格按照操作规程办事，力争做到防微杜渐，防患于未然。生料丙班每个人都把质量意识常放心中。在工作中严格要求自己，苦练基本功。我们清楚的知道任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。生料丙班cao合格率、 Fe_2O_3 合格率、细度合格率，全年据车间首位，我们都为之欣喜。

生料丙班在搞好生产的同时积极参加车间、产业以及集团组织的各项活动来丰富员工业余文化生活，具体如下：

1、为了做好车间的绿化，生料丙班组织员工对绿化带树木进行修理，对绿化带进行除草，割苜蓿等公益性活动。

2、为了迎接集团团委组织的职工宿舍卫生大检查，生料丙班住在17号小区公寓楼的员工，认真清理房间，积极配合，起到了良好的带头作用，并取得了优异的成绩。

3、为丰富公司广大团员青年的业余生活，构建文明、健康、和谐的交友平台，营造良好的人际关系，由水泥产业团委和化工中发团委联合举办的“缘分天空，与你为伴”单身联谊交友会在别样年华ktv如期举行。生料丙班单身员工积极参加，通过此次青年交友联谊会的成功举办，不仅丰富了大家的业余生活，促进产业间员工之间的沟通与交流，更彰显出天业水泥产业与化工中发广大青年员工的青春风采和个人魅力。

4、“在中秋佳节到来之际，生料丙班派出代表，向敬老院的同志们表示节日的祝福和问候。”并送去了我们对敬老院同胞的深切关怀。

5、天业水泥产业为深入开展质量生产月活动，让员工们重视质量，在员工中牢固树立“高质量生产，人人有责”的生产理念，产业举办了“质量在我心中”演讲比赛，在此次演讲比赛中生料丙班李凯福参加了比赛，他的演讲紧扣主题，内容丰富，声音洪亮，博的听众的阵阵掌声，获得比赛第一名。

6、生料丙班全体参加了石河子市“职工书屋”启动仪式。

7、生料丙班全体观看了天业集团庆十一大型文艺演出。

1、一个年轻而充满干劲的班组

立足岗位，鞠躬尽瘁，努力创一流班组是天辰水泥生料车间丙班全体成员对自己的要求。生料丙班现有员工29人，其中团员22人，党员1人，核心维修人员2人。20xx年中，生料丙班在车间的带领下，紧紧围绕集团公司的各项工作，立足岗位，严细管理，强化班组建设。严明劳动纪律，做好实际工作。在工作中，我们班组发扬特别能吃苦，连续作战的优良作风。班长朱新林始终做到身先士卒，当好表率。全员动手齐心协力。以优良的班组作风赢得了车间领导的大力称赞。

2、一个学习型班组

成功，是百分之十的天赋，加上百分之九十的努力。显然一个优秀的班组，不一定独具天赋，但一定是善于学习的班组。对于班组来说，形成良好的学习氛围，这或许是班组建设最重要的环节之一。为此班组十分注意每一个员工的学习教育工作，制定了详细的教育培训计划，利用班前会后、以及各种班后的集体活动等，挤出时间交流学习。加强员工的业务技能培训是摆在班组面前的重要任务。在实际工作中，我们

班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、优势互补。使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

3、一个乐于助人的班组

一个乐于助人的班组生料丙班在做好做完本班工作的同时，并没有“个人自扫门前雪”，而是“兼顾他人瓦上霜”。曾多次帮助生料乙班、烧成车间加班加点抢修重点设备。一花独放不是春，百花齐放春满园。生料丙班愿与其他车间及班组通力合作，积极做好我们天业天辰水泥公司的生产一条龙。一切从实际出发，努力服务于生产。

总之，过去的一年里，生料丙班创造了有目共睹的业绩，但是面对新的奋斗目标，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，继续发扬特别能吃苦，能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。

水泥厂调度员工作重点篇三

2x年即将过去，我们华阴市尧柏水泥特约经销中心从今年5月份成立到现在也已历经8个月。感谢尧柏水泥集团各位领导对我们的关心和信任，为我们销售团队提供了发展的平台，感谢今天参加我们座谈会的各位同仁的厚爱和支持，才能有今天特约经销中心的成绩。下面我就一下几个方面向各位领导及同仁做以汇报。

一、努力学习全面提升团队素质

作为一个经销水泥已进20年的我们，深感现今销售市场的复杂，艰难，用户的挑剔，我们销售中心从不断学习总结水泥销售的渠道、价格、运输环节，了解水泥的各种指标，到客户接待，账项来往，不断总结经验和教训。还从法律的角度

对销售合同进行完善，就是有损失也要降低到最小程度。

二、努力工作，顺利完成各项任务

1、进行市场开发。走访了全市85%以上的水泥经销商，使尧柏水泥出现在全市各个角落。

2、做好各类顾客的售后服务，绝大多数客户对我们抱有信心，基本未接到顾客的服务质量投诉。

3、8个月经销pc32.5水泥1.5万吨po42.5水泥0.5万吨，和我们联系的客户有10家，和12个运输户建立长期关系。

三、来年打算

1、计划全年销售水泥突破6万吨。

2、完成销售网络覆盖率85%以上。

3、力争和其他大户同价位运行，这还需要尧柏水泥集团的大力支持和各位同行的鼎力相助。

4、加大奖励力度：今年是我们经销中心试运行，对一如既往参与其中的业务经理给予微薄奖励。明年我们将根据各自的业绩按20__吨、5000吨、8000吨、10000吨标准给予重奖。

5、要求运输户签订运输职业承诺书，并交押金5000元，以防止运输户参行扰乱市场价格。

总之□20xx年即将成为过去，在20xx年的工作中，我们特约经销中心将以服务各销售户为主要任务，力争做到让客户满意，让尧柏集团放心。

水泥厂调度员工作重点篇四

水泥有限公司在市委、市政府的亲切关怀下，在董事会及上级有关部门的正确领导，全厂职工同心同德、团结一致、创造性的开展工作，在一线的生产取得了丰硕成果的同时，克服人员少、时间紧、任务重等困难，奋勇拼搏，顺利实现了二线的安装调试：本年度累计生产熟料55.3万吨，实现销售收入7831.5万元，各项工作都取得不错的业绩。

根据工作需要，水泥公司于5月初对水泥班子进行了调整，班子上任后，深感压力和责任的重，在业务不熟、工作头绪较多的情况下，不断地深入群众、深入现场、认真听取职工的意见和建议，一丝不苟的学习业务知识。根据目前工作实际，认真地开展了一系列工作，即内抓管理、外抓协调、产品抓质量、销售抓市场、建设抓二线、生产抓成本、管理抓制度、群众抓热难，并以最快的速度理顺了处室、车间的工作关系，明确了班子成员及各处室的分工和职责范围，坚持了严、细、实的科学管理，对于“跑、冒、滴、漏”现象采取了及时有效的遏制，并建立了行之有效的防范措施，如制订建立了“财、物管理规定”和“关于原材料、水泥熟料进出厂的管理规定”等，现将具体情况如下：

一、加强政治思想学习，精神文明建设有所提高。首先，我们继续学习贯彻江“三个代表”的重要思想，对广大党员、干部开展保持员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很

大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

二线的安装建设是重点工程也是形象工程，该项工程的良好建设将在全市范围内起到非常重要的作用，因此，新班子上任后深感责任的重大，就二线建设提出了“抓质量、抢进度、保安全、战酷暑”口号，确保二线建设如期完工。为此，采取了以下几点措施：

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上的进展调度会，并且每天早晨8：00在施工现场组织安装、土建、监理以及公司有关处室主要负责人对前一天的工程进展情况、当天的工作计划以及现场需要解决的问题进行现场调度、检查、安排。四是为保证设备进厂不影响安装时间，我们专门抽调人员到厂方进行验货、催货。由于采取了以上各种有效措施，二线建设在10月30日顺利点火成功。

尽管x年度在生产、经营管理各个方面取得了不错的成绩，但我们无法回避企业面临的问题和不足主要表现在：

一是经营管理水平有待于进一步提高：由于受到各种主、客观条件的制约，水泥公司在经营管理上，有待于进一步提高，各种管理制度有待于进一步完善，企业内部定岗定员有待于进一步完善，各种经济分析不规范，在分析的深度和细化程度不全面。

二是企业的经营管理有待于进一步规范：在经营管理方面，公司制体制还不健全，企业的经营管理还存在不足，在合同

管理，原材料的采购，产品的销售的环节，还存在漏洞，公司的各种管理制度还有待于进一步完善。依法经营的理念还没有完全建立，公司的各种证件还不具备。

面对公司当前存在的问题和不足，我们公司全体员工将团结一致，奋勇拼搏，采取措施，完善当前经营管理中的漏洞，不断开拓市场，争取在下一年度取得更好的业绩，为此，我们在20__年，将主要做好如下工作：

一是进一步完善内部承包制度，全面执行倒逼成本工资考核办法，将企业利润同个人收入有机结合起来，提高内部挖潜、全员节约的能力。建立原燃料的技术标准，货比三家，优化进货渠道，签定购销合同，实行计划管理和招邀标制度。提高产、质量，减少跑、冒、滴、漏。加强财务管理，精打细算，实行倒推成本管理。。

二是定期开展经济分析活动，及时分析公司面临的形式和问题，发现公司存在的问题和不足，提出措施，改进工作方法，为公司的决策提供依据。

三是不断开拓外部市场，提高市场占有率，加大对周边市场的开发力度，重点围绕南水北调工程、高速公路建设工地、经济开发区建设等项目，充实完善榴园本地销售网络。

四是严格各项费用开支和成本控制，优化进货渠道，制定物资储备定额，保证合理库存，适时调整营销策略，细分市场，建立收入与经营指标挂钩的制度，确保完成全年销售收入和利润任务。

五是进一步更新观念，创新制度，提高公司管理水平和竞争力，建立“管理+提效”的发展战略，增强企业凝聚力和抗风险能力。

水泥厂调度员工作重点篇五

各位领导、各位专家：

上午好！

首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。

20xx年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

一、树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依

法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六树立“质量领先，质量为本”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更广阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

班组进行安全生产管理。

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水泥集团的要求健全公司安全生产规章制度。思想汇报专题是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

（三）健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

（四）健全安全生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。公司级由分管安全生产的总经理助理负责，每月召开一次隐患排查治理专题会议，对全公司的隐患进行排查治理；车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；班组、岗位级的由班组长负责，每周对本班组、岗位的隐患进行排查治理；公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

（五）健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。有公司选拔优秀员工参加中国建材远程教育培训，及时安排特种作业人员参加外委培训、复训；公司由生产技术部负责业务培训；安全生产监察部负责安全生产法律、法规；安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；车间级的由车间主任和技术负责人负责；班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

（六）健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规

定给予相应的奖励或处罚。每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

二是抓好习惯性违章的纠正工作，一是组织全体员工认真学习操作规程，并组织进行考试，做到安全操作规程不合格不能上岗；二是编制有关习惯性违章事故案例，组织宣讲、学

习，使员工真正认识图省事、碰侥幸的危害；三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。公司在中控楼前设立了十块安全生产宣传栏，由各单位将本单位安全生产的经验做法、安全管理方面的典型人物、安全管理的动态通过本单位的宣传栏来展示；为进一步浓厚安全氛围，公司对厂区进行科学、合理规划，利用厂区路灯灯杆等安装了132块安全宣传标语、3块安全宣传牌板，在墙壁上增设了安全宣传标语；在今年的“安全月”活动中组织了全员安全签字仪式、安全宣传牌板展、安全知识竞赛、安全只是百题答卷；积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

四是实施了安全目标管理和奖惩制度，由上至下逐级签订安全承包合同；月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况的监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

六是用科技手段监督员工巡检工作。公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习旗下其他单位的安全生产管理经验。我们先后组织部分生产管理人员到鲁南、曲阜、德州、青州、枣庄、徐州、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确

保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格

水泥厂调度员工作重点篇六

不知不觉在化验室里工作了近两个月了，在这两个月里，学到了很多专业方面的经验，同时也得到了不少的教训。现将两个月的工作做一个总结。

一、通过学习，不断完善自我

从工作的第一天开始，就感到工厂和学校的不同，化验室不像学校的实验室，如果是在学校实验室里是战前练兵，那在化验室里就是真刀真枪的实战了。为了保证打样的质量和数量，我必须每天12个小时的工作时间都紧绷一根弦，不让自己因为大意而出错。但是，光是仔细是不够的。过去在学校学的都是理论上的知识，现在要使之系统化并融会贯通，需要不断的实践。通过两个月的工作，我的化验专业水平提高到了一个新的起点。有了新的起点，下一步就是通过不断的实践累积经验，利用自己所掌握的知识，钻研业务，高标准要求自己，从而能更好的在化验室尽职尽责。

二、摆正心态，培养良好的工作态度

化验室的工作是极其重要的，如果不能严格按照客户的要求仿出他们需要的样，不仅会有或多或少的经济上的损失，更重要是会影响到公司声誉。所以化验室的工作态度要严谨、过程要有科学依据、结果经得起推敲和考验。要在这个岗位上尽职尽责，不仅要有过硬的理论知识，而且治学态度一定要谨慎、仔细。更要规范实验流程，确保打样结果的准确性。同时还要承担起这份责任，不辜负领导的信任与期望。

三、团结他人，协作发展

没有的个人，只有团队。只要团结，工作才能形成合力。遇事和大家商量，虚心真诚听取他人意见，严于律己，诚恳待人，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境，以及相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

四、提高安全意识，规范操作

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。化验室中有大量的染料和助剂，其中不乏有毒有强烈腐蚀性的药品，还有一些高温高压设备，只有严格按照实验规范，才能确保安全。

五、要吃的了苦，耐得住寂寞

说实话，化验室的工作和厂里车间里的工作比起来，相对轻松很多很多，但是一天工作12个小时，换做是谁，都是能难吃的消的。而且，日复一日，月复一月的同样的工作，单调性可想而知。但是，这就是社会，只有付出耕耘，才会得到收获。苦不苦，想想红军两万五；累不累，想想革命老前辈。只有吃的了苦，耐得住寂寞，才能更好的在这个岗位上很好的工作和发展。公司把平台为我们准备好了，心有多大，舞台就有多大，功夫不负有心人，相信只要付出努力，一定能和公司共享丰盛。

水泥厂调度员工作重点篇七

时间过得真快，转眼xx年即将过去，新的一年又要来临了，在新的一年里即将来临之际，提前祝福红狮全体同仁们：新年快乐！万事如意！幸福安康！

20xx年6月1日起，我从浙江建德红狮千里迢迢的来到四川江油红狮，已有半年了，在这半年里目睹了江油红狮领导及全体员工为建设江油红狮，所做的努力和他们的奋斗史，不由

为之震撼，敬佩他们那份不怕困难，勇于开拓创新，佩服那些奋战在第一线的领导及员工，他们才是我们红狮人的形象，咱们红狮人的精神——敬业奉献！追求卓越！

刚来到这里，只看到一个中控楼才是一个完整的建设，其它的都还在建设当中，不管是晴雨天都是穿着高筒雨鞋，受着晴天一身灰，雨天一身泥的日子。

由于20xx年那次地震过后，这里的土地很松弛，稍一下雨就有泥石流，到处都是坑坑洼洼的，给施工带来很多的不便，平时还有那小小的余震，总和我们闹，有好多工程做了，被那小小的地震一闹又得重做。老总杨志清每天都起早摸黑的穿着一双高筒雨鞋，头戴安全帽在指挥着现场，有时还一只裤管高一裤管低的，活脱脱的一个赵本山农民形象。

工程部的腾工（腾永兵），矮矮的个子，瘦瘦的身材，可干起事来特有劲，就感觉他有股使不完的劲，每天都是全身泥巴的在忙这忙那，还经常看他都过了午饭时间才想起自己应该吃饭的人，但他从未说过一声苦和累。

还有设备科的徐伟刚，电气科的朱小寅，安保科的陈跃斌，化验室的林利宏等他们都在默默的为江油红狮不分昼夜的奋战着，生料车间的郭雪彬还有烧成的潘文华等等他们是困了就找个地方打个盹，为的是能争取早一天投入运行而不断的努力。

功夫不负有心人，公司终于在8月18日点火成功，9月8日开始生料磨试产成功，9月11日晚17：30时出熟料，一切运行正常。

由于我们的产品质量好，所以赢得了很多客户的好评，每天来我们公司买熟料和水泥的车都排成长长的队伍，可谓是车水马龙，一片欣欣向荣的好景象！但愿我们红狮的明天更加美好！

从我被分到生产调度中心做生产统计工作以来，设备的运行状况和台时产量还有电耗，在不断的一天比一天的好转，现在正常运行中，生料的运转率76.60%。台时产量444.67t/h□窑运转率：99.73%。台时产量□234.06t/h□熟料强度也不断的增加。水泥磨台时产量现已经到达117t/h□电耗也在不断的降低。

以上这些都是章晓明副总及其他领导的正确带领之下，也是我们全体红狮员工辛勤劳动的成果。

在即将步入20xx年，我们的江油红狮会在不断进取中取得更加可喜的成绩。