

2023年工地临时雇佣协议 临时工雇佣合同 (汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

工地临时雇佣协议篇一

劳动者在跟用人单位签订劳动合同时，很多时候都没有很好地对劳动合同条文很好的逐一解读，以至于在发生劳动争议时找不到证据。为此，小编在这里提建议，希望劳动者在签订劳动合同时多加注意。以下是小编为您带来的20xx临时工雇佣合同范本。仅供参考！

甲方：(用人单位称号) 乙方：(劳动者姓名) 乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年6月1日起至20xx年6月1日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三. 乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20xx年6月1日起至20xx年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方?

年? 月 日

甲方(聘用单位)名称: _____

法定代表人: _____

所有制性质: _____

主管部门: _____

地址: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____

性别: _____

民族: _____

出生年月：_____

参加工作年月：_____

学历：_____

何时毕业于何校何专业：_____

何时获何专业技术职务任职资格：_____

何时获何技工等级任职资格：_____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

二、工作内容乙方同意接甲方工作需要，在_____岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬1. 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工资_____元。

2. 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
3. 国家法律，法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法定代表人(签章)： _____

(负责人)

乙方(签章)： _____

_____年_____月_____日

工地临时雇佣协议篇二

负责人(项目经理)： _____

地址： _____

乙方(受聘人员): _____

姓名: _____

性别: _____

家庭住址: _____

身份证号码: _____

联系电话: _____

学历及所学专业资格证书: _____

丙方(监督方): _____

中冶建工人力资源管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作,经甲、乙双方协商一致,特订立如下短期用工合同。

一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准,即从年日止。其中试用期为____年____月____日至____年____月____日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续签合同。

二、乙方在聘用期内履行以下义务:

1、工作岗位: _____

2、职责范围和要求: _____

3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度,服从甲

方领导、服从甲方工作安排、管理和教育，接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训，接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员，需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故，由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求，完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1) 乙方在试用期不符合聘用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

- (4) 不服从甲方领导安排的；
- (5) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
- (6) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (7) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (8) 犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
- (2) 用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

六、违反合同应承担的`责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其他双方协商事项

- 1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。
- 2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。
- 3、约定事项：

(1) 按时、保质、保量完成本职工作；

(2) 严格服从公司及项目部安排；

(3) 严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：(签章)_____

乙方：(签章)_____

____年____月____日

____年____月____日

工地临时雇佣协议篇三

甲方：

乙方： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天

2. 乙方每月可休息

三、服务费用

1. 服务费用为/月，甲方于每月

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；

4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故,由其自己解决,甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式两份,双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

工地临时雇佣协议篇四

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工,经甲乙双方协商,具体事宜如下:

1、甲方负责乙方上岗前的安全培训,并经过体检与安全考试合格者方可上岗,同时安排食宿及日常管理。

2、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度,听从指挥服从分配,如有违章违纪,经教育不改或不服从分配,甲方有权予以辞退。

3、乙方在施工中因违章作业,违反劳动纪律,发生人身伤亡事故,由乙方个人负责。

5、甲方无正当理由不能借故辞退乙方,乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故,由乙方负法律责任,对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用,具

体数量由甲方根据情节轻重确定。

6、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。临时用工合同范文节选！

甲方签字： 乙方签字：

年月日

工地临时雇佣协议篇五

甲方因生产(工作)需要，同意招用乙方为短期合同工(合同期限为1年及1年以下)，根据《劳动合同法》的有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品、保健食品费。

第四条 劳动纪律

(一)甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。

(二)乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制。因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和本单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜班费 元；奖金根据效益和乙方劳动贡献确定。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核，经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为： 。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险与福利待遇

(一) 在本合同期内，甲、乙双方应按养老保险规定，缴纳基本养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇按照《工伤保险条例》实行。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇按照国家有关规定执行。伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费 元；乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

(四) 乙方在甲方工作1年以上，重新签订合同的，甲方按国家规定安排乙方探亲，每满1年假期为 天；乙方如遇婚、丧、女

工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

(一)甲方因转产等原因需要变更劳动合同的，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；
- 2、甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(四)在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- 1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；
- 2、甲方未按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
- 3、甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

(五)在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- 1、合同期未满，又不符合本条第(三)款规定的；
- 2、患职业病、因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定存在伤残等

级的；

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女工孕期、产假和哺乳期间的。

(六)一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第(三)款第2项规定解除劳动合同的除外。

(七)乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第十条 争议处理

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

第十一条 其他

本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方盖章 乙方签章

甲方代表签章：

年 月 日 年 月 日