

最新大学秋季开学典礼演讲稿题目 秋季 开学典礼演讲稿(通用6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

餐饮合同协议书电子版篇一

甲方名称：

乙方姓名：

根据《_劳动合同法》及相关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商、自愿签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限：

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限，以完成双方约定的工作任务为标志：从 年 月 日起至 年 月 日止。

4、试用期为 个月。

第二条 工作内容和工作地点：

1、甲方根据工作需要，安排乙方担任 工作，工作地点为湖南省 ，甲方可根据工作需要对方进行工作调整。

2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任的要求，按时、按质、按量地完成工作任务。

第三条：工作时间

甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制，按公司考勤制度执行。

第四条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方根据国家有关规定，按岗位要求提供工作所需的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝执行甲方违章指挥、强行冒险作业的指令。

第五条 劳动报酬：

合同期内，甲方按国家法律、法规和政策规定，根据乙方提供的劳动的数量和质量，以法定货币形式按月给乙方支付劳动报酬。具体办法如下：

1、甲方采用以下第 种形式向乙方支付工资：

2、月工资 元/月，试用期间工资 元/月，其中包含月考核工资 元。甲方每月 日前向乙方支付工资，这包括乙方应缴纳的个人所得税和全部社会保险费。

3、乙方有计件工资（奖金）的。计件单价约定为以乙方所在车间规定执行。

4、甲方可根据乙方的职务升降、岗位变动、绩效考核结果和公司盈利状况等情况按公司薪酬制度调整乙方的工资。

第六条 劳动纪律：

乙方应自觉遵守甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方及工作部门的管理。

第七条 保险和福利待遇：

1、甲方依照国家劳动法律、法规规定，为乙方参购社会保险。

2、甲方视工作岗位情况是否为乙方购买商业保险。

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条 劳动合同的终止、解除、续订和变更：

本合同经甲、乙双方协商一致，可以变更或解除。

1、有下列情形之一的，本合同自行终止。

(1) 乙方被甲方辞退或自行辞职；

(2) 劳动合同期限届满；

(3) 乙方达到法定退休年龄；

(4) 乙方死亡；

(5) 甲方或工作单位被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产；

(6) 本合同约定的终止条件（事件）已经出现。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方连续三个月不能完成工作任务的，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

(3) 甲方因部门人员调整需要进行裁员的；

(5) 乙方不服从工作安排、无理取闹、聚众闹事、打架斗殴的；

(6) 乙方服务态度恶劣、辱骂刁难用户、败坏企业信誉、影响社会秩序的；

4、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内提前3天提写书面辞职申请；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动；

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

5、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方依据本条第3款之第（1）、（2）、（3）、（4）项规定解除乙方劳动合同的，依照国家有关规定给予经济补偿。

6、经甲、乙双方协商同意，可延续本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，（）可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、除名、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不得因承办人或法定代表人变更而解除。

第八条 违反合同的责任：

1、一方违反合同时，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

2、由于一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

3、一方由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

4、乙方未经甲方同意，在合同期内离开工作岗位的，给甲方

造成经济损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任，并接受甲方按国家有关规定对其进行的处理。

5、乙方因窃取或泄漏甲方商业技术机密或违反双方签订的“保密协议”，给甲方造成经济损失的，应承担全部赔偿责任及其他法律责任。

第九条 乙方声明

1、乙方郑重承诺已与原工作单位合法解除劳动关系，同意提供原工作单位或有关部门出具的社会保险关系状况和已解除劳动关系的证明材料。

2、乙方同意提供身体状况证明等甲方所需的各种有效证明材料，同时证明在与甲方签定劳动合同之前职业疾病。职业疾病为：

今后如因此职业疾病所产生的一切疾病与后遗症，由乙方自行承担，与甲方无关。

3、乙方再次承诺，与甲方签订的劳动合同为本合同期限内唯一合法的劳动合同，乙方在此期限内与其他单位无任何形式的劳动关系存在。

4、乙方假冒、借用他人身份参加工伤、意外、医疗等保险，造成工伤、意外、医疗等保险关系无效的，一切经济和法律费用由员工自行承担。

5、因乙方的承诺和证明不实，由乙方承担由此产生的全部法律责任。甲方不需补偿可解除合同。

第十条 双方在执行本合同时如发生争议，由双方协商解决；协商不成，可向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

第十二条 公司各项管理文件（包括但不限于《人事管理制度》、《岗位职责》、《绩效考核办法》、《员工手册》等）、保密协议、服务期协议和培训协议等作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方承诺主动阅读甲方以上相关工作制度，并严格遵守。

甲方（盖章） 乙方（签字）：

法定代表人（委托代理人）：（签字）

合同签订时间：年 月 日

餐饮合同协议书电子版篇二

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)本劳动合同自____年__月__日起至____年__月__日止。其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____

岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为___元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分,甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方,并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

(十六)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝。

(十七)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄露。

(十八)乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给

予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

(二十二)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决

不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方：

乙方：

签署日期：

餐饮合同协议书电子版篇三

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

本合同期限为一年，自_____年____月____日起至_____

年____月____日止。

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，于次月____日前发放（预留第1月半月工资，在合同解除时结算）。

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

1、上班迟到、早退，每次扣除10元。

2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

签订日期： 年 月 日

餐饮合同协议书电子版篇四

乙方_____

签订日期_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《^v劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间 小时，每周工作 小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过 小时，平均每周工作不超过 小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的 %的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资 %的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的 %的工资报酬。乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他

约定_____。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日内

(含 日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前 日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一)濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二)因防治工业污染源搬迁的；
- (三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作 年以上，且距法定退休年龄不满 年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满 年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满 年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起 年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前 日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

- (二) 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补

足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分 %的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前 个月的平均工资，工作每满 年支付 个月工资的经济补偿金，不满 年的按 年计算，最多不超过 个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满 年支付乙方相当于甲方上年月平均工资 个月工资的经济补偿金，不满 年的按 年计算，如乙方解除本合同前 个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的 %支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于 个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发 %的医疗补助费，患绝症的加发 %的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人 或委托代理人 (签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日

餐饮合同协议书电子版篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经协商同意，自愿签订本合同所列条款。

一、本合同根据类型为期限合同。合同生效日期 年 月 日，合同至 年 月 日终止。

二、乙方根据甲方工作需要，且通过试用期考核，同意在 部门，担任 岗位(工种)工作。

三、甲方安排乙方执行八小时工作制，因特殊工种需要延长工作时间的，可以延长时间，并按公司有关规定支付加班费。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务知识、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

五、甲方除特殊情况，每月 日以货币或银行划帐的形式支付乙方工资。

六、乙方患病或非因工负伤，其工资按公司规定扣除；乙方因工负伤按国家有关规定办理。

七、乙方应遵守甲方制定的规定制度，严格遵守劳动安全，操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

八、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律或经济处罚，直至解除本合同。

九、订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
(甲方享有本合同的最终解释权)

十、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的，被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十一、乙方违反操作规程造成人身伤害，甲方不承担任何责任。

十二、乙方若因特殊情况需要解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，征得甲方同意后乙方可以解除本合同。合同期不满，且没有特殊情况乙方擅自中途离开者，甲方不退还培训费。

十三、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

十四、甲方制定以下规章制度：《员工守则》、《公司的各项规章制度》、《岗位责任制》等作为本合同的附件，具有同等法律效力。若乙方单方违约，按每月份50元扣罚违约金。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日