

# 最新二下语文羿射九日教学反思(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业外派人员劳动合同篇一

### 二、 贷款方的违约责任

1. 贷款方未按起提供贷款，应按违约数额和延期天数，付给借款方违约金。违约金数额的计算应与加收借款方的罚息计算相同。
2. 银行、信用合作社的工作人员，因失职行为造成贷款损失浪费或利用借款合同进行违法活动的，应追究经济和行政责任。情节严重的，应由司法机关追究刑事责任。

### 第九条、 合同争议的解决方式

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；协商不成的按下列第 种方式解决：

1. 提交 仲裁委员会仲裁；
2. 依法向人民法院起诉。

### 第十条、 其他

本合同非因法律规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方按照法律

规定要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式三份，贷款方、借款方、保证方各执一份；合同副本一式，报送等有关单位(如经公正或鉴定，应送公正或鉴证机关)各留存一份。

贷款方： 借款方：

代表人： 代表人：

地址： 地址：

电话号码： 电话号码：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

保证方：

代表人：

地址：

开户银行：

账号：

电话号码：

经\_\_\_\_\_ (下称贷款方) 与 \_\_\_\_\_ (下称借款方) 充分协商, 签订本合同, 共同遵守。

第二条 贷款方应在符合国家信贷政策、计划的前提下, 按期、按额向借款方提供贷款。否则, 应按违约数额和延期天数付给借款方违约金。违约金数额的计算, 与逾期贷款的加息同。

第三条 借款方愿遵守贷款方的有关贷款办法规定, 并按本合同规定用途使用贷款。否则, 贷款方有权停止发放贷款, 收回或提前收回已发放的贷款。对违约部分, 按规定加收\_\_\_\_\_ %利息。

第四条 借款方保证按期偿还贷款本息。如需延期, 借款方必须在贷款到期前提出书面申请, 经贷款方审查同意, 签订延期还款协议。借款方不申请延期或双方未签订延期还款协议的, 从逾期之日起, 贷款方按规定加收\_\_\_\_\_ %的利息, 并可随时从借款方存款账户中直接扣收逾期贷款本息。

第五条 贷款方有权检查、监督贷款的使用情况, 了解借款方的计划执行、经营管理、财务活动、物资库存等情况。借款方对上述情况应完整如实地提供。对借款方违反借款合同的行为, 贷款方有权按有关规定给予信贷制裁。

贷款方按规定收回或提前收回贷款, 可直接从借款方存款账户中扣收。

第六条 借贷双方发生纠纷, 由双方协商解决; 协商不成, 按下列第\_\_\_\_\_ 种方式解决:

1. 提交\_\_\_\_\_ 仲裁委员会仲裁;
2. 依法向人民法院起诉。

第七条 其他

第八条 本合同未尽事宜，按国家有关法规及银行有关贷款规定办理。

第九条 本合同从借、贷双方签章之日起生效。

本合同一式\_\_\_\_\_份，借、贷双方各执一份。

签约日期：\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_

共2页，当前第2页12

## 企业外派人员劳动合同篇二

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度（包括更新的人力资源等管理制度）和乙方与甲方签署的. 保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址（含老家固定地址与居住地地址）发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

## 企业外派人员劳动合同篇三

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

### 第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_自20年月日至20年月日止(其中年月日至年月日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。
- 3、属于职等(组长级)含以上人员,未能于一个月前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。
- 4、属于职等(组长级)含以下人员,未能于十五日前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

### 第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定,乙方的工作岗位,甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定,按照乙方实际工作绩效,调整乙方的工资。
- 3、乙方享受甲方规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

## 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定,依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。确需变更时,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的,原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时,聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消,聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致,聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同。
  - (1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;
  - (2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的;
  - (3)故意不完成工作任务,给公司造成严重损失的;

(4) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方单位利益造成重大损害的;

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后, 不能从事原工作, 也不愿从事甲方另行安排工作的。

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的, 甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的, 乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同, 应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿



1、经聘用合同当事人协商一致,由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期),甲方应根据乙方在本单位工作年限,每满一年算工龄(年资)为一年。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,由甲方解除聘用合同的,甲方应按其在本单位工作年限,工作时间每满一年,发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使已签订的合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议,由甲方解除聘用合同的,甲方按受聘人员在本单位工作年限,工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的,甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年,发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间,乙方要求解除聘用合同的,应按不满聘用合同规定的期限,支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的,甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

1、因应本国下岗职工众多,已经购买个人或其他保险者占大多数,未避免国家、公司、个人资源浪费,乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴,即付个人保险相关费用的规定,不再要求公司提供其他保险津贴,个人不得挪做它用,乙方自行交纳保险费,并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件),提交公司稽核与相关单位检查。

2、本人同意在离职两年内,不从事与物流有限公司之同性性质行业与工作,如果违反此条例,愿意放弃法律先抗辩权,并接受公司的任何赔偿要求。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服,可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式四页三份,甲方二份,乙方一份,经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时,以国家法律、法规为准。

户籍地址所在: \_\_\_\_\_

签约时间: \_\_\_\_\_

## 企业外派人员劳动合同篇四

公司聘用合同生意维护公司和劳动者权益的书面合同,公司聘用合同怎么拟订呢?以下是小编为大家带来的公司聘用员工合同范本,欢迎大家参考。

甲方: 地址:

乙方: 身份证号码: 住址:

因工作需要,甲方聘用乙方为甲方工作,为此,双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规,经过平等、自愿协商,签订本协议,共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务(工作)。

第二条聘用期限为年,自年月日至年月日止。

### 第三条甲方享有的权利和承担的义务

(一)甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

(二)甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

(三)甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

### 第四条乙方享有的权利和承担的义务

(一)乙方有权获得劳务报酬。

(二)乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

(三)乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30(节假日需加班的时间另行规定)，每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

(四)乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

(五)乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

### 第五条其它约定

2、乙方的社会保险费用(包括养老保险、医疗保险等)由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务(工作)时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十二条本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、

协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(授权代表)：

签订日期： 年月日

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

## 一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

## 二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

### 三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

### 四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

### 五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单

位的规章制度给予纪律处分。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

## 七、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。



4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

## 八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，

可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

## 十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

合同签约地点：

甲方(聘用单位) \_\_\_\_\_

乙方(受聘人) \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

丙方(担保人) \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

### 一、聘用期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_年\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

## 二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：\_\_\_\_\_

职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1. 甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。
2. 甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。
3. 甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

## 四、聘期管理

1. 甲、乙双方执行\_\_\_\_\_山市人才交流中心《人事代理合同\_\_\_\_\_号》。
2. 聘用期间，乙方人事档案，人事关系由\_\_\_\_\_市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。
3. 聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。
4. 在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 乙方不服从甲方工作安排的；
6. 按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

七、甲，乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由\_\_\_\_\_市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经\_\_\_\_\_市人

才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、\_\_\_\_\_市人才交流中心各执一份。

甲方(用人单位签字、公章)\_\_\_\_\_

甲方(人事部门签字、公章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(受聘人签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

丙方(担保人签)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

人才交流中心鉴证(公章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业外派人员劳动合同篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲

### 一. 合同期限

第一条 固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

## 二. 工作岗位

### 第二条 乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事 岗位工作，承担相应工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力

第三条 乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

## 三. 工作时间和休息时间

第四条 甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 四. 劳动报酬

第六条 甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工

第七条 乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的

## 五. 社会保险

第八条 甲方应依照国家规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，由甲方

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规

第十条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

## 七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
3. 严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任或劳动教养的；
7. 员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条 在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；



3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

1. 从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业
2. 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 在甲方连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
4. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应

提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条 本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条 乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 八. 其它事项

第二十条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条 乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

## 九. 附则

第二十二条 公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合

同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为 元，明细如下：

第二十六条 本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条 附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

## 企业外派人员劳动合同篇六

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

- （一）甲方公司总部；
- （二）甲方在全资公司或参股的合资公司；
- （三）甲方在内地省份机构及境外机构；
- （四）应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，

并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方可参考下列事项调整乙方职等

- 1、乙方每月工作考核记录；
- 2、乙方工作职务（或工种）变换情况；
- 3、甲方盈利状况；
- 4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字） 职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

## 企业外派人员劳动合同篇七

当公司需要招聘新员工的时候，应该要准备好一份聘用合同，

这对于公司和员工来说都是十分重要的。以下是小编为大家带来的公司员工聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
- 3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
  - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
  - (6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
  - (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利



1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

- 1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
- 2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
- 3、违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
- 4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知;
  - 2、填写《员工离职通知书》。
- 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
- 3、交接工作;
  - 4、支付违约金和赔偿金;
  - 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;
  - 6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十、其他

本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

## 第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

### 第三条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

### 第四条工作时间

每周工作\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

### 第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

### 第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

## 第七条劳动保护

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

## 第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

## 第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

## 第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

## 第十一条劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同:

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

## 第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

## 第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

### 第十五条其他事项

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

聘请单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

受聘人：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

### 第一条受聘人基本情况

## 第二条合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

## 第三条工作岗位及工作条件

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

## 第四条劳动报酬

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月\_\_\_\_\_元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的\_\_\_\_\_%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。



根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

## 第五条 劳保福利待遇

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

## 第六条 劳动纪律

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

## 第七条 劳动合同的解除

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

1. 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
2. 严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
3. 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；

5. 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
6. 打架、斗殴造成不良影响的；
7. 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
8. 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
9. 改、伪造单据、证明材料的；
10. 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
11. 违反计划生育规定的；
12. 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1. 乙方工作中年度考核不及格的；
2. 乙方不能胜任公司安排的工作，经培训或岗位调整仍不能胜任的；
4. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
5. 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

## 第八条违约责任

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

## 第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条双方约定的其他事项

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存,甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训,签订培训合同,培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密,不得对外泄露,如因此给甲方造成损失,乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

## 第十一条

在签订劳动合同前,乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》,并自觉遵守。

## 第十二条

本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份,甲、乙双方各持一份,由甲、乙双方签字生效。

## 企业外派人员劳动合同篇八

甲方:北京益泰东方科技有限公司

乙方:姓名年龄性别

出生日期

学历专业身份证号码家庭住址甲乙双方共同确认本协议以下条款内容:

一、乙方在甲方商务部门试用，试用时间自2011年  
月日起至2011年月日，共计三个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出  
贡献，经申请批准后提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇，基本岗位工资元，其  
他补助元。转正后按公司绩效考核办法发放相应奖金。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，  
服

从安排，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能期达  
标者，被甲方调离现工作岗位或辞职亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的相关本公司的经营、财务、  
人

事等机密，违反“保密制度”者，应承担相应责任并接受处  
理。

八、乙方因工作业绩不佳，品德不良，有重大失误或给公司  
带

来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲  
方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理。

甲方：北京益泰东方科技有限公司（盖章）

乙方：（签字）