

# 最新部门领导竞选稿 领班竞聘演讲稿(精选9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 部门领导竞选稿篇一

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

我是曹川江，20xx年有幸来到苏荷这个团结温暖的大家庭，和在座的各位同仁共同渡过了一段非常愉快的工作旅程。在苏荷的这段时间里，我学到了很多，今天在这里要衷心感谢各位领导给我这次公平竞争，展示自我才华的机会。

## 酒吧领班竞聘演讲

首先，我要说说我选择苏荷的原因，在我刚来苏荷培训的第二天，当时许建华经理给我说过一句话，我不希望你在苏荷一辈子，但我希望你在苏荷的一阵子可以帮助你一辈子，在座的各位有很多人听我说过这件事吧？当时听到这句话时，心里很激动，可以说，让我有一种想马上进入苏荷的激动心情。所以，我选择了在苏荷，接触苏荷以后，我才发现，苏荷是一个能学会很多东西的地方，是一个培养人才的地方，可以说，是他的这句话，让我留在苏荷学到了这么多，我才有了今天这次展示自我的机会，也可以说，他的这句话，改变了我，将影响我一生。

在苏荷的这几个月里，让我对酒吧业有了一个全面的认识，学习和了解一些酒吧业的管理理念。万丈高楼平地起，在这几个月的基层实践中，通过自己的努力，打下了很坚定的服务技能，无论是清理台面卫生，还是对客服务，我都能轻松应对，也有了一套自己的工作方式。由于从业不久，可能本身还存在许多的不足，但我相信我还年轻，只要有对工作的热情及激情，我相信我能够胜任领班这个职位！

如果我能竞聘上领班这个职位，我将做好以下几点：

### 1. 我的工作方法

我想“笨鸟先飞”大家都明白这句话的意思，虽然开始很艰难，但是我会努力提高自身的学习能力. 增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。在提高自身的同时也要带领其他人一起进步. 定时对员工进行一些培训，从最基本的操作技能如铺床到灵活的处理一些日常的对客服务。和大家一起在工作中学习，学习中工作！

### 2. 提高自身的服务意识

一个酒吧的营业目标永远是业绩为先，服务至上. 要做到好的业绩，服务水准尤为重要. 《五星大饭店》，相信在座的各位有看过这部电视剧的人吧?这部电视剧里说到“服务是一门艺术”，服务不简单的只是体力劳动，它是需要技巧和用真心去做的。在服务行业有句老话“顾客就是上帝”. 现在酒吧的客人已经不单单要求喝好玩好，他们对服务的满意度有了更高的要求. 因此我将不断提升自己的服务意识，在宾客的满意与惊喜中实现自我价值。同时做为一个领班，也要服务好员工的员工，达到顾客和员工都满意的双赢成绩！

### 3. 精益求精的工作态度

海尔创始人张端敏说过“能够把简单的事情天天做好就是不简单，大家公认的非常容易的事情，非常认真的做好它就是不容易”。领班的工作看似繁琐，细小，但做好它却不容易，我会投入200%的激情到工作中去，随时做好迎接困难的准备。以精益求精的工作态度做好自身的工作！

#### 4、勇于承担责任，不掩饰自己的错

在工作中如果我做错了的(包括给员工指导错了的)，会勇于承认自己的不对，勇于纠正自己的错误，不强调客观找借口，更不把责任推给别人。员工工作上出了错，也不一味地责怪，而是从管理者的角度多找原因，分析自己应负的责任，从中汲取教训，加以改进。即使是因员工的错误而受到上级的批评，也不把怨气发泄到员工身上。

最后，我想说在苏荷的这几个月中，我所获得的每一次进步，每一份荣耀都离不开各位领导对我的帮助，离不开同事们的大力支持。再次感谢各位领导对我的培养和厚爱，感谢同事们对我的肯定和关心。谢谢！

人只有不断挑战自我才会有进步、有发展。请给我你们的支持，虽然我不能撬动地球，但这会是我更加努力工作的动力！我将会不负众望，为苏荷的发展奉献自己的绵薄之力！

再次谢谢大家！

## 部门领导竞选稿篇二

尊敬的各位领导：

大家好！我叫何继红，一个来自东塘店的有着敏锐洞察力的智慧女孩。认真的女孩最美，我的美丽无可匹敌。非常感谢公司能给我们提供这样一次超越自我的机会，今天我要向着领班这一岗位冲刺。

担任领班助理这一职已有将近半年时间。在这半年里，因为有我们东塘的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。真诚的谢谢他们。

我认为，作为一个领班，她所起到的作用是巨大的。她不仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人。她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能。能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决。当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解。要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等。

在担任领班助理的这段日子里。我能按质按量地完成上级交给我的各项任务。我所在的三区，不管是从业绩到服务水准，都得到了主管领班们的一致肯定。以前一段时间由于三区餐位较松散，跑单现象比较严重。经过资源的优化整合，到现在的连续四个月无跑单现象，也是大家值得欣慰的一件事。我们实行了一个承包责任制，区域的每一位家人都有各自负责的事项。从餐中服务到卫生到五常等等到都有专人负责。每个人都能行使领助的权力进行安排和监督。并在每月的区域会中对特别负责的家人给予一定的物质奖励。这样做不但提高了她们的主人翁意识，让我们这一个小家庭团结得更加紧密，在另一方面也能够更好地增强她们的管理能力。并且在此中，我们区的管理又更进了一步，真正起到了双赢的效果。在业绩管理上我们也有专人负责。现在我们区域也订下了每月的销售目标，在每月的区域会上也对业绩特别优秀的家人给予奖励。由于实行了业绩奖励方案，虽然我们在地形上不利因素多一些，但在业绩上也不会输给其他区域。

如果我能竞聘上领（来自）班这一职，我将做好以下几点：

1、努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

2、在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步。定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训。

3、沟通很重要。及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的想法与意见，并做好记录，进行反馈。

4、一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。现在的客人已经不单单要求吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的要求。怎样才能做到公司倡导的人性化服务呢？那就是一定要把顾客当朋友看待。想朋友之所想，急朋友之所急。微笑是发自内心的，只有你真正把他们当朋友看了，你才能真正的做到微笑服务。这样，你的服务做到位了，产品也能达到顾客的要求，业绩自然也就提升。怎样跟顾客做朋友，怎样做好顾客的朋友，这也是我需要跟她们共同学习的地方。

5、完成上级领导安排下来的各项其他事务。

公司的发展势头迅猛。只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台。现在有一个这么宽广的给我们施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！相信我总会成功的！

谢谢！

## 部门领导竞选稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xxx□20xx年毕业于xx市第二职业中学电子技术应用专业。我是一名入职半年的老员工，为什么这么说呢？我20xx年x月入职阳光海岸酒店，其中20xx年x月离职参加培训□20xx年x月再次入职酒店。前后加起来近6年。

衷心感谢酒店给了我们大家这次公平、公正竞争、展现自我的舞台和施展才华的机会。我们只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我这次竞聘的职务是工程部领班。能否做好酒店工作，以下几个方面的评判很重要；思想道德？岗位认识？业务技能水平？工作实践经验？开拓创新精神及工作思路？协调能力。酒店的产品是安全满意优质的服务，而服务员是参与产品生产并直接将之送出的载体。服务员工作是酒店接待中直接面对顾客服务的窗口，面对不同的顾客，服务人员的整体素质是决定酒店在经济市场中占有份额量的决定因素。酒店之间的竞争，往往是员工综合素质的竞争。只有不断提高现有服务员的综合能力，培养优良的职业道德和奉献精神，服务工作才能优中更优。只有不断加强对服务员的思想道德建设，才能提高酒店在市场上的竞争力。本人自入职以来，一直遵守酒店的各项规章制度，具有良好的思想道德品质，各方面表现优秀。有强烈的集体荣誉感和工作责任心，坚持实事求是的原则。

本人思想端正，能吃苦耐劳，有崇高的理想和伟大的目标，注重个人道德修养，养成良好的生活作风，乐于助人，关心国家大事。

工作期间，本人一直勤奋学习，刻苦钻研，通过学习掌握了较为扎实的理论与实践基础。现代酒店为适应人们日益增长的需求，已不再是仅仅提供住宿的场所，而是从衣食住行、视听娱乐，到运动健身、商务购物、医疗美容等，应有尽有，设备设施日趋完善。一个现代化的酒店设备设施费用已占总价的1/3还多。另外，酒店对设备的依赖程度也日益剧增，一旦设备出了故障，服务就要受到影响，几乎无法由人来代替。做好酒店工程管理，是酒店经营取得成功的关键之一。

我个人认为工程管理的重要性主要表现在以下几大的方面：

- 1、酒店工程管理关系到客人安全；
- 2、酒店的工程管理关系到服务质量；
- 3、酒店的工程管理关系到销售价格；
- 4、酒店工程管理关系到酒店的利润。

而作为酒店工程领班应做好以下几点：

8、加强学习业务知识，能识读施工图纸。绘制施工图，领班必须具备熟练的施工技能。在熟练自己专业的基础上，学习水、土建等基本知识和规范操作、争取做到一人多能，适应酒店维修工作的需要。

只有酒店员工个人素质及业务技能的提高，才能够使企业进步，并且最终形成有效发展的深厚的内在动力。”酒店工作者素质高低，不仅关系到自身的前程，而且也关系到整个酒店的服务质量。

从刚毕业时只具备基础的理论知识的我，在工程部近6年的工作使我各项技术都得到了加强与提高，6年工作酒店内的各类电器如洗衣房设备，厨房设备，客房设备的工作原理及维修

保养方法我已非常熟悉，酒店内各配电室及酒店的电力布线走向，冷热水控制系统及供水管道走向，排水系统及走向，电话交换，网络交换电视控制系统及线路走向我都已是谙熟在胸。现在我主要负责酒店电视系统的管理。

为进一步提升个人业务技能在工作之余我学习并掌握了如下技能：家用工业用电器维修，电力拖动，低压电器（protel99se电路板制作）51单片机（avr单片机pic单片机plc逻辑控制系统）armlinux嵌入式系统开发。尊重经验的人，才能少走弯路。如一台设备损坏你可以就该设备的工作原理来推断一番，但这样往往浪费大量时间，如果你有足够的经验的话看到设备故障你已知道故障原因及解决办法了。

学校三年以及工作之余的学习我扎实的掌握了各类电器的理论知识，加上多年在工程部工作我现在可以自豪的说我是设备维修的一把好手。

创新精神是一个国家和民族发展的不竭动力，也是一个现代人应该具备的素质。

面对今天这个信息化、经济全球一体化时代，如果每个人与市场不结合在一起，不去创新，这个企业就没办法生存。

我仅从工程节能降耗方面谈创新思路，计划从以下几方面入手，促进能控的制度化 and 程序化，努力把能耗成本保持在合理的水平：

- 1、建立精干、高效的工程服务队伍
- 2、做好能源控制管理，提高所有人的节能意识。制定必要的规定和制度。采取必要的技术措施。
- 3、做好耗能设备的维修保养，使其经常保持良好的性能状态。



- 4、对主要耗能设备如：空调系统、供热系统的运行状况进行分析，制定出利于节能的运行程序。
- 5、在保证酒店营业所需的前提下，尽可能减少耗能设备的使用。
- 6、对各部门进行空调、水电设施的使用和节能常识的`培训。
- 7、优先维修改造造成能源浪费的设备。
- 8、工程部在日常巡检过程中对节能情况进行监督。
- 9、准确抄录各种能耗数据，按时进行分析，根据发现的问题不断采取节能措施。
- 10、在设备的选购、维修和运行管理中，积极采用有利于节能的新技术、新材料。
- 11、进一步完善设备运作管理规范，技术档案的建立、管理和设备维修、检查、保养记录工作，善于总结经验教训，学习新技术应用新技术，逐步用新技术、新工艺对设备进行改造，使设备系统更加完善。制定并不断优化能源计划与节能项目。

协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员群众、组织群众、充分调动人的积极性的能力。

个人认为自己据有良好的综合协调能力，但要做好酒店管理需要良好的综合素质和多方面特需能力，如文字表达能力，落实能力、行政能力、综合协调能力等，但从个人现状、现实需要和酒店职能特点上看，要特别提升的是解决、处理复杂矛盾和问题的能力。

我一定以此为新的起点，进一步加强学习，积极参加培训，更加注重实践锻炼，以本部门工作更加出色的实在成绩证明成效，为酒店的工程管理做贡献！

## 部门领导竞选稿篇四

敬的各位领导、各位同事：

大家晚上好！

今天是我第一次站在竞聘会舞台上，有点紧张。

但是，今天我怀着无比激动的心情竞聘一职，首先感谢商场领导为我们创造了这次公平民主、公正竞争、展示自我的机会。竞聘上岗是商场用人机制改革的一次创新，是顺应商场发展的需要的，商场的发展需要人才，为了使商场能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要，服务、业务技能过硬的员工，还需要善经营的管理者。

本人××□xx年年7月加入××这个大家庭，从事营销专员工作，经过近一年的工作，在20xx年6月，经本人对自己的慎重考虑，决定参加商场的××竞聘，并暗下决心将来一定要成为出色的管理者。

我认为管理就是如何合理充分的利用手中的资源尽可能的创造效益。简单的说：管理就是如何利用相关的人心甘情愿的为你做相关的事。我认为楼层管理的核心是处理好各种人际关系。

我的优势：我对工作认真负责、为人诚信可靠、踏实能干、善于与人相处、善于学习新的知识、勇于接受新的挑战，具有较强的团队精神和组织能力。

我的劣势：本人没有××的经验，具体的专业知识欠缺，但

是近一年的营销工作使我更加的能了解消费者需要什么样的服务，我相信自己能充分发挥自己的优势有能力胜任这一工作。

- 1、从基层做起，务实工作，要做就做最好。
- 2、寻找切入点，在工作中不断地学习，去弥补自己欠缺的东西。
- 3、借鉴其他管理人员成功经验，引入新的观念。
- 4、服务管理上，勇于创新。加强创新意识，把创新落实到实处。在工作中要敢于提出自己的想法和对某些问题的见解，敢于尝试从外面看到、学到的管理经验和具体做法。

如今商场面临着严峻的考验，我们必须沉着应对，将商场的资源充分的利用起来，将我们的优势突现出来，我相信蚌埠红星美凯龙在以祝总为领导核心的商场领导的英明带领下，我们蚌埠红星美凯龙一定会做的更好，一定会绽放更炫的光彩。

各位领导、各位同事，我已经做好充分的准备，迎接全新的挑战。通过自己的努力和商场一起成长，实现二者利益的完美统一。

借用一句时尚用语：“给我一个机会，还你一个惊喜”。

我的演讲到此结束。

## 部门领导竞选稿篇五

尊敬的各位领导：

大家好！

人们都说，真诚的友谊来自不断的自我介绍。可我在这里想把它改一下——足够的自信心也同样来自不断的自我介绍。我叫何继红，一个来自东塘店的有着敏锐洞察力的智慧女孩。认真的女孩最美，我的美丽无可匹敌。非常感谢公司能给我们提供这样一次超越自我的机会，今天我要向着领班这一岗位冲刺。

担任领班助理这一职已有将近半年时间。在这半年里，因为我们有东塘的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识。从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知。真诚的谢谢他们。

我认为，作为一个领班，她所起到的作用是巨大的。她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人。她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作。能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能。能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决。当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解。要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等。

在担任领班助理的这段日子里。我能按质按量地完成上级交给我的各项任务。我所在的三区，不管是从业绩到服务水准，都得到了主管领班们的一致肯定。以前一段时间由于三区餐位较松散，跑单现象比较严重。经过资源的优化整合，到现在的连续四个月无跑单现象，也是大家值得欣慰的一件事。我们实行了一个承包责任制，区域的每一位家人都有各自负责的事项。从餐中服务到卫生到五常等等到都有专人负责。每个人都能行使领助的权力进行安排和监督。并在每月的区域会中对特别负责的家人给予一定的物质奖励。这样做不但提高了她们的主人翁意识，让我们这一个小家庭团结得更加紧密，在另一方面也能够更好地增强她们的管理能力。并且在此中，我们区的管理又更进了一步，真正起到了双赢的效

果。在业绩管理上我们也有专人负责。现在我们区域也订下了每月的销售目标，在每月的区域会上也对业绩特别优秀的家人给予奖励。由于实行了业绩奖励方案，虽然我们在地形上不利因素多一些，但在业绩上也不会输给其他区域。

如果我能竞聘上领（来自）班这一职，我将做好以下几点：

1。努力提高自身的学习能力。增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

2。在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步。定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训。

3。沟通很重要。及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，以便能及时掌握她们的想法与意见，并做好记录，进行反馈。

4。一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上。要做到好的业绩，服务水准尤为重要。现在的客人已经不单单要求吃饱就好，他们对服务的满意度有了更高的要求。怎样才能做到公司倡导的人性化服务呢？那就是一定要把顾客当朋友看待。想朋友之所想，急朋友之所急。微笑是发自内心的，只有你真正把他们当朋友看了，你才能真正的做到微笑服务。这样，你的服务做到位了，产品也能达到顾客的要求，业绩自然也会提升。怎样跟顾客做朋友，怎样做好顾客的朋友，这也是我需要跟她们共同学习的地方。

5。完成上级领导安排下来的各项其他事务。

公司的发展势头迅猛。只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台。现在有一个这么宽广的给我们

施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺！  
相信我总会成功的！

谢谢！

## 部门领导竞选稿篇六

尊敬的各位领导：

你们好！

我叫xxx□20xx年 1月进入xx超市从事收银工作至今。今天，感谢领导给我一个展示自我的机会，竞聘超市公司龙湖江与城店营运支持组主管助理岗位。

自来到xxx工作以后，我勤奋学习各种业务知识，很快就熟悉掌握了收银台的工作要求和流程，进入了工作角色；在近一年的时间里，凭着对工作的热爱，我在工作中严格要求，鼓励自己不断上进，得到了领导和同事们的认可。因此，现在我来竞聘xxxxx营运支持组主管助理一职，相信自己在新的工作岗位上能够继续发扬勤奋学习的好学精神，脚踏实地的工作态度，吃苦耐劳的品格，做好自己的工作。

对于营运支持组主管助理的岗位职责，我是这样理解的：

营运支持组是维持门店正常运营的重要部门，负责收银前台、后台录入和客服台的日常工作，并为超市门店正常销售提供技术和人员上的支持。作为小组的管理者，在工作方面就需要自己以身作则，严格要求，保证收银台的工作正常运转，并尽量减少发生在收银台的投诉；监督后台严格执行公司的营运标准，随时准确地为卖场提供数据，做好库存管理和收退货及录入工作，并组织好每月盘点；发挥好客服台的窗口作用，广播各种商品信息，妥善处理各种售后问题和顾客投诉，要真正给顾客提供快捷方便的服务。在小组管理方面就需要

遵守公司的各项规章制度，认真执行公司的各种决定，同时发扬团队协作精神，带领小组全体员工为经营工作正常开展打好基础。在个人素质方面则需要具备良好的职业道德和娴熟的业务技能，并且因营运支持组的专业技术要求较强，还得不不停地充实自己，加强专业知识的学习，从细小之处做起提高自己的能力，这样才能尽到自己的职责。

现在，我从事的是收银前台的工作，但我已经积累了相当丰富的工作经验，对整个营运支持组的工作流程非常熟悉，相信自己能够很快适应新的工作岗位。如果竞聘成功，我会从下面几个方面入手开展自己的工作：

激烈的市场竞争已证明服务是主要的竞争手段，没有优质的服务水平就无法在市场立足。营运支持组中的收银和客服两大职能是与顾客直接接触的窗口，代表了整个公司的形象；因此，要加强培养收银台和客服台的主动服务意识，让员工认识到服务的重要性，在平时工作中能注意主动为顾客提供优质、准确、快速的服务，为公司争得顾客的信赖。

安排好小组的日常工作，训练提高收银员工的工作效率和业务水平，以增强门店的竞争力；组织后台员工做好收退货及录入工作，为卖场经营提供准确的数据支持；特别是在库房的管理中一定要认真做好进出货的登记，帐务的真实性，还不定期的对库房的货品和帐务进行抽查；解决好各种柜台矛盾，处理好顾客的投诉。

营运支持组的工作是门店经营的基础，但也是需要其他品类小组配合的。所以在协助主管建设好小组的同时，还要注意多与各品类小组进行经常性的有效沟通，为顺利完成相关工作打好基础。

每个月的盘点都要严格规范商品盘点过程，减少在盘点过程出现的错误，保证盘点数据的正确性。首先，在盘点以前及时将负库存报表打印给各小组，敦促他们纠正。其次是盘点

的准备工作，让后台录入员按照个小组的要求按类别将空白盘点表打印出来并分发。然后，在盘点当天收银员做完了扎帐工作之后，分配到各小组协助完成盘点报表的填写以及盘点监察的抽查工作；并设置盘点日，组织好人员录入报表系统。最后，及时将盘点差错报表分发到各个小组，进行纠错。还有就是我对负库存的认识因为负库存过大会影响门店的真实库存，影响门店的帐务的数据管理，还会影响富基系统的运行速度。还会影响结算成本。

我相信，凭着自己对企业的忠诚、对工作的热爱，凭着自身具备的良好素质和工作能力，我一定能够全力以赴地去完成好营运支持组主管助理的职责使命，不辜负领导对我的信任和期望。再次感谢公司给我这次机会。

最后，衷心祝愿我们超市连锁公司生意兴隆，蒸蒸日上！

竞聘人□xxx

20xx年9月

## 部门领导竞选稿篇七

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好！关于我——我想大家不陌生了吧——我就是那个喜欢跳舞的xxx□今天能够站在这个领班竞聘讲台上我感到非常荣幸，感谢xx海鲜城给我们全体员工提供的这个公开的、公平的竞聘舞台，让我们展示自己的能力和技巧，为xx的未来，为自己的前途一展身手。

时间过的真快，我来到xxx已经3个月了，在各位领导的关爱下，在我师傅xxx的手把手的指导下，在各位同仁的帮助下，我快速的熟悉了酒店服务的方法及技巧，在此，我衷心的向



各位领导、各位同仁说一声：谢谢你们！我是一名应届毕业生，就在我在人才市场奔波寻找工作的时候□xxx海鲜城的招聘信息映入我的眼帘，这一刻，我毅然决定加入科信，成为xxx的一员，在为公司服务的同时发展自己。

由于之前从没有接触过餐饮行业，刚来科信的时候我满怀不安，只怕自己服务上的失误给引起客户的不满，但是庆幸的是我在xxx遇到了肯耐心指导我的领导，肯认真辅导我的师傅，使我的服务技能得到快速的提高。

虽然在服务技能上与在公司服务了1年以上的员工还有一定的差距，但是我认为做一名好的领班，只拥有熟练的服务技能是远远不够的，“领班”就一定要“领”起来，具有将强的“领”能力，才能成为一名合格的领班。

领班一定要具备以下四“领”能力：

作为一名领班的前提是做一名好的服务员，其次是为公司领导和服务员服务。

及时听取顾客的服务的反馈意见，实时改进服务质量和效率；

领班作为酒店最基层的管理者，在酒店员工管理中起着至关重要的作用，一定要具有良好的团队领导能力，酒店的基层工作人员就是服务员，作为服务员的直接，领班需要将自己所管辖的班组的服务能力、团队协作能力、综合素质等方面全面监控，加以提高。

做好一个，要想领导出一个出类拔萃的团队，首先要领导好自己。

全面提升自己的综合素质，在工作中、活动中要起到带头作用和模范作用。

在日常管理中做到以身作则、以德服人，尽量不使用强制措施管理手下员工，带领自己团队圆满、出色的完成每一次服务任务和领导交办的其它合理事项。

完成每次工作都需要各部门的协作，作为一名领班要做好的就是上沟下通工作，对上要及时反映员工的工作状态、员工提出的合理意见，在领导面前合理的维护自己所管辖的员工，做到出事我也有责任，获奖全都靠大家；对下要及时传达领导的规定和通知，监督员工自觉遵守公司规定，经常与员工沟通交流，及时为员工解决合理的难题。

领班作为酒店领导与基层工作人员的一个重要枢纽，要及时、灵活的处理各项问题。

人往高处走，水往低处流。

己任，谨记领导教诲，采纳员工意见，在失败中总结教训，在成功里提取方法，在辅助xxx走向辉煌的同时全面的提升自己，更好的为齐鲁人民服务，实现人生的价值。

如果我今天没能竞选成功，说明领导还觉我的有些地方需要进一步提高，我将多多发现自身的缺点并加以改进，向好的榜样请教、学习，采纳领导和同事给我提出的宝贵意见，提升自己的能力，早日走入管理者行列，更好的用自身的价值为科信服务，为齐鲁人民服务。

我的竞职演讲到此结束，请各位领导予以指正，请各位同仁予以指教。

谢谢！

## 部门领导竞选稿篇八

尊敬的各位领导：

你们好！

本人来自甘肃省兰州市我叫xxx□xx年x月份在运城上岛咖啡西餐餐厅工作□xx年x月份很高兴来到第2客厅这个大家庭厨房部厨师一职，和同仁们工作在一起，本人在这里先感告一声，所在第2客厅领导对我的照顾和工作上的支持，这次竞聘给了我挑战自己的舞台，在这快一年的风雨打拼里，在余店长行政总厨和王厨师长及我的'带班，严谨教导下同时我也学了不少东西，学会怎样做人、做事，我从做小弟道师傅遇到批评不丧气、遇到表扬不傲气，提高个人素质，约束自己，服从领导的合理安排跟外场部、吧台部工作人员语言交流，沟通更加不断的加强学习，不断提高自己，处好师徒关系。

在这么好的环境下工作，要做到万无一失，确定菜的色、香、味、形，营养价值高，成本的控制，节约保持原料的形态，菜的光滑，饱满，增加菜的营养。

前期我也付出了很多，所以得来今天的成绩我感到很高兴，同时也感谢我的领导，俗话说的好“干一行爱一行”，既然我们选择了厨师服务这一行业那么就要做好，就要具备企业精神，团结、奋进、创新、成功。

其次的程序化，首先头脑要有一定的程序去做事，胸有成竹，当然第一时间要有：勤快、脾气少一点，胆量大一点，脑筋活一点，理由少一点。

厨师要了解烹饪技术，技术的发展，技术的特点，职能要求和烹饪知识。

假如我是一名厨房领班：

- 1、安全是一个单位的主题，防止厨房火灾、煤气泄漏。
- 2、合理食品添加剂，深技改进食品的质量而不能破坏同有的

营养质量。

3、保持成本的标准，成本的价低，百分率的把握，省下的就是赚下的。

4、节约：要做到水不浪费，按时开关电源、开关煤气、开源节流。

5、假如我是一名厨房领班，要培养出一批不怕吃苦、爱钻研、有积极性的班组

6、协助厨师长做好厨房一切工作，以身作则。

既然公司给了我这一次机会，机会不等人要把握“三分条件，七分创造”，本人从做小弟到师傅，受气、受苦是理所当然，“苦难是一生的老师，勤劳征服一切”，不要拿自己的长处比人家的短处，“想要人前显贵，必须人后受罪”，我已这一原则做事，在厨房有做的不对的地方，和其他工作人员配合交流，说话语气重的，厨师长、我的带班领班已批评，在这次应聘中，假如上不去没关系，我会在加油，继续努力，如果被选上，希望领导已更深的教导，严格的管理，其次，同仁们指导我会做的更好。

投出你们手中神圣的一票，支持我吧！在这样一个富有朝气、活动力的行业工作中感到骄傲，我相信是金子到那都会发光，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来，我相信以后的第2客厅会更加光明、辉煌，勇往直前。我们努力吧！

加油、加油，再加油。

## 部门领导竞选稿篇九

尊敬的各位领导：

大家好!非常感谢酒店领导给我这个机会参加酒店餐饮部领班职位竞聘，这对我来说，是机遇，更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也勇敢的接受大家的评判。

大家对我应该不陌生吧，我叫梁娇，今年20岁，来自美丽的古城淮阳。20xx年加入了酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭。我确信勤奋认真是我的工作基础，严肃努力是我的工作的准则。可能从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质来讲都不是最佳人选，但我明白人往高处走，水往低处流这个道理，也明白无论在各个行业中庸者下，平者让，能者上的道理。在工作中只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。在工作中学习，在学习中进取，在进取中不断超越自我，才可以创造酒店人最美好的形象。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，说简单点，就是要有个吃饭的饭碗儿。在酒店一线部门工作了两年多，在领导和同事们的支持帮助下，有幸学到了不少知识，也曾获得酒店“优秀员工”的荣誉称号。两年多的酒店工作经历，让我对酒店服务行业有了较深刻的理解，特别对餐饮部工作有了较为全面的认识。我相信这些经历会在今后的工作中对我有很大的帮助，要想成为一名合格的餐饮部领班，她不仅要有一定的专业水平、综合素质、心理素质，还要有良好的人际沟通能力，尽管我有很多不足之处，但是我会不断的加强业务学习，在工作中总结经验，从我做起，从小事做起，从现在做起!

我心中的好领班，我认为应该是那种个人思想强、专业技术精、沟通技巧活、作风纪律严、完成任务好的人。

如果我能竞聘上领班这一职，我的工作计划和设想是：

- 1、努力提高自己的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导或有经验的同事学习管理方面知识和处理投

诉的技巧方法。

2、做好上级的好助手，带领本班人员按质按量的完成上级交办的各项任务。

3、协助上级做好对本班人员的培训工作，使之更好的按服务流程为客人提供优质服务。

4、做好与员工的沟通工作，细心观察员工思想动态，以便及时掌握员工的想法与意见，并做好记录，进行反馈。

5、做好与厨房的协调工作，保证工作的正常运行。

6、完成上级交代的其它工作任务。

不论能否应聘上该职位，我都将努力的做好自己的工作。酒店给了我们一个好的平台，我相信只要肯努力、肯付出，就会有回报。