

最新中班数学一样多教案设计意图(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

争做员工的句子篇一

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

我很荣幸能参加这次“认同企业文化，争做优秀员工”演讲比赛。今天，我演讲的题目是《扎实工作勤奉献，争做优秀员工我当先》。

“我喜欢骑马踏过严寒，背着邮包，绿衣白衫，荒无人烟的丛林，或者热情好客的村落，我吹着口哨一路过，吼着自创的山歌用嘹亮的音色袭击苍鹰，让它看清楚，地上有平分秋色的壮丽！”

听到这首小诗，大家的心里都勾勒一个马背上的邮递员在山路上放歌独行的图景！我是邮政系统一名普通员工，一个普普通通的邮政人！虽然，从事邮政电子商务的我无需行走山路，更无需体味一个人跋涉千里邮路的苍凉！但是百年邮政的厚重历史、富民强邮的重要意义，早已深深铭记在我心里；“邮送真情，传递商机”的企业使命，更如源头活水般涤荡着我们的责任心、事业心，使我们不仅真正懂得了邮政工作的价值，更在这企业文化所凝聚核心竞争力的推动下，铿锵前行！

日本一位管理界大师曾经说过，一个人，要有自己的性格，一个企业，也同样需要一种性格，这种性格是由企业管理者尤其是创立者的性格来决定的，并将对企业的发展起到一种至关重要的作用。从管理学上来说，这种性格就是一种企业文化，什么样的企业文化，将决定着企业朝着什么样的方向前进。我们邮政自独立运营以来，走过了一段艰苦奋斗、自强不息的发展之路，全省邮政广大员工聚精会神搞建设，一心一意谋发展，克服了一个又一个困难，逐步迈上新高度。经过多年的积淀，凝聚形成了“服务真情，发展倾情、回报深情”的价值观，形成了“挑战距离、超越成功”的企业精神。这一企业文化，不仅充分肯定了奉献精神 and 主动承担社会责任意识，更以创新的思维、更快的速度，把我们邮政推向一个新的高度。

在灾区舒建斌带领着防疫组对所在灾区的部队营房、居民帐篷、倒塌的房屋、公共场所、垃圾等进行全面消毒，每人每天平均要用掉300余斤消毒水，而在灾区，水又是非常珍贵的，防疫队只能到几里外的河下游取水用于稀释药品，然后爬2公里山路到达山上的村庄，一个来回就在6公里以上。在灾区的18个惊心动魄的日日夜夜里，舒建斌经受了生死考验，感受了大爱无疆，用实际行动展示了大难面前邮政企业和邮政人的社会责任感。由于表现突出，舒建斌被评为“共青团省委抗震救灾先进个人”。

今年，为了把邮政建设“行业领先、社会尊重、员工自豪的和谐家园”，我们部门召开了一次次思想政治学习，举行了一次次爱岗活动，领导与同事进行一次次的沟通！我们的班务公开了，管理制度明朗了，民主管理，民主监督进一步落实了，组织的向心力和凝聚力更加提升了！在我们心中，“邮送真情，传递商机”的企业使命，早已内化为一种崇高的精神境界！“认同企业文化，争做优秀员工”！我们用心服务、爱岗敬业，勤学苦练、超越自我。在平时的工作过程中，时时刻刻把顾客放在心上，处处为顾客着想，已经成为一种风气。在这种良好的风气中工作，不仅让我们的邮

政局洋溢着浓浓的家的味道，而且极大地调动了员工的工作积极性，人人重视企业文化，人人认同企业文化。

在干净整洁的营业厅中，我们以高效优质的服务、文明有礼的语言、真诚热情的微笑、整齐洁净的着装，让每一个来天等邮政办事的人宾至如归，深刻感觉到天等邮政局弥漫着家一样的氛围！我们的顾客能够不受感染吗？能够享受到这样贴心的服务，我们的顾客能够不感动吗？有了这样良好的客户关系，公司能够不发展进步吗？平时工作中，我们创建学习型组织，争当知识型技能型职工，经常性开展各种活动，在活动中不断提高服务客户的意识。在工作过程中，我们要求自己经常性地地进行“换位思考”，多站在客户的立场上考虑问题。因为我们明白，客户的满意才是我们追求的目标；因为我们知道对客户负责，也就是对公司的发展负责。

美国总统林肯曾说过这样一句名言：“每个人应该有这样的信心：人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负。”在推进企业文化，服务奥运、服务客户的过程中，我们将努力学习，积极提升技能，高举那象征“更快、更高、更强”的奥运火炬，强化效率，优化作风！纵然市场环境风云变换，纵然行业竞争空间激烈，但是，只要我们忠诚敬业，时刻准备着，不去更多的计较一时的得失，而是孜孜不倦，百折不挠地坚持我们的信念，坚守自己的岗位，肩负起自己的职责，大胆追求，勇于探索，努力创造，无私奉献，按我们认定的目标去努力、去完善、去坚持、去拼搏，我们的人生就会在不断的追求和奉献中得以升华，我们的事业就会因责任的坚守而成就卓越！

我的演讲结束，谢谢大家！

争做员工的句子篇二

尊敬的各位员工：

今天是我们新年也是新春佳节后上的第一次课。大家都知道，新春的到来意味着万象更新。“一年之季在于春；一天之际在于晨”，我们以什么样的精神面貌开始新的一年的工作与学习，对于完成全年的工作任务和目标具有重要的作用。

今天我们讲课的主题是：感恩惜福，争做一名优秀的员工。

我们东浩经过去年的打拼，各方面都取得了不错的成绩，为新一年的发展奠定了较为坚实的基础。今年在思考整个讲课内容的时候，我想在我们基础硬件设施都已经成型的情况下，今年我们把素质的提高作为全年培训的重点，可以说xx年是我们提高素质、树立形象，创建品牌至关重要的一年。

大家知道，小的时候，人人都爱做梦，希望自己长大当个科学家，歌星、政府官员等等，可是随着年龄的增长和现实的无情，有些人开始不相信自己，认为无论怎样努力，都不能实现自己的梦想，变的容易安于现状。人不能总在梦中生活，但是人活着却不能没有梦想。传说有两个小孩在海滩上睡着了，其中一个孩子做了一个梦，梦见对面岛上住着一个富翁，在富翁的花园里种着一片白茶花，下面埋着一坛黄金，另外一个小孩听完这个梦后说，你把这个梦卖给我吧。这个小孩买了梦以后，千辛万苦来到这座岛上，果然岛上有一个富翁。他自告奋勇的为富翁做佣人。花园里真的有茶树，他努力把茶树种好，年复一年。终于有一天，他在白茶树下挖出一坛黄金。此时，那个做梦的人依然是个穷光蛋，买梦的人却已经成了富翁。

人因梦想而伟大，没有梦想的人生是枯燥乏味的人生，因为这样的人生没有生动的内容；没有梦的人生也是平庸的人生，因为他无法跨越自己的障碍。可是，光有梦是不行的，有梦想而不去实践的人，就像那个卖梦的孩子一样，无论多美好的梦想都不会带来什么结果。美好的梦想可以激励我们战胜征途上的艰险，引领我们坚持到终点，走向最终的成功。

当我认定了自己要做什么样人后，以前一直困扰我的许多问题好解决了，原来沉闷、压抑的心情也一扫而光，就好象在很远的地方亮起了一盏灯，原来你不知道该往哪里走，而现在，虽然你离那盏灯还很远，但至少你不会迷失方向了。

那么，我们心中的那盏灯是什么呢？我感觉就应该是：经过我们艰苦的努力，使东浩成为吉林市一流的护理院，那时，我们的收入也会水涨船高。

坚信有我们全体员工的共同努力，我们的东浩老年康复护理院，一定能一步一步走向新的辉煌。

争做员工的句子篇三

各位领导、各位评委、各位朋友：

大家好！

在人生的大舞台上，你也许很平凡，但平凡孕育着伟大，伟大离不开平凡。今天我演讲的题目是：平凡之中追求作为。

我是去年才来到公司的，在这短短一年的时间里，我从业务部到高平办事处，从高平办事处到结算中心，无论走到哪里，感受到的都是激情洋溢的工作热情，团结和谐的良好氛围。我暗下决心，我要努力工作，争当公司优秀员工，为企业的和谐发展贡献力量。

构建和谐企业，争当优秀员工，需要我们在平凡的工作中追求作为。

平凡中追求作为，需要一个良好的心态。诚然，我们所处的已不是枪林弹雨的战争年代，一夜之间难以成为惊天动地的英雄。我们出生在一个平凡的年代，即使热情如火，激情如歌，才智如泉，生命也未必能轰轰烈烈。但是承认现实，正

视现实，甘于平凡，努力奋进，我们依然可以有所作为。甘于平凡拒绝平庸，甘于平淡追求作为，我们的生命依然可以绚丽多彩。

平凡中追求作为，需要强烈的责任心。英国王子查尔斯曾经说过：“这个世界上有许多你不得不去做的事，这就是责任。”每个人都承担着自己的那份责任：父母有培养子女的责任，子女有孝敬长辈的责任，交警有维护交通安全的责任，教师有培养下一代的责任，医生有救死扶伤的责任。没有责任心，我们就不能进步、社会就不能向前发展。一个人如果没有责任心，就会失去立身之本，就终一事无成。我们的责任是什么？我们的责任是：爱岗敬业、踏实肯干、任劳任怨，构建和谐企业。愿我们都能把责任之心携带在人生的道路上，愿我们的人生都能散发出金子般的光辉。

当我们每一位员工都甘于平凡脚踏实地的工作时，企业就能和谐发展；当我们每一位员工都积极进取甘于奉献时，企业就会和谐发展；当我们每一位员工都怀着责任心和使命感努力奋斗时，企业就在和谐发展中上了一个新台阶。

朋友们，让我们坚守在自己平凡的岗位上，用自己的努力谱写人生的华美乐章。我们平凡，但平凡绝不意味着平庸和庸俗。人生的舞台很公平，点点滴滴的平凡，依然可以铸就伟大的人生。

朋友们，让我们共同努力，描绘出晋城公司灿烂光辉的美好前景。

争做员工的句子篇四

大家好：

作为雇员，读完这本书后，我觉得要做最好的员工应该做以下四个要点：

1、工作，注重细节，细节决定成败。

事实上，任何一个企业要想在市场上成功，你必须不遗余力地注重细节，改进，改进的改进。鉴于市场，战斗罚款。也许每个人都认为：每一天都做同样的事情，或许微不足道，但是请不要失望，因为简单的方法来练习一个极端是独一无二的。公司长期健康、快速发展，必须依靠每一位员工的“注重细节，做小事好”！关于注意细节，给公司造成严重的损失实例太多了。

2、有一个积极的心态好品种。

社会的每一天都在改变，构成社会的人，包括“有钱的男人，没有钱，没有一个是正确的；对；丧失，幸运的”，经常有些人哀叹命运的不公平，工作态度消极的懒做事情不小心，蘑菇，一些人认为他们是一项必须为一个位置，但不积极做好直接的东西，不完成这项任务吗？这很明显是不可取的。如果有一天，甚至在未来混合一些正式约会时，我认为这不是一个真正的成功，至少的心态是不健康的，人们就可以微不足道，但是不能平庸。一块的工作有意思与否，取决于你的观点，为工作，我们所能做的，也可以做。你可以开心地感到自豪，也会难过，我也不愿做的事。怎样做了，它就在我们心中。只要我的工作，为什么不让自己充满活力和热情。

3、的忠诚和责任感。

我认为一个男人应该忠于一个公司或一件事，我们首先必须明白为什么忠诚，或者我应该忠实。作为一个小孩说，每个人都有自己的的人生观、价值观，因为生命的发展之路，将有一个自己的计划，当他们的目标决定是否将努力而奋斗。作为一个企业员工同心协力为一个目标是实现企业存在的价值，是每个人的忠诚来实现这个目标。当目标的实现后在他们的存在价值也反映出，从自己的生活目标前进了一步。

所以企业是一个平台，实现个人的忠诚，他的生命价值作为一个平台，在这个平台上，企业员工应互相信任，互相帮助。所以我认为忠诚于自己和对企业忠诚不矛盾。压力来自于你自己，成功或者失败的事也取决于你自己。员工在企业中扮演不同的角色。不论一个人采取任何工作，什么样的工作，负责对另一些人来说，这是社会的规定，但也还有一个道德法律，或精神的法律。责任责任使我们更坚强，勇敢，责任让人们关心和理解。因为当我们有责任给别人的同时，别人有责任给我们。无论你做了什么是什么样的工作，最好的员工，有责任感，可以小心一点，勇敢承担责任，这是他们的职业的常绿的极好的质量。

4、人有信心。

信心的来源是你最好的，我认为我们首先要树立正确的价值观、道德、诚实、有责任心的人，一个值得信赖的、信任价值的人；其次应inquisitive不断积累知识，从小事做起，自行负责，学会接受不同的观点和意见，善于吸收别人的优点，弥补其缺陷，好从不同的想法吸收力，要想远离被动的习惯，掌握自己的命运。

作为公司的员工们应该关心公司的发展，心脏保健公司的兴衰，与公司一起成长。在当前强烈竞争的社会，保持高的危机意识是一个公司人员应具有的思想品质、员工的意识可以决定一个公司的成功或失败下降蓬勃发展。员工在公司不是观众，是在他们自己的绩效员工发展公司，公司一起成长，我认为“公司发达，员工的责任”。无论普通员工，各级管理人员，只做最好的，掌握自己的命运，具有优良的生活。公司的发展，会产生。如果没有最好的，你的事业将继续停滞不前，你的生活将会平庸，你的人生也会错过更精彩。

雇员工作每次当一个人充满热情，对工作充满激-情的工作，是由他的工作努力往外看去，他将他们的人才作用的发挥，将会创造一个奇迹，将会克服所有的困难来达到他们的目的，

可以更有效率地工作。这一目标会实现，其雇员的价值是可以实现的，将导致成功。一位热心的人员不得一致从始至终的作为，高质量的完成自己的工作，更不容易让创造性的表现。如果你失去了你的激情，你就永远不会在在职场的基础和成长，将永远不会拥有一个成功的职业生涯和生活。从现在开始你的工作(原文作进入)一切的热情!

在当前强烈竞争的社会，员工们也必须要勇敢地打开思路，突破思想局限性，捕捉创新的思路，将成为赢家，创新将成为有利的条件下，许多问题，为我们创造了更多资源，藏在广阔的市场，我们需要许多有利因素采取主动去发现，去发挥自己的潜能。成功不是偶然，没有将“随随便便成功”机会在任何时候，上帝只会对那些有准备和人类的想法。

我所要做的是一个时刻的员工职业良心，努力把工作做最好的，有助于企业领导，值得的，值得其他更有价值的。

争做员工的句子篇五

本文目录

1. 争做优秀员工演讲稿
2. 争做优秀员工的演讲稿

我们的公司是一家投产50多年的国营老企业。半个世纪的风雨洗礼，不但没有在经济大潮中被抛弃，而是创新求强、直面挑战，充分发挥优良传统，使老企业重新焕发了生机。在庆祝建成投产50周年的时候，又描绘了“打造百年老店”的美好愿景。上世纪50年代初，刚刚成立的新中国百废待兴，而我们的氧化铝生产还是空白。国家批了5万吨小米，又从各地的兵工厂抽调了800名兵工，要在这座废墟上建造我国的第一座氧化铝生产线。当时的铝厂，多数房舍、建筑被焚毁，整个厂区残垣断壁，杂草丛生，一片荒芜。生产设备除笨重

机器外，所剩无几。正是这些老兵工，凭借艰苦奋斗、自力更生、舍小家顾大家的精神，为了新中国的建设事业献了青春献终身，献了终身献子孙，才使我们的企业走到了今天。有人说，现在是经济社会了，老兵工精神过时了。可人活着总要有精神来支撑吧！我们的社会包括我们的企业是有一些阴暗面，但社会主流还是积极向上的。现在越来越多的人放大了来看社会的一些弊端，这必将影响人们的人生观以及世界观，所以，重新挖掘、整理老兵工精神，并将其发扬光大是很有必要的。我们是老企业，资源渐渐枯竭了，现在基本依靠进口和外省矿石，成本自然就高了；至于设备，有的还是50年前的老设备，虽然经过了多次的技术改造，但还是无法与新企业相提并论。但这些困难不能成为我们止步不前的借口，因为我们的优势也是不可小窥的：一是在氧化铝产业，我们依托整体优势，新项目投资盛周期短、见效快，产业发展的前景非常广阔；二是氯碱产业作为我们的产业链项目，具有明显的优势；三是在水泥产业，我们具有品牌和技术优势，同时还有国家综合利用产业政策的支持；四是最关键的一条，我们有一支团结向上、奋发有为、勇于创新、干事创业的干部员工队伍。这是王经理在年中工作会议上的讲话中所说的。可见，一支好的干部员工队伍对我们的企业来说是多么的重要。而老兵工精神是这支队伍的灵魂。让我们弘扬老兵工精神，人人争做优秀员工，打造百年老店的愿境就一定能实现。相信国有老企业在老兵工精神的支撑下，会走得更远。

争做优秀员工演讲稿（2） | 返回目录

尊敬的各位领导、各位前辈、各位同事：大家好！

在市场竞争越来越激烈的今天，人们越来越认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。可以说，公司稳健发展离不开优秀员工，公司做大作强，离不开优秀员工，公司克服危机重现辉煌，也离不开优秀的员工。优秀员工是企业提高核心竞争力，实现永续发展的基石。

一直以来，我们不断吸收国内外企业文化建设的先进成果，继承发扬中华民族的优秀传统文化，坚持从自身实际出发，紧紧围绕“诚信、绩效、责任、创新、和谐”组成的企业文化精髓，着力建设“以企业精神为核心，以企业制度为依托，以企业形象为载体，以企业绩效为标准”的先进企业文化，致力打造“诚信服务，拼搏进取，团结协作，创造一流”的企业精神。企业文化建设的启动，将是中国邮政改革发展历程中新的起点和新的动力，将会为邮政的可持续发展提供历史性机遇，打造更新更高的上升平台。

在百年邮政历经风雨，再启新篇的航程里，和各位领导、各位前辈、各位同事一起交流如何弘扬企业文化，争做优秀员工，是我——赵静，一个才进入邮政工作5年的普通员工，最大的荣幸和最大的自豪！众所周知，文化是一种精神力量，企业文化建设是立足自我，实现自我，积累财富，推进文明的过程。一个民族要发达、要振兴、要强大，就必须培育优秀的民族精神。一个企业要发展、要突破、要跨越，就必须培育优秀的企业文化。邮政企业文化决定着邮政的公众形象、社会定位及发展方向，在某种程度上说，邮政企业文化建设决定了邮政的竞争力，它是企业发展强劲的动力！

邮政企业文化建设是一项系统工程，贵在知，重在行。那么作为一名邮政人，我们应该怎样去弘扬企业文化呢？那就是人人以实际行动为客户提供精品服务，人人以实际行动争做优秀员工。所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色；“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段；服务，就是要通过我们每一个邮政人的言行举止，体现我们的企业文化精神，体现出我们邮政人“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享

受到成功的喜悦。”

我选择了这一岗位，我的梦想那就是与邮政一起飞翔。既然选择了远方，就该风雨兼程。在工作中，我毫无怨言，勇敢地经受着每一次营销中的困难和压力，以坚定的意志，执着地追求着梦想。我不去想是否能够成功，我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱工作，一切会在意料之中。

乘长风，破万里浪！各位前辈、各位同事，就让我们一起高举“诚信、绩效、责任、创新、和谐”的企业文化旗帜，努力拼搏，开拓创新，爱岗敬业，无私奉献，从我做起，用自己的青春和汗水为百年邮政再添风采！

我的演讲完了，谢谢大家。