

最新双体系全年培训计划(优质7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

双体系全年培训计划篇一

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史[]20xx年即将过去，2020年即将来临。在过去的一年中，我主要从事代储监管和过磅工作，较圆满地完成了工作任务，这主要得益于库领导班子成员的支持，以及正确的引导。在过去的一年中，我从业务科调整到仓储科，工作方式跨度变化很大，但在短时间内得于适应，这与同事们的帮助是分不开的。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。为在2020年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的'开展工作并熟练地完成本职工作。

按照江西分公司的统一部署，我参加了江西分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时二十三天。工作期间严格按分公司的检查内容和要求，做到有点必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见，不辱使命地完成了此项工作任务。

做好各类文件的上报与下发、如实地反馈代储管理情况，是代储监管的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在代储库没有与我库内网联接的特定情况，我从工作时效上出发，采用了网络qq传输，这样不但时效快，零费用，也减轻了工作量。一年来，我没有经过传真机传输过一份文件，所有的工作都通过网络进行，及时、准确地把上级文件、本库发文和各储粮库点的有关文件、报表互传。

我库监管的国家政策性粮食分布区域大，点多量少，加上各储粮库点仓储设施较为陈旧，以及管理人员素质参差不齐，这就给监管工作带来了一定的工作强度。为确保国家政策性粮食储存安全、管理规范，我在每次的代储工作中，做到每点必到、每仓必进，有问题必处理，有情况必反馈，并加强以当地主管粮食部门进行沟通，以取得配合，强化监管意识，促进代储工作最大能效，提升国家政策性粮食的管理水平。

在国家启动最低保护价粮食时，为了保护农民利益，确保资金安全，我着手制定了《资金申请表》，其涵盖了进度、已下拨资金、待下拨资金、此次申请拨付资金等内容。每次收储库点要求资金下拨时，我都根据上报的《资金申请表》核实进度后签字，交科长审核，报主任签字后，最后发生资金运行，缺一不可。由于监管到位，资金拨付及时，没有发生过给农户“打白条”现象，确保了国家政策的执行。

数量真实是“两个确保”的基础，保证数据真实、准确，是一个计量员的工作职责。在这一年中，我经手的每一数据都是真实的，确保了数量真实。我所操作的每一笔数据都是按照业务信息系统工作流程进行的，确保了业务流程化作业率100%。

从十一月份起，代储管理工作由业务科划归仓储科管理，这就要求我在最短的时间内适应本库仓储管理工作。十二月份由于库里业务工作量，又临时对我的工作进行了调整。一是主要负责从事代储工作，二是兼管一个仓库，三是值班期

间代过磅。这样一来就等于担任了三个岗位的职责，但我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，我虚心求教仓储管理人员，尽快使自己适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

热爱工作犹如热爱生活，中储粮事业是我的追求。我热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。为了使工作做得更好，我会在开展工作之前会做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收敛的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参与大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩，因为我知道作为一个中储粮员工只有不断提升工作水平和业务能力，才能适应工作的需要。在新的一年里，我将认真学习各项规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，我会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

双体系全年培训计划篇二

今年以来，市人社局紧紧围绕社会信用体系建设，突出用人单位书面审查和劳动保障诚信等级工作，重点在信用信息归

集、落实激励奖惩措施、打击欠薪逃匿等方面下功夫，大力推进劳动保障领域信用体系建设，取得较好成效。具体情况如下。

（二）出_合惩戒实施办法，积极探索信用体系建设监管体系□x年底，为贯彻落实《关于对严重拖欠农民工工资用人单位及其有关人员开展联合惩戒的合作备忘录》文件精神，切实维护劳动者合法权益和社会稳定，加快推进劳动保障诚信体系建设，以市信用体系建设领导小组办公室名义印发了□x市对严重拖欠劳动者工作责任主体开展联合惩戒的实施办法》，通过x条联合惩戒的施行，有效遏制了恶意拖欠农民工工资违法行为的发生。

x年，向社会公布x市健达科技股份有限公司拖欠工资等重大劳动保障违法案件x件。

全面落实工程建设领域拖欠农民工工资“黑名单”管理办法，建立完善劳动用工诚信体系信用信息共享交换平_通机制，实现企业信用信息互认共享。及时与发改、市场监管、金融、住建、税务等部门共同对用人单位实行失信联合惩戒，进一步警示和震慑存在违反劳动保障法律法规行为的用人单位，切实维护劳动者的合法权益。

（四）加强用人单位信用信息归集。今年x月，市人社局会同市市场监督管理局、市_联合印发了《关于印发x市企业年报公示信息部门联合“双随机、一公开”抽查工作方案的通知》，组织专班人员，全面加强用人单位年报公示信息、年报社保公示信息以及年报从业人员公示信息的抽查检查，进一步加强用人单位信用信息的归集工作。

（五）严厉打击欠薪逃匿行为。今年以来，全市受理与调处农民工工资拖欠案件x件（其中协调处理x件），处理工资类突发事件x件，为x名农民工追发劳动报酬亿元（协调处理涉

及x名农民工劳动报酬万元)。向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件x件，公安机关立案x件。农民工工资拖欠案件数、涉及人数、涉及金额呈全面下降趋势。

(一) 劳动保障信用信息结果运用不够。一是信息资源整合不够用，存在信息孤岛现象。人社部门评定的诚信先进单位和失信单位信息在其他领域运用未能得到有效运用，社会信用信息运用力度不够。二是信用信息吸引力不强。信用信息的激励作用及惩戒作用不大，用人单位对信用信息的重视力度不够。

(二) 劳动保障信用平台建设滞后。一是信用信息采集渠道单一。目前，劳动保障信用信息采集主要依靠用人单位申报资料、双随机一公开检查、以及举报投诉案件查处相关信息数据，还存在着大量用人单位未纳入评价范围的问题。二是核定、评价力量不足。用人单位数量大、申报资料多，仅仅依靠劳动保障监察机构工作人员进行核定，普遍存在工作压力大，评价质量不高的问题。

(一) 加强劳动保障诚信宣传教育，推动劳动保障诚信文化建设。积极组织新闻媒体及时报道劳动保障诚信建设有关政策规定及劳动保障诚信评价情况，通过广播、报刊、电视等多种媒体及时向社会公布劳动保障“红黑名单”，发布重大劳动保障违法行为，弘扬诚信典型，打击失信行为。结合就业培训指导、职业中介相关平台，提供用人单位劳动保障诚信信息查询服务，提高广大群众和法人组织对劳动保障诚信建设的参与度。

(二) 积极构建守信激励和失信惩戒机制，营造崇尚诚信的社会环境。加大对守信行为的表彰和宣传力度，协调相关部门研究日常监管和公共服务中深化信用信息应用的激励政策，以及各行业联合惩戒措施，通过建立多部门信用联合奖惩机制，实现守信激励、惩戒措施与劳动保障各项业务融合，提升劳动保障守法诚信评价的地位和作用，激励用人单位积极

主动的融入社会诚信建设体系，形成“守信绿色通道，失信寸步难行”的良好社会氛围。

（三）探索劳动保障诚信体系建设，完善劳动保障诚信评价机制。研究制定x市用人单位劳动保障诚信等级评价办法，规范劳动保障诚信等级评价指标及工作流程。强化劳动保障诚信评价信息化建设力度，依托市信用信息系统平台，依法、常态收集整理用人单位相关信用信息，完善用人单位信用信息基础数据库。

双体系全年培训计划篇三

为加强党风廉政建设和反腐败工作，港区按照全市关于建立惩治和预防腐败体系建设要求，根据市纪委、市监察局的工作部署，着力推进惩防体系重点项目建设，取得了一定成效，确保干部廉洁从业，促进港区工作发展。现将港区惩防体系重点项目建设推进工作情况总结如下：

为构建惩防体系，确保干部廉洁从业，防范发生不正之风和腐败行为，港区确定工作目标，实施建设工程项目“双亮工程”，即阳光拆迁、阳光工程。在实施“双亮工程”中，一是明确工作任务。加强对港区建设过程和拆迁工作的监管，特别是加强对港区资金投资项目的监管，坚持公开、公平、公正的拆迁工作，进一步规范招投标行为，杜绝领导干部干预招投标、虚假招投标、串标等现象的发生。二是明确工作目标。到20xx年，用三年时间全面完成“双亮工程”，做到拆迁工作公开、公平、公正，实现港区工程建设行为规范，形成公开、公平、竞争、有序的建筑市场格局，三是明确20xx年目标□20xx年构建起“双亮工程”制度框架，逐步制定工作制度，完善工作程序，为全面完成“双亮工程”奠定基础。

（一）制定出台制度

出台了《关于切实加强拆迁安置资金使用管理的意见》和《太仓港区投资项目管理办法(试行)》。这2个制度的出台，对规范港区拆迁安置资金的使用和管理，强化资金监管，加强和改善港区投资项目的综合管理，规范投资行为，强化投资责任制和风险约束机制，提高投资效益。起到积极作用。

(二) 强化工作规范

规范工作有效杜绝不正之风和腐败行为产生，港区把强化工作规范作为惩防体系建设的重要一环，切实抓进抓好。一是以公开促监督。拆迁政策公开、方案公开、程序公开、工作人员资料公开，主动接受群众和社会监督。在拆迁工作开始前，对动迁人员进行专门的岗前培训；在拆迁过程中，通过宣传标语、宣传展板、政府通告、公布拆迁工作流程等多种形式，使群众深入了解拆迁政策。二是建机制促监督。建立拆迁风险评估工作机制，公开征求群众意见。在制定拆迁安置方案前，广泛听取村委会、居民代表的意见，并通过村“两委会”成员、党员、居民代表进行讨论通过；在拆迁现场，对拆迁法规规章、拆迁许可证、拆迁公告、拆迁安置方案等全部公示。三是明要求促监督。要求工作人员统一着装，统一佩戴胸牌，公开工作人员单位、姓名、职务，接受群众监督。

(三) 加强工程管理

在工程建设中，港区大力推行重大公共投资项目双报告、双合同制度，在项目招商引资、安置经费、廉洁自律、信访维稳等各个环节加强监管。同时明确任务，落实责任，从招商引资、规划设计、计划财务等各个方面严把廉洁关，对立项、招投标、组织实施、监理、审计、工程款支付等若干环节进行分类管理，有效控制廉政风险度，确保工程建设顺利进行。

(一) 严格招投标管理

港区投资项目招投标工作由港区招投标领导小组负责组织管理，港区投资公司具体实施，港区投资项目所有涉及施工、监理等单位的选择确定均根据招投标法规实施；涉及预算、测绘等中介单位均由招议标领导小组审定，邀请市纪委、监察局等部门现场监督把关。

(二) 加大工程巡查力度

双体系全年培训计划篇四

xxxx年，我局惩治和预反腐败体系建设工作在县委、县政府的正确领导下，以党的十八大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以创先争优精神统筹推进惩治和预反腐败体系建设，推进反腐倡廉建设科学化、制度化、规范化，加强教育资金使用、人事管理和安全管理等工作，努力提高反腐倡廉建设服务的能力和水平，不断促进全县教育事业又好又快发展。现将工作总结如下：

一、抓责任，促落实，健全反腐倡廉责任体系

(一) 建立健全组织机构，增强组织保障能力。年初，按照局党委工作安排，我局调整了党风廉政建设和反腐败工作领导小组，组长由局长杨丽霞同志担任，将局属单位负责人和股室负责人纳入反腐倡廉领导小组，并落实了专人负责抓好此项工作，为党风廉政建设和反腐败工作顺利工作提供了坚强的组织保证。

(二) 建立健全目标体系，增强目标责任意识。我局严格按照“一把手负总责，谁主管谁负责”的原则，将领导干部在党风廉政建设和反腐败工作方面应担负的责任进行分解细化，切实把党风廉政建设和反腐败工作落实到了领导，落实到了每个部门，落实到了每一位干部，保证了党风廉政建设和反腐败工作的有效开展。年初，局党委与系统内十九个党支部

分别签订了党风廉政建设目标责任书。

（三）建立完善反腐倡廉制度，严格考核机制。我局把党风廉政建设和反腐败工作责任制考核结果作为衡量领导班子、领导干部工作能力和工作实绩的重要依据，并纳入年度工作绩效考核。同时，把党风廉政建设和反腐败工作作为全年工作的重要内容，纳入领导班子、党员干部目标管理，与党建工作和精神文明建设紧密结合，同部署落实，同检查考核，进一步落实了党风廉政建设和反腐败工作领导责任和工作责任，为工作有效开展提供了动力。

二、抓纪律，严管理，领导干部廉洁自律工作不断深化

（一）认真落实中央廉洁自律各项规定。严格执行《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》及党员干部廉洁自律有关规定，廉洁意识更加牢固，个人廉政修养进一步提升。在抓好个人学习的同时，还注重抓好党委班子的集体学习，先后组织开展了“进一步解放思想、转变作风、加快发展”大讨论活动、学习型党组织建设活动和创先争优活动大讨论活动，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢了反腐拒变防线，增强了抵御各种腐朽思想侵蚀的坚定性。

（二）认真开展领导干部廉政建设专题民主生活会。10月28日，我局召开了领导干部廉政建设专题民主生活会，局班子和班子成员分别作了述廉报告，班子成员间相互进行了点评。专题民主生活会的召开对提高班子团结和全局党风廉政建设责任制工作的深入开展起到了积极的推动作用。

三、抓教育，筑防线，反腐倡廉宣传教育工作深入开展

（一）大力开展廉政文化宣传教育活动。以营造党风廉政宣传“大氛围”为目标，将廉政文化建设作为反腐倡廉建设一项重要的基础性工作，为反腐工作营造了良好社会氛围。

（二）以创先争优活动推进反腐倡廉教育。在创先争优活动中，我局开展了反腐倡廉理论学习。组织全局党员干部认真学习《中国_纪律处分条例》、《行政监察法》等党政纪条规，进一步筑牢广大党员干部拒腐防变的思想道德防线。同时，各单位结合工作实际，大力传播廉政文化，切实加强对全局党员干部的廉洁自律教育，有效增强反腐倡廉宣传的辐射力和感染力。

四、抓制度，立机制，源头预防和治理腐败工作稳步推进

（一）完善科学决策民主决策机制。严格执行民主集中制，积极推进党务公开，完善集体领导和分工负责制度，坚持重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用的集体研究制度，规范集体票决的程序和运行机制。坚持科学决策、依法决策和民主决策，探索建立重大决策和涉及群众切身利益的重要事项征求党内外意见、专家咨询论证以及听证等制度，提高决策的透明度和科学性。建立决策失误责任追究制度，健全纠错改正机制。

（二）规范廉洁从政从教行为。严格执行中央“八项规定”，建立完善教育系统党员领导干部廉洁从政行为规范。认真落实党员领导干部报告个人有关事项制度。认真落实《中小学教师职业道德规范》，自觉抵制有偿家教，不利用职务之便谋取私利，建立完善教师廉洁从教行为规范。

（三）完善违纪违法行为惩处制度。贯彻落实《中国_纪律处分条例》和《行政机关公务员处分条例》等有关规定。研究制定教育系统党员领导干部问责、行政过错责任追究办法，建立健全组织处理工作机制，进一步明确组织处理范围，规范组织处理程序，提高运用组织处理和纪律处分的综合效果。

（四）完善反腐败领导体制和工作机制。严格执行党风廉政建设责任制，每年开展一次责任制落实情况专项检查。探索实行党风廉政建设责任制落实情况的日常巡查制度。同时，

不断提高反腐倡廉制度执行力。定期检查反腐倡廉制度执行和落实情况，及时发现和纠正违反制度的行为，严格责任追究，做到令行禁止、违者必纠。

五、强化工作措施的落实，确保工作取得实效

（一）严格规范干部行为。以局班子和股室负责人为重点，将廉洁自律与廉洁从政有机结合起来，促进了领导干部廉洁从政。班子成员结合各自的工作，严格执行局主要干部和股室负责人个人有关事项报告以及干部任前廉政谈话、诫勉谈话等制度。

（二）严格执行各项工作制度。一是严格报告制度，局班子副职外出开会或办事，事前必须向局主要领导报告；各股室负责人和工作人员外出开会或办事，事前必须向分管领导报告。二是热情接待办事群众，严格首问责任制，有顶撞办事群众的言行，在机关会上进行通报批评。三是坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，认真执行重大事项民主决策制度，增强透明度，杜绝暗箱操作，做到有法可依，按章办事。

一年来，我局进一步加大了机关党风廉政建设和反腐败工作力度，逐步推进了惩治和预反腐败体系的建设工作，但与县委县政府的要求和群众的期望还有一定差距，还需进一步加大对党员干部的教育、管理、监督力度，纪检监察工作还需进一步开拓创新。

双体系全年培训计划篇五

今年以来，**县检察院党风廉政建设和自身反腐败工作以全面贯彻落实《建立健全惩治和预反腐败体系xxxx年-xxxx年工作规划》为核心，突出工作重点，结合我院检察业务工作，全面加强惩防体系建设，为确保检察队伍建设做出了有力的政治纪律保障。现将工作总结如下：

一、强化廉政教育机制，筑牢干警廉洁从检思想根基

一是抓好理想信念教育。通过近年来开展的社会主义法治理念、荣辱观、检察官职业道德、科学发展观、“两反”和核心价值观等主题教育实践活动，使科学理论、宗旨意识、为民意识、公正意识、廉洁意识在全院干警中入脑入心，增强了拒腐防变的“抵抗力”。

二是抓好党风党纪教育。深入开展增强党员干部党性党纪观念的学习教育，认真解决干警思想、工作、纪律作风等方面存在的突出问题，充分发挥党员的先锋模范带头作用，保持党员干部的纯洁性。

三是抓好正反典型教育。以大力弘扬清正廉洁的先进典型进行示范教育，组织领导干部观看警示教育片，通报违纪违法典型案例，引导干警从正反典型中受到启迪，做到警钟长鸣，防患于未然。

四是抓好廉政警示教育。院党组书记利用研究部署工作、召开干警大会时机，随时进行廉政提醒，打好“预防针”。通过认真执行各项制度，严格遵守廉政规定，严格依法办事，保证了党风廉政建设的贯彻落实，班子成员团结协作，勤政务实，没有一个人违_的政治纪律和廉政建设责任制制度。组织干警参加《廉政准则》知识测试，较好地掌握了《廉政准则》的精神实质、基本要求和主要内容。还组织干警观看了《四风之害》、《蜕变》等一批警示教育片。通过学习教育，干警都能认识到，检察机关虽然是“清水衙门”，但是同样需要紧绷反腐倡廉的弦，筑牢防止腐败的堤，只有这样才能用好人民赋予的权力，把“三个代表”重要思想真正落实到行动上。

二、强化监督机制建设，规范干警依法办案行为

（一）强化内部监督机制建设。一是强化领导落实责任。把

反腐倡廉工作和惩防体系建设纳入党组重要议事日程，认真落实“一把手”履行第一责任人的政治职责，带头执行领导干部廉洁从政规定，班子成员按照“一岗双责”，齐抓共管，各负其责，充分发挥示范作用和导向作用，保证了党风廉政建设责任制的落实。二是强化重点部门的监督防范。该院将监督工作向侦监环节延伸，贯穿于检察诉讼的各个环节，强化内部监督，确保了无违法违纪行为发生。三是强化案件质量监督。今年以来的检察执法案件中，从干警执法作风、执法质量、执法程序、执法效率、执法效果和办案数量、办案质量及平均办案周期等方面加强管理、监督，与干警表彰奖励挂钩，以确保干警的执法行为规范、作风严谨、廉洁自律，维护法律的权威和当事人的权益。四是强化办案安全防范监督。院里定期对自侦部门办案安全防范机制进行专项督察，通过检查，发现安全方面存在的隐患问题及时责令整改，杜绝安全事故的发生。五是强化车辆管理和后勤保障监督。院纪检组与院办公室每年不定期对全院车辆和驾驶人员的安全检查，杜绝事故的发生。

（二）强化外部监督机制建设。一是建立了与公、法、司的协调监督机制。加强了横向联系，共筑监督制约机制，促进了公、检、法、司工作人员清正廉明和公正执法，成立共建领导小组。负责预防职务犯罪工作的组织、协调、领导工作。确立相互监督范围。二是强化追踪回访制度。为进一步强化对院自侦案件执法办案的监督，邀请人大代表、政协委员、人民监督员通过召开座谈会、个别征求意见、发放征求意见表等形式，广泛了解掌握了自侦部门及办案人员的办案情况。

三、强化廉政风险防控机制，防止干警违纪违规行为

一是开展案件质量评查工作。采取有力措施，对案件检查实施制度化评查，制定出《案件质量评查办法》。案件评查采取部门自我评查与办案质量评查办公室评查相结合的方式，开展定期或不定期评查，对评查出的问题进行逐项整改，确保了案件质量提升。

二是开展“庸懒散”专项治理工作。采取学习教育、严明纪律等措施，彻底治理“庸懒散”工作作风问题，提高了干警的执行力，提升检察机关工作质量、工作效率和工作水平。

三是开展专项检查活动。组织开展“维护人民群众合法权益，解决反映强烈突出问题”专项检查活动，采取教育学习、制定方案、成立机构、强化措施、狠抓落实、积极整改等活动形式，认真维护人民群众的合法权益，解决问题，服务群众，维护稳定。

四、强化廉政文化建设机制，增强干警廉政意识

一是积极探索廉政文化建设有效途径。着重从检察机关廉政思想教育文化、廉政制度制约文化、廉政环境氛围文化和检察机关廉政文化建设等方面，把廉政教育与社会主义法制理念教育、与社会主义荣辱观教育、与家庭美德教育、与检察官职业道德教育相结合。

双体系全年培训计划篇六

为落实_、_关于建设服务型政府和构建社会主义和谐社会的要求，实现审计工作的科学发展，我局采取积极有效的措施，以打造“诚信审计”为目的，大力整顿和规范审计秩序，加快信用体系建设步伐。现将我局信用体系建设工作总结如下：

长期以来，我局把社会信用体系建设作为一项重要工作来抓，逐步形成了由分管领导负总责，职能部门具体抓的工作格局。根据社会信用体系建设的内在要求，我局以建设诚信税务机关为目的，多次召开专题会议，研究部署工作，确定了以法律法规为依据，为各项工作的开展奠定了良好的组织基础。

在摸清全地区审计系统信用体系建设工作基本情况的基础上，明确了符合审计系统实际的信用体系建设工作思路、方法和步骤，做到了有的放矢。

（一）推进审计制度化建设。我局对历年来制定的与社会信用体系建设紧密相关的制度、办法进行了梳理，通过狠抓各项工作制度和措施的落实，为打造“信用地审计”奠定了良好的基础，为推进社会信用体系建设创造了良好的环境。

（二）转变观念，推动审计工作科学发展。结合我局实际，切实推进3个转变，即：“在执法理念上，由监督型向服务型转变；在管理方式上，由粗放式管理向科学化、精细化管理转变；在队伍建设上，由注重人员数量向注重人员素质转变”。通过实现3个转变，努力提高审计机关执法水平，更好的为地区经济社会发展服务。

我地区审计系统信用体系建设需要不断的总结和完善。下一步重点做好以下几项工作：

（一）加强制度建设，确保信用体系建设工作有序开展。要自觉把社会信用体系建设工作纳入到地区审计总体工作之中。加强宣传教育，引导干部自觉主动地做好审计信用体系建设工作。同时，进一步加强工作目标责任制管理，不断提高工作落实能力。

（二）注重理论研究。各级审计部门要不断加强审计信用体系建设的基础理论研究工作，积极借鉴区内外审计信用管理工作经验，指导和稳步推进审计信用体系建设工作。

（三）积极打造“阳光审计”。坚持政务公开，保证审计执法的规范和公开公正。

双体系全年培训计划篇七

为贯彻落实集团公司□xx铁路公司20xx年安全工作部署，推进本安体系建设和质量标准化工作的深入开展，提高安全管理水平*，确保安全生产持续稳定，特制定xx铁路机务段本质安全管理体系（以下简称：本安体系）建设工作计划。

1、组长□xx□xx

2、副组长□xx□xx□xx

3、组员□xx□xx□xx□xx□xx□xx

4、编审□xx

1、组长：制定本安体系建设方针、目标，审核本安体系文件。监督、检查、指导本安体系建设、实施和评价工作，保障本安体系建设所需资源、设备、资金、办公场地等；持久深入地推动本安体系建设工作。

2、副组长：负责对管理标准、管理措施及实施效果进行评估审查，提出改进提高意见，进一步修改完善相关标准、措施及管理制度，持续提高管理水*；负责组织对各车间科室进行考核、评估。

3、组员：负责基于本安体系的作业标准、设备操作规程以及“本质安全管理激励与约束制度”、“本质安全监督检查制度”等相关管理方面规章制度的建立完善和管理工作，监督检查现场执行情况。