

2023年政策演讲的开场白 金融政策演讲稿共(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

政策演讲的开场白篇一

同志们：

一、统一思想，充分认识县域金融工程建设的重要作用

(一)实施县域金融工程建设是适应和引领经济新常态的主动作为。

新常态下，全国经济增长更趋平稳，增长动力更为多元。县域金融工程正是推动实现经济增长平稳多元的有效载体，加快盘活县域资源，壮大优势产业，实现金融与实体经济的深度融合，促进经济结构优化升级，实现经济发展中高速目标。

(二)实施县域金融工程建设是破解融资难的重要举措。

长期以来，资金是制约我县县域经济发展的最大瓶颈，贷款难、贷款贵的问题突出。通过实施金融创新工程促进金融产品创新、金融机构创新、金融市场创新，将县域特色资源、优势产业、重点企业等要素资源进行积聚、整合和发展，发挥银行业融资主渠道作用，开辟资本市场直接融资新途径，促进开展多元化金融服务，从根本上缓解县域企业融资难、融资贵、融资慢难题。

(三)实施县域金融工程建设是实现“争当排头兵、建成桥头

堡”目标的迫切需要。

去年11月，三峡翻坝物流产业园建设上升为省级战略，省委、省政府要求我县在长江经济带开放开发中“争当排头兵、建成桥头堡”，并要求明确省级战略市县实施。今年5月，省政府明确我县作为全省首批县域金融工程试点县，体现省委、省政府对我县的关注和厚爱，也是对我县金融工作寄予厚望。要实施好这一重大战略，必须要有大量的资金投入，资金从何而来。实施县域金融工程建设，发展多层次资本市场，为物流园建设开辟多元融资渠道，正当其时。

二、抓住关键，扎实推进县域金融工程建设

(一)开展顶层设计制定路线图。

加快编制县域金融规划。武大金管中心正根据我县的经济发展现状和资源禀赋，为我县县域金融工程建设开展顶层设计，系统制定县域金融工程规划。在编制县域金融规划基础上，要将近期、远期金融项目进行细化、量化，制定落实措施，以指导整合县域金融资源和产业资源，完善金融机构，拓宽企业融资渠道，破解贫困山区县融资难题。上述两项工作要在10月底前完成。

(二)对接资本市场打造特色板块。

政策演讲的开场白篇二

同志们：

刚才，各金融单位负责同志汇报了各自的存贷以及对xxx县经济社会发展的信贷支持情况。从汇报情况来看，各金融单位围绕县域经济发展大局，充分发挥自身优势，做了卓有成效的工作，应当予以充分肯定。

金融是现代经济的核心,是经济发展的助推剂。近年来,全县人民紧紧围绕全面建设小康xxx县的总目标,加压紧逼,艰苦奋斗,县域经济始终保持了良好的发展态势。特别是去年以来,全县生产总值达到亿元,增速位居全市第一,我县被评为全省县域经济增长最快县。这些成绩的取得,与金融部门的大支力持是分不开的。在此,我代表县委、县政府向大家对县域经济发展给予的支持表示衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们也必须看到,与县域经济发展的需要相比,与群众和社会各界的愿望相比,我县的金融工作还存在一些亟待解决的问题和不足。一是信贷资金沉淀问题突出。据县人行统计,截至8月底,全县金融机构各项存款余额亿元,同比增长,贷款余额亿元,同比增长,存贷差高达12亿元,信贷资金未能发挥其应有的作用。二是信贷资金外流现象严重。据了解,个别金融机构为了局部利益,把大量信贷资金投向外县,甚至外省,导致我县企业贷不到款。三是信贷资金投放门槛过高。一些金融单位人为设置审批门槛,致使一些农民、企业急需的资金得不到信贷支持,“贷款难”的问题比较突出。四是信贷支持不到位的问题依然存在,对县上一些具有发展潜力的企业,应该给予支持,可有些金融企业就是不能放手支持,大胆扶持,只给予少量资金,解决不了实质问题。五是金融单位与其他涉农部门配合不够紧密,不能将有限的信贷资金投放到急需的地方。六是在解决一些债务问题上方法不够妥当。存在这些问题主要原因,并不是因为国家政策影响、因为信贷环境较差,主要还是个别金融单位的认识不到位,共生共荣共赢的观念不强,没有真正把金融单位的发展融入到县域经济发展中来,没有真正理解金融与地方经济的关系。下面,我就这些问题,讲四点意见,不妥之处,请各位批评指正。

xxx县的大局是发展。推动xxx县发展,是xxx县每一个单位、每一个公民义不容辞的责任,金融企业也不例外。各金融单位办公在xxx县,干部职工生活在xxx县,业务发展空间在xxx

县，与xxx县是鱼水关系，互相依存。xxx县经济的发展，直接决定着xxx县金融企业兴衰存亡。金融企业支持地方发展就是发展企业自身。如果xxx县不发展或者发展慢，xxx县金融企业就没有活水源头，就难以生存和发展。因此，大家一定要树立大局意识，树立共生共荣共赢的发展意识，充分发挥资金优势，大力支持项目建设，服务县域经济发展，在县域经济发展中赢得自身的长足发展。

作为金融企业来说，信贷支持就是对县域经济最大的服务。近年来，xxx县已经成为全市经济发展的增长极，特别是随着xxx长煤田的大规模开发，各类重点项目的集中实施，新农村建设的全面推进，给金融企业发展带来了千载难逢的机遇。各金融企业一定要紧紧抓住这一良好机遇，围绕县上工业技改、旧城改造、重点项目建设、新农村建设等重点工作，进一步调整资金投向，简化信贷手续，降低信贷门槛，变通信贷方式，促使项目早日建成，为金融企业培育好后续财源，真正做到用扎扎实实的工作，实实在在的行动，服务地方经济发展，服务农民增收致富。

就是合作经济，强化协作意识就是构建和谐社会的需要。县级经济主管部门和金融企业，必须相互配合，紧密协作，共同落实县委、县政府的各项决策。金融企业要加大信贷投放力度，对资金周转困难，确需信贷支持的企业，要及时给予借贷支持，帮助企业解决难题。具有还贷能力的企业要切实讲求诚信，及时还本付息，推动互惠双赢。主管部门要及时督促借款企业及时归还银行贷款。对有发展能力，一时不能偿还贷款的企业，金融部门要及时争取上级单位支持，适当放宽还贷期限，给企业留有足够的发展空间，帮助企业制订还款计划，分期偿还，不断改善银企关系。对停产企业和还贷无望的企业，如果金融部门要按法律程序拍卖企业资产，必须汇报县政府，由县政府出面协商。对恶意逃避银行债务的，金融单位可直接向县政府汇报，县政府将协调企业限期偿还，共同创造一个和谐的发展环境。

四切实强化服从意识。金融单位作为一个企业，追求利益最大化固然没错，但必须考虑当地的发展，考虑当地的稳定，营造大的和谐，任何情况下都不能违背这一原则。如果一个企业一味考虑经济利益而不顾地方的发展，就势必破坏和谐稳定的发展局面，给地方工作带来许多麻烦。没有了稳定的环境，要实现企业的发展也是一句空话。在这一点上，希望各金融单位认识一定要明确，必须把企业的发展和县上的发展统筹考虑。今天，我在这里向各金融单位提几点要求。第一，金融单位必须每季度向县委、县政府报告一次全县金融工作运行分析，以便政府掌握了解全县情况，通盘考虑和安排县上的工作；第二，金融单位有重大业务活动，必须报经县委、县政府同意；第三，县上安排的重大工作，金融部门必须无条件落实；第四，金融单位对县委、县政府承诺的工作，要坚决落实，不能打任何折扣；第五，要积极向上级部门汇报我县的建设重点和开发前景，争取省市金融企业的支持，确保全县信贷资金及时足额到位。这几点也是县委、县政府对金融单位今后的工作要求，请各单位务必做到。

同志们，金融工作事关经济发展大局，事关和谐社会构建。各部门、各金融机构一定要切实增强大局意识，团结拼搏，共同努力，努力实现银地、银企双赢，推动县域经济持续健康发展。

政策演讲的开场白篇三

一、目的:为了促进公司各项规章制度更好执行，严肃工作纪律，特制定此制度。

二、处罚涉及对象:公司所有员工。

三、处罚方式:

(1)通报批评;

(2) 一次性罚金;

(3) 减薪;

(4) 留用察看;

(5) 辞退;

四、处罚事项分类:

1、重量级处罚:

1、故意造成重大过失，造成重大损失;

扣除当月工资及员工管理费后无条件辞退;需要时要承担相应的民事或刑事责任，相关费用自理。

2. 损失/遗失公司重要物品、设备;

500元以下，无条件照假赔偿，并扣除当月工资及员工管理费后减薪100元。

3. 违抗命令或威胁侮辱上级领导;

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪100元-200元。

4. 包庇职员舞弊，弄虚作假;

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪200元-300元。

5. 泄露公司机密;

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪300元-500元、留用察看或辞退。

6. 品行不正，有损公司名誉；

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪300元-500元、留用察看或辞退。

7. 没有及时阻止危害公司事件，任其发生；

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪300元-500元、留用察看或辞退。

8. 全年旷工达4天以上；

员工大会通报批评，并处一次性罚金100元-500元(视级别不同而定)。

9. 在公司内打架，从事不良活动。

员工大会通报批评，并处一次性罚金100元-500元(视级别不同而定)、留用察看或辞退。

10、造谣滋事。

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪300元-800元、留用察看或辞退。

二、一般性处罚：

1、玩忽职守或督导不力而发生损失；

员工大会通报批评，视情节严重程度处罚金100元-500元(视级别不同而定)。

2. 未经许可擅自使用权限外之物品、设备；

员工大会通报批评，视情节严重程度处罚金50元—300元。

3. 工作不力，屡劝不听者；

员工大会通报批评，留用察看或辞退。

4. 服务态度恶劣，与客户争吵，影响公司声誉；

员工大会通报批评，处一次性罚金50元—200元，屡犯者留用察看或辞退。

5. 在公司内喧哗、扰乱秩序、吵架、不服纠正者；

员工大会通报批评，处一次性罚金50元—200元，屡犯者留用察看或辞退。

6. 连续3次不参加公司重要活动；

员工大会通报批评，处一次性罚金100元—300元。

7. 连续旷工2天；

员工大会通报批评，处一次性罚金100元—300元。

8. 对各级领导态度傲慢，言语粗暴；

员工大会通报批评，视情节严重程度减薪100元—200元，屡犯者留用察看或辞退。

三、轻微处罚：

1. 工作时间处理私人事务；

员工大会通报批评，处一次性罚金30元—100元。

2. 教育培训无故缺席；

员工大会通报批评，处一次性罚金50元—200元；屡犯者减薪或留用察看。

4. 工作时间未经许可擅自离岗；

员工大会通报批评，处一次性罚金10元—50元。

5. 浪费公司财物；

员工大会通报批评，视情节严重程度处一次性罚金30元—300元。

6. 遇非常事故，故意回避逃离者；

员工大会通报批评，视情节严重程度处一次性罚金100元—500元。

7. 服装仪容经常不整者；

员工大会通报批评，视情节严重程度处一次性罚金30元—200元。

8. 多次发生迟到早退现象，不按规定请假、销假；

员工大会通报批评，处一次性罚金50元—200元；屡犯者减薪或留用察看。

9. 委托或受托他人出勤或签到。

员工大会通报批评，处一次性罚金10元—50元。

政策演讲的开场白篇四

尊敬的xxx老师、前排领导和所有朋友们大家晚上好！感谢xxx

老师给我这次主持的机会。我叫xxx□没来到这个环境之前，是从事xxx行业，尽管我非常努力，但无法实现我心中的梦想，非常感谢我生命中的贵人xxx把我带到这个美好的环境。听到老师的一句话：努力一定有结果，但不一定有好结果。选择不对，努力白费。使我坚定信心留在这个环境。在这里不但让我明确了目标，也收获了很多的良师益友。我相信，在老师的指导和朋友们的帮助下，通过努力，我一定能成功！

通过学习，我们了解到21世纪经济领域的三大趋势是：连锁专卖、电子商务、品牌代理，下面我为大家介绍的这家公司就是集这三大趋势为一体的跨国公司—安利(板书)。

安利公司创立于1959年，是全球最大的直销公司，也是为数不多的崇尚自由创业的跨国公司，行销全球90多个国家和地区。安利公司有两大经营理念：1是为广大消费者提供优质产品；2是为愿意勤奋努力的`人士，提供公平的创业良机。全球数千万人透过安利450多款产品提升了生活品质，360多万人透过安利事业改变了命运。

由一个国家美国----发展到现在的90多个国家和地区；

由两个人创立-----发展到现在的360多万营销人员；

由1款产品loc-----发展到现在的五大系列450多种产品；

由第1年50万美金营业额---发展到现在80多亿美金年营业额；

公司有如此雄厚的经济实力，源于它强大的科研实力，公司诚聘700多名科学家和技术人员，至今已获得800多项世界专利，并有600多项正在申请当中。并荣获联合国颁发的“环境保护成就奖”和“热带雨林贡献奖”。

1995年安利(中国)开业，至今来蓬勃发展，屡获殊荣：

“中国商业科技应用百强企业”第一名：（电脑系统、物流系统ISO体系认证）；

“中国最具责任感企业”：良好的企业公民形象，强烈的社会责任感，以博大的企业文化促进社会和谐，回馈社会，忠于承诺。

50年来，从方方面面来看，安利公司都是一家令人钦佩，令人尊重的跨国公司。加入安利等于跟赢家站在一起，加入安利可以与成功者同行！

政策演讲的开场白篇五

第一种：毛利(零售利润)

其实安利事业制度九种12项收入的每一项，都不能只以字面去猜测其丰富。

「毛利」的真实内涵

「毛利」(零售利润)的真正的内涵，应从以下说明中去深入了解。

(一)代理权的取得

在传统商业中，一项产品代理权的取得，并非易事，必须具备足够的条件才行，

例如：我们想取得某种知名度颇高的牙膏或洗发精的某地区市场代理权。我们必须要从备以下几种条件：

1)要拥有一家资本雄厚的公司。

2)公司的历史、信誉、股东背景、实力都要有事实证明。

3) 具备畅通的营销渠道。

4) 财务周转能力，银行信用证明。

5) 每年最低售货额保证，否则会被没收保证金，或取消代理权。

6) 缴付庞大数字的进货押金。

7) 聘用许多业务人员、行政人员，每月要支付庞大的薪资、业务费用、行政费用。