

最新工厂劳务合同免费样本 私人工厂员工劳务合同共(精选6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

工厂劳务合同免费样本篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方燃放岗位工作。合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方签名：（盖章）

____年__月__日

乙方：

____年__月__日

工厂劳务合同免费样本篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

从____年____月____日起至____年____月____日止。

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

每天劳动时间从上午_____至_____，下午_____至_____。每个月休息_____天，每个星期休息_____天，如无特殊情况不可连续休息_____天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在_____小时以内，加班费于发薪日同时发放。

乙方辞工需提前_____月通知甲方。

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为_____元/月。甲方每月_____日前向乙方支付上月货币工资。

乙方自行处理吃宿问题。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式_____份，甲、乙双方各持_____份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：

乙方：

工厂劳务合同免费样本篇三

乙方：_____

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

1、 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

1、 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、 双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、 违反劳动合同的责任

1、 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、 劳动争议处理

1、 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方

因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、其他规定

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：_____

乙方：_____

工厂劳务合同免费样本篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^公司加农户土地入股承包法》和《^v^森林法》等有关法律、法规和国家政策的规定，本着平等协商、自愿有偿的原则，就水田、旱地、荒地等以入股的方式合作的有关事宜达成一致，订立本合同。

一、入股面积

入股面积以《土地承包证》所记载的面积为准，甲方将红旗村委会六组分配承包的土地全部入股乙方，其中：水田 亩，旱地 亩，从事生态农业开发项目。

二、入股方式。股份按确定的土地扭转价格折算(1元1股)，并由乙方发给农业合作社股份登记证。

三、入股期限

以甲方土地承包期为限。

四、甲乙双方义务

甲方不干预乙方正常的生产经营活动。

甲方经乙方允许后，可在原土地上进行耕种，但需符合乙方规划。

乙方劳动用工在同等条件下，优先照顾甲方人员。

五、违约责任

1、甲、乙双方在合同生效后应本着诚信的原则严格履行合同义务。如一方当事人违约，应向守约一方支付违约金，违约金的数额为相应的经济损失。

2、甲方非法干预乙方生产经营，擅自变更或解除合同，给乙方造成损失的，甲方赔偿乙方全部损失。乙方违背合同规定，给甲方造成损失的，乙方赔偿全部损失。

六、解决争议条款

因本合同的订立、生效、履行、变更或解除等发生争议时，甲、乙双方可以通过协商解决，也可以提请村民委员会调解解决。

不愿协商、调解或者协商、调解不成时，可以向农村土地入股仲裁机构申请仲裁，也可直接向人民法院提起诉讼。

七、其他条款

1、在本合同期满后，若甲方需要继续流转该土地，在同等条件下乙方享有优先权。

2、本合同自签字之日起生效，本合同一式三份，由甲、乙双方各执一份，红旗村委会存一份。

甲方(签章)：

身份证号：

乙方法人代表(签章)：

乙方公章：

年 月 日

工厂劳务合同免费样本篇五

甲方：

代表人：

乙方：

代表人：

为满足乙方生产（工作）需要，经甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，以《_劳动法》以及相关劳动政策法规为依据，就甲方为乙方招聘的员工，以人力资源派遣方式由甲方管理的有关事宜签订如下合同，供双方遵照执行。

1、甲方派遣_____，工作岗位：_____，期限：
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日
止。

2、甲方派遣_____，工作岗位：_____，期限：
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日
止。

3、甲方派遣_____，工作岗位：_____，期限：
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日
止。

4、当派遣员工发生变动时，双方以书面形式予以认可。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

1、劳务关系

本合同签订后，甲方与派遣员工协商签订《劳务合同》，与派遣员工建立劳务关系。

2、社会保险

甲方接受并与甲方签订劳务合同的人员由甲方负责办理社会保险登记并按照规定缴纳社会保险费。

3、人事档案

甲方在与员工签订劳务合同后，负责调转和管理员工人事档案，并为员工出具人事档案材料相关证明，为符合条件的员工办理职称申报或职业职能技能鉴定手续。

4、员工日常管理

(2) 乙方负责对甲方派遣的员工进行岗位职责、劳动纪律和

安全生产及行业业务规范的教育，并对员工日常工作情况、遵章守纪及出勤等情况进行考核和记录。

5、为避免引发劳务争议，在员工签订劳务合同和上岗合同后出现下列情况之一，乙方需提前30日告知甲方，以便甲方能够按照法律规定期限通知员工或与员工进行协商，并办理相关手续：

(1) 乙方需要变更或调整派遣员工的工作岗位或工作内容时；

(2) 派遣员工劳务合同或合同届满前，需提出该员工劳务合同或合同终止或续订意向。凡乙方同意继续使用，派遣员工本人自愿留在乙方工作，由甲方办理劳务合同续订手续，否则劳动合同到期自然终止。

(3) 员工经培训后不能胜任工作时。

1、甲方的责任、权利和义务

(5) 配合乙方做好员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育和培训工作；

(6) 负责与乙方共同处理派遣员工伤、病、亡的善后处理，依照_____省有关规定落实工伤事故的鉴定工作。

(7) 负责在乙方配合下健全和完善统一的派遣员工岗位、薪酬和工作标准以及相关管理制度。

2、乙方的责任、权利和义务

(3) 及时与甲方联系反馈甲方员工的工作生活情况和遵章守纪情况；

(4) 负责甲方员工的工作任务安排和日常管理；

(6) 员工发生疾病和工伤时，及时通知甲方，并积极协助和配合甲方做好救治、伤病事故的调查和善后处理工作。

(7) 配合甲方根据乙方行业特点逐步健全和完善员工岗位工作标准和相关管理制度。

1、派遣员工工资及社会保险费用

(1) 每____月____日前，乙方按照本合同约定的考核后的工资数额，以货币形式，向甲方支付派遣员工的薪酬及用人单位应缴的社会保险费用。

(2) 派遣员工在乙方工作期间根据岗位工作性质，执行国家规定的工时制度，法定节假日加班，由乙方按照国家劳动法规定向员工发放超时工作报酬。

(3) 乙方向甲方支付派遣员工社会保险费后，由甲方负责为派遣员工缴纳。

2、派遣员工在乙方服务期间工伤亡的有关待遇，依照《工伤保险条例》和《____省工伤保险实施办法》规定由用人单位支付部分由乙方承担，善后事务处理事宜由甲方负责。

3、派遣员工的管理服务费

(1) 经甲乙双方约定，乙方现使用名与甲方签订劳务合同或合同的员工，由乙方按使用每名员工每月____元，按月向甲方支付管理服务费。

(2) 管理服务费由乙方随社会保险费一并支付甲方。

4、今后人员增减，乙方按照当月实际使用人数向甲方支付管理服务费。

1、本合同自签订之日起____日内由乙方将派遣员工社会保

险费及管理服务费按月支付甲方。

2、涉及本合同的社会保险费用遇有国家或本省颁布或调整险种、标准和缴费比例、基数时，本合同作相应调整。

3、本合同终止后_____日内，甲乙双方对实际发生款项进行决算。

1、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、本合同期满自行终止，乙方如需继续使用甲方派遣员工，应于本合同终止前_____日通知甲方，经甲乙双方协商可续订。

3、本合同遇有下列情况之一可以解除

(1) 乙方未按合同规定的付款时间和约定支付甲方费用时。

(2) 其它违反本合同约定，经双方协商不能妥善解决时。

(3) 合同期未满，一方因本单位生产情况发生重大变化，需要提前解除本合同时，经双方协商一致可以解除。

4、本合同解除前甲乙双方需本着对员工负责的原则，在妥善接续和处理员工的劳务合同、社会保险、人事档案问题后解除本合同。

5、因乙方原因致使本合同无法履行导致甲方与员工提前解除劳务合同时，按国家规定偿付员工解除劳务合同的经济补偿金由乙方支付。

本合同的履行过程中，任何一方违约给对方造成损失的，双方可协商解决。责任方须赔偿守约方的损失，违约不影响合同履行的，双方应继续履行合同。

甲、乙双方因本合同产生的争议，应由双方协商解决；如不能达成一致时任何一方均可向合同签订地、合同履行地人民法院提起诉讼。

1、本合同自双方签字之日起生效，双方义务履行完毕后失效。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各_____份，具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜双方应协商解决，协商一致的可签订补充协议，与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

地址：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：_____年_____月_____日

乙方：

代表人：

地址：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：_____年_____月_____日

工厂劳务合同免费样本篇六

甲方（雇主）：

乙方（雇员）：

甲、乙双方根据国家劳动保障法律、法规，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

- 1、聘任乙方为甲公司的专职消防队人员，工作地点为_____。
- 2、在合同期内，乙方无正当理由应服从甲公司的工作安排。

合同期限采取固定期限。合同期限为_____年。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月_____日前，月工资_____元，奖金按甲方的规定执行。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作秘密，如有违法违纪行为甲方可依法法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

- 1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：
 - (1) 被证明不符合聘用条件的。
 - (2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
 - (3) 严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的。
 - (4) 严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的。
 - (5) 被依法追究刑事责任的。
 - (6) 有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的。
 - (7) 犯有其他严重错误的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同，但应当提前_____日以书面形式通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- (3) 考核不合格。
- (4) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

一方违反劳务合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果

和责任大小承担违约责任，违约金数额由双方协商确定。

若发生劳动争议，可以自争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

1、本合同签订后，双方必须严格履行。合同一式_____份，甲、乙方各执_____份，_____份归入个人档案，均具有同等效力。

2、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：