

# 春节巡防工作总结 巡防队员个人工作总结 (优秀9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 春节巡防工作总结篇一

盛夏正午似火的骄阳有多热

溶化了沥青的马路上气温有多高

可是，我坚持

汗水闪着的忠诚

足迹镶着的奉献

目光透着的执着

我只是夏日街头的一道风景

和许多警察一样

我渴望融入群众的笑里头

我渴望匆匆走过的行人真情的目光

我渴望成为大街小巷里永恒的平安使者

## 春节巡防工作总结篇二

### 一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

### 二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

### 三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、首先认真学习文件

二、建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查；

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患；

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆；

(四)保护案件事故现场维护现场秩序；

(六)积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾；

(七)劝解制止民事纠纷；

(1)去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献。

(2)20xx年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3)20xx年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4)进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5)20xx年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20xx年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

### 春节巡防工作总结篇三

20xx年交巡警大队工作总结二00五年度□xx县公安局交巡警大队在xx县委、县人民政府、县公安局和xx州交通警察支队的领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指针，深入贯彻落实党的\_、十六届四中全会和中央13号文件精神，紧紧围绕“降事故、保安全、保畅通”的工作目标，结合《道路交通安全法》的全面实施，深化“五整顿”“三加强”及“五

进”等各项工作的落实，不断加强调查研究?不断提高落实预防道路交通事故各项任务的能力，不断促进公安交警队伍的规范化建设，最大限度的预防和减少道路交通事故的发生，通过全体民警和协勤员的共同努力，为xx县经济大发展营造了一个安全、畅通、有序的交通环境做出了应有的贡献。

二00五年度□xx县共发生道路交通事故157起，死亡29人，受伤210人，经济损失211560元，与二00四年同期相比，四项指标死亡人数较去年相比持平，起数、受伤人数和经济损失分别下降了11%12%46%。其中，全县一次死亡3人的交通事故1起，全县未发生5人以上的恶\_通事故。

20xx年度，全大队共出动警力3600人次，出动警车2700辆次，开展各类专项整治7次，处理各类交通违法行为2936人次，处罚违法2730人次（包括简易程序），扣留证件1307人次，扣留车辆1432辆，交通安全警卫13次。

春运期间，我大队严格车辆检验和驾驶员教育管理。对全县9座（含驾驶员）以上客运车辆进行了逐辆严格检验。对全部驾驶参加春运的驾驶员进行以不超载、不超速行驶、不酒后驾驶、不疲劳驾驶为主题为“四不”教育，督促客运单位与驾驶员、车主签订“春运交通安全责任书”，落实安全责任。同时，延长执勤时间，全警上路，加强对空档时段的管理，确保了春运期间我市道路交通安全畅通。

针对辖区无牌无证上路行驶道路交通事故高发特别是死亡事故多发的现状，我大队于4月份开展了全县摩托车专项整治。我们以无牌无证较突出的xx县五工台镇为重点，并组织了多次大规模的集中统一行动。共查扣无牌无证摩托车400辆。我大队抽调能上路的警力，相继开展了城区车辆乱停乱靠专项治理；道路运输化学品安全专项治理；清理整顿特种车辆、公安专段号牌和金融专段号牌治理；摩托车、农用车重点违法行为专项治理；超速、超载、无照驾驶、酒后驾驶等重点违法行为专项治理；打击“两抢一盗”专项治理；六月交通

安全宣传月活动、治理“双超”专项行动和无牌证、挪用号牌、假牌证机动车集中整治行动及人民群众“大接访”“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动等系列活动，真抓实干，进一步完善管理机制，拓展管理新路，开创工作新局面，促进各项业务工作健康发展。

为预防和控制交通事故发生，根据支队的统一部署，结合我县实际，从5月26日开始，开展了以“降事故、保安全、保畅通”夏季90天交通秩序专项大整治活动。我大队制订了实施意见，成立了领导小组。对一线民警下达硬指标、硬任务，确保道路交通环境明显好转。

在工作勤务上，我大队打破八小时常规工作制，实行弹性工作制，本着“什么时间违法行为突出，就在什么时间增加警力；什么路段问题突出，就治理什么问题”的原则，将警力全部下沉到一线。针对国省道夜间事故多的特点和原因，五工台民警巡逻中队实行交接巡逻联勤制度，延长路面控制时间，以达到了“夜间全线见警灯”的目的，在巡逻期间认真纠正夜间不按规定停车等严重违法行为，并严格处罚，及时清除因故障而临时停放的“死车”，使路面不论从时间上还是空间上得到有效控制，主要解决和减少了夜间交通事故的发生。今年是全国创建平安大道活动的第三年，我们在巩固312国道平安大道的基础上，312把国道五工台段作为重点创建路段，五工台巡逻民警中队作为创建主力中队。县委、县人民政府下发了《20xx年全县创建平安大道活动实施方案》，完善了312国道沿线交通安全设施。并为五工台中队改造和完善“五小工程”；配备了电脑、传真机、酒精检测仪、雷达测速仪等现代通讯管理设备；在中队内部实行半军事化管理。

在中队软件建设方面，以规范化建设为抓手，成立了以中队长为组长的路面巡逻执勤机构，制定详细的上路巡逻、拦车检查、处理违法等一系列规范程序。做好了沿线交通安全复杂路段的调查登记工作。确定交通安全示范村和示范学校，并开展创建。

一年来先后参与各类执勤、开道保卫任务次，做好各类道路交通保卫任务，不仅是对我县招商引资的促进、更是宣传我县改革开放，对外招商引资的一次大好机会，意义非常重大。因此每次指定方案之前，大队长都得亲自到保卫一线现场查看路线，按照上级的统一部署，提前筹划，早做准备，强化各项交通安全保卫措施落实，加大交通安全管理力度，特别是十月一日自治区成立50周年大庆安全保卫工作中，全体民警一律放弃休假，全员上路维护交通安全，狠抓了国庆节期间的各项道路交通管理工作，保证了“区庆”期间辖区道路畅通有序，受到了上级部门的好评。

一是根据国家\_关于预防道路交通事故工作和xx自治区、州、县预防道路交通事故工作会议精神，结合我县实际，制定《20xx年预防道路交通事故实施意见》，成立了以xx县公安局副局长xx为组长的预防道路交通事故工作领导小组。召开全队民警大会进行动员和部署。

二是对辖区事故黑点（段）进行重新排摸，进行分析事故原因，提出相应对策，落实治理责任单位。严格按照“大队领导包线、中队领导包片、一般民警包段和定路线、定人员、定任务、定责任、定时间”的“四包”“五定”责任制，加强对事故黑点（段）的管控，强化督查考核，黑点整治取得了较好成效。

三是向县委、县人民政府作好汇报，取得重视和支持。针对辖区道路交通安全状况，及时向县委、县人民政府汇报，提请县委、县人民政府将交通安全工作列入政府的重要议事日程，在各乡镇设立道路交通安全管理助理员，初步形成了“政府领导、各部门负责、全社会参与”的预防交通事故新机制。针对芳草湖地区交通事故多发，而该地区距xx县县城远，管理力量薄弱的情况，经多方协调，在xx县公安局和芳草湖垦区公安局的共同努力下，成立了芳草湖交警中队来加强该地区的交通管理工作。

四是结合312国道平安大道和交通安全村、文明村的创建，从3月份起在五工台镇五工台村开展创建交通安全示范村活动。大队在示范村建立交通安全组织，制订职责制度。

落实五工台中队民警对交通安全的管理。同时聘请交通安全协理员，协助开展小区安全宣传等工作。

五是加大对交通事故逃逸案的侦破力度。二00五年度共发生逃逸案件11起，侦破7起（侦破64%）。其中：特大事故逃逸案件1起，侦破1起，重大事故逃逸案件6起，侦破3起，未破3起；一般事故逃逸案件4起，侦破3起，未破1起。

六是对照二00四年考核结果，查找执法工作中存在的问题，并积极整改。在认真落实原有错案追究制等制度的同时，强化民警执法为民思想和宗旨意识，增强依法履行职责的观念和依法公正、文明执法的意识，加强证据意识、程序意识和权限意识。二00五年度共立刑事案件11起，侦破10起，追究刑事责任10人，注销驾驶证6人，吊销驾驶证3人。我大队执法质量工作明显提高。没有发生复议撤销、变更裁决、诉讼败诉、国家赔偿及其他执法过错责任的案件。

为提高广大交通参与者的交通安全意识，大队结合《道路交通安全法》的宣传，采取出动宣传车、印发传单、张贴悬挂标语、制作典型事故板面、上安全课等多种形式，开展声势浩大的宣传活动。同时，大队还在县电视台不定期播放辖区道路交通安全情况，进一步拓宽了宣传渠道，营造了良好的宣传氛围。特别是国庆和区庆前夕，为杜绝群死群伤事故发生，大队集中所有客运公司的驾驶员和车主在县汽车站会议室上了交通安全知识课，并组织驾驶员们观看了“关爱生命，安全出行”警示片，使广大驾驶员紧绷思想弦，牢记安全观，为确保道路安全畅通奠定良好的基础。

根据上级深入开展交通安全宣传“五进”活动的通知要求，大队在xx州支队的统一安排部署下，在辖区内广泛深入的开

展了交通安全宣传“进单位、进社区、进村镇、进学校、进家庭”活动，取得了良好的效果。

在宣传活动中，大队采取多层次、多方面、全方位宣传方式，突出了主题并以生动案事例为教育材料，从客观方面加强了群众的主观印象。一方面，大队在辖区内交通繁忙路段设置咨询台，向过往群众、驾驶员讲解《道路交通安全法》和事故诱因、危害，并通过展出版面、事故案例图等手段给群众一个感观的认识。另一方面，大队组织专门人员深入村庄进行宣传，在宣传过程中，大队结合农村运输工具安全系数较低，村民法制观念不强，交通安全意识差的特点，通过对典型的农村运输、行驶、行走方式等方面的具体案例的分析、讲解，进行了别开生面的宣传活动。在活动中，张贴宣传画200张，展出版面50块，循环播放磁带、影碟200次，受教育人数达到10万余人。第三、大队深入辖区内的农村学校开展宣传。为增强学生的交通安全意识，切实减少学生发生交通事故的机率，大队多次深入到学校，利用学生的课余时间进行安全知识教育和安全法宣传，面对事故案例的展示版面，学生们深受感触，不但保证自己一定要遵守交通规则，还动员家人要遵法守纪，宣传活动中受教育人数达到余人，效果良好。第四、大队在辖区内过往车辆较多的地段放置宣传版面，张贴宣传画，提醒驾驶员遵法守纪、珍爱生命、安全驾驶。第五、大队在宣传车车体上悬挂宣传条幅，在环城班线客运车辆上喷涂带有温馨警示图片的交通安全宣传标语，在辖区内人员较多的地段进行巡回播放交通安全宣传磁带。以流动的方式加大宣传范围，增强宣传效果，避免了宣传死角的存在。

二00五年度，被各级新闻单位录用稿件65篇。其中：新疆人民广播电台用稿4篇，新疆经济报用稿2篇，新疆法制报用稿3篇，昌吉日报用稿6篇，县电视台采用新闻稿件50篇，向昌吉州支队投稿120篇，用高110余篇，向县局投稿70余篇，用稿60篇，编发交通简报17期，深入学校、企业上交通安全课400课时，开展大型宣传活动4次，出动宣传车20辆次。

通过上述多种形式的宣传活动，不仅增强了机动车驾驶员和其他交通参与者的交通安全守法意识，而且做到了以点带面，纵横结合，为今冬明春的交通安全管理工作的顺利开展打下了良好的宣传基础。

从便民、利民的角度出发，对车管工作作了较大改革，按照机动车驾驶员管理办法等有关规定，严格驾驶员管理和车辆上牌办证，杜绝走私车、盗抢车上牌。二00五年度，共注册落户两三轮摩托车20xx余辆，审验摩托车37700余辆，审验驾驶证11200余人，审验机动车800余辆。

一年来，我队坚持从严治警的方针，始终把队伍建设作为重点来抓，不断提高队伍的整体素质，努力增强民警的法制意识、服务意识，着力提高民警的执法服务水平。

## 春节巡防工作总结篇四

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息员。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

## 春节巡防工作总结篇五

回顾这一年来的工作感触颇多，在此，对我这一年来的工作总结，如下：

首先在思想上积极要求上进，使自己在思想境界上上升了一个层次，更加适应本岗位的公安工作。

工作上，谦虚谨慎，不骄不躁，扎实工作，埋头苦干，任劳任怨。今年4月，先后到大连和鞍山警校进行转轮手枪培训和省警务技能教官备课班，5月末，支队组织铁岭特警技能培训班担任教官，6月，对堵卡大队和巡警大队进行警务技能培训，9月、10月国庆安保，每天与队员从早上7点工作到晚上10点，任劳任怨，并在安保期间带领队员利用休息时间夜巡，抓获携带管制刀具人员6名，出色的完成了上级交办的安保任务。在下半年担任副大队期间，我对自己时时严要求，事事高标准，做到了吃苦在前，任劳任怨，起到了带头作用。

学习训练上，努力刻苦钻研业务知识，通过参加了省厅和市局组织的警务技能教官培训以及反恐知识培训，充实了自己，提高了自己的业务水平，并取得了优异的成绩。而后又在担任支队警务技能教官时与同志共同学习探讨，加深了对所学的理解，并应用到了实际过程中去，使得自己的业务水平得到了很大的提升。

在这一年中，通过领导的栽培和自身的努力，我取得了一些成绩，自身也得到了很大的提高，但是在取得成绩的同时仍清醒的认识到自身还存在的很多不足，如，有时思想开小差，法律、业务还有不熟的地方，领导艺术方面欠缺等等，这些方面在今后的工作中，一定认真改进，虚心接受领导和同志们的批评指正，也希望领导和同志们能够及时监督我的工作，帮助我在今后的工作中少犯错误不犯错误，更加圆满出色的完成各项任务，使自己成一名出色的特警队员。

## 春节巡防工作总结篇六

工作成绩的好坏，决定于队伍的建设和管理水平，今年以来，巡防队得到了街道和派出所的高度重视，队伍得到了扩充和加强，队员由原来的xx人增加到xx人，并且对不能胜任巡防工作的队员予以了辞退，将爱岗敬业，年富力强，热爱巡防工作的及时补充到队伍里来，大大增强了队伍的力量，队员素质也有了较大的提高，在“三个代表”重要思想指引下，巡防队始终把队员思想建设放在第一位，每月进行一次队员政治学习和思想教育，学习党和国家的方针、政策，并结合当前形势对队员进行政治思想教育，通过学习增强了队员的凝聚力和战斗力，有效地提高了队伍素质，每月召开一次队务会，及时解决工作中出现的问题，对以取得的成绩给予充分肯定，确保了巡逻执勤工作规范，有序进行，真正把治安巡防工作落实到实处，在派出所和街道司法的大力支持下，每季度组织队员进行一次知识培训，请来法律方面的专家和有经验的老民警为队员讲解与治安防范联系比较紧密的法律、法规、条例和巡防执勤中遇到的违法犯罪行为的处置程序，

方法等知识，使队员业务素质有了很大的提高，每月组织进行一次队列训练，努力将队伍打造成一支军事化队伍，通过训练队员养成良好的工作作风，增强了队员的组织纪律性。要规范队伍管理，必须要有健全的制度，在派出所及街道综治办的指导下，巡防队制定了《巡防队员守则》、《巡防队员工作纪律规定》、《巡防队员奖惩制度》等一系列规章、制度，人人按制度办事，真正做到了制度化的规范管理，全年队员无一起违法、违纪现象。由于派出所及街道工委，办事处对巡防工作的高度重视，街道在财政相对紧张的情况下，保证了巡防队员工资的按时发放，为巡防队员配备了全区统一制式的全套巡防制服，头盔并配备了相应的执勤器具使巡防队在整体形象上上了一个新台阶。

## 二、巡防工作 找范文

巡防队以预防和减少违法犯罪，维护社会稳定和治安秩序为己任，依靠社会各种力量，在辖区内进行治安巡逻和防范，针对地处城郊结合部，流动人口复杂繁多治安、刑事案件发案高的特点，将巡逻工作进行科学合理的安排，对重点地段，复杂场所进行重点防控，白天派队员在面巡逻防范，晚上以巡逻和守点布控相结合的形势，全面防控辖区的治安，我队在全年巡逻执勤中，共盘查可疑人员x人次，抓获各类现行违法犯罪嫌疑人xx人，劳教、捕xx人，行政拘留xx人。如□xx年x月xx日晚，巡防队员三名巡防队员在桐梓坡路段抓获 4人抢劫团伙□x年x月x日，巡防队员、在x社区抓获在火车站抢劫“摩的”致人重伤的犯罪嫌疑人、二人□xx年x月xx日，三名巡防队员在路段抓获在路段抢劫的犯罪嫌疑人等三人。通过抓获犯罪嫌疑人有效降低了辖区的犯案率，打击了违法犯罪。

巡防队在做好巡逻执勤工作的同时，积极配合街道综治办做好综合治理方面的工作，今年6-8月在街道的统一布置下，巡防队抽调x名队员参加街道的维稳工作，巡防队员本着不怕苦不不怕累的精神，服从命令，听从指挥，坚守岗位，充当了

维稳工作的生力军，为街道维稳工作做出了贡献，得到了街道领导的高度赞扬，巡防队还协助综治办对辖区进行各类检查和整治，全年共清查辖区内违规网吧，电游室、娱乐场所x次，协助街道司法所进行法制宣传x次，巡防队当好了综治办的助手，为街道结合治理工作做出了贡献。巡防既是社会治安综合治理的生力军，还是公安机关的补充力量，巡防队在派出所的带领下，参与当地社会防控工作，全年协同派出所开展清查暂住人口行动xx次，消防安全检查xx次，共查出各类消防患xx余起，下达整改通知书份，有效防止重大安全事故在辖区内发生的。巡防队在做好本职工作的同时，还不忘发扬雷锋精神，争做好事，巡防队员在巡逻过程中共拾得钱包x个，共计价值xx余元，手机x台，均已交还失主，并得到失主送来的锦旗和表扬信，参加扑救火灾一次，护送孤寡老人和小孩回家5次，接待群众来访咨询xx人次调解各类纠纷起，防止民事纠纷转化为治安，刑事案件，保护了辖区居民的人身安全，得到了人民群众的高度赞扬。

### 三、工作中的不足

我们在狠抓队伍建设和管理的同时深感队伍还存在不足，队员的主人翁意识不强，工作积极主动性有待提高，队员无进取精神，责任制落实不到位。在今后的的工作中，在派出所及街道工委的正确领导下，我们将努力提高队员素质，不断加强队员业务，做好工作总结，从中吸取教训，政治教育培训，做好工作计划，克尽职守，为维护辖区社会稳定，为保一方平安，为创建平安做出我们应有的贡献。

## 春节巡防工作总结篇七

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、

自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”，同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试，比照部队征兵的体检、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员收集信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

## 春节巡防工作总结篇八

为全面贯彻省公安厅《关于加强农村社会治安防范工作的意见》要求及盛市、县政法工作会议的有关精神，大力加强\_\_治安巡防工作规范化建设，全力维护社会治安秩序稳定，结合当前猴特殊的区位优势，\_\_正处于大开放、大发展时期，流动人口、暂住人口逐步增多治安防范工作必须先行，以便能更好地维护“云南走向南亚第一镇”的良好形象，实现平安和谐，因此拟组建一支集镇治安巡防专职队伍，方案如下：

### 一、队伍名称及人员配置

集镇治安巡防专职队伍名称为“\_\_镇治安巡防队”。办公地点设在下街村警务室，同时履行“\_\_镇流动人口出租房屋管理服务站”职责，实行两块牌子一套人马合署办公。

“\_\_镇治安巡防队”设队长一名，由政法书记担任，设副队长二名，由综治专干和派出所一名副所长担任，向社会公开招聘专职队员6名。

### 二、巡防装备及后勤保障

“\_\_镇治安巡防队”统一着装，每名队员配备春秋装2套、冬装2套、大衣1件、巡逻头盔1个、腰带1条、强光电筒1盏、胶木棍1条、值勤袖章1个，配备巡逻专用摩托车2辆。

巡防队实行集中统一食宿制度。

### 三、职责任务及管理方式

“\_\_镇治安巡防队”主要职责是在下街集镇范围内开展治安巡逻，同时协助派出所民警管理辖区出租房屋、流动暂住人口、行业场所，规范集镇秩序。

\_\_镇治安巡防队”实行队长负责制，日常工作由副队长具体负责，根据工作需要安排派出所民警轮流带队适时开展集镇治安巡逻防范工作。

### 四、业务培训及学习制度

\_\_边防派出所负责组织巡防队员的业务培训和日常学习，新招聘的巡防队员必须经派出所集中培训一周后方可上岗。

### 五、工资报酬及奖惩

“\_\_镇治安巡逻队”队员月工资700元，实发500元，剩余200元，年终考核合格后统一发放。

建立巡防队员奖惩制度，对遵守纪律表现突出或在巡防工作中成绩突出的巡防队员给予奖励，年终一次性奖励1000元。对违反巡防工作规章制度或治安防范不力的巡防队员给予处罚。对违反巡防规章制度、情节较轻的巡防队员给予警告；对有重大违法违纪行为的，坚决予以辞退，并依法追究相关责任。

\_\_镇综治办公室

\_\_边防派出所

xx年3月1日

## \_\_镇治安巡防队管理制度

为加强我镇治安巡防，提高集镇防范能力，结合下街集镇实际，特制定本制度：

一、认真履行工作职责和工作制度，对重点部位，揭发案区域进行有效巡逻守护，集镇范围内可防案件得到控制，群众有安全感、反映好。

二、在巡逻中发现可疑人，疑事，疑物，对脏款、脏物和拾到的物品要及时登记，不得包庇或为违法犯罪人通风报信。

三、巡逻队员服从队长的统一安排，认真参加集镇巡逻防范工作。

四、认真参加村委会和巡防队组织的学习和召开的会议，不得无故缺席。

五、严禁在工作时间打牌、喝（酗）酒、睡觉。严禁在任何时间影响\_\_形象，严禁进行违法犯罪活动。

六、立足集镇、热情为群众服务，坚持夜间喊话制度，并作好记录。

## \_\_镇治安巡防队工作职责

一、协助派出所维护下街集镇治安和公共安全。预防和制止违法犯罪活动，防止治安、刑事案件的发生。

二、协助派出所在下街集镇实施全天候的巡逻守护、堵截盘查，发现和扭送现行违法犯罪嫌疑人。

三、协助派出所对下街集镇的治安复杂部位、场所、各种行业进行整治，规范集镇秩序。

四、协助派出所接受下街集镇群众报警和求助，参加抢险救灾，为人民群众排忧解难。

五、调解治安和民事纠纷，排查集镇不稳定因素和不安全隐患。

六、积极参与下街集镇范围内开展的其它公益性活动。

## \_\_镇治安巡防队员招聘方案

### 一、招聘条件

1、遵守国家法律、法规，有意从事治安巡防工作的全县城乡适龄男性青年（复退伍军人、驾驶和保安专业毕业生同等条件下优先录用）。

2、五官端正、身体健康、反映灵敏，有吃苦耐劳精神和环境适应能力，服从命令，听从指挥。

3、具有初中以上学历，身高1.70米以上年龄18至24周岁，视力（裸视）2.5以上，无文身、口吃和其他身体缺陷。

退伍证、学历证等）复印件。

5、录用后，经派出所进行为期7—10天的岗前综合培训，并经考核合格后方可上岗。

### 二、工资待遇

1、试用期为三个月，月工资为700元（基本工资500元）。

2、试用期满经考核合格者，转为正式巡防队员，月工资500元，同时享受考核工资200元。

## \_\_镇治安巡防队员工作制度

一、遵守国家法律法规、方针和政策，服从安排，确保集镇平安。

二、按时上班，严禁迟到早退，遵守工作纪律，上班时不得做与工作无关的事。

三、上班时应着装整齐，佩戴执勤袖章，不得敞胸露怀，制服与其它服装不得混穿。

四、熟悉集镇范围和地形，以确保发生事件时以最快的速度到达现场

五、严格请假制度，履行上交下接手续。

六、执勤巡逻到位，严禁走过场，敷衍了事，判断准确，主动行事，遇重大事件立即报告。

七、语言举止文明，仪表端庄，不激化矛盾，耐心解释，积极疏导，禁止态度粗暴，不得以任何借口侵犯人身权利。

八、熟悉有关法律法规，依法办事、文明执勤。

九、自觉学习，掌握应有的技能和业务水平，能应付突发事件，消除事故苗头。

十、正确使用警务装备，不得用于开玩笑，不得将装备带回家，下班时要完好无损的归还办公室。

十一、留意陌生人和陌生车辆进入集镇范围（特别是深夜）。

十二、同事间要和睦相处，保持友谊合作，协调配合工作。

## 春节巡防工作总结篇九

社区巡防队是社区治安防范的一支重要力量。今年来在区委、

区政府、区政法委高度重视和大力支持下，我区巡防工作得到了有力加强。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员；各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，购置了办公用品，安装了空调等，配备了1辆工作用车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，由于各级领导的高度重视，为巡防工作的开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

## （二）完善制度，规范管理，建立长效机制

加强管理，建设一支思想过硬、业务精良，战斗有力的巡防队伍，是做好社区巡防工作的前提和保证。

健全规章制度，实施规范管理。在严格执行市综治办制定的规定的同时，先后建立了《学习教育培训制度》、《人员分工负责制》、《档案管理制度》、《信息报送制度》、《服装管理制度》、《督察“六不准”》等一系列内部管理制度；在巡防队中推行了《月工作百分考核制度》、《双向选择，竞争上岗制度》、《留言板制度》和《钉子巡逻法制度》等，使社区巡防工作逐步走上了制度化、规范化、正规化的轨道。

## （三）突出主体，整合资源，构建治安防范体系

突出巡防队的主体作用，搞好群防群治是加强治安防范工作的一项长期行之有效的做法。首先，成立“快速反应机动小分队”，在全区确定了40个重点区域和路段，与各社区的巡防队员、警亭民警和联防队员相互策应、密切配合，进行快速机动，有效打击震慑现行违法犯罪。其二，将巡防队与义务巡逻队、保安及内保队伍互联互通，密织社区防范网络。一是在杂居型社区，巡防队重点加强夜间辖区道路及重点地段的巡逻，低保义务巡逻队分成若干组，重点加强白天和上

半夜的巡逻防范；夕阳红义务巡逻队重点在白天看楼护院。二是在保安进驻型社区，巡防队员与保安加强联系按一定时间差进行交叉巡逻，弥补巡逻中的空白点。三是在单位主管型社区，巡防队员和内保人员共同开展巡逻防范形成静动互补交叉呼应的治安防空体系。其三，在农村及城乡结合部，完善三级巡逻体系。一是乡级专职巡防队重点依托治安联防警亭，在民警的带领下加强路面及重点区域的巡逻防范；二是村级专职和义务巡防队伍依托民警驻村工作站和治保会，在本辖区开展多种形式的巡逻。三是叫响“巡逻一昼夜，平安三十天”的口号，由各村民组动员组织村民实行“十户联防”和夜间“五户一班”、“一户一人”轮班义务巡逻。三级巡逻体系的建立，有效地预防了可防性案件的发生。

#### （四）着眼素质、强化训练，提高整体水平

强化巡防队政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训，提高巡防队员的战斗力，打造一支“政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良”的高素质巡防队伍，是今年巡防工作的一项主要目标，我们主要从以下四个方面入手：

1、抓好集中培训。区巡防办于4月22日—5月13日在帝湖广场、电缆广场，开展了“内强素质，外树形象”的春季大练兵活动。培训中做到“四增强四提高”。一是实战技能增强，打击、防范犯罪的能力和水平显著提高；二是体质增强，战斗力得以提高；三是队伍凝聚力、向心力增强，组织纪律性提高，四是社区居民意识服务进一步增强，领导和群众满意率提高。

2、抓好新增队员岗前培训。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，个人素质参差不齐其整体素质不高，不能适应新形势下的巡逻防范工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，明确规定入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训使他们实现由一个老百

姓到一名社区巡防队员的转变，尽快适应巡防工作。

3、抓好违纪队员的培训。过去在管理上对巡防队员的脱岗、漏岗等违纪现象，多采用经济处罚，但效果并不理想。今年我们对违纪队员采取了“教育为主、以训代罚”的办法，通过教育培训，进一步规范队员的言行举止，强化职业道德，增强队员的自律性。并要求队员写出学习心得体会、自我认识、自我鉴定，进而从根本上提高队员的思想觉悟。

4、抓好巡防骨干培训。为培养巡防工作骨干，实现巡防工作新跨越，我们派出16名巡防队员参加了10月21日—10月25日郑州市巡防骨干培训班，我区在培训班各类评比中取得了优异的成绩，得到了市巡防处的充分肯定。16名骨干载誉归来后，10月28日—11月5日又组织了社区分队长培训，把在培训班的所学和优良作风传授到各个分队，推动了全区巡防工作发展。