

劳动仲裁调解协议反悔了办 劳动仲裁调解协议书(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动仲裁调解协议反悔了办篇一

委托代理人： _____

被上诉人： _____

委托代理人： _____

申诉事由及请求的情况：

调解达成协议的内容：

申诉人： _____

被上诉人： _____

仲裁员： _____

_____劳动争议仲裁委员会

_____年_____月_____日

__市__区人民法院

劳动仲裁调解协议反悔了办篇二

申请人□xxx□男，汉族□19xxx年6月7日出生，住xxx省xxx县xxx镇xxx村xxx号，系死者xxx之子。

被申请人□xxx公司。

法定代表人□xxx□职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认xxx与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属xxx与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证xxx其他亲属同意该协议书，否则由xxx承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份□xxx市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人： 被申请人：

年 月 日 年 月 日

亮点一 劳动争议仲裁 不收费

相关条款：“第53条规定，劳动争议仲裁不收费。劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障。”

解读：该规定将大大减轻争议当事人，特别是劳动者的经济负担。以前，当事人申请仲裁，应当按照国家有关规定交纳仲裁费。没有争议金额的案件大多按固定标准收取300元至500元，有争议金额的则实行累加收费。申请人在规定的期限内不交纳仲裁费的，按撤回申请处理。实施新规后，劳动者再也不会望“天价仲裁费”而止步了。

相关条款：“第47条规定，下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：（一）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；（二）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。”

解读：终局裁决是新法的最大创新之一。新法中，实施“一裁终局”的这两大类案件，前一类是关系到劳动者生活、生存情况的争议，后一类是标准比较明确、争议较少的情况。对于此类争议案件，如果劳动者在法定期限内不向法院提起诉讼，或者用人单位向法院提起撤销仲裁裁决的申请被驳回，仲裁裁决为终局裁决，当事人可依裁决书向人民法院申请执行。

相关条款：“第27条规定，劳动争议申请仲裁的时效期为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。”

解读：仲裁时效也是一个明显变化。原来规定申请仲裁的时效为“自劳动争议发生之日起六十日内”。这一时效规定是为了尽快解决争议，但实践中，由于不少劳动争议情况复杂，劳动者往往难以在时效期限内申请仲裁。

另外，针对一些劳动者担心失去工作岗位，不敢通过仲裁主张权利的情况，还特别规定了劳动关系存续期间，因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受一年时效的限制。

相关条款：“第43条规定，仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延期的，经劳动争议仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但是延长期限不得超过十五日。逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。”

解读：根据以往规定，仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的60日内作出，经批准可延期30日。为提高效率，新法缩短了仲裁审理时限，减少了劳动者维权的时间成本。

相关条款：“第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。”

解读：此条款将有效解决用人单位“有证据不提供”的问题，比如工资发放记录、考勤记录、规章制度等，可有力遏止不法用人单位的恶意规避行为。

劳动仲裁调解协议反悔了办篇三

委托代理人：_____

被上诉人：_____

委托代理人：_____

申诉人：_____

被上诉人：_____

仲裁员：_____

_____劳动争议仲裁委员会

_____年_____月_____日

劳动仲裁调解协议反悔了办篇四

甲方：

乙方：

由于乙方在劳动合同期内主动申请辞职，甲、乙双方在遵守相关法律、法规的前提下，经过充分、友好的协商，自愿达成以下协议，以兹双方共同遵守：

一、甲、乙双方的劳动合同自_____年_____月_____日解除。

二、甲方一次性补助乙方各种费用元，该费用包括但不限于社会保险或综合保险、值班很加班工资、补贴、休息日及法定节假日补偿费等。

三、上述费用中，元为甲方应为乙方补缴的社保费用，现以现金方式支付给乙方，由乙方以个人身份，自行补缴社保。

四、在本协议签订之后日内，甲方将上述费用支付给乙方。

五、甲方将上述款项支付后，双方关于劳动关系方面的权利与义务关系全部终结，今后不存在任何纠纷。

六、甲方承诺，本协议签订后，不得再以任何方式（包括但不限于诉讼、投诉等）向乙方主张任何权利。

七、乙方承诺，本协议签订后，不得再以任何方式（包括但不限于诉讼、投诉等）向甲方主张任何权利。

八、乙方如违反本协议，除将元退还甲方，还需向甲方支付违约金整。

九、本协议内容乙方应严格保密，不得对任何人泄露。

十、本协议经甲乙双方签字（盖章）后生效。

十一、本协议一式三份，甲方执一份，乙方执一份，工会执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方签字：_____

法定代表人或委托人（签章）：_____

____年____月____日

劳动仲裁调解协议反悔了办篇五

申请人：____，男，汉族，____年6月7日出生，住____省____县____镇____村____号，系死者____之子。

被申请人：____公司。

法定代表人：____，职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认____与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属____与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万

伍仟元整), 作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任, 包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证_____其他亲属同意该协议书, 否则由_____承担责任。

本协议书一式叁份, 申请人与被申请人各执一份, _____市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人: _____被申请人: _____