

最新劳动合同专用章有效吗(模板9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同专用章有效吗篇一

住址：_____ 邮政编码：_____
户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。
- 3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。
- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包

括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性,合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病,并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同,一经发现,甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费),乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,以期共同遵守。

一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校: _____

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为: 。 第五条确定工作任务完成的标准: 1、 _____。

2、 _____。 3、 _____。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排,从事_____岗位工作。工作内容详见合同附件1

《岗位说明书》,乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作,如不能达到相应的岗位要求,视为乙方不能胜任该工作岗位,甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工

作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第___种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：_____元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：_____元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：_____元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：_____。

第十五条甲方每月_____日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承

担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少,经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内,乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务,否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职,离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业,在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的,应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致,可以变更或解除劳动合同,并以书面形式确定。第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同,均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

劳动合同专用章有效吗篇二

劳动合同是企业与员工之间非常重要的一种合同,它明确了双方的权利和义务,规范了工作关系。作为一名职场新人,我和许多人一样,第一次签署劳动合同时有很多不明白和疑问。但是通过实际的工作体验和与同事交流,我逐渐对劳动合同有了更深刻的认识和体会。

一、认真读懂合同,缔结有效合同。

劳动合同是一份非常重要的文书,用以约定员工与雇主之间的权利与义务。因此,在签署合同之前,我们应该认真阅读

每一条款，确保自己明确权利与义务，而且自己可以履行每一规定。同时，注意劳动合同的生效，并且要确保自己的合法权益，不要签署不利于自己的条款。合同的缔结有时会因为在合同内容的考虑上各有不同而引起矛盾。合同缔结之后，要按照劳动合同的约定来执行，遵守合同条款，这样才能保障劳动双方的权益。

二、依法维护自己的合法权益

作为劳动合同的一方，我们有必要使用法律武器维护自己的权益。当因为雇主的行为侵犯了自己的权益时，不仅要及时发现并提出来，而且要依法维权。另外，我们作为员工，不仅要保护自己的权益，也要遵守法律法规，做个有责任感和良好职业操守的员工。只有这样，才能为员工和企业相互尊重、相互理解的和谐关系打下坚实的基础。

三、负责维护公司的利益

企业聘请员工是为了获得企业利益的增长，因此我们作为员工，不仅要依据合同规定完成工作任务，还要顾及公司长远利益。制定科学合理的工作计划、认真规划每项工作，积极为企业争取利益，体现出职业素质的高低，反映出员工的工作态度和执行能力，这样才能体现出工作价值，为公司做好贡献。

四、保持良好的职场形象

一个人的职场形象对于工作机会和职业发展至关重要。我们在劳动合同签署之后，要不断地完善、提高自己的职场形象和素质，并且要在公司里获得别人的赞许，这样才能为个人的职业发展打下良好的基础。在公司里给大家留下良好的印象，需要我们保持良好的沟通和协作，与周围同事建立良好的人际关系，避免尖锐的矛盾和冲突，以求工作环境和氛围更加和谐。

五、维护劳动关系稳定

合同的签订注重的不仅是劳动双方的权利和义务，还关乎着双方之间的信任关系和互动关系，只有两个方面的关系连续顺畅，才能使合同在运作中得到良好的效果。因此，必要时情通事理的沟通和协调是非常重要的，必须在“平等互利、协商一致”的原则下解决问题，从而达到维护劳动关系和谐稳定的目的。

总之，劳动合同是企业 and 员工之间的基本约束性文件，它的正确签署和正确执行将对两方的合作产生决定性的影响。作为员工我们应该认真地了解劳动合同，做到严守条款、维护自己的合法权益，同时也要保持公司长远利益、良好的职场形象和稳定的劳动关系。只有如此，我们才能不断发掘自己的潜力，展现自己的工作价值，为公司的发展做出应有的贡献。

劳动合同专用章有效吗篇三

段落一：引言（100字）

劳动合同是劳动者和用人单位之间的一种书面协议，它规定了劳动者在用人单位工作期间的各种权利和义务，是维护劳动者权益的重要保障之一。在我的职业生涯中，我曾签订过多份劳动合同，通过这些经历，我深深认识到了劳动合同的重要性。在此，我将分享自己对劳动合同的心得体会。

段落二：意义和价值（200字）

劳动合同是一份法律文书，在劳动过程中起到了不可替代的作用。它规定了双方之间的权利和义务，明确了雇佣关系的性质和期限，保护了劳动者的合法权益。同时，劳动合同也规范了劳动过程中的行为，避免了双方在工作中的不必要矛盾和纷争，提高了工作效率和质量。因此，建立稳定的劳动

关系，依法签订劳动合同，对于单位和员工来说都是十分重要的。

段落三：劳动合同的前置工作（300字）

在签订劳动合同之前，双方需要进行一些前置工作。首先，用人单位需要了解员工的基本情况和能力水平，确保招聘到的员工具备相应的技能和资格。其次，双方需要就劳动合同的相关条款进行协商和沟通，包括工作职责、工资待遇、工作时间、工作地点等。同时，使用方还需要向员工全面介绍其在工作过程中需要遵循的规章制度和职业操守。最后，双方需要签署正式的劳动合同，并妥善保管期限、副本及其他必要的文件。

段落四：维护合同权益的方式（300字）

一旦劳动合同签署完毕，双方需要共同遵守合同约定，履行各自的职责和义务。如果发现另一方违反了合同的约定，应该立即采取相应措施，维护合法权益。一方面，劳动者可以向劳动监察机构举报用人单位的违规行为，要求其按合同约定履行义务。另一方面，工会或劳动法律服务中心可以免费为员工提供法律援助，让员工以合法方式维护自身利益。总之，无论是企业还是员工都需要保持高度警惕，促进合同权益的落实，维护劳动关系的稳定。

段落五：结语（200字）

劳动合同是维护劳动权益的法定保障，对于企业和劳动者双方来说都至关重要。要合理运用劳动合同，在保护劳动者利益的同时，提升企业管理效能和运营能力，促进经济社会健康发展。当然，劳动关系是相互建立的，需要双方的共同努力。我们应该激发员工的工作热情和创造力，更好地与员工沟通，相互倾听，建立有效的沟通渠道，实现双方的共赢。只有这样，我们才能更好的落实劳动合同精神，推动我国经

济社会的持续发展。

劳动合同专用章有效吗篇四

单位住所：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)_____

住址：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整

后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假:

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬:

2、因生产经营需要,甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的,甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资,具体发放日期为_____。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护:

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度,乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项,否则造成甲方损失的,应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时,未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则,给其他单位造成损失的,乙方单独承担责任,与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)_____

签约代表(签字)_____

日期：_____年_____月_____日日

期：_____年_____月_____日

劳动合同专用章有效吗篇五

劳动合同是劳动者与用人单位之间的一种协议，它规定了双方在工作中的权利、义务、责任等内容，对维护用人单位和劳动者的合法权益具有重大意义。作为一名普通职场人员，我签署的多份劳动合同也让我深刻地认识到了合同的重要性。

第二段：合同的签订

一份好的劳动合同需要双方协商、达成共识，并在签署前认真阅读。如果遇到争议，劳动合同也将成为法庭裁决时的证明。在签订合同时要注重条款的严谨性，以减少双方合作过程中因意见不一致而产生的冲突。信任是劳动合同的前提，签订劳动合同时应该充分信任对方，同时也要保护自己的权益。

第三段：合同的履行

好的劳动合同不仅需要在签订时注重，还需要在履行时认真执行。双方要按照合同约定的条款，完成各自的义务和责任。在履行合同过程中，有时会遇到一些困难。这时，应该认真协商、沟通，积极寻求解决方案。合同的履行需要双方的认真配合，如果其中一方未能履行合同，另一方需要及时制止，保护自己的合法权益。

第四段：合同的变更和终止

双方在签订劳动合同时，往往会固化自己的意见。但是，由于种种原因，合同的内容可能需要发生变更。首先应该沟通协商，尽量达成双方都能接受的方式。如果无法达成协议，就需要依照法律程序进行更改或解除合同。在合同的变更和终止中，要尊重对方的意愿，同时注意对自己的权益的保护。

第五段：合同带来的收获

好的劳动合同不仅能保障职场人员的合法权益，还能促进企业的发展。平等、诚信、公平是合同的重要价值观，也是企业文化建设的重要内容。签订好的劳动合同可以为企业的吸引和留住人才提供保障，同时也能为职场人员提供稳定的工作环境。劳动合同的签订和履行，也是表示企业和职场人员的彼此信任，促进双方持续合作的基础。

结语

总之，劳动合同的签订并不是一件容易的事情，它需要双方共同努力。合同的严谨性、履行性、变更性和终止性都需要双方共同关注。好的劳动合同不仅能保障职场人员合法权益，还能促进企业的发展。我们应该珍视劳动合同，认真履行自己的义务和责任。

劳动合同专用章有效吗篇六

乙方：

住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_ 。

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 甲方违反国家有关规定, 劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方身体健康的; 第二十条本合同期限届满, 劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十一条甲方有下列情形之一, 乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外, 还可以按国家和当地政府有关规定, 要求甲方支付赔偿金:

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

第二十二条本合同未尽事宜, 按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效, 具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同专用章有效吗篇七

在劳动系统中, 工会劳动合同是保障劳动者权益的重要法律

工具。针对这一主题，我在实践中深切体会到了工会劳动合同的重要性和作用，下面我将结合自己的经历与体会，展开对工会劳动合同的心得体会。

首先，工会劳动合同是劳动者权益的保障。我曾经在一家私营企业工作过，由于缺乏集体合同和工会组织的存在，个人在与雇主签订劳动合同时处于弱势地位。在此期间，我遇到了加班未得到加班费、缺乏休息时间等问题。然而，由于缺少合同和工会的支持，我无法有效维权。这一经历使我深刻认识到工会劳动合同的重要性。通过工会劳动合同，劳动者可以与雇主建立公平合理的劳动关系，保障自己的合法权益。

其次，工会劳动合同有利于加强劳资双方的沟通与合作。在我加入另一家拥有工会组织的企业后，我深切感受到工会劳动合同促进了劳资双方的良好合作关系。在签订合同时，工会会通过雇主协商，确保劳动者的权益得到合理保障。同时，劳资双方会制定明确的劳动标准和工作要求，并约定解决劳动争议的方式和程序。这种明确的规定有利于双方沟通交流，减少潜在的纷争和矛盾，为企业的正常运营提供了良好的环境。

此外，工会劳动合同还有助于提高劳动者的工作积极性和满意度。通过与雇主签订工会劳动合同，劳动者获得了明确的工作内容和薪资待遇，从而能够全身心地投入到工作中。我在实践中发现，与雇主建立起明确的合同关系后，我的工作积极性得到了显著提升。我明白只有通过努力工作，才能够按照合同约定获得相应的回报。这种明确的契约关系激发了我追求卓越的动力，提高了我的工作效率。同时，合同中的福利待遇和保护措施也增加了我对企业的满意度，进一步促进了我对工作的投入。

最后，工会劳动合同的制定和执行需要双方的配合与沟通。在我加入工会后的工作实践中，我深切体会到这一点。工会定期组织员工大会，向员工通报企业的运营情况，并收集

员工的意见和建议。通过这种沟通方式，员工可以主动参与合同的制定和修改，从而实现双方的平等代表和谐共赢。同时，通过工会的协助，员工可以更加有力地维权，促使雇主合法履行和执行合同的条款。这种双方的密切配合和沟通有助于确保工会劳动合同的有效执行，进一步促进了劳动关系的稳定和和谐。

综上所述，工会劳动合同对于保障劳动者权益、促进劳资合作、提高工作积极性以及实现双方配合与沟通具有重要作用。作为一名劳动者，我深切感受到工会劳动合同对于维护个人权益和促进职场和谐的重要性。我相信，只有通过更加广泛的工会组织和合同签订，劳动者的权益保障才能更加得到有效实现，企业的稳定发展才能够得到保障。

劳动合同专用章有效吗篇八

用人单位（甲方）：

地址（甲方）：

职工（乙方）：

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人（主要负责人）： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人：电话：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条本合同的类型为：____。期限为：____。

（一）有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

（二）无固定期限合同。自____年____月____日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：____。

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条录用条件为：____。

第四条乙方的工作内容为：____。

第五条乙方的工作地点为：____。

第六条乙方所在岗位执行____工时制，具体为：____。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条本合同的工资计发形式为：____。

（一）计时形式。乙方的月工资为：____元（其中试用期间工资为：____元）。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为：____，计件单价为：____。

第九条甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- （四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- （五）因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- （五）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- （二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

- （二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- （三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- （四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- （五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）本合同期满的；
- （二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）甲方被依法宣告破产的；
- （五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- （一）乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- （二）甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；
- （三）甲方依照第二十四条约定解除本合同的；
- （五）依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支

付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为：____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：____，支付方式为：____。

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：____。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：____。

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签章）：

委托代理人（签章）

劳动合同专用章有效吗篇九

近年来，随着中国劳动力市场的发展，工会劳动合同逐渐受到关注。作为劳动力阶级的代表组织，工会在保护劳动者权益、解决劳动纠纷等方面发挥着重要的作用。在我与工会劳动合同的亲身接触中，我深刻认识到了工会在劳动者权益保护中的价值，也体会到了劳动合同对劳动关系的重要性。以下将从合同订立、合同内容、合同履行、合同解除等方面分享我的心得体会。

首先，在合同订立方面，工会扮演了积极的角色。我所在的企业，工会会员能够享受到免费的法律咨询和劳动合同协助。通过工会的指导和协助，我在与雇主签订劳动合同时自觉维护了自身权益。工会为我们提供了专业知识和法律法规方面的指导，帮助我们了解合同条款的具体意义，并教导我们如何与雇主进行协商，使劳动合同更加公平合理。通过工会的帮助，我在劳动合同订立中增加了自信和智慧，有效地维护了自身的权益。

其次，在合同内容方面，劳动合同的细化为劳动者提供了更明确的权益保障。与以往简单约定工资和工作时间不同，工会劳动合同更加注重细节，例如规定了休假、加班、福利等方面的具体条款。我在工会劳动合同的帮助下，与雇主就工作时间、加班报酬等问题进行了协商，并在合同中明确约定了相关的规定。这使我在工作中拥有更多的休息时间和公平合理的工资待遇，提高了工作的满意度，也增强了工作的积极性和创造力。

另外，在合同履行方面，工会对于劳动合同的监督和执行提供了强有力的支持。工会成立了劳动合同履行监督小组，定期对各个部门的劳动合同履行情况进行检查，并及时协调解决劳动纠纷。在我个人的经历中，工会不仅密切关注劳动合同履行情况，还以中立公正的态度调解了一起劳动纠纷，使我和雇主达成了和解。在这个过程中，我深刻感受到工会积极维护劳动合同的作用，通过监督和调解，保障了劳动合同的平等和公正性。

最后，在合同解除方面，工会为劳动者提供了法律援助和保护。有时，由于各种原因，劳动关系可能会出现纠纷，导致合同解除。在这种情况下，工会为我们提供了法律援助，并协助我们进行相关程序。通过工会的帮助，我顺利解决了一次劳动纠纷并获得了合理的赔偿。这使我深刻认识到工会在劳动者权益保护中的重要性，也对工会的工作充满了感激与敬佩。

综上所述，工会劳动合同对于劳动者权益保护具有重要意义，是维护劳动关系稳定和公正的重要工具。通过与工会劳动合同的亲身接触和体验，我深刻认识到工会对劳动者权益的保护和劳动合同的重要性。在今后的工作中，我将进一步加强与工会的沟通和合作，更好地维护自身权益，为劳动关系的和谐发展做出贡献。