

2023年劳动合同制工勤(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同制工勤篇一

身份证号□XXXX

住址□XXXX

乙方□XXXX

身份证号□XXXX

住址□XXXX

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《鄂州市公益性岗位管理暂行办法》，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜达成如下合同：

一、合同期限：

甲、乙双方合同期限为三年，一年一签。本次合同期限自XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止。

二、工作单位及工作内容

(一)甲方聘用乙方从事工作，具体任务或职责是：

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按

量完成基本本职工作；在合同内不得在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

(一) 乙方所在岗位执行的是标准工作日制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

四、劳动报酬

(一) 甲方每月按xx工资标准支付乙方包干工资。

(二) 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

甲方根据公益性岗位有关政策规定为乙方缴纳社会保险费，市有关部门按先缴后补的办法，补贴乙方缴纳的养老保险、医疗保险和失业保险的单位应缴部分。乙方个人缴纳部分由乙方承担。

六、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可解除和终止劳动合同：

(1) 不能坚持正常工作的；

(2) 无故旷工连续15天或一年内累计旷工30天的；

(3) 严重违反用工单位管理制度的；

(4) 有违法行为的。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同一式三份，由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方□xx(签字盖章)

签订日期□xx

鉴证机构盖章□xx

鉴证编号□xx

鉴证日期□xx

乙方□xx(签字)

签订日期□xx

劳动合同制工勤篇二

甲方____，法定代表人____，乙方____，工种岗位____。

为充分调动和发挥职工的积极性、主动性、创造性，确保岗位生产任务和各项经济技术指标的完成，根据甲（指签约的班组、工段、车间或科室负责人）乙（指车间、分厂或部室的行政负责人）鉴证，甲、乙双方签订岗位劳动合同，该合同自签字之日起生效。

合同岗位：

合同期限为年从一九年月日至一九年月日止。

本合同一式三份，签字双方及鉴证人各持一份。

甲方（签字）

乙方（签字）

鉴证人（签字）

__年__月__日

岗位职责及任务：_____

考核奖励内容及解除合同规定：_____

劳动合同制工勤篇三

合同编号：

甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

乙方：_____

文化程度：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

居民身份证号码：_____

邮政编码：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。本合同_____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健

全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟

和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续

订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：_____。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度_____作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经 办 人： 鉴(公)证机关(章)

年 月 日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

附件

劳动合同续订书

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

法定代表人或委托代理人(签章)_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)_____乙方(签章)_____

法定代表人或委托代理人(签章)_____

_____年_____月_____日

劳动合同制工勤篇四

甲方(用人单位)

乙方(应聘人)

XX学院XXX系(部、处、室、馆、科)(下称甲方),根据教学、科研和管理等工作的实际需要,依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定,按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则,与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上,签订本聘任合同。

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止,期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止,期限为 个月。

根据甲方工作需要,乙方自愿受聘在 岗位从事 工作,并履行下列工作岗位职责。

甲方的权利和义务:

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责,结合乙方应聘时的工作思路和工作目标,制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况,进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

- 1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。
- 2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。
- 3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- (1) 甲方不履行本合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；
- (2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

- 1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。
- 2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。
- 3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

- 1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。
- 2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请

调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

劳动合同制工勤篇五

甲方按照《薪酬制度》的规定执行计时或计件工资制度，甲方依据乙方当月所在岗位的劳动成果，在隔月的15日之前以货币形式支付乙方工资（例如：1月份的工资，在3月15日之前发放），同时由甲方代扣缴个人所得税。甲方保证乙方月工资收入不低于同期所在地在岗职工最低工资保障。

甲方每月为乙方按时支付工资，但下列情况下除外：遇到自然灾害、社会动乱等不可抗力原因。公司确因生产经营困难、资金周转受到影响，在征得甲方工会同意后，甲方可以延付工资，但延付时间最迟不得超过三个月。