

2023年干警思想动态 思想动态调查报告(优质7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干警思想动态篇一

本学期开始,为了更好地开展各项学生工作,能够更加全面客观地了解学院大一新生的思想状况,准确把握学院大一新生在进入大学初期的大学适应情况即思想动态,及时掌握学生思想中出现的新情况,新特点,加深学院在学生工作中对学生思想状况的了解,增强学院团委及学生会组织在大一新生思想工作的针对性主动性,更好的为学院大一学生服务,学院学生会新闻调研中心在院团委的指导下对学院大一新生入学适应情况和思想动态进行了调研。

在本次调研中,为保证调研样本具有代表性,针对新生入学的心理状况和思想状态,不同地区新生对大学生活的适应情况面向全院20xx级大一新生设计了针对性很强的调查问卷。

问卷调查形式,以专业班级为单位,每个专业由专人负责问卷的发放及回收。

山东农业大学信息学院全体20xx级新生

信息学院学生会新闻调研中心

1: 针对20xx级新闻调研中心干事安排要完成的事情以及相关的事宜。

2: 根据军训期间从各方面对大一新生了解的情况初步设计新生大学适应情况及思想动态调查问卷。

3: 有负责人向各专业发放调查问卷。

4: 回收调查问卷, 并将回收情况统计好。

大学新生的适应期是其成长、发展的一个关键阶段, 也是大学生为今后走向社会作好准备的关键时期。大学新生在这个时期的思想动态及适应性问题是大学教学中存在的普遍问题, 如何掌握大学新生的思想动态进行大学新生适应期的适应性教育, 实现高等教育的目标已经引起了社会的广泛关注。然而, 不同的大学新生由于家庭出身、成长环境等方面的差异, 造成他们在学习、生活、人际关系等方面适应上也存在一定差异, 因此, 有针对性的开展新生适应性教育和思想政治教育, 增强工作的实效性是十分必要的。

此次调研活动, 共发放调查问卷400份, 收回调查问卷375份, 回收率为93.75%。详细调查了新生入学以来思想、学习、生活、交际等方面的情况, 获取了学生适应性真实状况, 发现了突出问题, 分析了多方原因, 并总结了调查情况并且针对不同新生存在的不同问题进行了专业的心理辅导和思想教育。

干警思想动态篇二

新学期伊始, 宝文理的学子迎来了又一个美好的开始, 同学们告别暑假生活, 满怀热情与希望顺利返回学校。蓦然回首时才发现记忆 在时间的路上已留下一串清晰的脚痕, 在大学这条路上, 这些脚痕记录着我们的成长, 记录着我们的青春, 记录着我们思想的一点一滴的变化。

新学期的号角已经吹响, 我们也将用一种崭新的思想面貌继续大学的路上奔跑着, 接下来我将对我的思想动态进行汇报。1, 学生的总体思想状况良好, 思想健康、积极向上, 关

注国际国内形势、关注社会热点、关注自身的发展，并对我国政治、经济、文化、社会发展形势充满信心，对一些社会问题认识比较理性，社会实践能力不断提升，人生规划趋于成熟，展现了当代大学生积极乐观、健康向上的精神风貌。

2、关于国内外时政热点：关于当前国际金融危机，学生关注的焦点在于我国相应的经济政策以及由此带来的就业形势变化。关于中美关系、中日关系及台海局势，同学们的看法不尽相同，但普遍认为正确对待台湾问题是处理中美关系、中日关系的关键，中国外交必须坚持“一个中国”原则、坚持“和平共处五项原则”。另外，同学们认为，在当前复杂的国际形势下，大学生要保持清醒理智的头脑，从发展的角度看问题，不激进不冲动，顺应历史发展潮流，积极关注并了解时事，关心国家发展，化爱国之情为报国之志，以实际行动报效祖国。

谈到海地、智利等国家地震灾情，不少学生联系到汶川大地震，表示通过对比凸显了我们党和政府反应及时、指挥得当，救灾及灾后重建工作开展有序，进一步增强了民族自豪感和自信心。同时表示对近期灾难频发现象应理性看待，并表示了对受灾国家和地区人民的同情以及对中国国际救援行动的支持。

对乌克兰总统选举和颜色革命，大部分学生表示通过新闻或网络有一定的了解，部分热心时政的学生认识到乌克兰大选的分歧源自她一个国家、两种文化的特点，而“颜色革命”背后则是更深层次的大国博弈。也有一些学生表示对此知之甚少。

3、关于就业形势及相关问题：由于与学生发展密切相关，就业问题受到不同年级的学生普遍关注。临近毕业的学生对将来就业持悲观态度的较多，一方面是高学历的人不断增加，另一方面招聘单位的要求在不断提高，尽管国家出台了一系列政策帮助大学生就业，但面对严峻的就业形势，毕业生仍

感到压力很大；低年级学生反映，他们对于就业的认识只限于“难”，但对当前就业形势和本专业就业前景并没有清晰的认识，希望就业指导工作进一步向低年级扩展。

4. 对学习、生活及学校稳定、发展和建设等方面的意见和建议，并将此反馈到学工（处）。经过整理，现汇报如下：

一、宿舍管理

近期，经常有人进入学生宿舍派发宣传单，在一定程度上影响了学生的学习和生活，并给学生宿舍安全管理带来严重隐患。建议学校宿舍管理中心进一步加强学生出入证的检查力度，杜绝外来人员进入学生宿舍。

二、校内公共设施管理

导文明自习、文明自律；另一方面增加自习教室的数量，把各个学院的教室也纳入自修教室使用。

2. 目前，学校已指定具体地点用于张贴各种广告，但乱张贴的现象依然很猖獗，严重影响了学校正常宣传教育活动的开展。建议相关部门要进一步加强监督和管理，并建立健全校园环境整治工作的长效机制，常抓不懈、长管不怠。

3. 校内的徽商银行atm机经常“罢工”，建议徽商银行相关负责人加强管理力度，及时进行检修。

三、教学问题

1. 部分一年级学生对转专业的政策、步骤和程序不太了解，建议各学院要加强学生的专业思想教育，同时，及时公布转专业的政策、要求和程序。

2. 部分二年级学生反映今年专业课程安排的比较多，而且老

师上课速度太快，听课效果差。建议学校加强课程体系化建设和教学过程的管理力度。同时，希望老师加强与学生的沟通和交流，尽量结合学生的具体情况开展教学活动。

四、其他问题

1. 学校新的网络管理规定在一定程度上遏制了学生的上网，但是研究生普遍反映上网时间不够，部分学生因此多开账号或在网吧包夜上网。建议学校相关部门结合具体工作实际，进一步加强网络管理。

2. 本学期，西苑食堂在安全、卫生和质量等方面有了进一步的改善，但是部分餐具陈旧，特别是筷子表面已呈暗灰色。建议西苑食堂及时更换老、旧、坏的餐具，进一步加强安全、卫生管理力度。

3. 同学们普遍反映，校医院的医生服务态度较差，用药效果不明显。建议学校进一步加强对校医院的监督和管理力度。

由于受世界金融危机的冲击，大学生本已严峻的就业形势更是雪上加霜，今年以来，世界经济逐渐复苏，但我国就业形势依旧严峻，大学生就业竞争丝毫不减。面对这种情况，当谈到就业时，同学们虽深感忧虑，但情绪还是很乐观、开朗。

同学们普遍认为，只有在校期间努力提高自身综合素质，才能在未来的就业大军中赢得一个就业岗位，并纷纷表示，一定要学好本领，提高使命感与责任感，心系祖国和人民，始终坚持正确人生航向，始终保持建设祖国的热情和创造活力，为创新型国家建设和伟大祖国复兴做出应有贡献。

学生中不同年级对就业问题表现出不同程度的关注。08级毕业班的学生反映最强烈，他们认识到当前就业形势的严峻，社会竞争的激烈，就业压力大，致使很多学生出现了心理问题。对此，大部分学生能够自己积极调整心态，合理定位，

为下次应聘积极准备。另外，还有小部分同学认识到就业难的问题之后，知道目前高学历已成为就业的一大敲门砖，为了能够找到理想的工作，更好地实现自身价值，他们变压力为动力，决定好好学习，为自己以后深造打下基础。

09级的学生也利用业余时间参加专升本、英语、计算机等技能培训班，增强技能，不断“充电”。他们希望能够通过不断学习，提高自身素质与实践能力和实践能力，为成功就业增加砝码。

新学期伊始，大家对新学期的学习和生活也有新的展望和打算：同学们都表示要认认真真踏踏实实地完成学业，认真对待即将开展的“志汉杯”学生学术作品比赛，同时从现在开始准备各类等级考试；许多同学也都表示要在学好专业知识的前提下，争取更多参加社会实践的机会，如春耕支教、周末兼职等。同学们说，坚持贴近实际，贴近生活，把课堂教学和校园文化、社会实践相结合，这才是最受在校大学生欢迎的教育模式。

总体来说，我院广大学生在暑假期间积极投身于社会实践和生活锻炼，接触实际，能用自己的视角去观察、去思考、去分析实际问题，对自身人生观、世界观和价值观的完善与发展起到了积极作用。

干警思想动态篇三

这个暑假回来我们的大学生活已经完完全全地过完一半了，我们也将光荣地加入到“老油条”行列。经过这一天返校后与同学们的了交谈，下面我将我将了解到的同学们的暑假情况和现在的思想动态进行汇报。

返校情况

班上有超过一半的同学都已安全返校，大部分同学都能够在规定时间内返校，不能按时返校的同学都已通知需向导员请

假。

暑期情况这个暑期总体来说没有出现什么重大的安全问题，目前也没有同学家庭出现突发状况。对于暑期生活，大部分同学都有自己的安排，除了完成毛概社会实践作业，也有同学积极参加学校组织的暑期活动，如桑楚佳参加三下乡，陈翰丰电子创新基地；也有同学自己去找暑期工，来增长自身的社会经验，如魏港亮，袁东杰。同学们的暑假生活都过得较为丰富多彩。

思想动态

暑假刚回，同学们之间应该是还是比较“亲热”的，都串门聊天，聊天的内容也自然少不了游戏。从中可以看出同学们现在的思想状态还是比较放松的。现在看来，要补考的同学还并没有很认真地投入到备考当中去。如张业聪都还比较贪玩游戏。对于这些需要补考的同学我也会时刻叮嘱他们进行备考。

内务生活

一个暑假过去，很多寝室早已是上满了一层灰，甚至很多同学的床上用品都长了霉。但是同学们都能够很好地将寝室整理干净，保持一个良好的宿舍环境。

2017年8月29

干警思想动态篇四

为了进一步掌握当前职工群众的思想动态，把准职工思想脉搏，促进“一降两提升”工作顺利开展，滨河销售营业部党总支按照公司党委要求，在广大干部职工中全面深入地开展了思想动态大调研，调研以“自下而上、四级联动、多方引导、重点解剖”为工作思路，采取“全面谈心、问卷调查、

专题分析、分类座谈”的方式进行，取得了较好的实际效果。

一、当前本单位职工群众的基本思想状况

回顾总结整个调研的情况，本次活动在领导的精心组织管理下、在广大职工积极认真的配合参与下取得了预期的目的，本次调研所反映出的问题比较客观、真实、可信，具体主要体现在以下几个方面：

1、干部职工思想主流是好的、积极的、进步的，职工队伍是稳定的。93.7%的职工能够积极参与本次活动，认为效果明显；94.9%的职工认为所从事的工作能够受到重视，工作积极性有所提高；95.8%的职工对从事的工作表示满意；98.3%的职工对公司在切实关心职工群众方面所做的工作表示满意。97.9%职工认为创建金银牌队和优秀队是一个非常好的载体，职工群众的能够在争创过程中充分发挥作用，劲头很足。

2、思想政治教育工作成效显著，干部职工的整体素质有了新提高。98.87%的同志对营业部党群干群关系和党员干部党性党风党纪表示满意；94.8%的职工对党员干部最不满意的行為选择了其他；2.4%的认为党员干部奉献意识淡薄、工作业绩差；1.6%的认为自律意识差；0.8%的认为对职工群众态度冷漠；0.4%的认为党员干部政策水平低，办事不公；91.7%的职工认学习教育应该采取脱产轮训的方式；99.1%的职工表示了对专业技术和操作技能方面培训的渴望；98.9%的职工认为自己的职业技能能够满足目前工作需要，但在对培训的感受上，98.5%的职工认为培训形式单调，参加培训的机会太少；90.1%的职工认为集中开展思想政治教育主题活动更有利于职工教育；93.1%的职工表示对形势任务的了解主要通过会议传达和宣传材料的途径；96.7%职工能够认真阅读《胜利供水报》，教育工作是富有成效的。干部职工们认为，通过形势任务教育，更加明确了党的方针、政策，更加明确了目前及今后供水系统所面临的困难和优势，统一了思想，开阔了视野，认清了方向，沟通了意见。但从调查的数据中还可以

看出，形势任务教育工作在方式方法，在深度、广度和力度上还有待于进一步加强。

3、干部职工对公司及本单位的发展前景和生产经营工作的关注程度明显提高。99%的职工认为公司发展前景很好，单位发展潜力巨大；91.2%的职工认为本单位管理有序，制度全面，落实工作做的好。绝大多数职工已明确意识到单位生产经营的状况，会直接影响到自身的切身利益，时刻关注生产经营状况，职工的主人翁意识大大增强；98.8%的职工群众对推进公司改革发展稳定决策部署实施及“一降两提升”目标实现和生产经营形势表示出了高度的认可，普遍反映今年以来，公司大力开展“一降两提升”主题活动非常切合当前供水企业发展建设步调，是公司提升精细化管理水平的具体体现，普遍认为，通过活动的开展，尤其是营业部降漏增收活动的大力开展，增强了单位发展活力，凝聚了职工队伍，提升了管理水平，对圆满完成公司下达的降漏增收及经营目标任务充满了信心和斗志。

4、职工对所在单位的信任程度进一步提高，对开展“群众论坛”充满了热情。96.3%的职工对近年来职工主人翁地位和行使民主管理权力的工作及厂务公开工作表示满意，多数职工认为通过“群众论坛”多维广角的开展，引导职工更加关心改革，关心营业部事业的发展；参加答卷的所有人员对公司实施“大健康工程”表示很受欢迎，认为心理援助对改变职工工作生活态度、处理上下和同事关系、减缓压力起到了非常明显的作用；97.7%的职工感到单位比较民主。绝大多数职工认识到，经营任务的实现，职工的压力大了，单位领导的压力更大了。虽然目前还面临着很多的困难，但干部职工都有足够的信心，在公司及本单位领导的带领下，能够闯过眼前及今后所遇到的一个个难关。同时，97.6%的职工表示公司加强劳动纪律对提升队伍形象、增强团队战斗力非常有必要，能够接受当前比较严格的职工教育管理措施。

5、在最关心的问题上，参与调查的职工普遍关注住房和收入

两个焦点。99.4%的职工认为公司在近年的住房改革工作所作出的努力，是实实在在为职工群众谋利益。但也有部分职工，尤其是退休老职工提出了区域购房限制的问题。另外，关于x职工分房问题□x仍未解决，相关职工对公司所做的努力表示认可，但是希望这个问题能够尽快解决。个人收入方面，职工普遍认为个人收入实现了逐年提升，这与公司领导层面的正确领导和供水事业的不断发展是分不开的，但是也有x职工表示出了个人收入与单位经营业绩考核相挂钩方面的担忧，而且大部分职工也对物价、房价的过快上涨呈现出了担忧的心态。

二、目前职工思想上反映出的主要问题：

(一) 调查中所反映出来的共性问题。

1、普遍认为当前工作压力特别大。调研中，我们感到，目前职工比以往任何时候都要感到压力巨大。压力大主要表现为难以放松和焦虑紧张，个人收入与任务效益的挂钩、对用户以及工作对象的不满和抱怨、快节奏的工作频率、高强度的工作负荷和任务完成时间的紧迫等等，是造成职工压力大的主要因素。

2、普遍认为收入是职工最焦虑和最担忧的主要因素。绝大多数职工虽然认可个人收入的提高，但均表现出对涨幅不满的情绪，认为当前的收入水平的提高难以应对物价、房价的快速上涨。同时，因个人收入与单位效益相挂钩，部分职工显现出了忧虑的现象，虽营业部通过加强形势任务教育使绝大多数职工能够理解，但在一定程度上也影响着职工的积极性。

3、普遍表现出对党员干部队伍的高期望。调研中，我们发现职工群众普遍对党员干部的工作能力和奉献精神提出了更高的要求。认为，党员干部作为一个单位和部门的“领头羊”，应该更加具有奉献精神，严以律己、宽以待人，提高办事水平和效率，只有这样，企业发展才能更有凝聚力和战斗力，

才能带领广大职工群众顺利圆满完成各项任务，才能保证职工利益不受损失。

4、普遍认为岗效薪点工资制应该落到实处。大部分的职工认为当前岗点定点x□x岗位和x岗位差距过大，没有充分发挥工资激励作用。关键岗位和一般岗位之间的差距没有拉开，一些一线艰苦岗位的岗点倾斜力度不够，导致部分工种人员力量配备不足。个人绩效考核没有体现多劳多得的原则。

5、36周岁以上的职工的思想较为稳定，对目前的工作状况比较满意。他们大多数是生产中的骨干力量，在注重实际的同时，还表现出了任劳任怨、顾全大局的品格。

6、35周岁以下的职工，思想状况较为复杂，他们更注重实际。认为有一份劳动就应得到一份收获，注重自己所看到的，亲身感受到的和自己所得到的。他们最关心的是工资奖金和单位的经济效益，最担忧的是改革影响到自己，最苦恼的是得不到领导的重视。

7、普遍表现出了对个人技能提升的渴望。绝大多数职工渴望在专业技术和操作技能方面加大培训力度，丰富培训方式和内容，增加培训覆盖面，以脱产轮训或集中培训的方式，提高自己的职业技能。

(二)调查中所反映出来的个性问题。

1、部分基层单位文化娱乐设施缺乏，职工业余文化生活单调，影响了职工队伍的凝聚力和爱岗敬业热情。

2□x工、x员工与x职工的工资、待遇等方面不同，潜在的不稳定因素较多。

3、维修力量薄弱和维修工作量大的矛盾。

4、职工对工资、福利待遇等事情还受周围环境的影响。

三、对策和建议

1、加强对职工的集体主义教育，营造一个和谐的集体环境。职工回避调查中相关的敏感问题，说明培养职工集体责任感和激发职工的对工作的热情和对单位的关心是对基层管理人员的要务，发动基层干部结合单位的各种实际采取各种有效的方法调动职工积极性，增加职工的凝聚力已势在必行，所以营造一个和谐的集体环境是基层管理人员的一项基础工作。

2、加强对党员干部的能力与素质培训。一是要加强素质教育和个人修养。个别党员干部在工作和个人生活中不注意影响，必然会让职工难以佩服。二是加强管理能力的学习培训。管理人员缺乏管理知识，不注意学习，在职工的教育管理中欠缺方式方法。三是加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差，还不谦虚，给职工留下了较坏的印象。因此，应探讨切合实际的培训方式，使之能够内强素质、外树形象。

3、创新职工培训方法。职工的学习少，素质必然降低、思想必然落后，因此加强职工的素质教育和业务知识的培养非常必要。通过创建学习型单位、学习型班组、学习型职工等工作的开展进一步探讨出新的激励培训机制，将有限的资金应用在刀刃上。

4、建立对上级指示和政策贯彻落实的监督机制。对相关政策的主管部门，不但要采取有效的措施贯彻政策，还要有贯彻落实情况的反馈尤其是涉及改革和关系到职工利益的政策，更要采取不同的形式了解职工对政策的掌握情况。

5、加强职工转变思想观念的宣传教育。调查问卷中反映出职工思想观念的转变还需要一个过程，尤其是今年“一降两提升”目标和营业部降漏增收目标任务以及双定工作开展的影响等就摆在面前，职工的思想观念不转变，改革就难以稳定。

6、加大厂务公开力度。在一定范围内，我们应将可以公开的全部事项进行公开，能解释的给予合理的解释，能答复的给予立即答复，解除职工的疑虑。

总之，通过本次大调研活动，我们发现当前职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、工作环境、社交范围不同，接受能力和承受能力也不同，从而直接增加了思想政治工作的难度。只有掌握新特点，加大对思想政治工作研究和探讨力度，对症下药，才能做好新时期思想政治工作，为供水行业的持续发展提供保证。

上面职工思想动态分析报告范文是由

本站[]

干警思想动态篇五

当前，由于社会发展、工资制度改革等多种因素影响，团员青年思想、学习和生活也发生了较大变化。为了准确把握青年的思想状况、学习需求，反映广大青年对团委工作的意见和建议，响应学校团委的工做全体团员青年中开展了一次调查研究活动。

本次调研活动是根据公学校委工作的安排进行的，联和各班级团委提供的十五道调研活动参考题目中选取了以下几道题目进行调研：

2、如何引导团员青年树立终身学习的观念？

3、如何调动团员青年学技术、钻技术的积极性？调研主要采用会议座谈和采访相结合的方式，参与的人员都为团员青年，并在座谈会开展之前进行广泛的意见征询工作，保证了调研结果的真实性和代表性。现将调研结果总结如下。

1、近年来，参加人员以及接受采访的团员青年均表示目前团支部工作开展良好，能及时传达学院团委下达的各项工作和会议精神、带领班级团员参加学校团委举办的活动。

但是，大家也对团支部的工作提出了一些改进意见，大家普遍认为现在团支部工作开展较少，而且开展的活动宣传发动不够、参与面较小，不能满足团员。

2、对于团支部干部的工作，大家也都表示比较满意。在座谈会上大家的发言充分说明。一些团的工作都需要通过团干部来传达，这也对团干部提出了更高的要求，需要团干部更多的努力才行。

3、座谈会上，大家表示，目前团支部活动开展不多，而且主要针对学习活动开展较多，针对青年自己的活动较少。大家表示今后团支部开展活动要将学习与团员青年的愿望结合起来，不仅宣传学校相关政策，而且从青年实际出发，关心青年心态，通过各种活动，提高团组织的凝聚力，充分发挥党的助手和后备军作用。平时也可以通过谈心、进行政治学习等方式提高团员的思想素质，进而从内部出发，发挥团员的各项带头作用。

1、现在能力学习已经成为广大青年的共识，但是在调查中发现青年们在将学习付诸于实际行动方面仍然显得不足。目前，社会发展形势日新月异，越来越多的团员青年意识到，要在激烈的竞争中站稳脚跟、实现自我，必须不断充实自己、提升素质。在调查中，大多数青年们都选择利用业余时间学习，但是学习时间和在学习方面的投入却存在极大的不同。在大部分团员中，利用业余时间学习和在学习方面的投入比较大，对于学习的热情和投入大大降低。因此说明，目前仍然需要大力引导团员青年特别是广大青年工人努力学习，树立终身学习的观念。

2、大力宣传相关政策，提高青年学习意识。在座谈会上，大

家均表示：不是对学习没有兴趣，只是不知道该学习什么、为什么学习，这就需要团组织进行宣传工作，对青年进行树立终身学习的观念的教育，使青年了解公司改革情况、知道学习知识对于提高自身素质的重要，而且使他们知道：自己知识面的扩展、知识量的提高不仅可以提高自身素质，也可以为自己的下一代从小建立良好的学习氛围，有利于其良好成长。

1、虽然部分青年坚持学习，但是他们所选择的学习项目大多数是英语、计算机等实用知识。

2、团组织要尽可能开展活动，调动团员青年学技术、钻技术的积极性。在调研中，团员青年表示：团组织可以针对实际，适时地开展一些活动，例如文体活动、劳动竞赛等活动，一方面可以提高团组织的凝聚力，另一方面也可以调动团员青年学习技术的积极性。

上述调研结果是根据本次调研情况得出的，样本总体较小，难免以偏盖全，加之作者水平有限，得出的结论可能有不对的地方、不妥的方面，此报告仅供参考，同时欢迎各级领导和有关部门批评指正。

干警思想动态篇六

二、现阶段研究生关心和关注的时事政策、国内外重大事件、社会热点问题和他们的看法；

三、研究生对近期经济社会的新变化、新气象、新面貌的反映；

四、经济困难研究生的状况；

五、研究生对如何推动学校研究生教风学风建设的看法；

六、研究生对推进和改革发展学校研究生教育教学管理、服务等方面的意见和建议。

统计学院

2014级研究生动态

调 研 报 告

二零一四年九月

统计学院

学生思想动态反映的是一定时期内在校大学生所处环境变迁导致的学生思想及心理方面发生的变化。研究生是国家的未来和希望,是国家不断向前发展的最宝贵的后备力量。为进一步了解我校研究生思想政治教育工作扎实有效开展,及时准确掌握我校新生入学的思想动态,发现和解决研究生思想政治教育中的问题,更好地发挥服务青年学生、建设和谐校园方面的引导作用,有针对性地提高研究生思想工作的质量,我们在学院范围内组织开展大学生思想动态调查,情况如下。我院在庞智强院长和王永瑜副院长的指导下开展了一次新学期研究生思想动态调查,现将有关情况总结如下。

一、调查总体情况

本次调查于2014年09月02日晚上7:00由学院领导走访各宿舍,调查对象为兰州商学统计学院2014级26位研究生同学,采用走访研究生宿舍方式,内容涉及到研究生入学后的思想状况、现阶段研究生关心和关注时事热点、研究生对近期经济社会的新变化、新气象、新面貌的反映、经济困难研究生的状况、研究生对如何推动学校研究生教风学风建设的看法以及研究生对推进和改革发展学校研究生教育教学管理、服务等方面的意见和建议。整个走访中,同学们都是比较认真、理性。

最后，庞院长根据大家的问题作了总结。就整个调研会的结果是有比较高的可行度的。

干警思想动态篇七

思想动态分析：

一、职工思想现状

公司通过学习“两会”精神，开展和组织“拒腐防变、廉洁从业”的学习，使职工能够刻苦钻研，提升自我修养与能力，坚持求真务实的作风，保持积极向上的思想、学习和工作的态度，近两个月未发现职工的不稳定因素，干部职工中不存在实际困难和思想问题。

二、加强思想工作的措施

1、认真开展学习“两会”精神，深入学习领会，准确把握“两会”的精神实质。公司党支部制定学习计划，通过听报告、学文件 组织职工着重学习领会“两会”提出的一系列新观点、新论断、新举措和新要求。通过组织开展“两会”知识答题和两会精神征文展示等系列活动，努力营造浓厚的学习宣传贯彻氛围，使职工树立高度的政治意识、大局意识和责任意识。

2、贯彻落实十八大精神，提高员工的政治素养和理论水平，不断增强员工的创新意识。通过积极参加地方组织的“十八大精神”解读等社会实践，积极参与地方植树等公益活动及落实十八大精神主题教育，教育职工积极响应党的号召，树立正确的世界观、人生观、价值观，并将党的十八大精神落实到员工的日常生活与学习中，以饱满的热情投入自己每天的生活与学习当中。

3、认真组织学习“廉洁从业”。3月份结合公司生产、经营、

管理工作实际，通过组织观看廉洁从业“教育光盘”“展板”等教育工作，增强职工的廉洁自律意识，规范各级有业务处置权人员的廉洁从业行为，确保职工成为称职、廉洁、阳光、负责人的职工。

4、员工积极参与抢气维稳工作。3月份连续出现燃气用户日夜排队抢购气现象，经过公司进行统一部署，员工积极参与抢购气的维稳工作，特别是党员团员冲在第一线，在思想上和行动上与公司保持高度一致，并带动身边的群众，保障了用户抢购气期间公司的正常运营。