

最新合同关系属于绝对法律关系吗(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同关系属于绝对法律关系吗篇一

同志：

您于_____年___月起就职于本公司，目前的工作岗位是_____。现因下列第___（大写）项情形，你与我公司_____年___月___日签订的为期_____年（劳动合同期限）的劳动合同书于_____年___月___日解除，劳动关系同时解除。

经当事人协商一致；

劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；

劳动者严重违反单位规章制度的；

劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；

劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

劳动者被依法追究刑事责任的；

医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

法律、行政法规规定的'其它情形。

请您于_____年___月___日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称：_____

_____年___月___日

合同关系属于绝对法律关系吗篇二

企业名称(甲方)：

职工姓名(乙方)：

甲乙双方于___年___月___日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7. 本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：

日期：

乙方(签字)：

日期：

甲方：乐山市银河建筑工程有限公司

乙方：金文林

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和□xx有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于___年___月___日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方___年___月___日至年月3日的工资，共3000元，于___年___月___日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙___个月工资的经济补偿，共计/元，于___年___月___日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于___年___月___日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约

定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于___年__月__日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处00元的罚款。

(3) 在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所

在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司_____岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： 乙方：

____年__月__日____年__月__日

合同关系属于绝对法律关系吗篇三

甲乙丙丁四方本着互谅互让的原则，综合考虑各方实际情况，就_____年_____月_____日发生在方工地的甲方人身损害赔偿问题，经各方协商，现达成和解协议如下：

四、乙方一次性补偿给甲方业已发生和将来发生的与此事有关的医药费、护理费、营养费、交通费、伙食补助费、后续治疗费、残疾赔偿金以及一切补偿和赔偿费用总计人民

币_____元整(大写: _____万元);方支付方垫付甲方的`各种费用_____元(大写: _____万元), 甲方以及甲方有关亲属、朋友等不得用任何方式或者变相的方式以此事为由向乙方、丙方提出任何请求, 至此, 各方之间在履行本协议后相互之间不再有任何债权债务纠纷。

五、、本协议经各方签字或者盖章后生效。一式_____份, 甲、乙双方各执一份, 见证人一份, 各方身份证复印件、营业执照、机构代码证复印件为本协议书附件。

甲方: _____(签字)

乙方: _____(签字)

丙方: _____(签字)

丁方: _____(签字)

见证人(签字): _____

签约日期: _____

签约地点: _____

责任编辑: _____

合同关系属于绝对法律关系吗篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规之规定及甲方依法制定的企业规章制度, 经甲、乙双方平等协商, 一致同意签订本《劳务合同》。

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限;

1、固定期限: 自__年__月__日起至__年__月__日止。

2、无固定期限：自__年__月__日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自__年__月__日起至工作任务完成时即行终止。

试用期：自__年__月__日起至__年__月__日止，期限为__月。

1、甲方聘用乙方从事岗位（工种）的工作。

2、甲方可根据乙方工作能力在本公司范围内调整乙方的工作岗位及工作地点。

1、经甲乙双方协商一致，同意实行工作制度□□“a标准工时□b综合计算工时□c不定时”，中的一项），乙方应遵守甲方考勤管理制度。

2、工资标准：乙方正常工作时间的工资按月薪制（即乙方试用期基本工资元/月；试用期满基本工资元/月）。

3、乙方每月实际取得的工资包括基本工资、绩效报酬、加班工资及甲方给予的福利待遇等项目组成。

4、甲方根据经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方接到通知之日起三日内未提出异议，或在工资实际发放之日起5日内未提出异议的视为同意。

5、发薪日为每月__日，如遇发薪日为国家法定节日，则提前或延后于最近的工作日支付。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方购买社保，乙方应予以配合；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工作中代扣代缴。

1、甲方根据相关法律规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在岗期间的工作安全。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守本岗位安全操作规程，未遵守操作规程而导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、乙方自觉遵守甲方依法制定的相关制度。

2、乙方入职后，应自觉、认真学习公司规章制度，由于乙方个人原因或过失未进行学习的，视为乙方已知晓。

3、甲方依据国家法律法规及企业规章制度对乙方进行管理，有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以无条件奖惩本合同；

(1) 提交假学历、假证照、的；

(2) 在“应聘登记表”与“入职登记表”中内容有虚假描述的；

(3) 隐藏真实健康状况及有伤、病史者，未在入职前向甲方提供书面说明的；

(4) 达不到甲方工作岗位要求的；

(5) 违反甲方规章制度构成解聘的；

(6) 严重违反甲方规章制度的（详见甲方规章制度）；

(7) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(9) 被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方（乙方职务属公司高管的，应提前90日通知甲方）；在试用期的应提前3日书面通知甲方。乙方在提出离职申请后，应继续履行其岗位职责，遵守甲方的规章制度，不得擅自离岗；申请离职日期到后，乙方应按规定办理一切工作及财务交接等离职手续，若有违反，甲方将按严重违反规章制度的行为与乙方解除劳动关系。

合同期限届满或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

1、甲方违反本合同的各项约定，甲方应按相关规定进行赔偿。

2、乙方责任：因乙方原因导致本合同提前终止，甲方有权在乙方结算工资时从其工资或报酬中扣除以下费用：

（1）甲方招收、录用员工支付的费用；

（2）甲方为乙方支付的专项培训费；

（3）社会保险无法终止而续交的全部社会保险费用；

（4）甲方谗乙方支出的其他相关费用。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、甲乙双方一致同意增加以下内容。

甲方在与乙方约定基础薪酬时，已经充分考虑乙方所负责任及岗位具有不定时工作职责性质，并对中作中可能产生的加班工资在其基础薪资中作了充分考虑，因此，甲方不再另外支付这类职位人员的加班薪资，且这类岗位人员需自觉准守公司考勤管理制度。

3、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

4、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

5、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力（联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变）。

联系人a□与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

联系人b□与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

联系人c□与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方双双盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

7、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。

合同关系属于绝对法律关系吗篇五

姓名_____，男，_____年____月出生，_____族，_____文化，身体证号码_____，_____年____月进入本单位工作，在本单位工作年限共_____年____个月，最后一次与单位签订劳动合同时间自_____止，本单位为其缴纳失业保险费时间自_____止。

现因企业生产经营情况调整及本人身体情况无法继续安排工作，经双方友好协商并依据《劳动法》，决定从起与xxx解除劳动关系，按协商规定给予经济补偿金_____元整

(_____ .0元)。

请xxx在解除劳动关系之日起_____日内到_____市
社会保险事业局办理失业保险金申领登记，如有异议，请
于60日内申请仲裁。

_____有限责任公司

二〇_____年_____月_____日