

学生会纪检部部门述职报告 学生会纪检部述职报告(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

聘任合同的条款有具体规定篇一

法定代表人： _____

地址： _____

上级主管部门： _____

受聘方（乙方）姓名： _____

出生年月： _____

最后学历： _____

最后学位： _____

专业技术职务： _____

任职时间： _____

身份证号码： _____

受聘方所在二级学院（教学部）： _____

根据_____学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实

《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位

受聘岗位名称：_____

受聘岗位级别：_____

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）：

教学工作：_____

队伍建设：_____

课程（学科、专业）建设：_____

科研工作：_____

其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：_____

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制

度改革的意见》（试行）文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点：_____

签订地点：_____

附件

乙方岗位任务计划书

教学任务

讲授课程

学时

授课对象

学生数

年度总学时

教学效果目标

学术讲座任务

聘任合同的条款有具体规定篇二

乙方(应聘方): _____

身份证号码: _____

甲乙双方经充分协商,由董事会决议及批准,聘请乙方担任甲方副总经理一职,双方形成劳动关系,在本协议约定期限内乙方参与公司经营。特此约定,以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限:聘用期限_____年,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。聘用协议期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用协议。本协议期限届满后,任何一方不再续订聘用协议的,应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金,但仅限于公司生产经营和管理;

5、甲方承诺:将公司每年利润的40%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起,每月从甲方处领取固定工资人民币月待年终结堵截算绩效奖金时,再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权；

第四条乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作。

2、负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权；

3、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴；

4、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目。

乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款；

乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权，为自己谋取私利。

第五条协议解除发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的；

乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的；

甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条争议解决因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决；如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第七条其它

双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭；

本协议一式_____份，甲、乙双方各持二份，自双方签字盖章时生效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

聘任合同的条款有具体规定篇三

甲方： 身份证号码： 乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方的人员从事铁路工程施工生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自年 月 日起至 年 月 日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方的人员要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

2、乙方的人员要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

- 1、甲方应根据工作需要,向乙方的人员提供劳动工具和劳保用品。
- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方的人员;
- 3、甲方在此期间应主动对乙方的人员进行技术培训和指导;
- 4、甲方应对此期间乙方的人员的工伤事件负责任;

六、劳动报酬:

- 1、甲方的工资分配应按预先与乙方约定的工资 元、元、金额支付;
- 3、乙方人员的工资甲方不与乙方的人员个人结算;

七、有下列情形之一,甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;
- 2、不服从分配,有违法、有严重违纪行为的;
- 3、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的;

八、其它:

- 1、双方必须严格遵守履行本协议,任何一方不履行协议,根据情况给予经济补偿;
- 3、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方: 乙方:

代表人: 代表人:

电话： 电话：

20__年 月 日

聘任合同的条款有具体规定篇四

乙 方： _____

签订日期： _____年____月____日

甲方：

乙方：

经友好协商，甲方与乙方达成协议，聘请乙方担任育才音乐艺术培训学校，具体负责 工作。

一、乙方上岗应全力做好本职工作，要以主人翁的态度，尽职尽责，忠于职守，出色地完成自己的任务。

二、乙方应遵守本校制定的《规章制度》、《教师、管理人员工作条例》和《安全保卫制度》，全力协助将本校各项工作和安保“三防”工作做好。

三、本校负责人及员工应协力支持乙方完成本职任务，提供工作方便和不断帮助提高业务能力。

四、在乙方善始善终完成工作任务后，甲方应按月足额发放酬劳，决不拖欠，具体报酬，按实际工作量和考勤计算。

五、聘任期 年(自 年 月 日至 年 月 日止)。到期时如双方无异议，可继续签约。

六、未尽事宜，双方友好协商。

七、本合同一式两份，经双方签字生效，双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

聘任合同的条款有具体规定篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如下协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条

甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议自____年____月____日至____年____月____日有效。

第二条

公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前____元人民币，转正后为税前____元人民币，试用期为____个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条

乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条

双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条

本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条

乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条

本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律法规规定执行。

第八条

本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

聘任合同的条款有具体规定篇六

聘用单位：

受聘人：

民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

第二条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

第三条 合同期限为以下第种： 1、固定期限合同，正式聘用期不得低于一年，但乙方提出签订期限低于一年期限合同的除外。 合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

甲方聘用乙方的合同期限：自 年 月 日起，至

年 月 日止，包含试用期为 个月，自 年月日起，至 年月日止。

2、无固定期限合同，自 年 月 日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是： 。

三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

- (一) 按照章程自主管理；
- (二) 组织实施教育教学活动；
- (三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- (六) 聘任教师及其他职工；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方的权利：

(一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

或者其他形式，参与学校的民主管理；

- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 乙方的义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(九)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币 元/月；正式聘用期工资为人民币 元/月。每月 日(每月15日之前)为(当或上)月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 合同期内包含寒暑假的，甲方应按本合同第九条的标准向乙方支付寒暑假的工资。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条 甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条 乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

六、解除合同的经济补偿

第二十三条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(八) 依本合同第十八条规定解除合同的；

(十一) 法律、行政法规规定的可以解除合同的其他情形。

第二十四条 经济补偿金的标准以及补偿年限按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律规定执行。

第二十五条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十七条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

— 4 —

第二十八条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

年月日 年月日

聘任合同的条款有具体规定篇七

*公司(以下简称甲方)，聘用(以下简称乙方)为公司**人员，根据相关法律法规，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同(以下简称合同)。

第一条 合同期限

本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。

第二条 工作岗位

甲方根据公司情况和乙方实际工作能力，安排乙方从事公司相关的设计工作。甲方也可根据公司状况，以及乙方的能

力(专业技术水平、工作的作风精神、身体健康状态)调整乙方的工作。

第三条 工作时间

1、工作时间

甲方实行每日8小时工作制，即平均每周工作40小时。

2、休假制度

乙方享有中国政府规定的法定节假日，并享有年休假、婚假、丧假、计划生育假、探亲假等有薪假期，有薪假期待遇按公司有关规定支付。

第四条 劳动保护

甲方为乙方提供符合中国政府规定的安全卫生工作环境条件下从事工作，并且保证乙方在不危害他的安全或身心健康的环境中工作。

第五条 劳动报酬

1、工资

乙方月起点工资为人民币800元。甲方实行新的工资制度或调整工资水平时，可调整乙方的工资额。乙方的奖金、津贴按甲方有关制度确定并支付。甲方发薪日期为每月15-18日(如遇国家法定节假日自动延后)。

2、社会保险，福利待遇

(1)自合同签订之日起，乙方为甲方服务满半年(见习期)后，甲方按照国家有关规定，为乙方提供相关社会保险(甲方以现金方式发放给乙方，由乙方自行办理)。

(2) 乙方在甲方工作期间，因患病或因工负伤，需要停止工作医疗时，甲方按公司有关规定确定乙方的医疗期。

3、奖惩制度

按照公司内部规章制度，严格执行奖惩制度。

第六条 解除和不得解除合同的规定

1、有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(2) 严重失职、营私舞弊或已给或可能给对甲方利益造成重大损失的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但须提前三十日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方解除本合同，须提前三十日提出书面申请。

4、有下列情形，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(2) 甲方宣告解散；

(3) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

6、有下列情形之一的，甲方不得终止或者解除本合同，不得辞退乙方，但符合本合同第八条第1款除外：

(1) 乙方因病或者非因工负伤在规定医疗期内的；

(2) 乙方在配偶孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第1，2款和第九条规定的。

第七条 合同终止的条件

1、劳动合同期满；

2、甲方破产或依法关闭或清盘或因不可抗力而终止经营；

3、乙方死亡或被宣告死亡或失去行为能力或非甲方及工伤的原因不再具有行为能力。

第八条 违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、若乙方违反本合同及附件或补充协议的任何规定，给甲方造成损失，甲方有权在付给乙方的款项中扣除，不足部分甲方有权对乙方及乙方的财产采取一切合法的措施以获得赔偿。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，适用下列劳动争议处理程序。

劳动争议处理程序为：

- 1、甲乙双方协商解决；
- 2、调解不成由争议的一方或双方向劳动争议所在地仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他

本合同共计三页，一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字后生效。

对本合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致，并经双方签署后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本协议未尽事项由甲乙双方另行协商并以书面的补充协议确定。

甲方：

20 年 月 日

乙方：

20 年 月 日

20 年 月 日

聘任合同的条款有具体规定篇八

甲方（聘任方）：_____乙方（用人单位）：_____
丙方（受聘人）：_____为保证我校a级特殊岗位设置与管理工作的顺利实施，保障甲乙丙三方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》和_____的有关规定，订立本合同。

一、甲方职责

1. 全面负责特殊岗位的管理工作，尽力为丙方创造良好的工作和生活环境。在聘期内，分期提供_____元每年（人民币）的岗位津贴（预留出总金额的20%待聘期结束考核合格后发放，其它按月发放）。
2. 按_____及本合同对乙方、丙方的履职情况进行评估、考核。

二、乙方职责

1. 全力支持丙方对其学科学术梯队建设的工作，适当减少丙方正常教学，科研和学科建设外的各种事务性工作，在现有的图书资料和科研设备条件下最大限度地为丙方搞好服务。
2. 协助丙方设计本学科建设目标，工作思路并监督实施；
3. 协助甲方检查督促丙方履行本合同规定的岗位职责情况。

三、丙方的权利和义务

1. 在聘期间享受本合同规定的有关条款，享受由甲方提供的_____元年的岗位津贴。
2. 除完成学校规定的基本工作量外，在聘期间还必须完成以

下任务：

(2) 获得并主持国家级项目或省部级重大（重点）项目；

四、丙方聘期的工作目标及任务（由丙方和乙方商定填报）

1. 教学工作（课程名称，授课对象，教学时数等）；

2. 科研工作与科研项目；

4. 其他工作。

五、聘任期限 a级岗位聘任期限从_____年____月
至_____年____月，期满后考核，根据业绩和发展情况具有优胜劣汰性。期满结束经考核业绩优秀者，可优先竞争下一轮特殊岗位。

六、违约责任

1. 在聘期间，丙方如有违反国家法律，学校规章制度或受到其他党纪和行政处分的，甲方将视其情节轻重，给予相应处分，包括撤销丙方a岗上岗资格并追赔有关经济损失。

2. 丙方如果在聘期间调离甲方，自调离之日起，本合同书自动终止，甲方视具体情况责成丙方承担相应的违约责任。

七、本合同中未尽事宜，在执行中三方应本着友好合作精神协商解决。

返

聘任合同的条款有具体规定篇九

地址：_____

邮码： _____

电话： _____

法定代表人或委托代理人： _____

职务： _____

乙方： _____

性别： _____

年龄： _____

居民身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，合同_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方保证乙方每周至少休息_____日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资_____元。执行不定时工作制的工资_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应

变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第二十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。